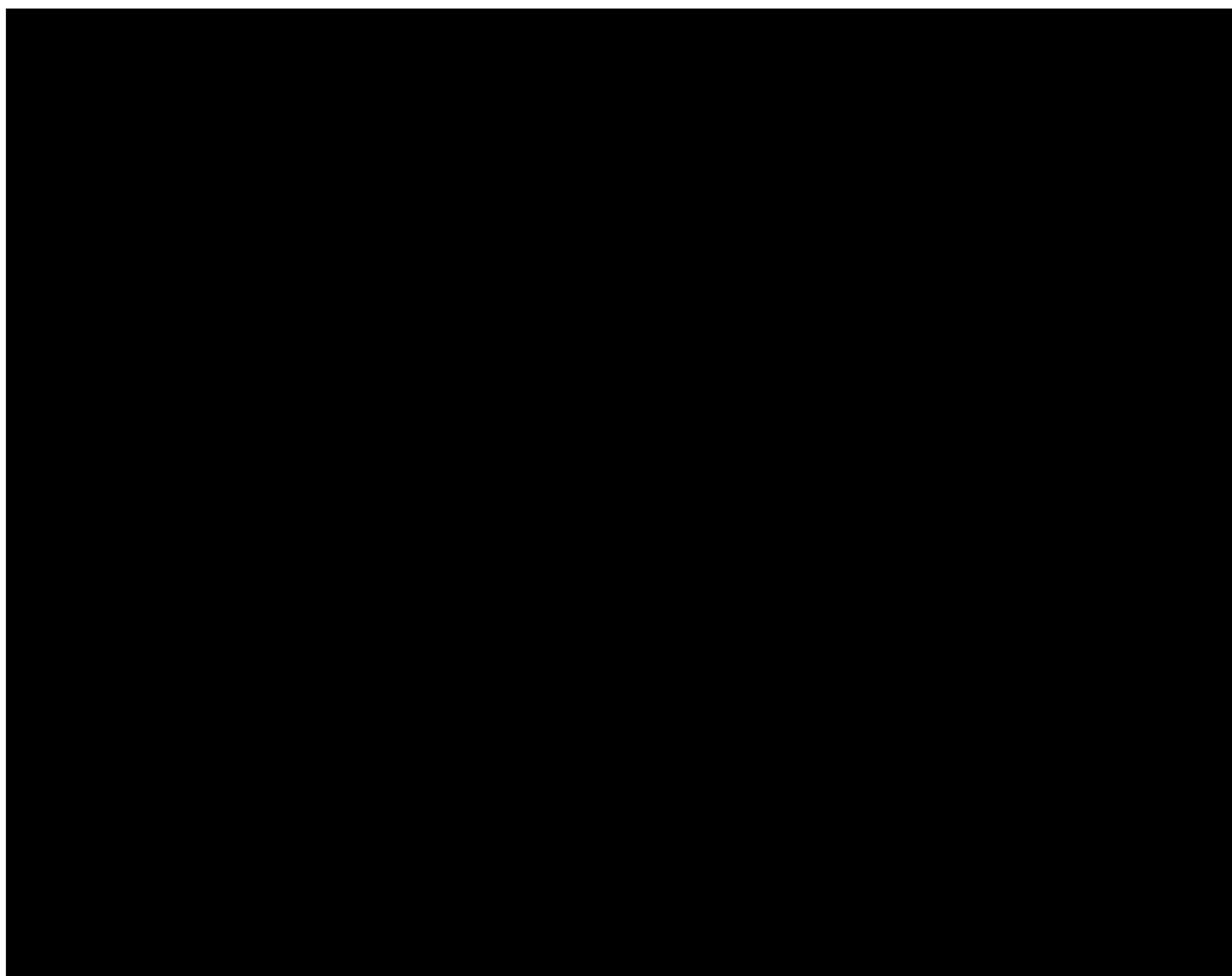


Agencija za sprječavanje korupcije

Crna Gora			
Opština Bijelo Polje - JU Osnovna škola			
„MLADOST“			
Bilježnica			
Datum: 13.04.2018			
Mjesto: Bijelo Polje			
Predmet: ...			
Datum: 16.04.2018			
Mjesto: ...			
Predmet: ...			

Poštovani,



S poštovanjem,



Direktor,

Daut Hajdarpašić

Daut Hajdarpašić, prof.



Crna Gora
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola
« Mladost »
Broj: 377/17
Kanje, 29.12.2017. godine

Na osnovu čl. 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list RCG “, br. 64/02, 31/05, 49/07, i „ Sl. list CG “, br.45/10, 45/11, 36/13. i 39/13) direktor JU OŠ «Mladost» Kanje donio je:

O D L U K U ***o raspisivanju konkursa***

Raspisuje se konkurs za profesora/icu biologije u JU OŠ „Mladost“ Kanje na određeno vrijeme do povratka radnice sa porodijskog bolovanja a najkasnije do 30.06.2018.godine, za puno radno vrijeme.

