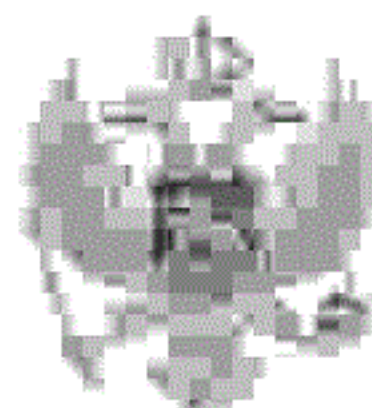




CRNA GORA
JU Osnovna škola „Mile Peruničić“ Maoče

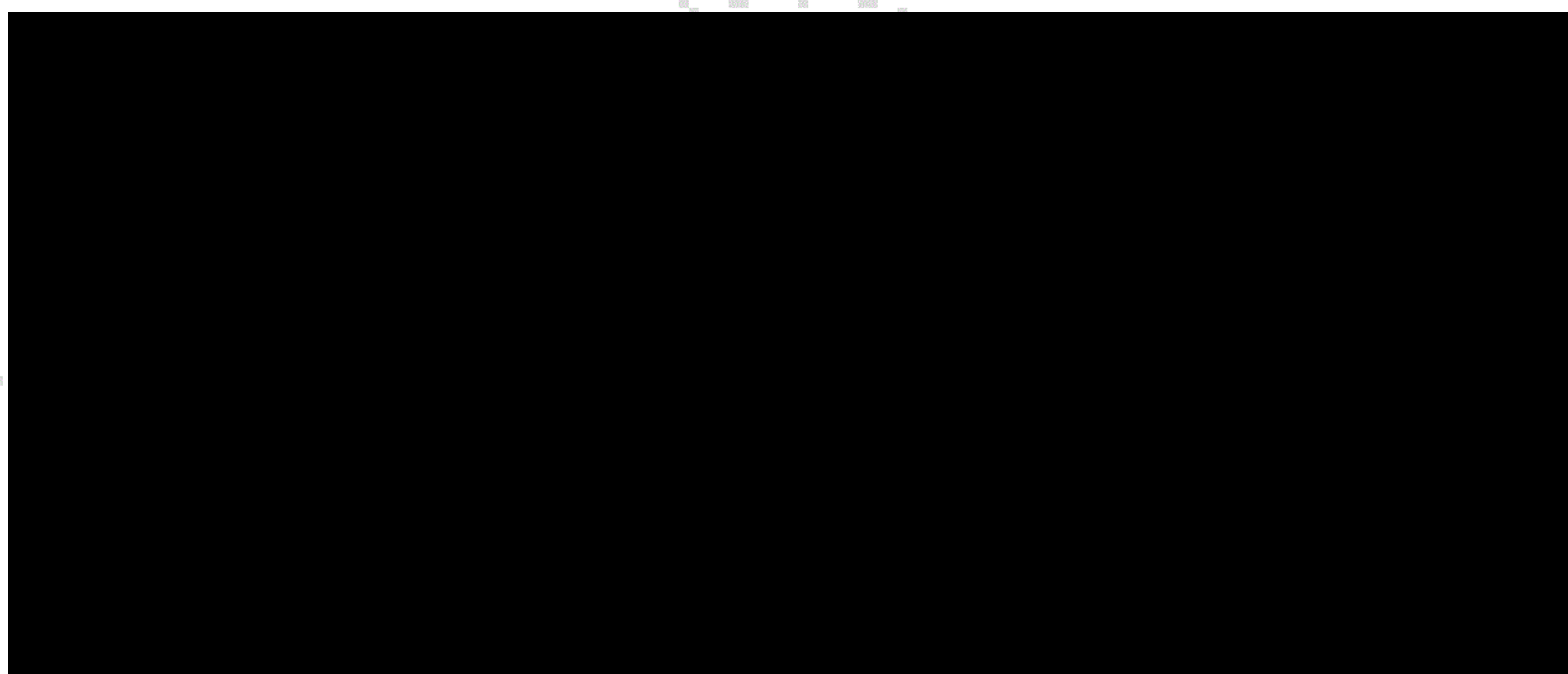
CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Broj:	02-01-	1042		
Datum:	25.04.2018			

Broj: 106
Maoče: 25.04.2018 god.

