

Članak 17. Statuta
 Osnovne škole „Mladost“
 17-05-2018
 17.05.2018
 17.05.2018

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 43/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole „Mladost“, u skladu sa na sjednici održanoj 06.09.2017. godine, donio je

P R A V I L N I K o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OSNOVNE ŠKOLE „MLADOST“

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanih u oblasti (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi „Mladost“ (u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.

Škola ima područne ustanove u Dobrinju i Dobrakovu.

U Školi se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom.

Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Produženi boravak

Član 3

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.

Škola organizuje jutarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 4

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i odobrenim programom.

Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenljiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 5

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarem.

3. Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Crnogorski-srpski, bosanski i hrvatski jez.	18	16	0,88	Dopunu vrši bibliotekar
2.	Engleski jezik	18	35	1,94	
3.	Fizika	18	05	0,28	Dopuna iz JU OŠ "Šukrija Mededović" Godijevo
4.	Hemija	18	04	0,22	Dopuna iz JU OŠ "Šukrija Mededović" Godijevo
5.	Biologija	18	06	0,33	Dopuna u JU OŠ "21 Maj" - Goduša
6.	Matematika	18	16	0,88	
7.	Informatika sa tehnikom	18	05	0,28	Dopuna u JU OŠ "Milomir Đalović" - Sušica
8.	Istorija	18	06	0,33	Dopuna u JU OŠ "Mladoat" Kanje
9.	Geografija	18	5	0,28	Dopuna u JU OŠ "Mladoat" Kanje
10.	Fizičko vaspit.	18	12	0,66	Dopuna u JU OŠ "Šukrija Mededović" - Godijevo
11.	Likovna kultura	18	04	0,22	Dopuna iz JU OŠ "Mladost" - Kanje
12.	Muzička kultura	18	04	0,22	Dopuna iz JU OŠ "Aleksa - Bećo Đilas" - R.Rijeka
13.	Ruski jezik (drugi strani jezik)	18	08	0,44	Dopuna iz JU OŠ "21 Maj" Goduša
14.	Građansko vaspitanje	18	01	0,05	Drži nastavnik tehnike i informatike
15.	Zdravi stilovi života	18	01	0,05	Drži nastavnik biologije
16.	Sport za sportiste	18	01	0,05	Drži nastavnik fizičkog vaspitanja
17.	Razredna nastava	18	10 odjeljenja	10,00	-

Crna Gora	
Opština Bijelo Polje - JU Osnovna škola	
„MLADOST“	
Broj	<u>47/18</u>
Kanje,	<u>09.02.2018</u> ...god

Na osnovu čl. 21, 25. i 46. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11), JU OŠ „Mladost“ u Bijelom Polju, Kanje b.b. koju zastupa **prof. Daut Hajdarpašić** direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i **Maida Kijamet**, osnovne studije na PMF, smjer **matematika** iz Bijelog Polja, VII nivo kvalifikacije – JMB [REDACTED] registarski broj radne knjižice, [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos **na određeno vrijeme od 12.02.2018. godine a najkasnije do 28.02.2018. godine.**

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana **12.02.2018.** godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – **nastavnik matematike** u JU OŠ „Mladost“ Kanje – Bijelo Polje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa **nepunim** radnim vremenom u trajanju od **16 nastavnih časova** u radnoj nedjelji.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

