

Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

From: Osnovna skola "Milan Vukovic" Herceg Novi <skola@os-mvukovic.edu.me>
Sent: Monday, May 29, 2023 3:18 PM
To: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Subject: Re:
Attachments: SCAN_20230529_151213875.pdf; SCAN_20230529_151007393.pdf; SCAN_20230529_150821888.pdf

Poštovani,
U zakonskom roku dostavljamo vam potpisane ugovore.
S poštovanjem,
Direktor Mare Vujinović

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	Org. jed.	Prilog	Vrijednost
29-05-2023	03-01	584/	

7021

Od: Osnovna skola "Milan Vukovic" Herceg Novi
Poslato: 27. april 2023. 13:00
Za: kabinet@antikorupcija.me <kabinet@antikorupcija.me>
Tema:

Poštovani,
U zakonskom roku dostavljamo Vam potpisane ugovore.
S poštovanjem,
direktor Mare Vujinović



Crna Gora



JU Osnovna škola
„Milan Vuković“
Herceg-Novi
Tel: 031 345 757
E-mail: skola@os-mvukovic.edu.me
Broj, 587
Herceg-Novi, 27.5.2023. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021, 003/23 od 10.01.2023), člana 7 Zakona o zabrani zlostavljanja na radu ("Sl. List CG" br. 30/12 i 54/16), člana 16 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu ("Sl. List CG" br. 34/14 i 44/18), kao i opštih akata poslodavca, a u nedostatku odgovarajućeg stručnog kadra, do izbora kandidata koji ispunjava uslove radnog mjesta, zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između ugovornih strana:

1. JU OŠ „Milan Vuković“, sa sjedištem u Herceg Novom, ulica Branka Ćopića br. 20, koju zastupa direktor Mare Vujić (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Boška Radonića, državljanina Crne Gore, JMBG: [REDACTED] specijaliste primljenjenog računarstva, VII1 stepen stručne sprema (u daljem tekstu: angažovano lice)

Član 1

Angažovano lice koje je zaposleno sa punim radnim vremenom u „Agenciji za razvoj i zaštitu Orjena“ DOO Herceg Novi, obavezuje se da za JU OŠ „Milan Vuković“ u Herceg Novom, kao poslodavca, obavlja poslove profesora informatike sa tehnikom.

Član 2

Angažovano lice se obavezuje da stupi na rad dana 27.5.2023. godine, a angažuje se na period do 30 dana.

Angažovano lice će poslove iz čl.1 ovog Ugovora obavljati tokom radne sedmice u ukupnom trajanju od 9 nastavnih časova (polovina punog radnog vremena), o čemu će poslodavac i angažovano lice voditi evidenciju.

Član 3

Angažovano lice je dužno da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz ugovora i da postupa u skladu sa zakonom.

Član 4

Angažovano lice će obavljati poslove u JU OŠ „Milan Vuković“ u Herceg Novom, na adresi Branka Ćopića br. 20.

Član 5

Poslodavac se obavezuje da Angažovanom za obavljeni posao isplati novčanu naknadu u skladu sa koeficijentom od 9,20 za obračun zarada za navedeno radno mjesto.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorima.

Član 7

Poslodavac i Angažovano lice dužni su da se ponašaju u skladu sa pravilima o prevenciji i zaštiti od mobinga.

Sastavni dio ovog Ugovora je Prilog – Obavještenje o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 8

Ugovor prestaje da važi istekom ugovorenog roka, a svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Poslodavac ima pravo da raskine ovaj ugovor i prije isteka roka navedenog u članu 2 ovog ugovora u slučaju da angažovano lice ne obavlja kvalitetno povjerene mu poslove i radne zadatke ili ako se na konkurs prijavljuje lice koje je licencirano za rad u obrazovno vaspitnom sistemu Crne Gore.

Član 9

Eventualne sporove po ovom Ugovoru, ugovorne strane rješavaće sporazumno, a koje sporove ne riješe sporazumno, rješavaće ih nadležni sud u Herceg Novom.

Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava angažovano lice i 3 (tri) primjerka poslodavac.

ANGAŽOVANO LICE:


Boško Radonić

POSLODAVAC:

JU OŠ „MILAN VUKOVIĆ“ Herceg Novi




direktor Mare Vučinović



Crna Gora



JU Osnovna škola
„Milan Vuković“
Herceg-Novi
Ul. Branka Ćopića br. 20
Tel: 031 345 757
E-mail: skola@os-mvukovic.edu.me
PIB:02008041
Broj,588
Herceg-Novi, 27.5.2023. godine

Na osnovu odredbi članova 29, 31, 32, 33 i 37. Zakona o radu („Službeni list CG“ 74/2019 od 30.12.2019. godine), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Republike Crne Gore“, br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, „Službeni list Crne Gore“, br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021, 003/23 od 10.01.2023), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. List CG“ br. 14/14 – 21/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“, br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/22 od 30.12.2022), člana 16 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu („Sl. List CG“ br. 34/14 i 44/18) i članu 7 Zakona o zabrani zlostavljanja na radu („Sl. List CG“ br. 30/12 i 54/16) kao i opštih akata poslodavca, a u nedostatku odgovarajućeg stručnog kadra, do izbora kandidata koji ispunjava uslove radnog mjesta,