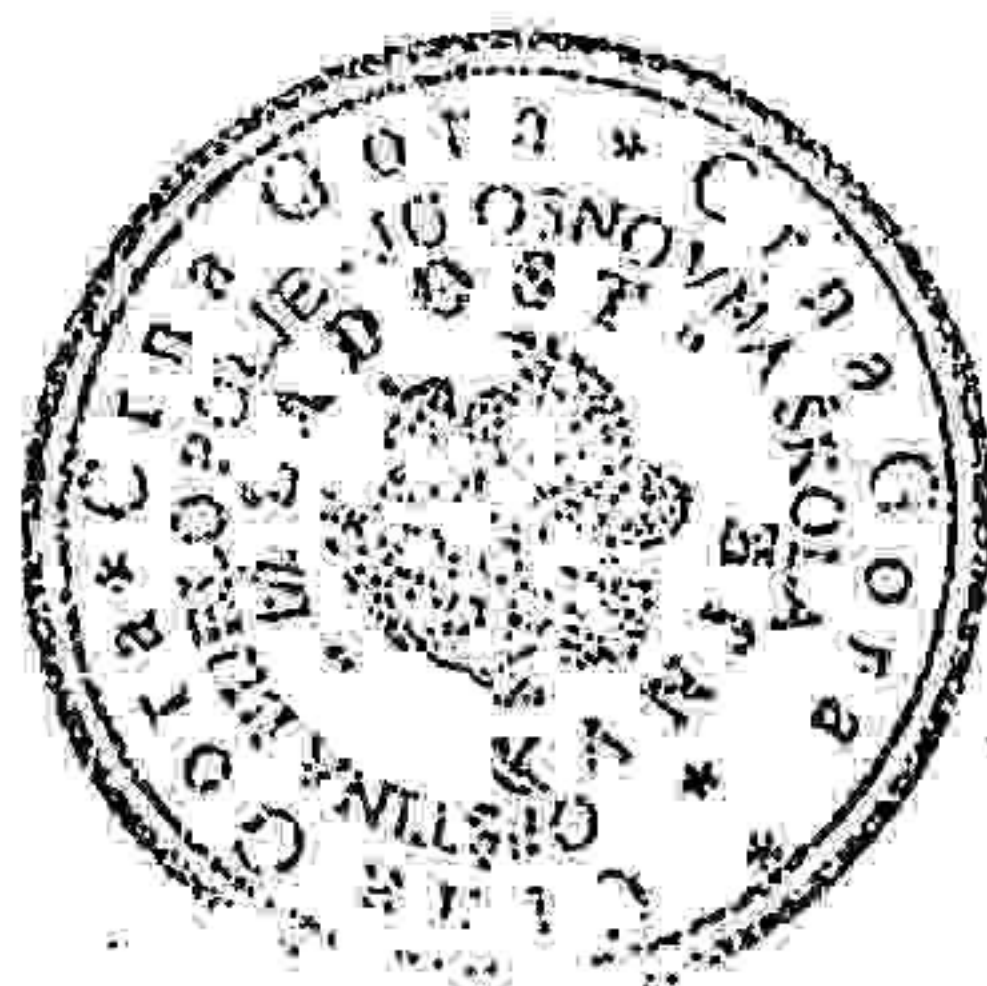
Uslovi konkursa su:

- Profesor/ica biologije;
- VII stepen stručne spreme;
- Bez obzira na radno iskustvo;
- Položen stručni ispit;
- Licenca za rad;
- Crnogorsko državljanstvo.

Predviđen probni rad u trajanju od 3 mjeseca.

Dokazi o ispunjenosti uslova mogu se dostavljati u formi originala ili ovjerene fotokopije, s tim da se kao dokaz o državljanstvu može dostaviti biometrijska lična karta ili uvjerenje o državljanstvu.

Prijava sa dokumentacijom se dostavlja na adresu JU OŠ „Mladost“, Kanje bb, 84000 Bijelo Polje, u roku od 15 dana od dana objavljivanja konkursa.



Direktor,
Daut Hajdarpašić
Daut Hajdarpašić, prof.

ZZZCG

5 Jan

PROFESOR/ICA BIOLOGIJE

2018

JU OŠ "MLADOST" – Q BIJELO POLJE

Opis posla**Oglas je objavljen 05-01-2018 Rok za prijavljivanje za konkurs/oglas – 15 dan/a****Naziv zanimanja:** Profesor biologije**Radno mjesto:** Upražnjeno**Broj izvršilaca:** 1**Radno vrijeme:** Puno**Radno iskustvo:****Vrsta radnog odnosa:** Na određeno vrijeme**Trajanje radnog odnosa:****Broj radnih sati u nedjelji:** 40**Mjesečna zarada:****Posebna znanja i vještine:****Rad u smjenama:** Prije podne**Smještaj:** Nije predviđen**Ishrana:** Nije organizovana**Prevoz:** Nije obezbijeden**Mjeseci probnog rada:****Provjera radnih sposobnosti:** Nije predviđena

Napomena: Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do povratka radnice sa porodijskog bolovanja, a najduže do 30/06/2018 godine, za rad u JU OŠ "Mladost" Kanje 7 časova, JU OŠ "Vuk Karadžić" Bistrica 8 časova, Gimnazija "Miloje Dobrašinović" 2 časa i "Srednja stručna škola" 1 čas. Predviđen probni rad u trajanju od 3 mjeseca.

Kontant podaci poslodavca:**Telefon:** 050/479- 104**Fax:** 050/479-102**e-mail:**

34 ukupno pregleda, 3 danas

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ

(ддммгг)

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ	JU OS „Mladost“
2.	АДРЕСА	Kaње bb, Bijelo Polje
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	02022427
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	80101
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика 5. Државна	5
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА	Bijelo Polje
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	24

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	[REDACTED]
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ	Humarovic Hajda
3.	ПОЛ 1. Мушки 2. Женски	2
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	Profesorica biologije 717611
5.	ДРЖАВЉАНСТВО 1. ЦГ 2. Страно	

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	010218
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ	24421800001
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА 1. Са евиденције незапослених лица 2. Из радног односа 3. Остало	1
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА 1. Неодређено вријеме 2. Одређено вријеме	2
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА 1. Новоотворено 2. Упражњено	2
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ 1. Радник 2. Приправник 3. Инвалид 4. Приправник-волонтер 5. Привремено радно ангажован 6. Приврмени и повремени послови	1
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	1
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА 1. Из средстава послодавца 2. Из средстава организације за запошљавање 3. Из средстава републичког буџета 4. Остало	03

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

ПРИЈАВУ ПРИМИО:

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО:

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

Zahovic Adisa



Crna Gora
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola
«Mladost»
Broj :33./18
Kanje, 31.01.2018. godine

Na osnovu čl. 21, 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11), JU OŠ „Mladost“ u Bijelom Polju, Kanje b.b. koju zastupa **prof. Daut Hajdarpašić** direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i **Majda Numanović**, profesor biologije iz Bijelog Polja, VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije – JMBG: [REDACTED] registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni), **zaključuju :**

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos **na određeno vrijeme, a najdalje do 30.06.2018. godine**

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana **01.02.2018.** godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – **profesor biologije** u JU OŠ „Mladost“ Kanje – Bijelo Polje, za koje je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta čl.10., br.184/17 od 06.09.2017. godine utvrđen VI ili VII nivo kvalifikacije, zanimanje profesor biologije. Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 16 u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.184/17 od 06.09.2017. godine.

