

@os-mzugic.edu.me>

CRNA GORA

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

POSREDOVANJE

05-06-2018

02-02-1042/

Број: 13/1

Одзак. 22.01.2018.г.

Na osnovu člana 23 i 25 Zakona o radu („Službeni list CG“, 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/14), JU OŠ „Mihailo Žugić“, Odžak – Pljevlja, koju zastupa Vasilije Tešović (u daljem tekstu: poslodavac) i , Amela Selmanović, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 22.01.2018.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regilišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom na radno mjesto profesorica engleskog jezika od 22.01.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 22.01.2018.godine.

Mjesto rada je matična škola.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorica engleskog jezika za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen sedmi stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposlena se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do povratka stalno zaposlenog radnika sa bolovanja a najdalje do 21.02.2018.godine.

Član 6

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposlena im a pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spremlje, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, neknađe i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjeno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposleni,
Amela Selmanović
Amela Selmanović

Poslodavac,
Vasilije Tešović
Vasilije Tešović

57
1102

Na osnovu člana 138 tačka 3 Zakona o radu (Sl. list CG br. br. 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/14) i Ugovora o radu br. 13/1 od 22.01.2018. godine, direktor JU OŠ „Mihailo Žugić“, Odžak – Pljevlja, Vasilije Tešović donosi

RJEŠENJE

o prestanku radnog odnosa

1. **Ameli Selmanović**, zaposlenoj na radnom mjestu profesorica engleskog jezika u JU OŠ „Mihailo Žugić“, Odžak - Pljevlja, prestaje radni odnos 21.02.2018. godine.
2. Prestanak radnog odnosa vrši se zbog isteka vremenskog roka na koji je zaključen Ugovor o radu na određeno vrijeme br. 13/1 od 22.01.2018.g.
3. Ovo rješenje je konačno danom donošenja.

OBRAZLOŽENJE

Poslodavac JU OŠ „Mihailo Žugić“, Odžak-Pljevlja i zaposlena Amela Selmanović zaključili su Ugovor o radu br.13/1 od 22.01.2018 godine.

Radni odnos prestaje zbog isteka vremenskog roka na koji je ugovor zaključen.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja zaposleni ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom za zaštitu svojih prava u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja.

Dostavljeno:

1x imenovanom

1x dosije

1x poreskoj upravi

Direktor škole
Vasilije Tešović

Број: 13

Датум: 22.01.2018. год.

Na osnovu člana 23 i 25 Zakona o radu („Službeni list CG“, 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/14), JU OŠ „Mihailo Žugić“, Odžak – Pljevlja, koju zastupa Vasilije Tešović (u daljem tekstu: poslodavac) i , Dejan Vojinović, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 22.01.2018.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom na radno mjesto profesor razredne nastave u PO Zekavice od 22.01.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 22.01.2018.godine.

Mjesto rada je PO Zekavice.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen sedmi stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposleni se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do povratka stalno zaposlenog radnika sa bolovanja a najdalje do 21.02.2018.godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaradu, neknađe i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjeno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

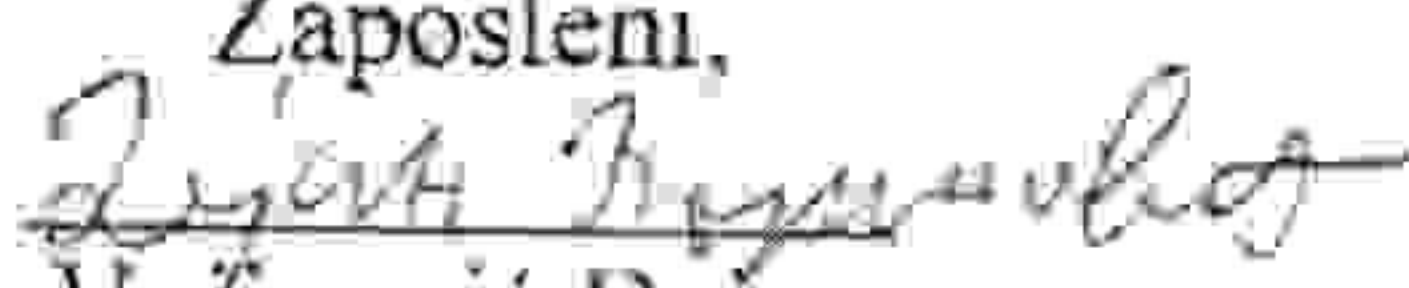
Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Porešku upravu.

Zaposleni,

Vojinović Dejan

Poslodavac,

Vasilije Tešović


58
22.02.18
Na osnovu člana 23 i 25 Zakona o radu („Službeni list CG“, 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/14), JU OŠ „Mihailo Žugić“ Odžak – Pljevlja, koju zastupa Vasilije Tešović (u daljem tekstu: poslodavac) i , Dejan Vojinović, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 22.02.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regilišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom na radno mjesto profesor razredne nastave u PO Zekavice od 22.02.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 22.02.2018.godine.

