

Matija Mirocevic

From: Rajka Peric <muzickakolasin@gmail.com>
Sent: Thursday, May 25, 2023 1:16 PM
To: Finansiranje
Subject: Rješenja i ugovori
Attachments: Rješenja i Ugovori-JU OŠ Međuriječje.pdf

Poštovani,
U prilogu Vam dostavljamo Rješenja i Ugovore JU OŠ "Međuriječje" iz
Međuriječja.
S poštovanjem,

Direktorica, Sonja Bulatović,s.r.



JU OŠ „Međuriječje“
Broj: 157.
Međuriječje, 24.05.2023. godine

Na osnovu člana 163. i 175. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/2019.) člana 23. Statuta JU Osnovne škole „Međuriječje“ iz Međuriječja i Ugovora o radu broj 125. od 26.04.2023. godine, donosim:

RJEŠENJE

- o prestanku radnog odnosa -

Zaposlenom, **Jovović Dmitru**, raspoređenom na radno mjesto pomoćnog radnika u područnom odjeljenju „Liješnje“ sa polovinom radnog vremena prestaje radni odnos u ovoj Školi shodno odredbama Ugovora o radu broj 126. od 26.04.2023. godine.

Imenovan je radio u ovoj Školi na određeno vrijeme, sa polovinom radnog vremena od 28.04.2023. godine do 25.05.2023. godine.

Za vrijeme provedeno u radnom odnosu kod ove Škole imenovanom će se izvršiti isplata primanja shodno Uredbi o platama Vlade Crne Gore i Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

OBRAZLOŽENJE

Zaposleni, **Dmitar Jovović**, na radnom mjestu pomoćnog radnika sa polovinom radnog vremena u područnom odjeljenju „Liješnje“ zasnovao je radni odnos na određeno radno vrijeme po Ugovoru o radu broj 126. od 26.04.2023. godine.

Shodno odredbama Ugovora o radu imenovanom prestaje radni odnos u ovoj Školi dana **25.05.2023.** godine.

PRAVNA POUKA: Rješenje je konačno i protiv istog se može pokrenuti spor kod nadležnog Suda u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

DOSTAVLJENO:- Imenovanom
- U dosije
- Arhivi Škole

D. Jovović



DIREKTORICA,

Sonja Bulatović
/Sonja Bulatović /

JU OŠ „Meduriječje“
Broj: 158.
Meduriječje, 24.05.2023. godine

Na osnovu člana 21, 23 i 25 Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 74/2019) i člana 23 Statuta JU OŠ „Meduriječje“ Meduriječje (u daljem tekstu: poslodavac) **Dmitar Jovović** iz Meduriječja, JMBG [REDACTED] elektrotehničar / u daljem tekstu: zaposleni/, dana **24.05.2023.** godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodava regulišu se međusobna prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa polovinom radnog vremena, od **26.05.2023.** godine do popune radnog mjesta po konkursu a najduže do **22.06.2023.** godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **26.05.2023.** godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta pomoćnog radnika u područnom odjeljenju "Liješnje", za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđena osnovna osnovna škola.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 22. tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema članu 23. i 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom-oj vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 2,25
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
 - od 0 do 10 godina 0,5%
 - od 10 – 20 godina 0,75%
 - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI,

07.06.2017



POSLODAVAC,

[Signature]

JU OŠ „Međuriječje“
Broj: 159
Međuriječje, 24.05.2023. godine

Na osnovu člana 163. i 175. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/19.), člana 23. Statuta JU Osnovne škole „Međuriječje“ iz Međuriječja i Ugovora o radu broj 124. od 26.04.2023. godine, donosim:

RJEŠENJE
- o prestanku radnog odnosa -

Zaposlenoj, **Sanji Vešković**, raspoređenoj na poslovima i radnim zadacima nastavnika razredne nastave u PO „Liješnje“, prestaje radni odnos u ovoj Školi shodno odredbama Ugovora o radu broj 124. od 26.04.2023. godine.

Imenovana je radila u ovoj Školi na određeno vrijeme, sa punom normom časova u periodu od 28.04.2023. godine do 25.05.2023. godine.

Za vrijeme provedeno u radnom odnosu kod ove Škole imenovanoj će se izvršiti isplata primanja shodno Uredbi o platama Vlade Crne Gore i Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

OBRAZLOŽENJE

Zaposlena, **Sanja Vešković**, na radnom mjestu nastavnika razredne nastave, zasnovala je radni odnos na određeno vrijeme po Ugovoru o radu broj 124. od 26.04.2023. godine.

Shodno odredbama Ugovora o dopunskom radu imenovanoj prestaje radni odnos u ovoj Školi dana **25.05.2023.** godine.