Član 5

Za radno mjesto profesor biologije predviđen je probni rad nastavnika u trajanju od tri mjeseca. Nastavnik koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje mu radni odnos istekom roka utvrđenog Pravilnikom o probnom radu.

Probni rad počinje danom potpisivanja ugovora o radu.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punim** radnim vremenom, u trajanju od 18 nastavnih časova u radnoj nedelji (matična škola 7 časova, JU OŠ „Vuk Karadžić 8 časova, Gimnazija „Miloje Dobrašinić“ 2 časa i Srednja stručna škola 1 čas).



Crna Gora
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola
« Mladost »
Broj 29/18
Kanje, 31.01.2018.godine

Na osnovu raspisanog konkursa od 05.01.2018. godine, i na osnovu čl 82 i 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list RCG “, br. 64/02, 31/05, 49/07, i „ Sl. list CG “, br.45/10, 45/11, 36/13. i 39/13) i člana 23.tačka 6.Statuta škole ,broj 462/10 od 14.12.2010.godine i člana 1,stav 1 Odluke o izmjenama Statuta br.184/17 od 06.09.2017.godine, direktor JU OŠ «Mladost» Kanje d o n o s i

O D L U K U

o izboru kandidata po konkursu za profesora biologije

Majda Numanović, profesor biologije iz Bijelog Polja , prima se u radni odnos u JU OŠ «Mladost» Kanje, na **određeno vrijeme do 30.06.2018. godine** a od **01. 02.2018.godine** sa **punim radnim vremenom**, na poslove i radne zadatke **profesor biologije u JU OŠ „Mladost“ Kanje.**

Sva prava i obaveze po osnovu radnog odnosa pripadaju joj po Zakonu i Kolektivnom ugovoru .

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja .

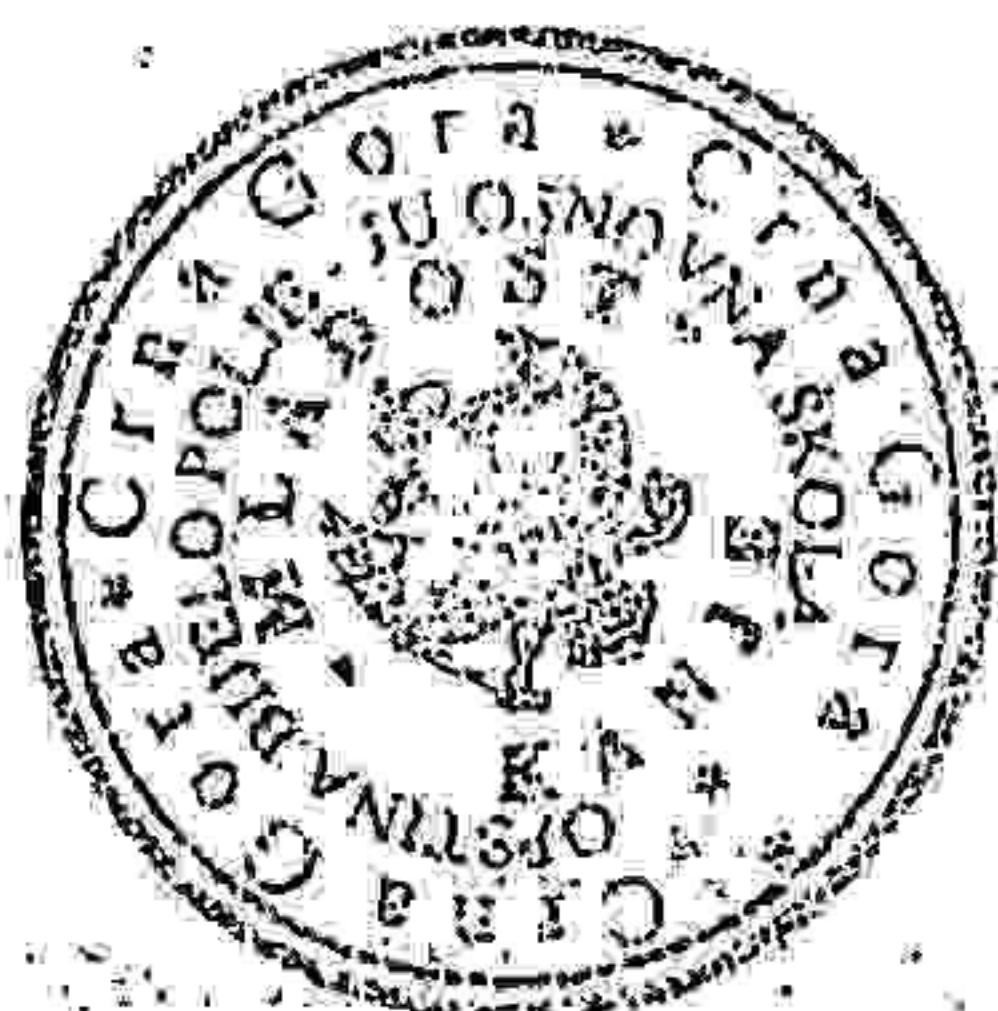
O b r a z l o ž e n j e

Na raspisani konkurs od 05.01.2018. godine za profesora biologije u JU OŠ „Mladost“ Kanje prijavili su se: Majda Numanović, Ostojić Slađana, Mensura Hajdarović, Ivana Đalović i Andrijana Rovčanin.

Komisija za davanje prijedloga o izboru kandidata po konkursu je dostavila izvještaj broj 27/18 od 29.01.2018.godine sa prijedlogom da se u radni odnos primi Majda Numanović, radi kontinuiteta nastave.