Agencija za sprječavanje korupcije

Podgorica



Direktor,
Bojan Bajčeta



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Mile Peruničić“ Maoče

Broj: 09
Maoče: 19.01.2018. godine.

Na osnovu prispjelih prijava na konkurs, objavljen u dnevnim listovima „Dnevne novine“ i „Dan“ od 29.12.2017. godine, a na osnovu člana 101. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08, 21/09, 45/10 i 45/11) i člana 21 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08 i 59/11) direktor škole donosi:

ODLUKU

- o izboru kandidata po raspisanom konkursu za profesora engleskog jezika i književnosti-

Da na radno mjesto profesora engleskog jezika i književnosti u matičnoj školi, sa nepunim radnim vremenom od 17 časova nedeljene norme, na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30.06.2018. godine, primi Dragana Čolović – Profesor engleskog jezika i književnosti. Predviđen je probni rad u trajanju od 3 mjeseca.

Obrazloženje

Na konkurs za radno mjesto profesora engleskog jezika i književnosti u matičnoj školi, sa nepunim radnim vremenom od 17 časova nedeljne norme, prijavio se jedan kandidat i to Dragana Čolović, sa potpunom dokumentacijom, koja u potpunosti ispunjava uslove konkursa. Kako nije bilo zainteresovanih kandidata za pomenuto radno mjesto, donijeta je odluka o njenom prijemu.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u Pljevljima u roku od 8 dana od dana dostavljanja Odluke.

Dostavljeno:
1x imenovanom
1x arhivi škole

DIREKTOR ŠKOLE

Bojan Bajčeta
/Bojan Bajčeta/


CRNA GORA
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
„Mile Peruničić“
Broj: 11
Maoče: 22.01.2018. god.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12) i Odluke o izboru kandidata br. 15, JU Osnovna škola „Mile Peruničić“ iz Maoča, koju zastupa direktor Bojan Bajčeta (u daljem tekstu poslodavac) i Dragana Čolović , stepen specijaliste engleski jezik i književnost, JMBG: (u daljem tekstu zaposleni) dana, 22.01.2018. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom i opštim aktom poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30.06.2018. godine sa nepunim radnim vremenom od 17 časova nedeljne norme. Predviđen je probni rad u trajanju od 3 mjeseca.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih kolektivnim ugovorom i opštim aktim poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 22.01.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne stupi na rad iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor engleskog jezika i književnosti za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zarada zaposlenog se sastoji od strtnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (6,83) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od 48 sati, i koristiće ga subotom i nedeljom. Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih praznika kao i dane nedeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbedi slobodan dan u toku nedelje
- za prekovremeni rad.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenje godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja o nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, najmanje jedanput mjesečno.

Član 11.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverljive poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva i pridržava se propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 13.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 14.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno radno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30.06.2018.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinje u četiri istovjetna primjerka, od koji jedan za zaposelnog i tri za poslodavce.

Zaposelni,

Dragana Čolović
Dragana Čolović

Direktor JU OS "Mile Perunić"

Bojan Bajčeta

Bojan Bajčeta



CRNA GORA
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA

„Mile Peruničić ”

Broj: 13

Maoče: 25.01.2018.god.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Službeni list CG“ , broj 49/08 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12), JU Osnovna škola „Mile Peruničić“ iz Maoča, koju zastupa direktor **Bojan Rajčeta** (u daljem tekstu poslodavac) i **Bujišić Veljko**, konstruktor bravara, iz Mijakovića, JMBG: (u daljem tekstu zaposleni) dana 25.01.2018.godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom i opštim aktom poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do rješavanja po konkursu a najduže do 28.02.2018.god. na ½ radnog vremena u JU „Mijakovići“.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih kolektivnim ugovorom i opštim aktim poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 25.01.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne stupi na rad iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta higijeničar na ½ radnog vremena za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen neki stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zarada zaposlenog se sastoji od strnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (1,23) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od 48 sati, i koristiće ga subotom i nedeljom. Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih praznika kao i dane nedeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbedi slobodan dan u toku nedelje
- za prekovremeni rad.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenje godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja o nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, najmanje jedanput mjesečno.