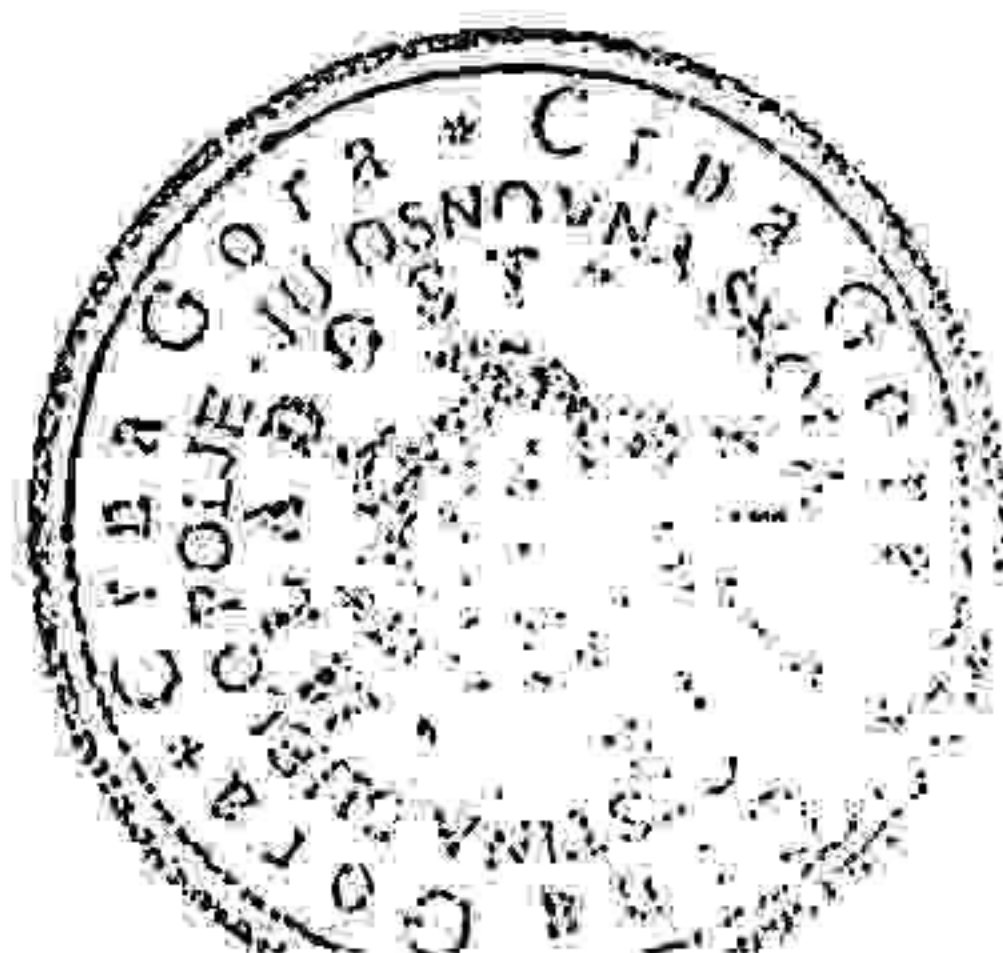
Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Kijawet Maida



POSLODAVAC

L. Kojanović

Crna Gora	
Opština Bijelo Polje- JU Osnovna škola	
„MLADOST“	
Broj	66/18
Kanje	28.02. 2018. god

Na osnovu čl. 21, 25. i 46. Zakona o radu (" Sl.list CG ", br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11), JU OŠ „ Mladost“ u Bijelom Polju, Kanje b.b. koju zastupa **prof. Daut Hajdarpašić** direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i **Maida Kijamet**, osnovne studije na PMF, smjer **matematika** iz Bijelog Polja, VII nivo kvalifikacije – JMB [REDACTED] registarski broj radne knjižice, [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.03.2018. godine a najkasnije do 31.03.2018. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.03.2018. godine, od kada mu teku sva prava , obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – nastavnik matematike u JU OŠ „ Mladost“ Kanje – Bijelo Polje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 16 nastavnih časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

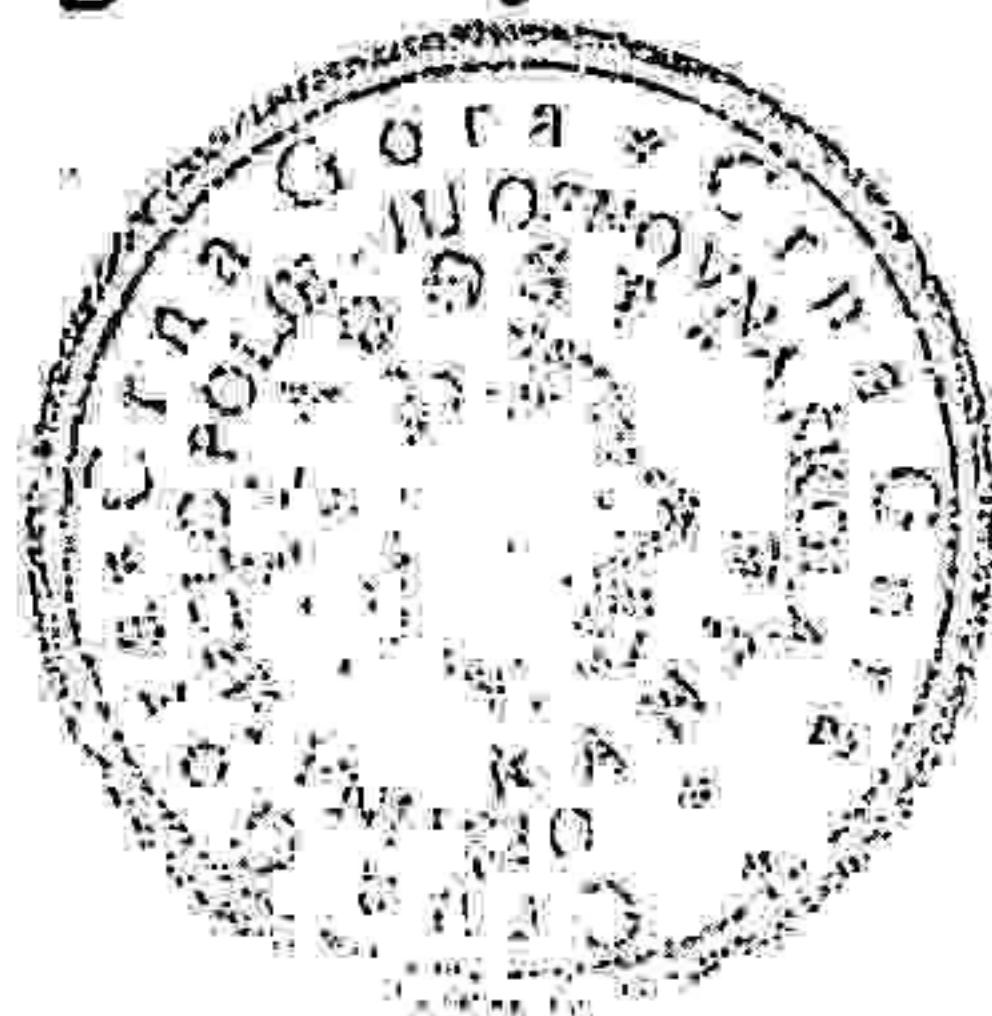
Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Kyauet Maida