Mjesto rada je PO Zekavice.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen sedmi stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposleni se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do povratka stalno zaposlenog radnika sa bolovanja a najdalje do 21.03.2018.godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaradu, neknađe i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjeno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposleni,

Vojinović Dejan

Poslodavac

Vasilije Tešović

85
12.6.18
Na osnovu člana 23 i 25 Zakona o radu („Službeni list CG“, 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/14), JU OŠ „Mihailo Žugić“, Odžak – Pljevlja, koju zastupa Vasilije Tešović (u daljem tekstu: poslodavac) i , Dejan Vojinović, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 22.03.2018.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom na radno mjesto profesor razredne nastave u PO Zekavice od 22.03.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 22.03.2018.godine.

Mjesto rada je PO Zekavice.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen sedmi stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposleni se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do povratka stalno zaposlenog radnika sa bolovanja a najdalje do 21.04.2018.godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaradu, neknađe i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjeno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposleni,
Boris Dejan
Vojinović Dejan

Poslodavac,
Vasilije Tešović
Vasilije Tešović

02
05.04.2018

Na osnovu člana 138 tačka 3 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/2008, 26/2009, 59/2011 i 66/2012. i 31/2014), direktor JU OŠ „Mihailo Žugić“, Odžak – Pljevlja, Vasilije Tešović donosi

RJEŠENJE

o prestanku radnog odnosa

1. **Vojinović Dejanu**, raspoređenom na radnom mjestu profesor razredne nastave u JU OŠ „Mihailo Žugić“, Odžak – Pljevlja (PO Zekavice), prestaje radni odnos dana 04.04.2018. godine.
2. Prestanak radnog odnosa vrši se u skladu sa Ugovorom o radu na određeno vrijeme br. 89 od 22.03.2018.
3. Ovo rješenje je konačno danom donošenja.

OBRAZLOŽENJE

Poslodavac JU OŠ „Mihailo Žugić“, Odžak-Pljevlja i zaposleni Vojinović Dejan zaključili su Ugovor o radu br.89 od 22.03.2018 godine, do povratka radnika sa bolovanja a najkasnije do 21.04.2018.godine..

Radni odnos prestaje zbog povratka sa bolovanja stalno zaposlenog radnika.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja zaposleni ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom za zaštitu svojih prava u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja.

Dostavljeno:

1x imenovanom

1x dosije

1x poreskoj upravi

Direktor škole

Vasilije Tešović

Epoka 198
Obr. 66(1) 207.12

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole „Mihailo Žugić“, Odžak -Pljevlja, na sjednici održanoj 06. 09. 2017. godine, donio je

P R A V I L N I K **o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta** **JU OŠ „Mihailo Žugić“, Odžak -Pljevlja**

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i oblast(profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi „Mihailo Žugić“, Odžak -Pljevlja (u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.

Škola ima dvije područne ustanove i to u **Borovici i Zekavicama**.

U Školi je organizovana vaspitna jedinica za osvajanje predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u saradnji sa JU „Eko Bajka“, u skladu sa zakonom.

Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Produženi boravak

Član 3

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.

Škola organizuje putarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 4

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenljiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 5

Škola radi u periodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.

Škola radi u jednoj smjene.

Član 29

1) Direktor/ica i pomoćnik/ica direktora

-Direktor..... 1 izvršilac

2) Sekretarijat Škole:

-Administrativni radnik - računovođa/ica..... 0,5 izvršilac

-Radnik/ica na održavanju objekta i opreme..... 1 "

-Vozač/ica..... 1 "

-Školski ICT koordinator/ka..... 0,25 "

-Radnik/ica na održavanju higijene matična škola..... 0,5 "

-Radnik/ica na održavanju higijene PO Borovica..... 0,5 "

-Radnik/ica na održavanju higijene PO Zekavice..... 0,5 "

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Crnogorski, ili maternji jezik	18	16	0,89	
	Engleski jezik	18	36	2	
	Ruski II str. jezik	18	10	0,56	
	Matematika	18	16	0,89	
	Istorija	18	6	0,33	
	Geografija	18	5	0,28	
	Fizičko vaspitanje	18	17	0,94	
	Biologija	18	6	0,33	
	Hemija	18	5	0,28	
	Informatika sa Tehnikom	18	5	0,28	
	Likovna kultura	18	6	0,33	
	Fizika	18	5	0,28	
	Muzička kultura	18	4	0,22	
	Izborni predmet	18	3	0,17	

4) Stručni saradnici:

-Bibliotekar/ka..... 0,5 "

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 30

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

U skladu s odredbama čl. 21. i 22. Zakona o zaštiti osobnih podataka, obavještavamo Vas da su podaci iz ovog formulara obrađeni elektroničkim putem, a nisu dostupni nikome osim osobi koja ih je unijela u bazu podataka. Podaci iz ovog formulara nisu dostupni nikome osim osobi koja ih je unijela u bazu podataka. Podaci iz ovog formulara nisu dostupni nikome osim osobi koja ih je unijela u bazu podataka.

[illegible]

poslodavca.