Član 11.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverljive poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva i pridržava se propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 13.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 14.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Clan 15.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do rješavanja po konkursu a najduže do 28.02.2018. god. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.
Ovaj ugovor je sačinje u četiri istovjetna primjerka, od koji jedan za zaposelnog i tri za poslodavce.

Zaposelni,

Bujišić Veljko
Bujišić Veljko

Direktor JU OS "Mile Peruničić"


Bojan Bajčeta

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Službeni list CG“ , broj 49/08 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12), JU Osnovna škola „Mile Peruničić“ iz Maoča, koju zastupa direktor **Bojan Baičeta** (u daljem tekstu poslodavac) i **Bujišić Veljko**, konstruktor bravara , iz Mijakovića , JMBG: (u daljem tekstu zaposleni) dana 30.03.2018. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom i opštim aktom poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30.04.2018. god. na $\frac{1}{2}$ radnog vremena u JU „Mijakovići“.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih kolektivnim ugovorom i opštim aktim poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.04.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne stupi na rad iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta higijeničar na $\frac{1}{2}$ radnog vremena za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen niži stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zarada zaposlenog se sastoji od srtnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (1.23) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od 48 sati, i koristiće ga subotom i nedeljom.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih praznika kao i dane nedeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbedi slobodan dan u toku nedelje
- za prekovremeni rad.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenje godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja o nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, najmanje jedanput mjesečno.

Član 11.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverne poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva i pridržava se propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 13.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 14.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30.04.2018. god. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima. Ovaj ugovor je sačinje u četiri istovjetna primjerka, od koji jedan za zaposelnog i tri za poslodavce.

Zaposelni,

Bujišić Veljko
Bujišić Veljko

Direktor JU-OS "Mile Peruničić"

Bojan Bajčeta
Bojan Bajčeta

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Službeni list CG“ , broj 49/08 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12), JU Osnovna škola „Mile Peruničić“ iz Maoča, koju zastupa direktor **Bojan Bajčeta** (u daljem tekstu poslodavac) i **Bujišić Veljko**, konstruktor bravara , iz Mijakovića, JMBG: _____ u daljem tekstu zaposleni) dana 28.02.2018.godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom i opštim aktom poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 31.03.2018.god. na $\frac{1}{2}$ radnog vremena u JU „Mijakovići“.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih kolektivnim ugovorom i opštim aktim poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.03.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne stupi na rad iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta higijeničar na $\frac{1}{2}$ radnog vremena za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen nk stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zarada zaposlenog se sastoji od strtnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (1,23) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od 48 sati, i koristiće ga subotom i nedeljom. Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih praznika kao i dane nedeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbedi slobodan dan u toku nedelje.
- za prekovremeni rad.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenje godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odaživanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja o nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, najmanje jedanput mjesečno.

Član 11.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverne poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva i pridržava se propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 13.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 14.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 31.03.2018. god. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

