

JU OSNOVNA ŠKOLA MILAN VUKOVIĆ
HERCEG-NOVI

Broj, 205

Herceg-Novi, 26.03.2018. godine

CRNA GORA			
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE			
POVRHICA			
05-06-2018			
Broj	Prilog	Vrijednost	
02-01-	1042/		1103

Na osnovu člana 21, 23. i 24. Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 49/08) dana 15.03.2017. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

1. Osnovna škola „Milan Vuković Herceg-Novi, koju zastupa direktor Željko Bojović (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Dijana Balabušić, VII 1 stepen stručne spreme, profesor italijanskog jezika na određeno vrijeme (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni je zasnovao rad na određeno vrijeme, najduže na 30 dana sa punim radnim vremenom (zamjena za Suzanu Kozulić, profesora ove Škole koji se nalazi na bolovanju).

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 26.03. 2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora italijanskog jezika, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII 1 stepen stručne spreme, zanimanje: profesor italijanskog jezika.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. Ovog Ugovora, a koji su utvršeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30, tačka 4)

Član 5.

Probni rad kao poseban uslov za rad može se utvrditi aktom o sistematizaciji, ako posebnim zakonom nije drugačije uređeno i ne može biti duži od šest mjeseci.

Član 6.

Zaposleni ima pravo koristiti odmor u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, u dane praznika i druga odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i Godišnjim planom rada škole.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini, određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i u drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Član 10.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj Ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i zakona o radu.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, jedan u dosije radnika, jedan računovodstvu i jedan a/a.

Član 14.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg-Novom.

ZAPOSLENI

Dijana Balabušić
Dijana Balabušić



POSLODAVAC

Željko Bojović
Željko BOJOVIĆ

JU OSNOVNA ŠKOLA MILAN VUKOVIĆ
HERCEG-NOVI

Broj,123

Herceg-Novi,06.03.2018.godine

Na osnovu člana 21,23. i 24. Zakona o radu („Službeni list CG” br.49/08) dana 15.03.2017.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

1. Osnovna škola „Milan Vuković Herceg-Novi, koju zastupa direktor Željko Bojović (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Sanja Topović, VII 1 stepen stručne spreme, profesor crnogorskog – srpskog – bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti na određeno vrijeme (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je zasnovao rad na određeno vrijeme, do povratka Rađenović Branke, profesora ove škole sa bolovanja, a najduže na 30 dana sa punim radnim vremenom.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 06.03. 2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora crnogorskog – srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII 1 stepen stručne spreme, zanimanje: profesor..

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. Ovog Ugovora, a koji su utvršeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 34, tačka 1)

Član 5.

Probni rad kao poseban uslov za rad može se utvrditi aktom o sistematizaciji, ako posebnim zakonom nije drugačije uređeno i ne može biti duži od šest mjeseci.

Član 6.

Zaposleni ima pravo koristiti odmor u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, u dane praznika i druga odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i Godišnjim planom rada škole.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini, određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i u drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Član 10.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i zakona o radu.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

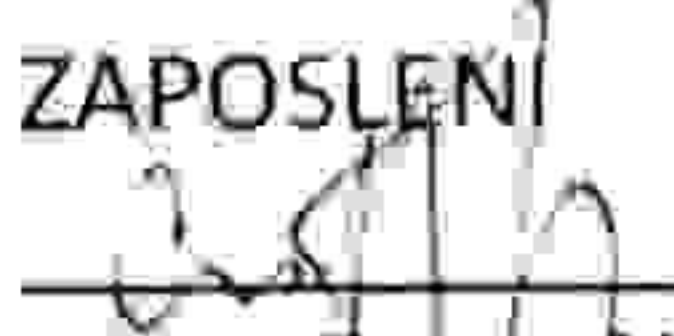
Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, jedan u dosije radnika, jedan računovodstvu i jedan a/a.

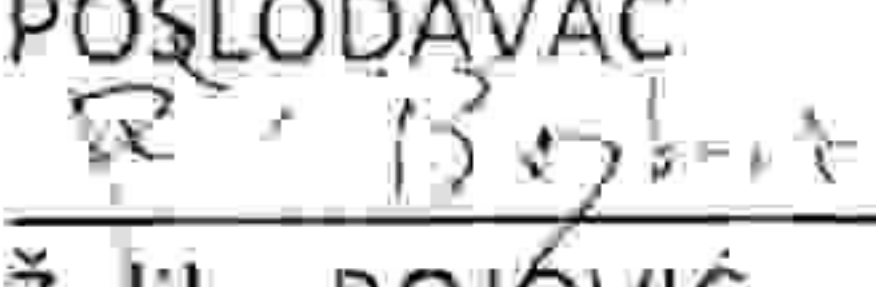
Član 14.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg-Novom.

ZAPOSLENI


Sanja Topović

POSLODAVAC


Željko BOJOVIĆ

JU OSNOVNA ŠKOLA MILAN VUKOVIĆ
HERCEG-NOVI

Broj,137

Herceg-Novi,12.03.2018.godine

Na osnovu člana 21,23. i 24. Zakona o radu („Službeni list CG“ br.49/08) dana 15.03.2017.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

1. Osnovna škola „Milan Vuković Herceg-Novi, koju zastupa direktor Željko Bojović (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Željko Vujičić, III stepen stručne spreme, kvalifikovani automehaničar – radnih na poslovima grijanja na određeno vrijeme (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je zasnovao rad na određeno vrijeme, do 30.juna 2018. godine, sa punim radnim vremenom.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 15.03. 2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika na poslovima grijanja, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III, IV stepen stručne spreme, zanimanje: radnik na poslovima grijanja.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. Ovog Ugovora, a koji su utvršeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30, tačka 2 stav 4)

Član 5.