Vremenom na radno mjesto nije mogao doći zbog bolesti od 22. 11. 2018. godine.

uvrednena zakonom, ki v skladu z ugotovitvami iz prejšnjega odstavca zagotavlja prava delavca,

Zaposleni je določa ... 2018 pod re

Mjesto rada: _____

prethodnog stava ovog članka, a ako se ne može, onda se radiom na daljinu, na način na koji je odobrio nadležni nadzor, prenosi na drugi odnos.

tehnike sa sedmičnom i osnovaj za koje je opštim
atom s unutrašnj utvrđen viši stepen

obavljanje poslova i zadržavanje u radu zaposlenih prihvaća,

21.02.2018.godine

odmorona učenika.

určanju od najmanje 100 = 100% dana

knjiščice ga sproti in . . .

Smučanje in skijanje

Kada to zaposleni ne može, radnik zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, ako mu stupnja i vrsti njegove stručne spretnosti, znanja i sposobnosti.

Zaposleni ima pravo na odmor i drugi odmor u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim aktima.

Poslodavac mora osigurati zaposlenim potrebne uslove rada i popisati sredstva za rad, a zaposleni mora izvršavati druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim aktima.

Svaki od ugovorjenih obaveza poslodavca i zaposlenog, pod uslovom i u slučajevima utvrdjenim zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim aktima.

Zaposleni prilikom rada mora:

- da poslova, za koji je zaposlen, savjerno, kvalitetno i u roku;
- da se poslova u skladu sa radnog odnosa u svemu pridržava;
- da se mora pridržavati radne discipline, da čuva sredstva poslodavca i da čuva tajnu poslova;
- da se mora pridržavati svih drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim aktima.

Za ostvarivanje prava zaposlenog odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposlenog i poslodavca nadležni su organi poslodavca, inspekcija i nadležni nadležni.

Ovaj ugovor stupa na snagu kada ga i poslodavca potpiše ovlašteno lice i ce kaze poslodavca.

U slučaju spora povodom ovog ugovora nadležni su opšte nadležnosti u Pjevljima.

Ovaj ugovor stupa na snagu kada ga i poslodavca potpiše jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni
Snežana Milić



Poslodavac

Božidar Tolović

58/1
22.02.2018. 18.02.2018.
Na osnovu člana 23 i 25 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 49/08 i 59/2011.g.), JU OŠ „Mihailo Žugić“, Odžak – Pljevlja, koju zastupa Vasilije Tešović (u daljem tekstu: poslodavac) i Snežana Minić, dipl. inž. elektrotehnike, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 22.02. 2018.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom na radno mjesto profesorica informatike od 22.02.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 22.02.2018.godine.

Mjesto rada je matična škola

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorica osnova informatike sa sedmičnom normom od 11 radnih sati za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen visoki stepen stručne sprema.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposleni se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do povratka radnika sa bolovanja najkasnije do 21.03.2018.godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaradu, neknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjeno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član

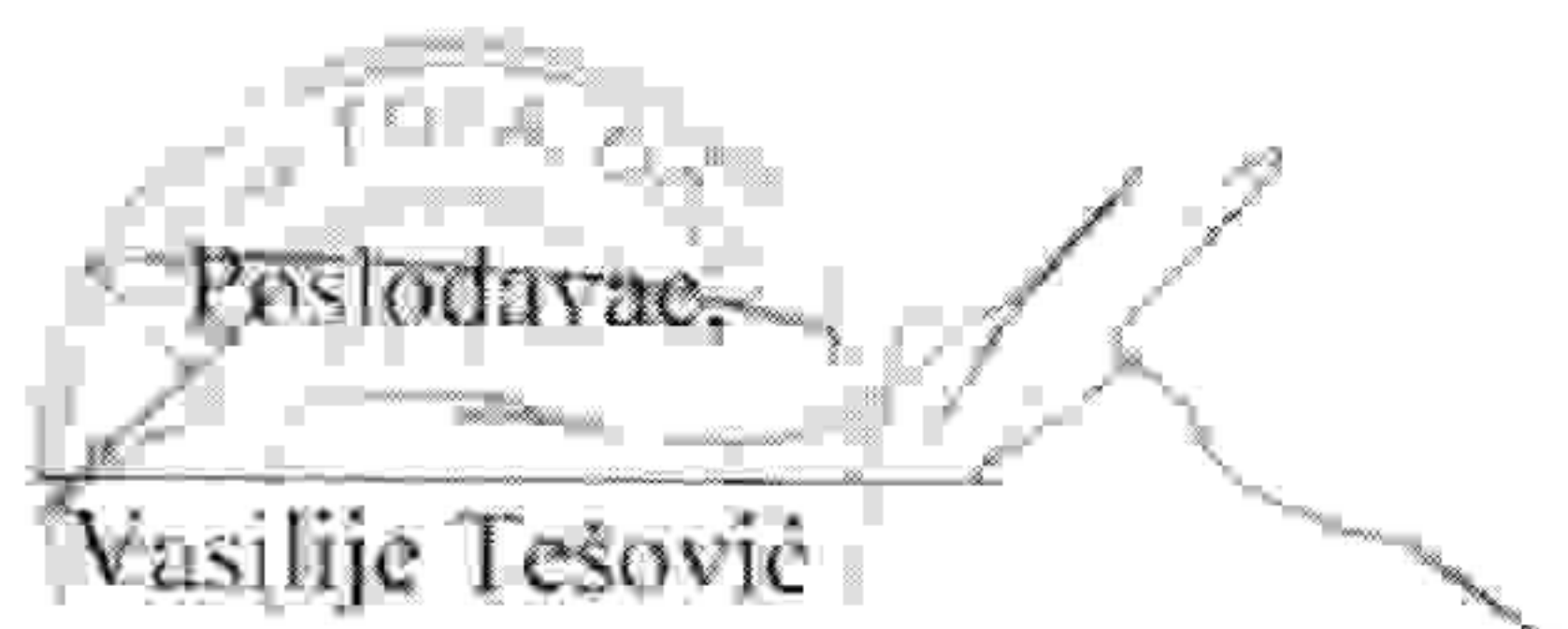
14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposleni,