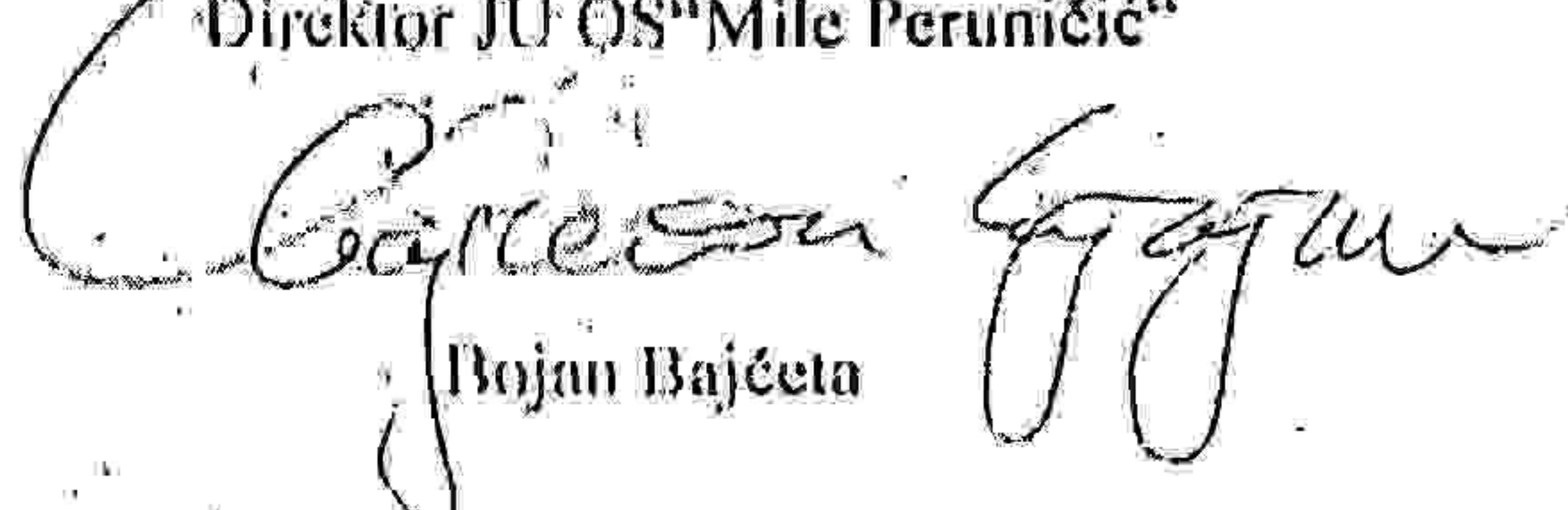
Član 16.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.
Ovaj ugovor je sačinje u četiri istovjetna primjerka, od koji jedan za zaposelnog i tri za poslodavce.

Zaposelni.

Bujišić Veljko
Bujišić Veljko

Direktor JU OŠ "Mile Peruničić"


Bojan Bajčeta



CRNA GORA
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
„Mile Peruničić“
Broj: 441
Maoče: 21. 03. 2018. god.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Službeni list CG“ , broj 49/08 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12) JU Osnovna škola „Mile Peruničić“ iz Maoča, koju zastupa direktor **Bojan Baičeta** (u daljem tekstu poslodavac) i **Milenko Kovinić**, vozač motornih vozila, iz Pljevalja, JMBG: _____ u daljem tekstu zaposleni) dana, 21.03.2018. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom i opštim aktom poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnika s bolovanja sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 21.03.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne stupi na rad iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika na održavanju objekta, opreme i grijanja u matičnoj školi za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen III stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zarada zaposlenog se sastoji od stitnog dijela zarade i koeficijenta složenosti () uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.
Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.
Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od 48 sati, i koristiće ga subotom i nedeljom.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa zakonom.

Član 8.
Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:
-za rad noću
-za rad u dane državnih praznika kao i dane nedeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbedi slobodan dan u toku nedelje
-za prekovremeni rad.

Član 9.
Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:
-državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
-korišćenje godišnjeg odmora
-plaćenog odsustva
-odazivanje na poziv državnih organa
-stručnog usavršavanja o nalogu poslodavca
-u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10.
Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, najmanje jednañut mjesečno.

Član 11.
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.
Zaposleni prihvata sledeće obaveze:
- da poverljive poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva i pridržava se propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 13.
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 14.
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do povratka radnika s bolovanja.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16.

