

CRNA GORA  
evic@gmail.com  
SPPJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

|                      |           |        |            |
|----------------------|-----------|--------|------------|
| Priljono: 05-06-2018 |           |        |            |
| Org. jed.            | Broj      | Prilog | Vrijednost |
| 0902-                | 1091/1116 |        |            |

OPŠTINA NIKŠIĆ  
JU OŠ "MILICA NIKČEVIĆ"  
BROJ 167/18  
10.04.2018.

Na osnovu člana 21, čl. 22 stav 1, čl. 23, čl. 25 stav 1 i 2 Zakona o radu ( " Sl.list CG " br. 49/08, 59/11 i 66/12 ) zaključuje se, u Nikšiću dana 10.04.2018. godine

## UGOVOR O RADU

između : JU OŠ " MILICA NIKČEVIĆ " , Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Slavica Perošević ( u daljem tekstu poslodavac ) i Jelene Vukičević jmb [REDACTED] iz Nikšića.

### Zasnivanje radnog odnosa

#### Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Jelenom Vukičević, profesorom engleskog jezika ( u daljem tekstu zaposleni ) , sa prebivalištem u Nikšiću , na radnom mjestu nastavnik engleskog jezika, na zamjeni Petra Baćovića koji je na bolovanju.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka imenovanog sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom .

### Početak i mjesto rada

#### Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 10.04.2018. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

### Raspoređivanje zaposlenog

#### Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada , u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Zarada zaposlenog

#### Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom \_\_\_\_\_ , i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Zaštita na radu

#### Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Otkaz ugovora

#### Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

#### Primjerci ugovora

#### Član 8.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI:

Jelena Vukićević

ZA POSLODAVCA:

Stjepan Jelenc

CRNA GORA  
OPŠTINA NIKŠIĆ  
JU OŠ "MILIJA NIKČEVIĆ"  
BROJ 129/18  
KLIČEVO 11.04.2018.

Na osnovu člana 21, čl. 22 stav 1, čl. 23, čl. 25 stav 1 i 2 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12) zaključuje se, u Nikšiću dana 11.04.2018. godine

## UGOVOR O RADU

između : JU OŠ "MILIJA NIKČEVIĆ", Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Slavica Perošević (u daljem tekstu poslodavac) i Poljke Stanišić iz Nikšića.

### Zasnivanje radnog odnosa

#### Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Poljkom Stanišić jmbg [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu radnik na održavanju čistoće.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme (na zamjeni Veselinke Mirjačić koja je na bolovanju), na period do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

### Početak i mjesto rada

#### Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 11.04.2018. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

### Raspoređivanje zaposlenog

#### Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Zarada zaposlenog

#### Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom \_\_\_\_\_, i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Zaštita na radu

#### Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Otkaz ugovora

#### Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

#### Primjerci ugovora

#### Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

**ZAPOSLENI:**

Stanišić Poljki



**ZA POSLODAVCA:**

Stanišić Poljki

CRNA GORA  
OPŠTINA NIKŠIĆ  
JU OŠ "MILIJAN NIKČEVIĆ"  
BROJ 168/18  
KLIČEVO 10.04.2018

Na osnovu člana 21, čl. 22 stav 1, čl. 23, čl. 25 stav 1 i 2 Zakona o radu ( " Sl.list CG " br. 49/08, 59/11 i 66/12 ) zaključuje se, u Nikšiću dana 10.04.2018. godine

## UGOVOR O RADU

između : JU OŠ " MILIJA NIKČEVIĆ " , Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Slavica Perošević ( u daljem tekstu poslodavac ) i Nikole Šobića jmb [REDACTED] iz Nikšića.

### Zasnivanje radnog odnosa

#### Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Nikolom Šobićem, profesorom italijanskog jezika ( u daljem tekstu zaposleni ) , sa prebivalištem u Nikšiću , na radnom mjestu nastavnik italijanskog jezika, na zamjeni Marije Martinović koja je na bolovanju.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme na period do povratka imenovane sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom ( na pola norme ).

### Početak i mjesto rada

#### Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 10.04.2018. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

### Raspoređivanje zaposlenog

#### Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada , u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Zarada zaposlenog

#### Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom \_\_\_\_\_ , i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Zaštita na radu

#### Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Otkaz ugovora

#### Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

#### Primjerci ugovora

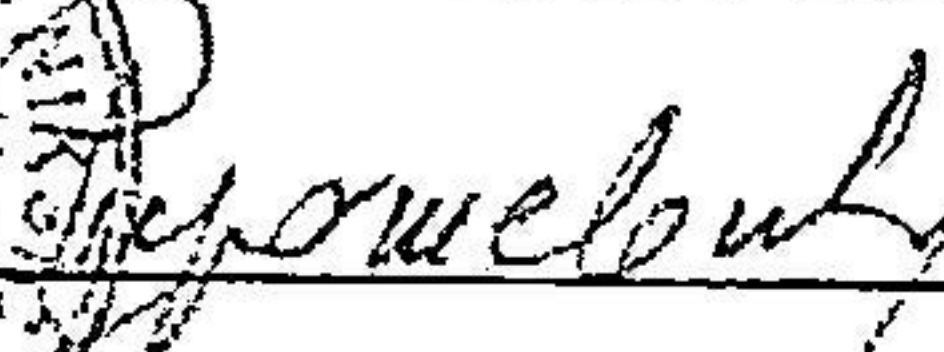
#### Član 8.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI:



ZA POSLODAVCA:



OPŠTINA NIKŠIĆ  
JU OŠ "MILIJA NIKČEVIĆ"  
EROJ 133/18  
KLICEVO 11.04.2018

Na osnovu člana 21, čl. 22 stav1, čl. 23 i čl.24 Zakona o radu( " Sl.list RCG " br. 49/08,26/09 i 59/11 ) zaključuje se , u Nikšiću dana 11.04.2018. godine

## UGOVOR O RADU

između : JU OŠ " MILIJA NIKČEVIĆ " , Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktor Slavica Perošević ( u daljem tekstu poslodavac ) i SVETLANE ĐUKANOVIĆ jmbg [REDACTED] iz Nikšića.

### Zasnivanje radnog odnosa

#### Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Svetlanom Đukanović ,profesor razredne nastave ( u daljem tekstu zaposleni ) , sa prebivalištem u Nikšiću , na radnom mjestu nastavnik razredne nastave, na zamjeni Nade Tadić, koja je na bolovanju.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme na period do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

### Početak i mjesto rada

#### Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 11.04.2018. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

### Raspoređivanje zaposlenog

#### Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada , u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Zarada zaposlenog

#### Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom \_\_\_\_\_ , i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Zaštita na radu

#### Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Otkaz ugovora

#### Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

#### Primjerci ugovora

#### Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

**ZAPOSLENI:**

*Čedomir Džurđević*

**ZAPOSLODAVCA:**



*Čedomir Džurđević*