Snežana Minić

Poslodavac,

Vasilije Tešović

19 G-
81
12 03 2018

Na osnovu člana 138 tačka 3 Zakona o radu (Sl.list CG br. br. 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/14) , Ugovora o radu br.14 od 22.01.2018 i Ugovora o radu br. 58/1 od 22.02.2018.godine, direktor JU OŠ „Mihailo Žugić“,Odžak – Pljevlja, Vasilije Tešović donosi

RJEŠENJE

o prestanku radnog odnosa

1. **Snežani Minić** raspoređenoj na radnom mjestu profesorica informatike u JU OŠ „Mihailo Žugić“,Odžak - Pljevlja, prestaje radni odnos 12.03.2018.godine.
2. Prestanak radnog odnosa vrši se zbog isteka vremenskog roka na koji je zaključen Ugovor o radu na određeno vrijeme br. 58/1 od 22.02.2018.g.
3. Ovo rješenje je konačno danom donošenja.

OBRAZLOŽENJE

Poslodavac JU OŠ „Mihailo Žugić“,Odžak-Pljevlja i zaposlena Snežana Minić zaključili su Ugovor o radu br.14 od 22.01.2018.g. i Ugovor o radu br. 58/1 od 22.02.2018.godine.

Radni odnos prestaje zbog isteka vremenskog roka na koji je ugovor zaključen.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja zaposleni ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom za zaštitu svojih prava u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja.

Dostavljeno:

1x imenovanom

1x dosije

1x poreskoj upravi

Direktor škole
Vasilije Tešović

88
21.03.18
Na osnovu člana 23 i 25 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 49/08 i 59/2011.g.), JU OŠ „Mihailo Žugić“, Odžak – Pljevlja, koju zastupa Vasilije Tešović (u daljem tekstu: poslodavac) i , Snežana Minić, dipl. inž. elektrotehnike. JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 21.03. 2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regilišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom na radno mjesto profesorica informatike od 21.03.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 21.03.2018.godine.

Mjesto rada je matična škola

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorica osnova informatike sa sedmičnom normom od 11 radnih sati za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen visoki stepen stručne spremlje.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposleni se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do povratka radnika sa bolovanja najkasnije do 20.04.2018.godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaradu, neknađe i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjerno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član

14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposleni,

Snežana Minić

Poslodavac,

Vasilije Tešović

94
30.03.2018

Na osnovu člana 138 tačka 3 Zakona o radu (Sl.list CG br. br. 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/14) , Ugovora o radu br.88 od 21.03.2018.godine, direktor JU OŠ „Mihailo Žugić“,Odžak – Pljevlja, Vasilije Tešović donosi

RJEŠENJE

o prestanku radnog odnosa

1. **Snežani Minić** raspoređenoj na radnom mjestu profesorica informatike u JU OŠ „Mihailo Žugić“,Odžak - Pljevlja, prestaje radni odnos 30.03.2018.godine.
2. Prestanak radnog odnosa vrši se zbog isteka vremenskog roka na koji je zaključen Ugovor o radu na određeno vrijeme br. 88 od 21.03.2018.g.
3. Ovo rješenje je konačno danom donošenja.

OBRAZLOŽENJE

Poslodavac JU OŠ „Mihailo Žugić“,Odžak-Pljevlja i zaposlena Snežana Minić zaključili su Ugovor o radu br.88 od 21.03.2018.godine.

Radni odnos prestaje zbog isteka vremenskog roka na koji je ugovor zaključen.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja zaposleni ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom za zaštitu svojih prava u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja.

Dostavljeno:

1x imenovanom

1x dosije

1x poreskoj upravi

~~Direktor škole~~
Vasilije Tešović

42
05.02.18
Na osnovu Zakona o radu, Službeni list CG, 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/14, OŠ "Muhamed Žugčić" Odžak - Pljevlja, koju zastupa Vasilije Tešović, u daljem tekstu: poslodavac, i Olivera Petrović, profesorica razredne nastave, JMBG: [REDAKTOVAN], u daljem tekstu: zaposleni, dana 05.02.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, sklopljenim između kolektivnog ugovora i opštih akata poslodavca, regulisani međusobni odnosi, obaveze odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni razredne nastave radna odnosi na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom na radno mjesto profesorice razredne nastave od 05.02.2018. godine.