POSLODAVAC

I. Kojanovic

Crna Gora
Opština Bijelo Polje - JU Osnovna škola
„MLADOST“
Broj 10/18
Kanje, 30.03.2018

Na osnovu čl. 21, 25. i 46. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11), JU OŠ „Mladost“ u Bijelom Polju, Kanje b.b. koju zastupa **prof. Daut Hajdarpašić** direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i **Maida Kijamet**, osnovne studije na PMF, smjer matematika iz Bijelog Polja, VII nivo kvalifikacije – JMB. [REDACTED] registarski broj radne knjižice, [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.04.2018. godine a najkasnije do 30.04.2018. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.04.2018. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – nastavnik matematike u JU OŠ „Mladost“ Kanje – Bijelo Polje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 16 nastavnih časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

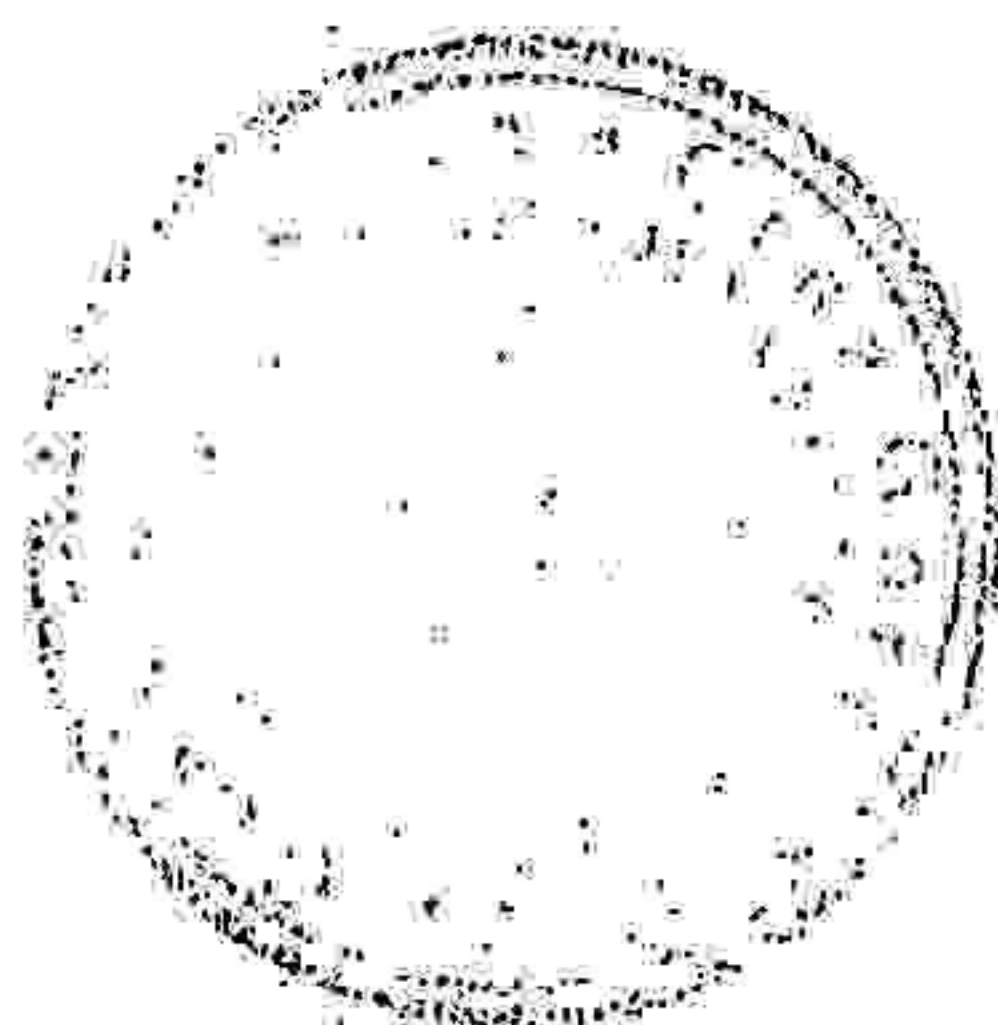
Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Kyamel Mwenda