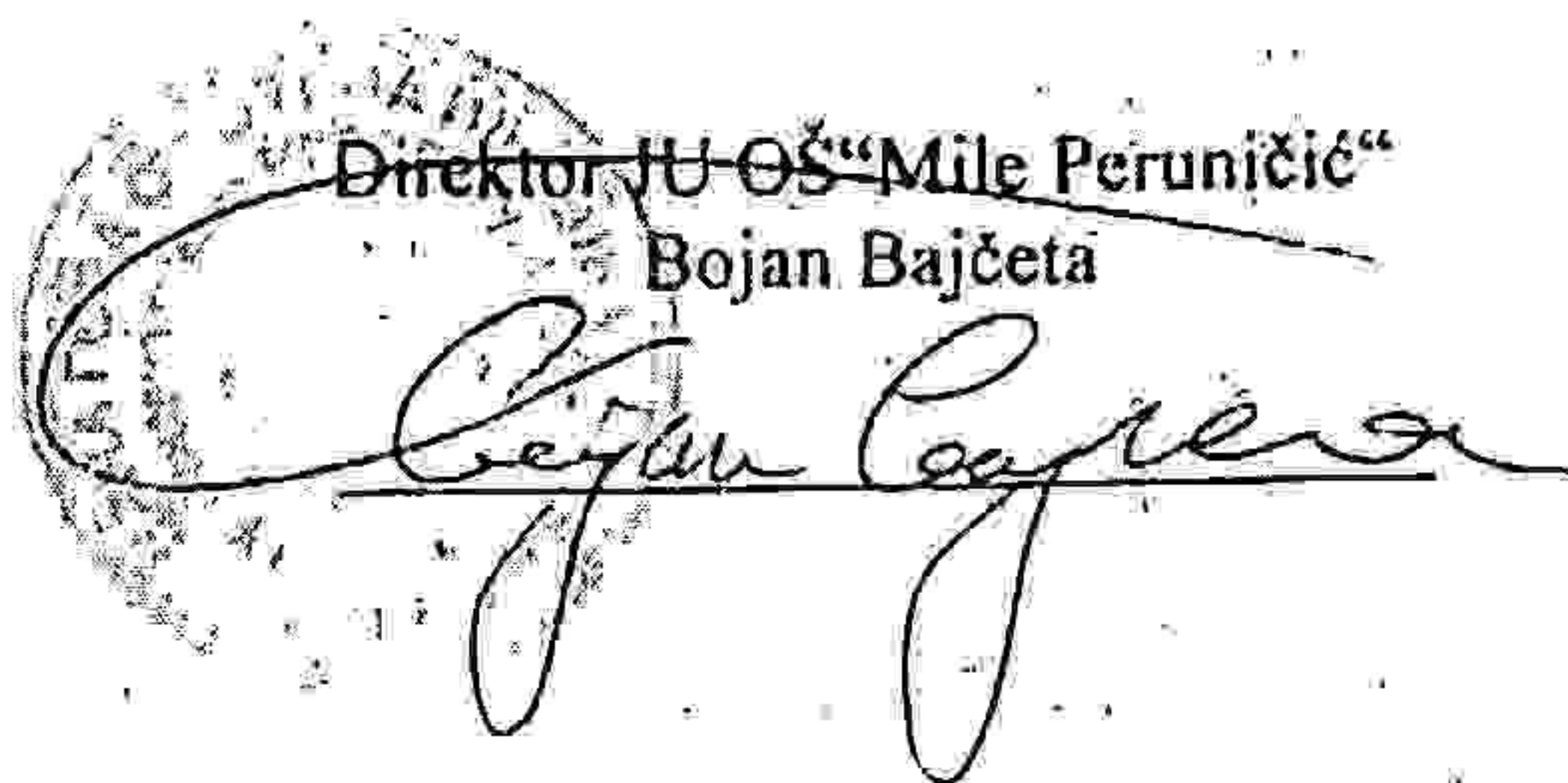
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinje u četiri istovjetna primjerka, od koji jedan za zaposelnog i tri za poslodavce.