Na osnovu uvida u dokumentaciju i na osnovu prijedloga Komisije ,direktor je donio odluku da se u radni odnos primi Majda Numanović, jer ima najbolje uslove za navedeno radno mjesto (prosječna ocjena ostvarena tokom studija, ocjena ostvarena na stručnom ispitu, određeno radno iskustvo, učešće na takmičenjima i sl.)

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod Agencije za mirno rješavanje sporova ili sudski spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema.



Direktor,
Daut Hajdarpašić
Daut Hajdarpašić, prof.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 14

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 17

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 18

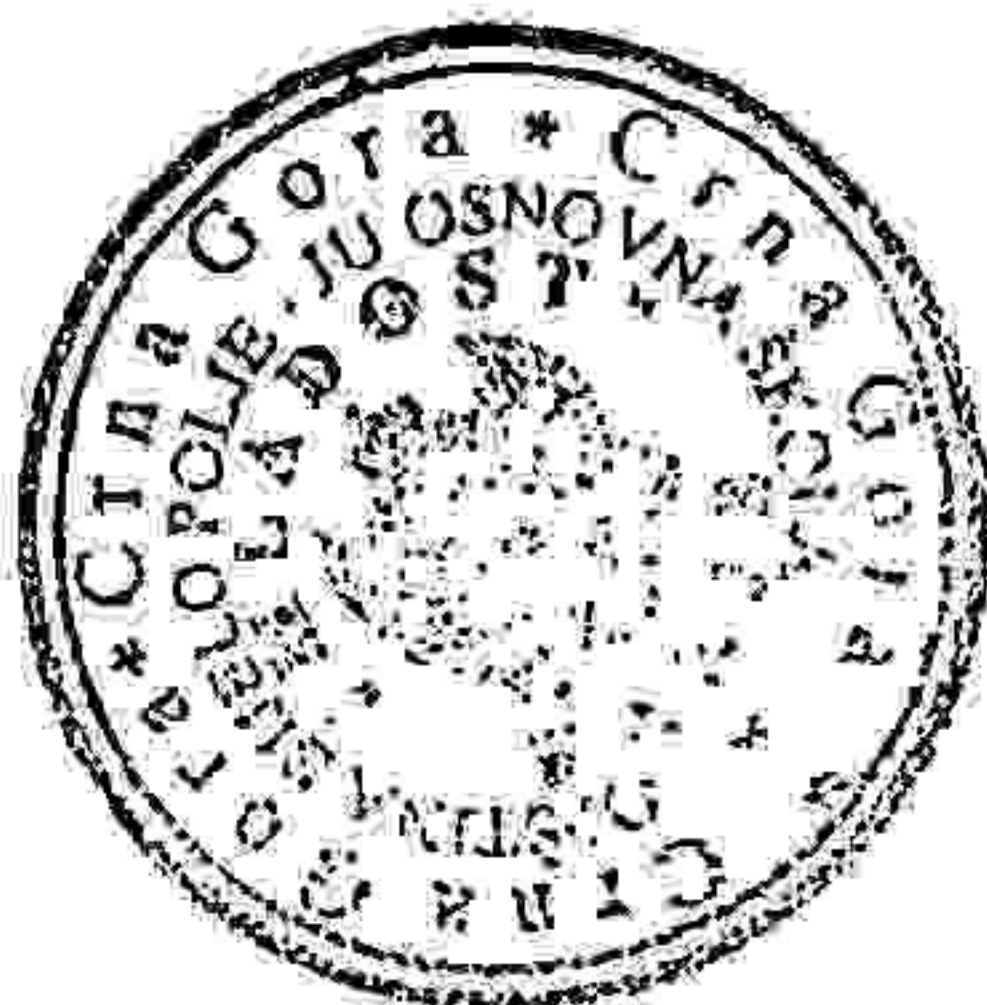
Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 2 (dva) primjeraka uručuje se zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 19

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Majda Humenarić



POSLODAVAC

I. Kojanović

Образец Е - 1

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (Датум)

M.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ: 17. 05. 1963
ТЕЛЕФОН: 2241/218



Crna Gora
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola
« Mladost »
Broj: 3/18
Kanje, 09.01.2018. godine

Na osnovu čl. 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list RCG “, br. 64/02, 31/05, 49/07, i „ Sl. list CG “, br.45/10, 45/11, 36/13. i 39/13) direktor JU OŠ «Mladost» Kanje donio je:

O D L U K U **o raspisivanju konkursa**

Raspisuje se konkurs za profesora/icu matematike u JU OŠ „Mladost“ Kanje na određeno vrijeme a najkasnije do 30.06.2018.godine, za 16 časova nedeljno

Uslovi konkursa su:

- Profesor/ica matematike;
- VII stepen stručne spreme;
- Bez obzira na radno iskustvo;
- Položen stručni ispit;
- Licenca za rad;
- Crnogorsko državljanstvo.

Predviđen probni rad u trajanju od 3 mjeseca.

Dokazi o ispunjenosti uslova mogu se dostavljati u formi originala ili ovjerene fotokopije, s tim da se kao dokaz o državljanstvu može dostaviti biometrijska lična karta ili uvjerenje o državljanstvu.

Prijava sa dokumentacijom se dostavlja na adresu JU OŠ „Mladost“, Kanje bb, 84000 Bijelo Polje, u roku od 15 dana od dana objavljivanja konkursa.



Direktor,
Daut Hajdarpašić
Daut Hajdarpašić, prof.

ZZZCG
PROFESOR/ICA MATEMATIKE
JU OŠ "MLADOST" – BIJELO POLJE

12 Jan
2018

Opis posla

Oglas je objavljen 12-01-2018 Rok za prijavljivanje za konkurs/oglas – 15 dan/a

Naziv zanimanja: Profesor matematike

Radno mjesto: Upražnjeno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Kraće od punog

Radno iskustvo:

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji:

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine:

Rad u smjenama: Prije podne

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do 30/06/2018 godine sa 16 časova nedjeljno.