Raspored radnog vremena utvrdiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnom ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da se vrati na rad do 2018. godine.

Mjesto rada: OŠ "Muhamed Žugčić".

Ukoliko zaposleni zbog zdravstvenih razloga ne može sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, dužan je obavijestiti poslodavca radnom odnosom.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorica razredne nastave za koje je opštim aktima poslodavca organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen sedmi stepen stručne spetsijalnosti.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povlašćava zaposlenog, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadatka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposlena se obavezuje da će se vratiti na rad na svoje mjesto do povratka sako zaposlenog radnika na radno mjesto do 2018. godine.

Član 6

Zaposlena ima pravo na odmor i dopust sa velikim školskim odmorena učenika.

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposlena ima pravo na odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu koji je na radu proveo.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spretnosti, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima škole.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenog obezbjeđuje potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, osigurava radno vrijeme, druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaki od ugovorjenih strana može da otkuži ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposleni dužan je:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjerno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i namjena rada;
- da se pridržava radnog reda i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i postupaka zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava odgovoran je odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposlenih izvršuje preko nadležnih organa poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudovima.

Član 13

Ovaj ugovor je sastavljen u tri izvoda kada ga i imen poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje će biti radnik na radu.

Član 14

U slučaju spora povodom izvršenja ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sastavljen u tri izvoda primjerke jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Posrednika upravlja.

Zaposleni.
Dijana Pupović
Dijana Pupović

Poslodavac.
M. Lje Tešović
M. Lje Tešović

13 6
Bpč: 69
05.03.18

Na osnovu člana 23 i 25 Zakona o radu („Službeni list CG“, 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/14), JU OŠ „Mihailo Žugić“, Odžak – Pljevlja, koju zastupa Vasilije Tešović (u daljem tekstu: poslodavac) i, Dijana Pupović, profesorica razredne nastave, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 05.03.2018.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regilišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom na radno mjesto profesorica razredne nastave od 05.03.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 05.03.2018.godine.

Mjesto rada je matična škola.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorica razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen sedmi stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposlena se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do povratka stalno zaposlenog radnika sa bolovanja a najdalje do 04.04.2018.godine.

Član 6

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spremlje, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, neknađe i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjeno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposleni,

Dijana Pupović
Dijana Pupović

Poslodavac,

Vasilije Tešović
Vasilije Tešović

III
05.04.18
Na osnovu člana 23 i 25 Zakona o radu („Službeni list CG“, 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/14), JU OŠ „Mihailo Žugić“, Odžak – Pljevlja, koju zastupa Vasilije Tešović (u daljem tekstu: poslodavac) i Dijana Pupović, profesorica razredne nastave, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 05.04.2018.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regilišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom na radno mjesto profesorica razredne nastave od 05.04.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 05.04.2018.godine.

Mjesto rada je matična škola.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorica razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen sedmi stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposlena se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do povratka stalno zaposlenog radnika sa bolovanja ili do rješavanja konkursa a najdalje do 04.05.2018.godine.

Član 6

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spremlje, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, neknađe i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjeno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