1. **JU Osnovna škola „Milan Vuković“ Herceg-Novi, ul. Branka Ćopića br. 20,** koju zastupa direktor Mare Vujinović (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. **Dejan Mišević,** državljanin Crne Gore, JMBG: [REDACTED] specijalista informacionih tehnologija i bačelor primjenjene matematike, sa prebivalištem u Herceg Novom, na adresi: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorima i Opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 27.5 2023. godine.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova sedmično, 16 časova matematike i 2 časa informatike sa tehnikom, 40 radnih sati sedmično.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora matematike i informatike sa tehnikom, za koje je utvrđen VII 1 stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka navedenih u članu 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (članom 30 tačka 3 stav 5 i 12) sa koeficijentom složenosti poslova od 9,20, pri čemu ovaj koeficijent ostvaruje u nastavi matematike sa tehnikom dok u nastavi matematike ostvaruje koeficijent adekvatan VI stepenu nacionalnog stepena kvalifikacija, 8,03.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorima i Opštim aktima poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo koristiti odmor u toku rada: dnevni, nedjeljni, odsustva u dane praznika i druga odsustva u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorima i školskim kalendarom koji propisuje Ministarstvo prosvjete.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom u dane praznika, kojima se ne radi, i u drugim slučajevima u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorima.

Član 8

Poslodavac i Zaposleni dužni su da se ponašaju u skladu sa pravilima o prevenciji i zaštiti od mobinga.

Sastavni dio ovog Ugovora je Prilog – Obavještenje o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 9

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 10

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, na način opisan prethodnim stavom ovog člana.

Član 11

Do otkazivanja Ugovora od strane poslodavca može da dođe i u slučaju da se na konkurs prijavi lice koje je licencirano za rad u obrazovno – vaspitnom sistemu Crne Gore, u nastavi informatike sa tehnikom ili lice koje konkursom ispunjava sve uslove za profesora matematike.

Član 12

Na odnose nastale iz rada ili povodom rada koji nisu utvrđeni ovim Ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnih ugovora.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.


Član 14

Za sve eventualne sporove povodom ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Herceg-Novom.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeka : jedan za zaposlenog, drugi u dosije radnika, treći računovodstvu i četvrti a/a.

ZAPOSLENI


Dejan Miljević



POSLODAVAC


Mare Vujić



Crna Gora



JU Osnovna škola
„Milan Vuković“
Herceg-Novi
Ul. Branka Ćopića br. 20
Tel: 031 345 757
E-mail: skola@os-mvukovic.edu.me
PIB:02008041
Broj. 586
Herceg-Novi, 29.5.2023. godine

Na osnovu odredbi članova 29, 31 i 37. Zakona o radu („Službeni list CG“ 74/2019 od 30.12.2019. godine), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Republike Crne Gore“, br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, „Službeni list Crne Gore“, br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021, 003/23 od 10.01.2023), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. List CG“ br. 14/14 – 21/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“, br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/22 od 30.12.2022), člana 16 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu („Sl. List CG“ br. 34/14 i 44/18) i članu 7 Zakona o zabrani zlostavljanja na radu („Sl. List CG“ br. 30/12 i 54/16) kao i opštih akata poslodavca, a u nedostatku odgovarajućeg stručnog kadra, do izbora kandidata koji ispunjava uslove radnog mjesta, dana 29.5.2023. godine

1. JU Osnovna škola „Milan Vuković“ Herceg-Novi, ulica Branka Ćopića br. 20, koju zastupa direktor Mare Vujinović (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Gordana Mičić, državljanka Crne Gore, JMBG [REDACTED] profesor razredne nastave, na adresi u Herceg Novom, [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključuju

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorima i Opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 29.5.2023. godine.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, puna radna norma, do 30 dana.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave, za koje je utvrđen VII 1 stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka navedenih u članu 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca sa koeficijentom složenosti poslova od 9,20.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorima i Opštim aktima poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo koristiti odmor u toku rada: dnevni, nedjeljni, odsustva u dane praznika i druga odsustva u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorima i školskim kalendarom koji propisuje Ministarstvo prosvjete.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom u dane praznika, kojima se ne radi, i u drugim slučajevima u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorima.

Član 8

Poslodavac i Zaposleni dužni su da se ponašaju u skladu sa pravilima o prevenciji i zaštiti od mobinga.

Sastavni dio ovog Ugovora je Prilog – Obavještenje o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 9

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 10

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, na način opisan prethodnim stavom ovog člana.

Član 11

Do otkazivanja Ugovora od strane poslodavca može da dođe i u slučaju da se na konkurs prijavi lice koje je licencirano za rad u obrazovno – vaspitnom sistemu Crne Gore.

Član 12

Na odnose nastale iz rada ili povodom rada koji nisu utvrđeni ovim Ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnih ugovora.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 14

Za sve eventualne sporove povodom ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Herceg-Novom.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog, drugi u dosije radnika, treći računovodstvu i četvrti a/a.

ZAPOSLENA

Gordana Mičić
Gordana Mičić



POSLODAVAC

Mare Vujićević
Mare Vujićević