Predviđen probni rad u trajanju od 3 mjeseca.

Kontant podaci poslodavca:

Telefon: 050/479- 104

Fax: 050/479-102

e-mail:

ИЗВЈЕШТАЈ О РЕАЛИЗАЦИЈИ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>Б/О</u> <u>УПР</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>200281800017</u>
		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>17.02.17</u>
3. НАЗИВ ПОДНОСИОЦА ИЗВЈЕШТАЈА: <u>JU OS, Meadost</u>	5. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>02022427</u>	
4. АДРЕСА ПОДНОСИОЦА ИЗВЈЕШТАЈА: <u>Kanje bb, Bijelo Polje</u>	6. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u> </u>	
7. ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ ЈЕ РЕАЛИЗОВАНА:		
1. БРОЈ ЛИЦА СА КОЈИМА ЈЕ ЗАСНОВАН РАДНИ ОДНОС <u> </u> 2. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 5. Допунски рад 9. Инвалид 2. Одређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 3. Приправник 7. Сезонски рад 4. Приправник - волонтер 8. Привремено радно ангажовање <u> </u> 3. БРОЈ ЛИЦА ЗА КОЈЕ СЕ ПОСТУПАК ОБНАВЉА <u> </u> 4. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА ОБНОВЉЕНИ КОНКУРС - ОГЛАС (дд) <u> </u> 5. БРОЈ ЛИЦА ЗА КОЈЕ СЕ ПОСТУПАК ОБУСТАВЉА <u> </u>		
8. РАЗЛОЗИ ЗБОГ КОЈИХ ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ НИЈЕ РЕАЛИЗОВАНА:		
1. НЕДОВОЉАН БРОЈ КАНДИДАТА 2. КАНДИДАТИ НИЈЕСУ ИСПУЊАВАЛИ УТВРЂЕНЕ УСЛОВЕ 3. ПРЕСТАНАК ПОТРЕБЕ ЗА ПОПУНОМ СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТА 4. ОСТАЛИ РАЗЛОЗИ <u>2</u>		

ИЗВЈЕШТАЈ ПРИМИО

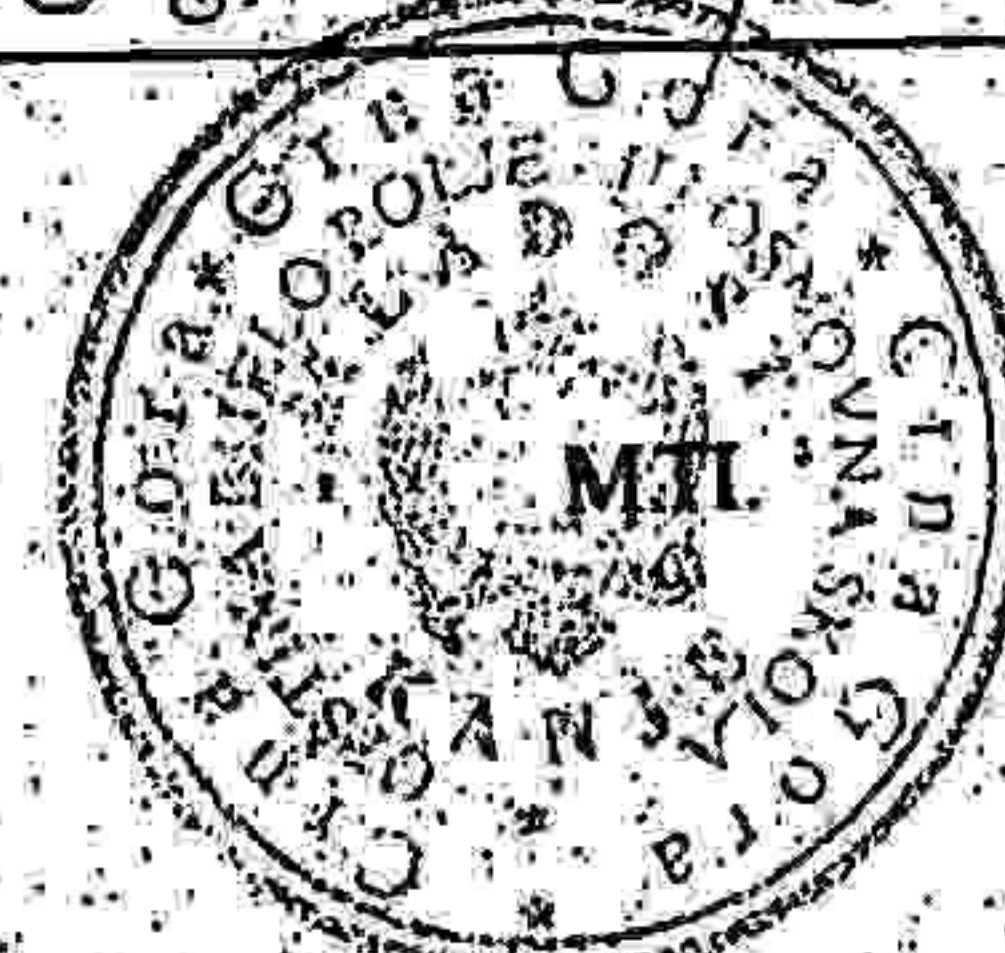
ИЗВЈЕШТАЈ ПОДНИО

ДАТУМ ПОНОВНОГ ОГЛАШАВАЊА
СЛОБОДНОГ РАДНОГ МЈЕСТА (ддммгг)

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

М.П.



