

PP/2
23.02.18

JU OŠ „ Mileva Lajović - Lalatović „ Nikšić

Ul.Vuka Karadžića 104 Nikšić

Telefon-fax: 040-242-976

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Broj, sadržaj	28-02-2018	Vrijeme
02-02-260/277		

Agencija za sprječavanje korupcije



S poštovanjem,

U Nikšiću, 23.02.2018. godine.

Direktor

Bepa Božović

/ Vera Božović /

70/1
19.02.18

Na osnovu člana 21, 22, 24 i člana 25 stav 1, Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG 64/02, 31, 05, 49/07 i Sl. list CG 45/10, 40/11, 45/11, 39/13, 44/13 i 47/17) dana 19.02.2017. godine u Nikšiću, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između ugovornih strana:

JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović", sa sjedištem u Nikšiću, ul. Vuka Karadžića br. 104 - Nikšić, koju zastupa direktorica, Božović Vera (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Maltez Jovane, sa prebivalištem u Nikšiću, jmbg [REDACTED] po zanimanju Stepen specijaliste – fizička kultura, VII stepen (u daljem tekstu: Zaposleni).

OSNOVNE ODREDBE

Čl. 1

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora fizičkog vaspitanja, za koje je Aktom o sistematizaciji Poslodavca utvrđen VII, VI, stepen stručne spreme, zanimanje profesor / nastavnik fizičke kulture.

Prava i obaveze zaposlenog

Čl. 2

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Čl. 3

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl. 4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović" u Nikšiću.

Trajanje ugovora i radno vrijeme

Čl. 5

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme, do 30 (trideset) dana, odnosno do povratka zaposlene Vuković Nastasije sa bolovanja, sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova sedmično, sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Stupanje na rad

Čl. 6

Zaposleni je dužan po ovom ugovoru stupiti na rad dana **19.02.2018. godine**, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako Zaposleni ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i Zaposleni.

Prava i obaveze poslodavca

Čl.7

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

Čl.8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu.

Čl.9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.10

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost Zaposlenog i obezbjeđuje zaštitu njegovih ličnih podataka.

Zarada i druga primanja

Čl.11

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedanput u mjesecu.

Čl.12

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Čl.13

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz čl.1 ugovora iznosi 6,83.

Odmori

Čl.14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Odsustva sa rada

Čl.15

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučaju sklapanja braka, porođaja supruge, teže bolesti člana uže porodice, polaganja stručnog ispita i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČI.16

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa zakonom.

ČI.17

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu i u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužan da obavijesti Poslodavca, najkasnije u roku od tri dana.

Prestanak radnog odnosa

ČI.18

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČI.19

Poslodavac i Zaposleni mogu da otkazu ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ZAVRŠNE ODREDBE

ČI.20

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

ČI.21

U slučaju spora povodom ovog ugovora nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću.

ČI.22

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.

POSLODAVAC:

Vera Božović

direktorica, Božović Vera

ZAPOSLENI:

Maltez Jovana

/ Maltez Jovana /

86/3
21.02.18
Na osnovu člana 21, 22, 24 i člana 25 stav 1, Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG 64/02, 31, 05, 49/07 i Službeni list CG 45/10, 40/11, 45/11, 39/13, 44/13 i 47/17) dana 23.02.2017. godine u Nikšiću, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između ugovornih strana:

JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović", sa sjedištem u Nikšiću, ul. Vuka Karadžića br. 104 - Nikšić, koju zastupa direktorica, Božović Vera (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Bulajić Milena, sa prebivalištem u Nikšiću, jmbg: [REDACTED] po zanimanju Bachelor (BA) učiteljski studij, VII stepen (u daljem tekstu: Zaposleni).

OSNOVNE ODREDBE

Čl.1

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave, za koje je Aktom o sistematizaciji Poslodavca utvrđen VII, VI, stepen stručne spreme, zanimanje profesor / nastavnik razredne nastave, diplomirani učitelj.

Prava i obaveze zaposlenog

Čl.2

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Čl.3

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović" u Nikšiću.

Trajanje ugovora i radno vrijeme

Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme, do 30 (trideset) dana, odnosno do povratka zaposlene Vuletić Danke sa bolovanja, sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova sedmično, sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Stupanje na rad

Čl.6

Zaposleni je dužan po ovom ugovoru stupiti na rad dana **23.02.2018.godine**, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako Zaposleni ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnovao radni odnos,osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga,o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i Zaposleni.

Prava i obaveze poslodavca

Čl.7

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

Čl.8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrdjenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu.

Čl.9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljani rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.10

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost Zaposlenog i obezbjeđuje zaštitu njegovih ličnih podataka.

Zarada i druga primanja

Čl.11

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedanput u mjesecu.

Čl.12

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Čl.13

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz čl.1 ugovora iznosi 6,83.

Odmori

Čl.14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor,nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Odsustva sa rada

Čl.15

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučaju sklapanja braka, porođaja supruge, teže bolesti člana uže porodice, polaganja stručnog ispita i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.16

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa zakonom.

Čl.17

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu i u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužan da obavijesti Poslodavca, najkasnije u roku od tri dana.

Prestanak radnog odnosa

Čl.18

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.19

Poslodavac i Zaposleni mogu da otkažu ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ZAVRŠNE ODREDBE

Čl.20

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Čl.21

U slučaju spora povodom ovog ugovora nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću.

Čl.22

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.

POSLODAVAC:

Božović Vera

direktorica, Božović Vera

ZAPOSLENI:

Bulajić Milena

/ Bulajić Milena /