POSLODAVAC

J. Kgogonwame

C r n a G o r a
Opština Bijelo Polje - JU Osnovna škola
„M L A D O S T“
Broj 129/18
Kanje, 27. 04. 2018 - god

Na osnovu čl. 21, 25. i 46. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11), JU OŠ „Mladost“ u Bijelom Polju, Kanje b.b. koju zastupa prof. Daut Hajdarpašić direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Maida Kijamet, osnovne studije na PMF, smjer matematika iz Bijelog Polja, VII nivo kvalifikacije – JMB [REDACTED] registarski broj radne knjižice, [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.05.2018. godine a najkasnije do 31.05.2018. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.05.2018. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – nastavnik matematike u JU OŠ „Mladost“ Kanje – Bijelo Polje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 16 nastavnih časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekuci mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

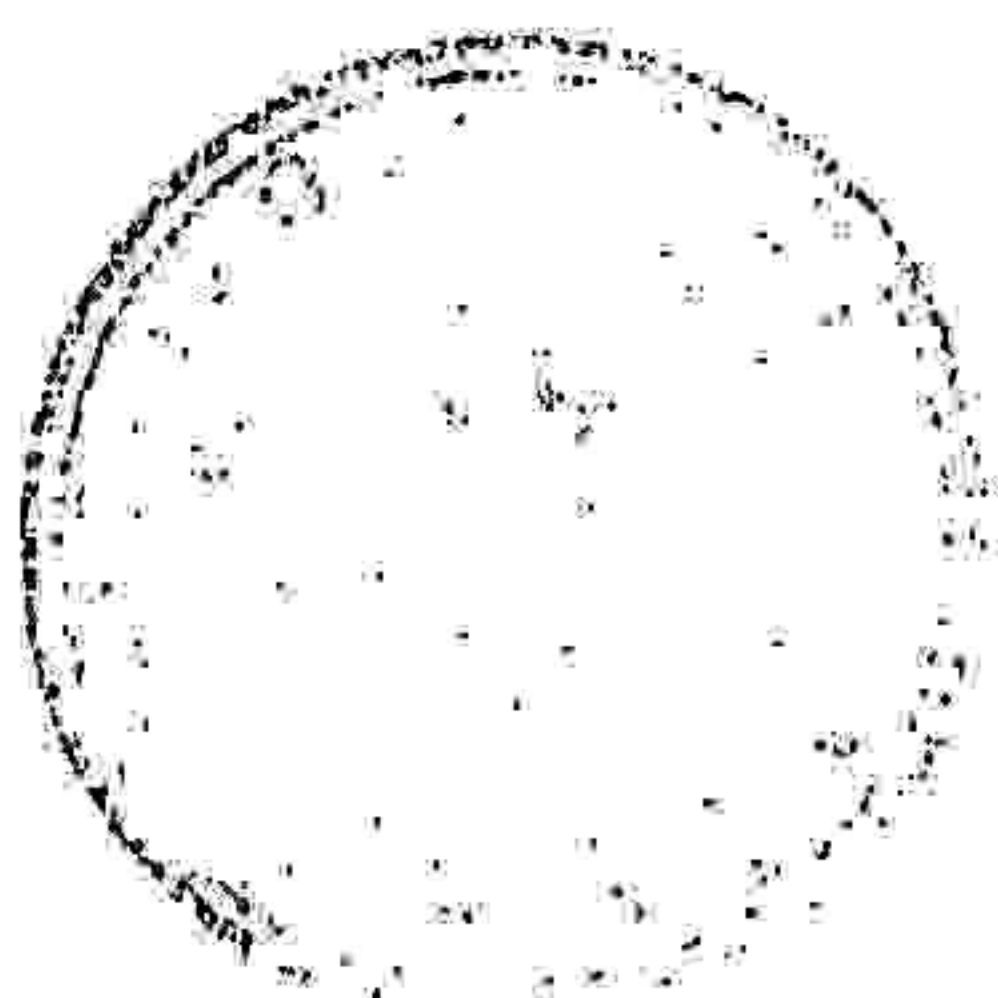
Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Kyamel M.



POSLODAVAC

L. Kojgorian