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>БРОЈ</u> <u>ГРПД</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>120281000012</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>ЈО ЈЕ, "Radost" Kaje</u> <u>ipis Rije</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>11/01/18</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>012022427</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>001</u>	8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>profesor matematike</u>	5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u> </u>
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>Kaje</u> <u>200356</u>	10. ЗАНИМАЊЕ (назив и цифра) 1. <u>profesor matematike</u> <u>142601</u> 2. <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <u> </u>
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и цифра школе) 1. <u>VII</u> <u> </u> <u>Prilazno-ustav</u> <u>812</u> 2. <u> </u> <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u> <u> </u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <u> </u> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u> </u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u> </u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 0. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У гурнусама 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <u>11</u>
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и цифра) 1. <u> </u> <u> </u> <u> </u> 2. <u> </u> <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u> <u> </u>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <u>0</u> 3. Заједнички смештај	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <u>0</u>
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <u> </u>	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у могућности <u>0</u>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u> </u>
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u> </u> г. до <u> </u> г.	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u>03</u>	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <u>0</u>
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неопређено пријеме 6. Привремени и повремено послови 2. Опређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Припремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад <u> </u>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 0. Конкурс 1. <u>1</u> 2. Оглас (м) <u>1</u> 3. Без оглашавања Основ <u> </u>	28. НАПОМЕНА: <u>Kandidat se prima na odredeno</u> <u>vrjeme, a najkasnije do 30.06.2018.</u> <u>godine za 16 sati po sedmicu.</u>
16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2-9 (ммдд) <u> </u>	17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новостворено 2. Уицањено <u> </u>	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног <u> </u>	18.1. Број сати недељно <u> </u>	

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

М.П.

ДАТУМ: 01.02.2018. год.
ТЕЛЕФОН: 068 441-228
М.П.



Crna Gora

Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola

« Mladost »

Broj 46/18

Kanje, 08.02.2018. godine

Na osnovu čl 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list RCG “, br. 64/02, 31/05, 49/07, i „ Sl. list CG “, br.45/10, 45/11, 36/13. i 39/13)
direktor JU OŠ «Mladost» Kanje d o n o s i

O D L U K U

Na konkursu objavljenom 12.01.2018.godine za profesora matematike u ovoj Ustanovi, javila su se dva kandidata i to Ahmet Kujović, inženjer metalske struke i Maida Kijamet, koja je završila osnovni studijski program na PMF smjer matematika.

Nijedan od kandidata ne ispunjava uslove konkursa .Stoga, na osnovu uvida u dokumentaciju i na osnovu prijedloga Komisije, direktor je donio odluku da ne primi nijednog od kandidata, već da će konkurs biti ponovo raspisan.

Na mjesec dana je primljena Maida Kijamet jer ima završene osnovne studije na PMF u Podgorici, smjer matematika.

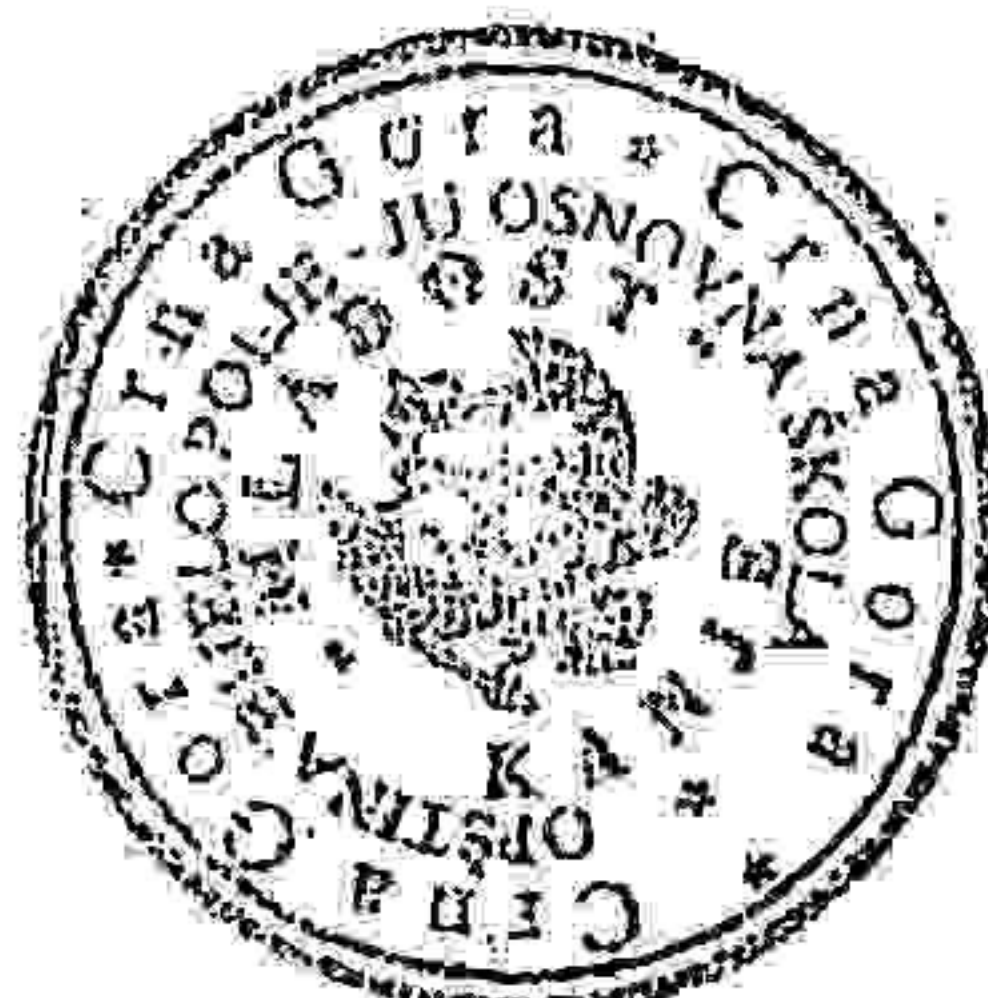
Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja .