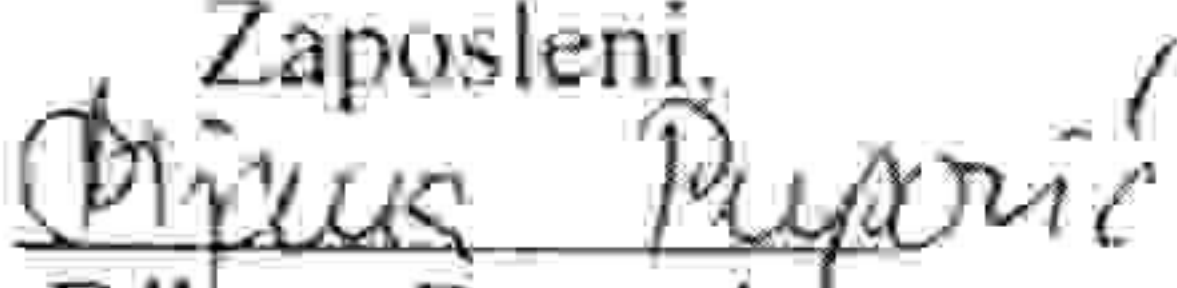
Član 13

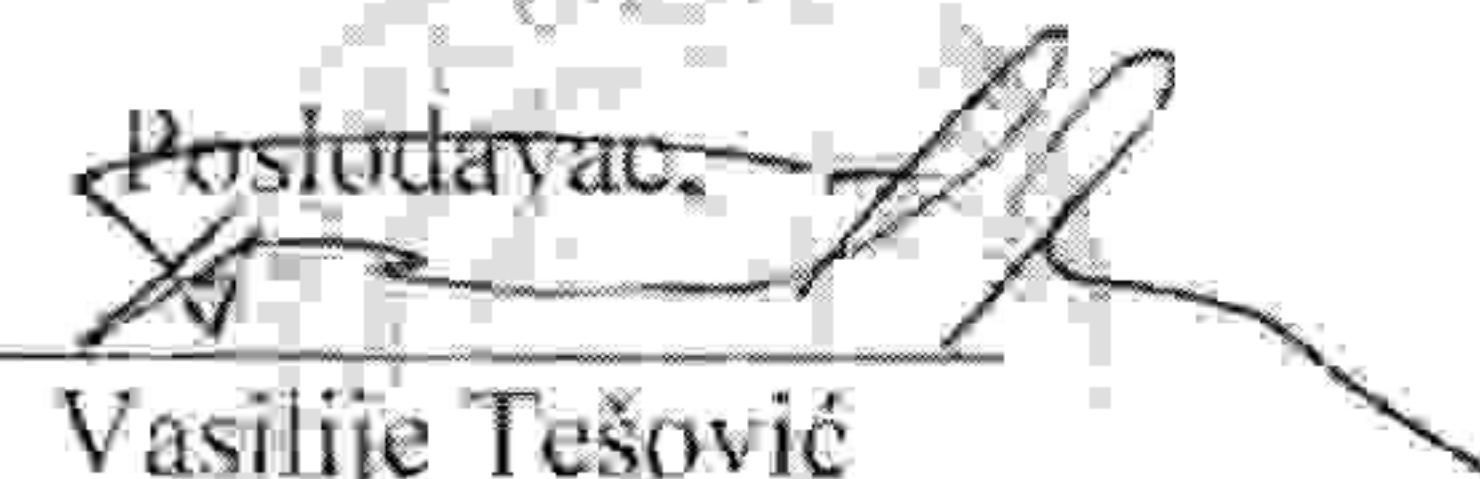
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniiva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposleni,

Dijana Pupović

Poslodavac,

Vasilije Tešović

70
05.03 18-4
Na osnovu člana 23 i 25 Zakona o radu („Službeni list CG“, 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/14), JU OŠ „Mihailo Žugić“, Odžak – Pljevlja, koju zastupa Vasilije Tešović (u daljem tekstu: poslodavac) i Marija Jović, profesorica razredne nastave, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 05.03.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom na radno mjesto profesorica razredne nastave od 05.03.2018. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 05.03.2018. godine.

Mjesto rada je PO Borovica.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorica razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen sedmi stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposlena se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do povratka stalno zaposlene radnice sa bolovanja a najdalje do 04.04.2018. godine.

Član 6

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, neknađe i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjeno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposlena,
Marija Jović
Marija Jović

Poslodavac,
Vasilje Tešović
Vasilje Tešović

110
05.04.18
Na osnovu člana 23 i 25 Zakona o radu („Službeni list CG“, 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/14), JU OŠ „Mihailo Žugić“, Odžak – Pljevlja, koju zastupa Vasilije Tešović (u daljem tekstu: poslodavac) i, Marija Jović, profesorica razredne nastave, JMBG: [REDAKCIJA] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 05.04.2018.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regilišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom na radno mjesto profesorica razredne nastave od 05.04.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 05.04.2018.godine.

Mjesto rada je PO Borovica.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorica razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen sedmi stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposlena se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do rješavanja po konkursu ili do povratka stalno zaposlene radnice sa bolovanja a najdalje do 04.05.2018.godine.

Član 6

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonomi srazmjerno vremena provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, neknađe i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjerno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposlena,
Marija Jović
Marija Jović

Poslodavac,
Vasilije Tešović
Vasilije Tešović

96
01.04. 18

Na osnovu člana 23, 25 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/14.), člana 23 stava 20 Statuta JU OŠ „Mihailo Žugić“, JU OŠ „Mihailo Žugić“, Odžak – Pljevlja, koju zastupa Vasilije Tešović (u daljem tekstu: poslodavac) i **Marina Bošković**, profesorica razredne nastave, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 01.04. 2018.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom na radno mjesto profesorica razredne nastave od 01.04.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.04.2018.godine.

Mjesto rada je PO Borovica.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorica razredne nastave sa sedmičnom normom od 40 časova za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen sedmi stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposleni se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do povratka stalno zaposlenog radnika sa bolovanja ili rješavanja konkursa a najkasnije do 30.04.2018.godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaradu, neknađe i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjeno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposleni.