Zaposelni,


Milenko Kovinić

Direktor JU OŠ "Mile Peruničić"
Bojan Bajčeta




CRNA GORA
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
„Mile Peruničić“
Broj: 84
Maoča, 28.03.2018. god.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Službeni list CG“ , broj 49/08 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12) JU Osnovna škola „Mile Peruničić“ iz Maoča, koju zastupa direktor **Bojan Bajčeta** (u daljem tekstu poslodavac) i **Milenko Kovinić**, vozač motornih vozila, iz Pljevalja, JMBG: _____ (u daljem tekstu zaposleni) dana, 28.03.2018. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom i opštim aktom poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice s bolovanja sa $\frac{1}{2}$ radnog vremena, odnosno 20 časova nedeljno.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih kolektivnim ugovorom i opštim aktim poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 28.03.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne stupi na rad iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika na održavanju higijene u matičnoj školi za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen NK stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zarada zaposlenog se sastoji od sitnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (1,23) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od 48 sati, i koristiće ga subotom i nedeljom.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih praznika kao i dane nedeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbedi slobodan dan u toku nedelje
- za prekovremeni rad.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenje godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja o nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Gračkim kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Gračkim kolektivnim ugovorom, najmanje jedanput mjesečno.

Član 11.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverljive poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva i pridržava se propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 13.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 14.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do povratka radnice s bolovanja.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinje u četiri istovjetna primjerka, od koji jedan za zaposelnog i tri za poslodavce.

Zaposelni,

KOVINIĆ MILENKO
Kovinić Milenko

Direktor JU OŠ "Mile Peruničić"

Bojan Bajčeta

Bojan Bajčeta



CRNA GORA
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
„Mile Peruničić“
Broj: 85
Maoče: 28.03.2018 god.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Službeni list CG“ , broj 49/08 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12), JU Osnovna škola „Mile Peruničić“ iz Maoča, koju zastupa direktor **Bojan Bajčeta** (u daljem tekstu poslodavac) i **Svetlana Opančina**, NK radnica, iz Podborove, JMBG: _____ (u daljem tekstu zaposleni) dana, 28.03.2018.godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom i opštim aktom poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja sa nepunim radnim vremenom, od 20 sati nedeljno, odnosno $\frac{1}{2}$ radnog vremena.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih kolektivnim ugovorom i opštim aktim poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 28.03.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne stupi na rad iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika na održavanju higijene za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno Osnovno obrazovanje (NK radnik/ca).

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zarada zaposlenog se sastoji od stitnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (1,23) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od 48 sati, i koristiće ga subotom i nedeljom. Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih praznika kao i dane nedeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbedi slobodan dan u toku nedelje
- za prekovremeni rad.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenje godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja o nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, najmanje jedanput mjesečno.

Član 11.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverljive poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva i pridržava se propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 13.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 14.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinje u četiri isiovjeta primjerka, od koji jedan za zaposelnog i tri za poslodavce.

Zaposelni.

Svetlana Opančina
Svetlana Opančina

Direktor JU OS "Mile Peruničić"
Bojan Bajčeta

Bojan Bajčeta

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 06/12) i
Ukazuje o izboru kandidata br. 15, 10/ Osnovna škola „Mile Perunić“ iz Maoča, koju zastupa direktor
Borisa Bajčeta (u daljem tekstu poslodavac) i Slađana Petric, stepen specijaliste engleski jezik i
književnosti pravelečno pedagoški smjer, IMBO [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) dana
12/04 2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom i opštim aktom
poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže
do 30.04.2018. godine sa nepunim radnim vremenom od 17 časova nedeljne norme.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih kolektivnim
ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 12.04.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne stupi na rad iz prethodnog stava ovog člana,
smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor engleskog jezika i književnosti za
koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i
radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta
poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto
kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno
raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaradu zaposlenog se sastoji od strnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (____) uvećanog za
minutni rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učeniaka.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od 48 sati, i koristiće ga subotom i nedeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih praznika kao i dane nedeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbedi slobodan dan u toku nedelje
- za prekovremeni rad.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenje godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja o nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, najmanje jedanput mjesečno.

Član 11.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerne poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva i pridržava se propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 13.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 14.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno radno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja u najduže
do 30.07.2018. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje
predstavlja radnika.

Član 16.

U slučaju spora po ovom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljuvima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primerka, od koji jedan za zaposelnog i tri za
poslodavca.

Pljuvima,

Stana Perić

Direktor JU OŠ "Vile Perunić"

Bojan Bajčeta