O b r a z l o ž e n j e

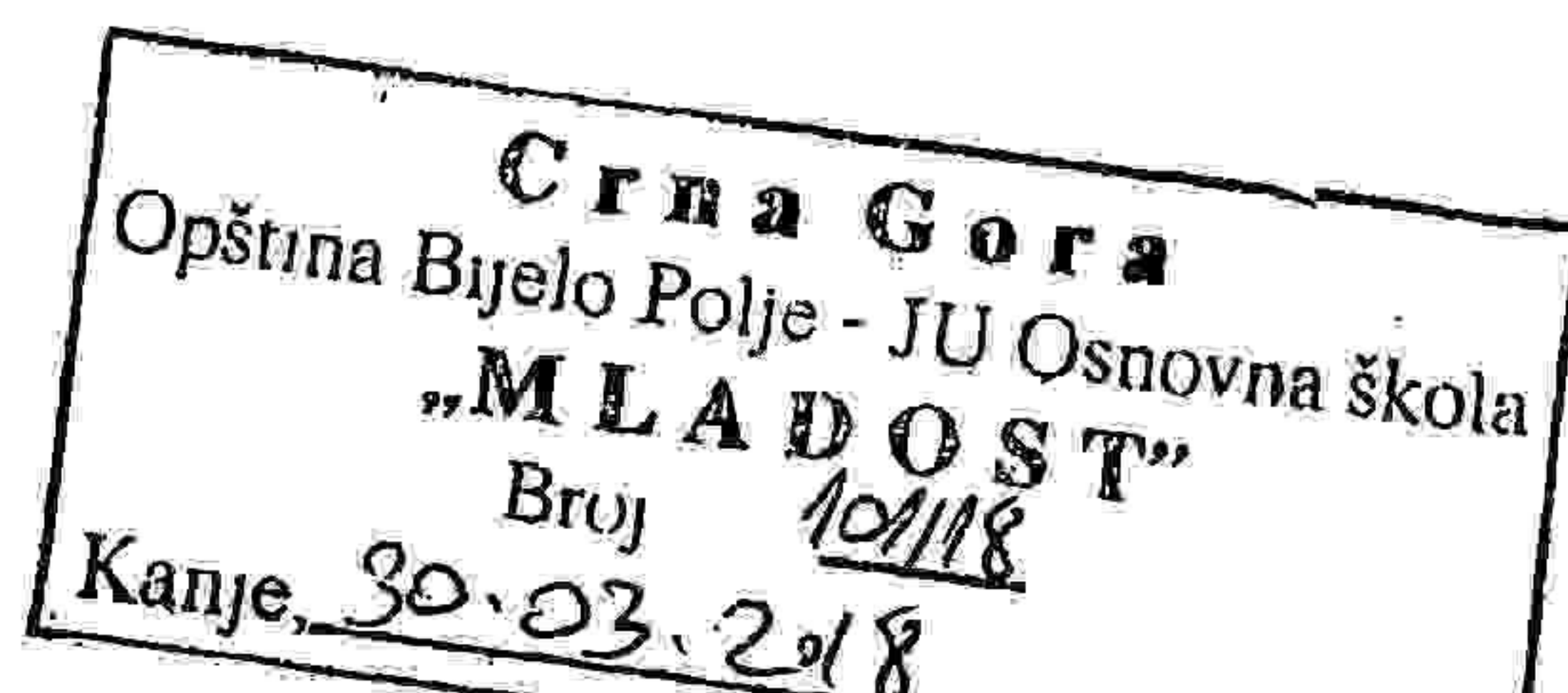
Pošto nijedan od kandidata ne ispunjava uslove konkursa ,Komisija za davanje prijedloga o izboru kandidata po konkursu je dostavila Izvještaj broj 45/18 od 07.02.2018.godine sa prijedlogom da se u radni odnos primi Kijamet Maida na mjesec dana jer ima završene osnovne studije na PMF u Podgorici, smjer matematika.

Na osnovu uvida u dokumentaciju i na osnovu Prijedloga Komisije, direktor je donio Odluku da ne primi nijednog od kandidata, već da će konkurs biti ponovo raspisan.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod Agencije za mirno rješavanje sporova ili sudski spor pred nadležnim sudom u u roku od 15 dana od dana prijema.



Direktor,
Daut Hajdarpašić
Daut Hajdarpašić, prof.



Na osnovu čl. 21, 25. i 46. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11), JU OŠ „Mladost“ u Bijelom Polju, Kanje b.b. koju zastupa prof. Daut Hajdarpašić direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Maida Kijamet, osnovne studije na PMF, smjer matematika iz Bijelog Polja, VII nivo kvalifikacije – [redacted] registarski broj radne knjižice, [redacted] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.04.2018. godine a najkasnije do 30.04.2018. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.04.2018. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – nastavnik matematike u JU OŠ „Mladost“ Kanje – Bijelo Polje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 16 nastavnih časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