Probni rad kao poseban uslov za rad može se utvrditi aktom o sistematizaciji, ako posebnim zakonom nije drugačije uređeno i ne može biti duži od šest mjeseci.

Član 6.

Zaposleni ima pravo koristiti odmor u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, u dane praznika i druga odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i Godišnjim planom rada škole.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini, određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i u drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Član 10.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj Ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i zakona o radu.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

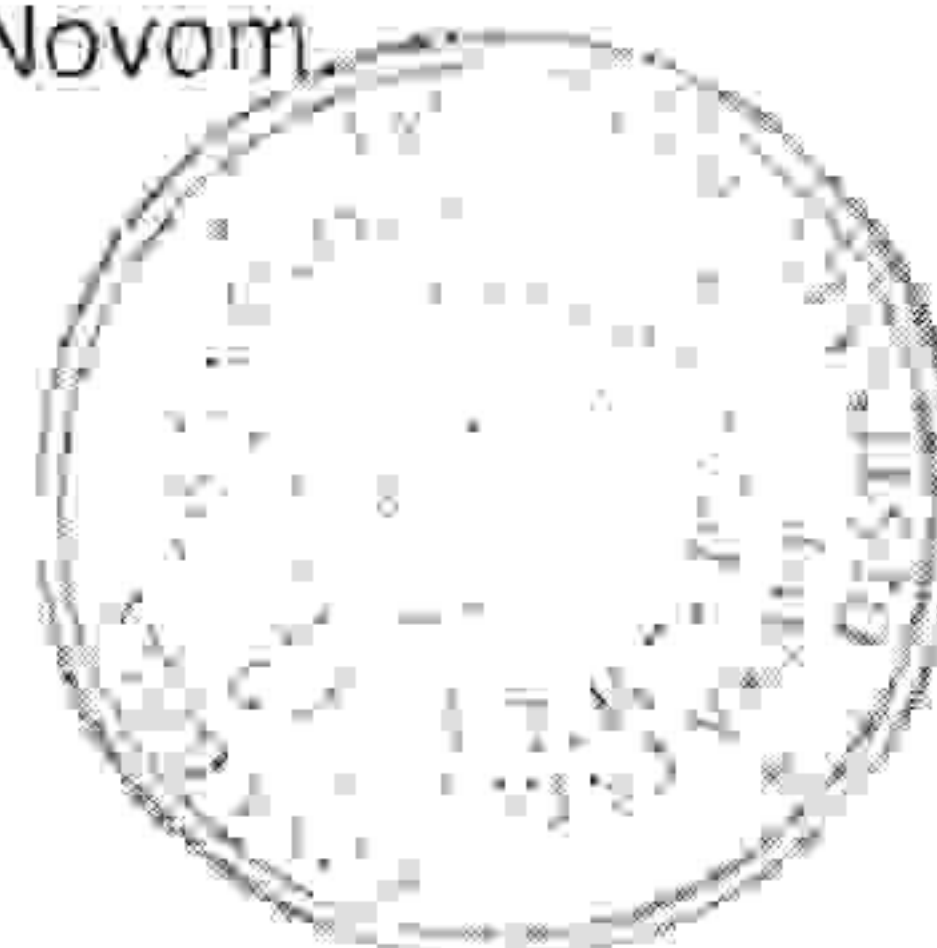
Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, jedan u dosije radnika, jedan računovodstvu i jedan a/a.

Član 14.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg-Novom.

ZAPOSLENI

Željko Vujić



POSLODAVAC

Željko BOJOVIĆ

JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA „MILAN VUKOVIĆ“

HERCEG – NOVI

P R A V I L N I K

o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU Osnovne škole „Milan Vuković“

Herceg-Novi

Herceg-Novi, septembar 2017.godine

Sekretarijat Škole

Član 15

a) Administrativna i računovodstvena služba

1) Sekretar/ka

Uslovi:

- završen studijski program iz oblasti pravnih nauka, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a);
- dvije godine radnog iskustva.

2) Računovođa

Uslovi:

- najmanje IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) ekonomskog smjera;
- stečeno zvanje računovođa;
- da nije kažnjavano za krivična djela koja ga čine nedostojnim za obavljanje poslova u oblasti finansija i računovodstva.

b) Tehnička služba

1) Radnik/ica na održavanju objekta i opreme

Uslovi:

- završena srednja škola, III ili IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a), profil elektro i
- jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

2) Radnik/ica na poslovima zagrijavanja

Uslovi:

- najmanje III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a);
- položen ispit radne osposobljenosti u skladu sa Zakonom o energetici;
- jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

4) Školski ICT koordinator/ka

Uslovi:

- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a);
- sertifikat za ICT koordinatora;
- jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

5) Radnik/ica na poslovima održavanja higijene

Uslovi:

- Završena osnovna škola I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 16

Kao poseban uslov za zapošljavanje nastavnika i stručnih saradnika je probni rad.

Dužina trajanja probnog rada, način sprovođenja i ocjenjivanja rezultata probnog rada utvrđuju se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.