Marina Bošković
Marina Bošković

Poslodavac,

Vasilije Tešović
Vasilije Tešović



Crna Gora
Montenegro

Broj: 612-52/2018-2

Podgorica, 21. februar 2018. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG", br. 64, 02. i 05. 49/17 i "Službeni list CG", br. 45/19, 45/11, 36. 13, 37. 13 i 47. 17), Vam dostavljam priloženu izjavu

P O T V R D U

JU OŠ „Mihailo Žugić“ Odžak, Pljevlja da su obavezani na finansijsku solidarnost u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za vanjskotražne konkurse za poslove iz oblasti spolne zaštite

posle čega izjavljuju da će, u skladu sa odredbama ovog člana, u skladu sa zahtjevima javnih službi, a najduže do 30. juna 2018. godine

S E K R E T A R

Omica **MEHMEDOVIĆ**

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

Организација за запошљавање <u>Радна</u> <u>ББОО</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>261411401074</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>Др. С. Милошевић</u> <u>Милошевић</u>		2. ДАТУМ ПОЈАВЉАВА ПРИЈАВЕ (месец) <u>04</u> <u>05</u> <u>19</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>02000285</u>
7. БРОЈ ГРАЂЕДНОХ И ПРОЈЕКТОВА <u>1501</u>	5. ИНФОРМАТИВНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>1</u> <u>1</u> <u>1</u>	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>рад. мјесто</u>	6. ОБЛИК СВОДИНЕ ПОСЛОДАВЦА А. По занимању: 1. Завршена 2. Други Б. По врсти рада: 1. Други 2. Други 3. Други В. По врсти рада: 1. Други 2. Други 3. Други	
9. МЕСТО РАДА <u>ББОО</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
10. ТАРИФА <u>ББОО</u>	17. МЕСТО РАДА ПО КАРКАТУ <u>1</u> <u>1</u> <u>1</u>	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (имено и цифри) <u>ББОО</u>	18. ВРЕМЕНА РАДНОГ ВРЕМЕНА А. Целокупно: 1. Укупно 2. Свободно 3. Који куле Б. По врсти рада: 1. Други 2. Други 3. Други В. По врсти рада: 1. Други 2. Други 3. Други	
12. РАДНИХ КУСТИ А. По врсти рада: 1. Други 2. Други 3. Други Б. По врсти рада: 1. Други 2. Други 3. Други В. По врсти рада: 1. Други 2. Други 3. Други	19. СМЕСТА А. По врсти рада: 1. Други 2. Други 3. Други Б. По врсти рада: 1. Други 2. Други 3. Други В. По врсти рада: 1. Други 2. Други 3. Други	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЕШТАЦИЈЕ (имено и цифри) <u>ББОО</u>	20. ИСКРАТА А. По врсти рада: 1. Други 2. Други 3. Други Б. По врсти рада: 1. Други 2. Други 3. Други В. По врсти рада: 1. Други 2. Други 3. Други	
14. ПОМКАНЦИЈА <u>ББОО</u>	21. ПРЕВОЗ А. По врсти рада: 1. Други 2. Други 3. Други Б. По врсти рада: 1. Други 2. Други 3. Други В. По врсти рада: 1. Други 2. Други 3. Други	
15. РАДНИ ЖИВЦА <u>ББОО</u>	22. ДАХИМЕВАНИ ЕСТЕХ (примено и цифри) <u>ББОО</u>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА АНГАЖОВАЊА А. По врсти рада: 1. Други 2. Други 3. Други Б. По врсти рада: 1. Други 2. Други 3. Други В. По врсти рада: 1. Други 2. Други 3. Други	23. ТИРОБНИ РАД (у месецима) <u>ББОО</u>	
17. РАДНО МЈЕСТО (имено и цифри) <u>ББОО</u>	24. ПРОВЕРА РАДНИХ ИЛИ ТЕХНИЧКИХ А. По врсти рада: 1. Други 2. Други 3. Други Б. По врсти рада: 1. Други 2. Други 3. Други В. По врсти рада: 1. Други 2. Други 3. Други	
18. РАДНО МЈЕСТО А. По врсти рада: 1. Други 2. Други 3. Други Б. По врсти рада: 1. Други 2. Други 3. Други В. По врсти рада: 1. Други 2. Други 3. Други	25. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС <u>ББОО</u> А. По врсти рада: 1. Други 2. Други 3. Други Б. По врсти рада: 1. Други 2. Други 3. Други В. По врсти рада: 1. Други 2. Други 3. Други	
19. РАДНО МЈЕСТО А. По врсти рада: 1. Други 2. Други 3. Други Б. По врсти рада: 1. Други 2. Други 3. Други В. По врсти рада: 1. Други 2. Други 3. Други	26. НАПОМЕНЕ <u>Радно мјесто се</u> <u>покреће до 30.06.2018. године</u> <u>после што се покреће</u> <u>покреће до 30.06.2018. године</u>	

ПРИЈАВУ ПРИЈЕМО

ПРИЈАВУ ПОДНОСИ

ДАТУМ ПОЈАВЉАВА ПРИЈАВЕ (месец)

ДАТУМ ПОЈАВЉАВА ПРИЈАВЕ (месец)



105
05.04.18
Na osnovu člana 16 i 21 Zakona o radu (SL. List CG br 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), člana 100a Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (SL list CG br.45/10), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (SL.List RCG br 64/02), člana 36 stav 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (SL list CG br. 47/17) i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ "Mihailo Žugić", Odžak-Pljevlja, donosim

ODLUKU

1. Na radno mjesto prof. razredne nastave u JU OŠ "Mihailo Žugić", Odžak-Pljevlja, PO Borovica, prima se profesorica razredne nastave Marijna Bošković.