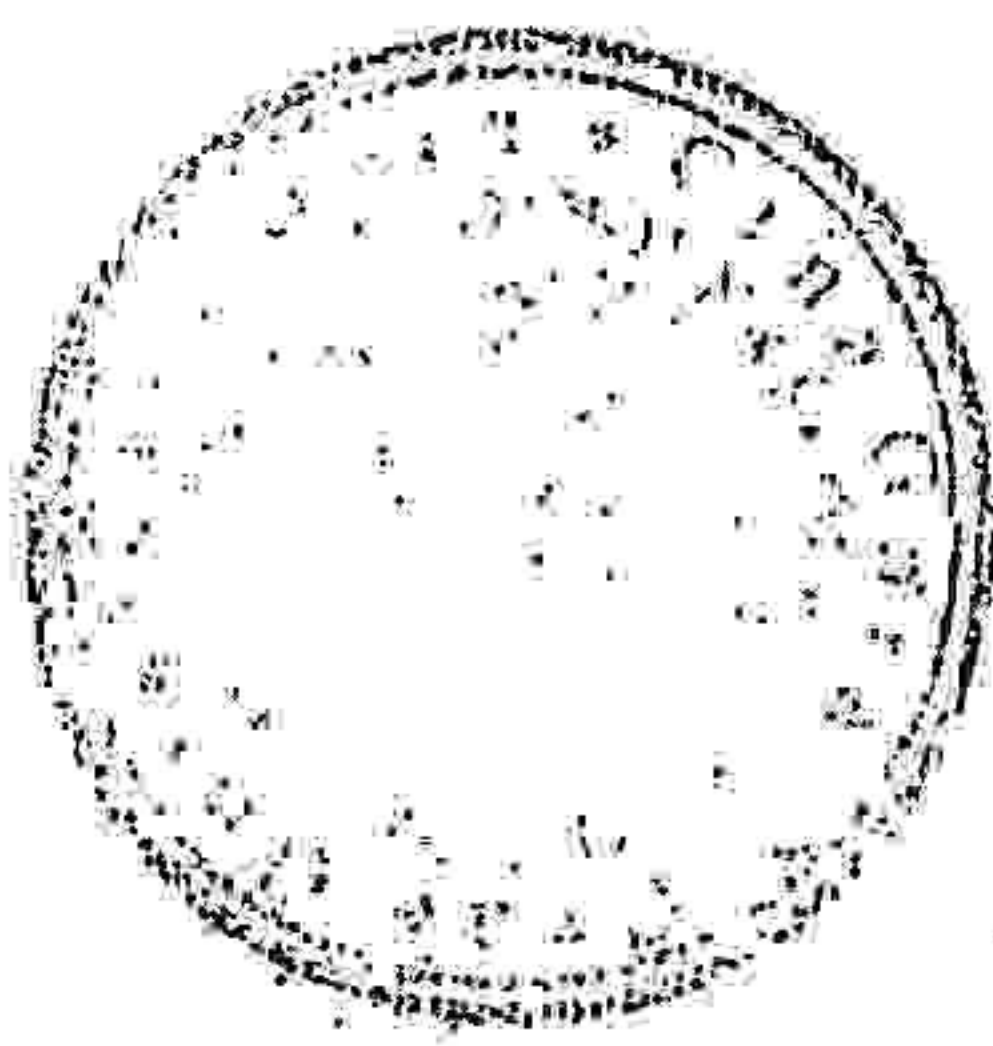
Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Kyriakos Mevda



POSLODAVAC

I. Kojgorićević

Na osnovu čl. 21 i 25 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11), JU OŠ „Mladost“ u Bijelom Polju, u Kanjama b.b. koju zastupa prof. Daut Hajdarpašić direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik Selman Topuzović, NK iz Bijelog Polja, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od **01.04.2018. godine** a najdalje do **20.04.2018. godine**.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana **01.04.2018. godine**; od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – radnik na održavanju higijene u JU OŠ „Mladost“ Kanje – Bijelo Polje, za koje je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta čl.13 i čl. 25, br.184/17 od 06.09.2017. godine utvrđen I nivo kvalifikacije.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.184/17 od 06.09.2017. godine.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od **2,46** uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20

godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 11

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 16

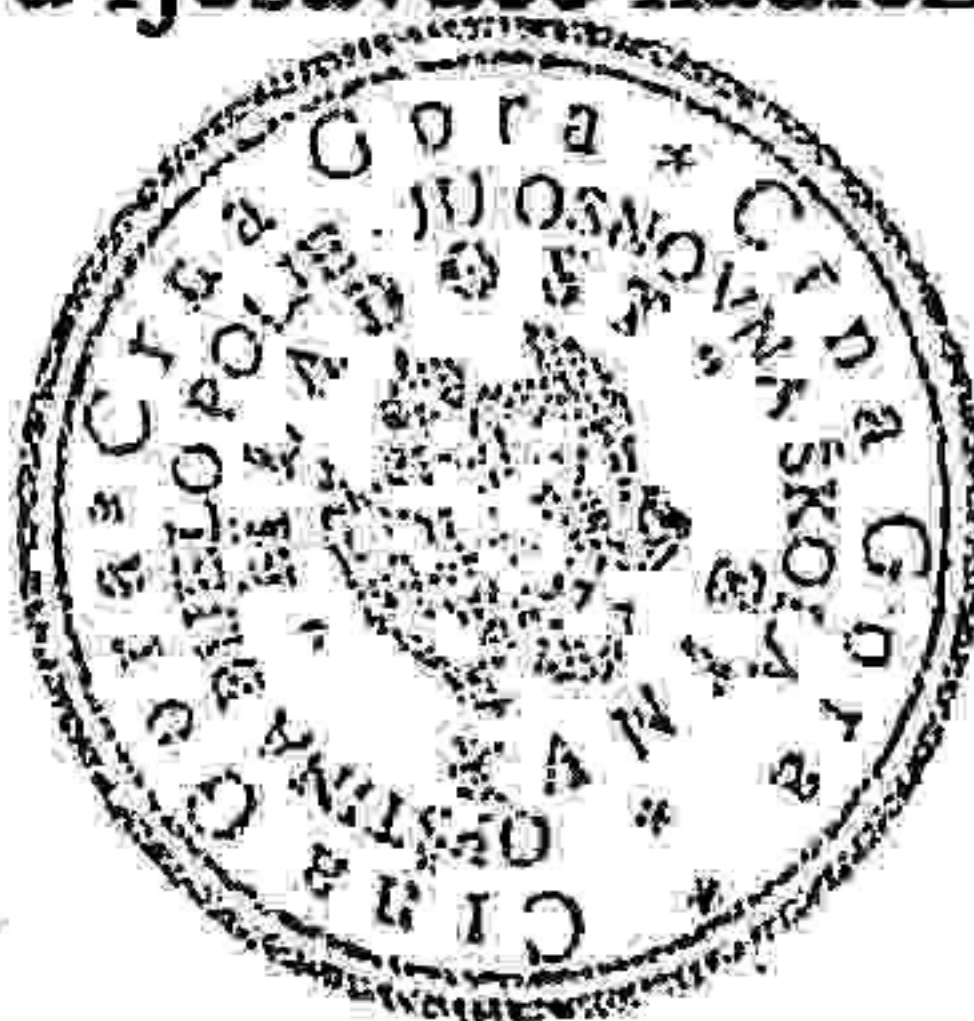
Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

TOPUZOVIC SELMAN



POSLODAVAC

2. Kojgorićević