

## Jovana Radovic

**From:** Osnovna skola "Miroslav Djurovic" Rozaje <skola@os-mdjurovic.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, March 28, 2023 8:33 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Analiticka kartica i ugovor  
**Attachments:** Scan\_0001.jpg; Scan\_0002.jpg; Scan\_0003.jpg

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

| Орг. јед.   | Датум      | Вриједност |
|-------------|------------|------------|
| 030170/5304 | 28-03-2023 |            |

Ponovo vas obavestavamo da ja radim u dvije ustanove i da nisam u prilici da dostavim trazene podatke za obije skole ponedeljkom jer su skole udaljene jedna od druge vise od 40km.

JU OŠ "Miroslav Đurović" Bašča

PIB: 02065762

Broj: 02-100/23-73

Bašča, 21.03.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19 i 08/21) i člana 1 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br. 14/14), te na osnovu Ugovora o radu JU Srednje stručne škole br. 02-100/22-1969 od 30.12.2022. godine. Direktorica škole zaključuje sljedeći:

## UGOVOR O RADU

### Između

1. JU OŠ „Miroslav Đurović“ Bašča, PIB: [REDAKCIJA] iz Bašče, Rožaje, (u daljem tekstu poslodavac) koju zastupa direktorica Zorica Božović i radnika

2. IRMA KALAČ, jmbg. [REDAKCIJA] sa završenom školom profesorica engleskoga jezika .  
(u daljem tekstu zaposleni).

### Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 21.03.2023. godine, a najduže 30 dana od dana prijema u radni odnos.

### Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad 21.03.2023. godine.

### Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, kolektivnim i ovim ugovorom.

### Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom. Radno vrijeme iznosi 15,60 časova u radnoj nedjelji prema rasporedu poslodavca, sa početkom rada od 7,00 časova do 13,00 časova.

### Član 5

Zaposleni ima pravo:

- a) Na odmor u toku dnevnog rada u toku od 30 min, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.
- b) Na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od 12 časova neprekidno.
- c) Na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, s tim da mu se, ako je neophodno da radi na dan svog nedjeljnog odmora obezbijedi jedan dan odmora u toku naredne sedmice.
- d) Zaposleni ima pravo na godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana koji se uvećava prema dužini radnog staža, zdravstvenom stanju, rezultatima rada i drugim kriterijumima utvrđenim Opštim kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.
- e) Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom.

#### Član 6

Zarada zaposlenog se utvrđuje u skladu sa Uputstvom za obračun zarada na osnovu koeficijenta 9,20 i isplaćivaće se odjednom.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu za rad u dane državnih praznika i vjerskih praznika koji su zakonom određeni kao neradni dani, noćni rad, minuli rad, prekovremeni rad, kao i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu primjerenu poslovnoj djelatnosti kod poslodavca, odnosno propisanim mjerama i normativima zaštite na radu. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 9

Svaka od ugovoreni strana može da otkáže ovaj ugovor u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

#### Član 11

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4/četiri/istovjetna primjerka od kojih jedan za poslodavca JU Srednja stručna škola kod koje je imenovana zaposlena i kod koje je zaposlena prijavljena na obavezno osiguranje i kod koje će ostvarivati prava iz radnog odnosa po osnovu ovog Ugovora, jedan za zaposlenoga i dva za poslodavca JU OŠ "Miroslav Đurović" Bašča-Rožaje.

U Bašči, 21.03.2023. godine.

ZAPOSLENI,

Irma Kalac



POSLODAVAC,

Borica