Obrazloženje

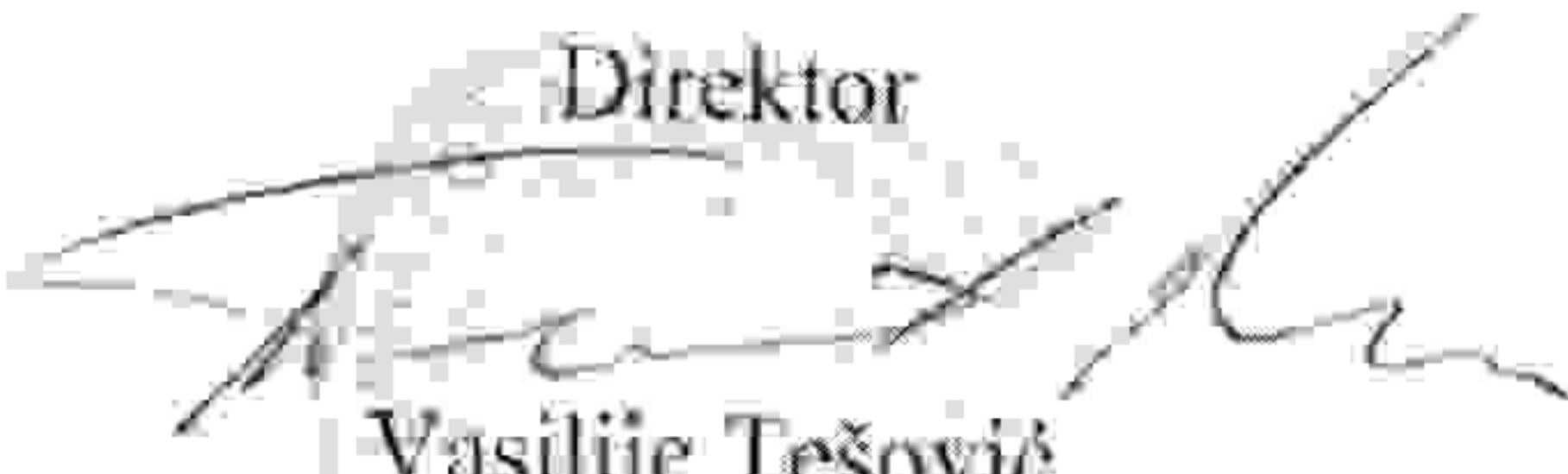
Na raspisani konkurs objavljen dana 12.03.2018.godine za radno mjesto profesor/ica razredne nastave, prijavili su se sledeći kandidati:

1. Marina Bošković, prof. razredne nastave
2. Dejan Vojinović, prof. razredne nastave

Uvidom u dokumentaciju a shodno članu 16 i 21 Zakona o radu (Sl. List CG br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14) člana 100a Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List CG br. 45/10), člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List RCG br. 64/02), člana 36 stav 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (SL.List CG br 47/17) i člana 23 stav 6,9 i 10 Statuta JU OŠ "Mihailo Žugić", Odžak - Pljevlja, direktor je utvrdio da su se konkurs prijavila dva kandidata i da oba kandidata ispunjavaju opšte i posebne uslove tražene konkursom. Direktor donosi odluku da se radni odnos zasnuje sa kandidatkinjom Marinom Bošković, uvažavajući predlog komisije za prijem nastavnika.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljna strana ima pravo žalbe nadležnom organu škole u roku od 15.dana od dana prijema ove odluke.

Dostavljeno dana: _____
1 x kandidatima
1 x arhivi škole
1 x dosijeu

Direktor

Vasilije Tešović

109
05.04.18
OŠ

Na osnovu člana 40 Zakona o radu (Sl.list CG br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), Ugovora o radu br.96 od 01.04.2018.godine, Vasilije Tešović, direktor JU OŠ „Mihailo Žugić“, Odžak -Pljevlja i zaposlena Marina Bošković , dana 05.04.2018.godine zaključili su

ANEKS (DODATAK) UGOVORA O RADU

U Ugovoru o radu br.96 , zaključenom dana 01.04.2018.g. između Vasilija Tešovića, direktora JU OŠ „Mihailo Žugić“, Odžak – Pljevlja i zaposlene Marine Bošković , mijenja se

član 5 ugovora i glasi :

Zaposlena se prima na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom na radno mjesto profesorica razredne nastave u PO Borovica a ovaj ugovor će trajati do povratka stalno zaposlene radnice sa bolovanja a najkasnije do 30.06.2018. godine. Zaposlena će obavljati probni rad u trajanju od 1 mjesec. Ukoliko zaposlena u toku probnog rada ne zadovolji, poslodavac ima pravo da raskine ugovor.

U Odžaku , 05.04.2018.godine

Poslodavac

Vasilije Tešović

Zaposleni

Marina Bošković

Marina Bošković