PRAVNA POUKA: Rješenje je konačno i protiv istog se može pokrenuti spor kod nadležnog Suda u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

DOSTAVLJENO:- Imenovanoj
- U dosije
- Arhivi Škole



DIREKTORICA,

[Signature]
/Sonja Bulatović/

[Signature]

JU OŠ „Medjuriječje“
Broj: 160.
Medjuriječje, 24.05.2023. godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 74/2019) i člana 23 Statuta JU OŠ „Medjuriječje“ Medjuriječje (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Sanja Vešković** iz Kolašina, JM [REDACTED] Stepen Bachelor (BA) obrazovanje učitelj VII/1 / u daljem tekstu: zaposlena, dana 24.05.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punom normom časova na radno mjesto nastavnika razredne nastave od 26.05.2023. godine do popune radnog mjesta po konkursu a najduže do 22.06.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužana da stupi na rad dana 26.05.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave u PO „Liješnje“, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne spreme-profesor razredne nastave.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, u član 22. tabela.3. red.broj 19.)

Član 5.

Zaposlenoj će se vršiti isplata plate po članu 22. tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati po članu 23. i 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom-oj vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 9,20
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
 - od 0 do 10 godina 0,5%
 - od 10 – 20 godina 0,75%
 - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30.dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sklopljen na **odredjeno vrijeme**.
Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI,
C. Bernuobut

POSLODAVAC,
[Signature]



JU OŠ „Medjuriječje“
Broj:161.
Medjuriječje, 24.05.2023.godine

Na osnovu člana 163. i 175. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/2019.) člana 23. Statuta JU Osnovne škole „Medjuriječje“ iz Medjuriječja i Ugovora o radu broj 139. od 15.05.2023. godine, donosim:

RJEŠENJE
- o prestanku radnog odnosa -

Zaposlenom, **Đoku Bulatoviću**, raspoređenom na radno mjesto vozača školskog kombija-prevoz učenika i zaposlenih, kao zamjene privremeno odsutnog zaposlenog, prestaje radni odnos u ovoj Školi shodno odredbama Ugovora o radu broj 139. od 15.05.2023.godine.

Imenovan je radio u ovoj Školi na određeno vrijeme, od 15.05.2023.godine do 24.05.2023.godine.

Za vrijeme provedeno u radnom odnosu kod ove Škole imenovanom će se izvršiti isplata primanja shodno Uredbi o platama Vlade Crne Gore i Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

OBRASLOŽENJE

Zaposleni, Đoko Bulatović, na radnom mjestu vozača školskog kombije, zamjena privremeno odsutnog zaposlenog, zasnovao je radni odnos na određeno vrijeme po Ugovoru o radu broj 139. od 15.05.2023.godine.

Shodno odredbama Ugovora o radu imenovanom prestaje radni odnos u ovoj Školi dana **24.05.2023.** godine.

PRAVNA POUKA: Rješenje je konačno i protiv istog se može pokrenuti spor kod nadležnog Suda u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

DOSTAVLJENO:- Imenovanom
- U dosije
- Arhivi Škole

Đ. Bulatović

DIREKTORICA,

Sonja Bulatović
/Sonja Bulatović/

162.
25.05.23 B

Na osnovu člana 29, 30, 31, 34 i 36. Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 74/2019) i člana 23 Statuta JU OŠ „Međuriječje“ Međuriječje (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Strunjaš Ivan iz [REDACTED] JMB [REDACTED] ben Specijalist (Spec, Art) srpski jezik i jugoslovenske književnosti/ u daljem tekstu: zaposlena/, dana 25.05.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, sa punom normom časova, na radno mjesto nastavnice crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti od **25.05.2023.** godine do povratka privremeno odsutnog zaposlenog a najduže do 15.06.2023. godine

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **25.05.2023.** godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII stepem stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl.22.tabela 3.redni broj 1.).

Član 5.

Zaposlenoj će se vršiti isplata plate po članu 22. tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema članu 23. i 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom-oj vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 9,20
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
 - od 0 do 10 godina 0,5%
 - od 10 – 20 godina 0,75%
 - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad u školi koja je udaljena više od 5 km od puta gdje nema infrastrukture, nema organizovanog prevoza i nema sopstvenog prevoza do škole 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

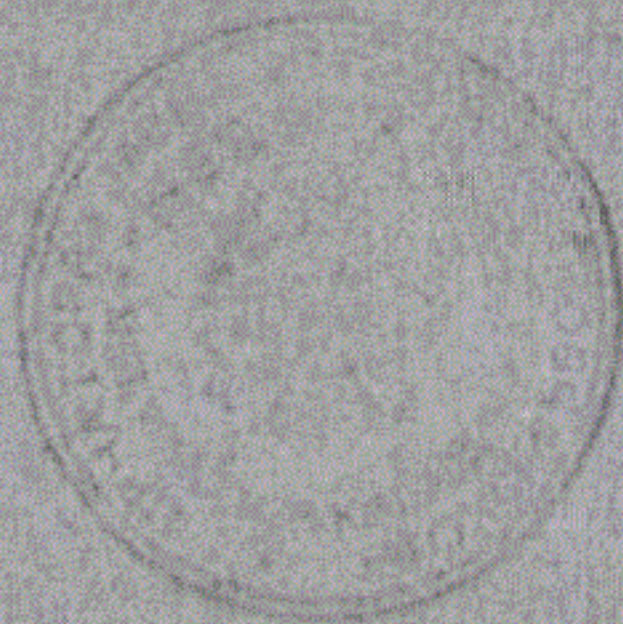
Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENA,

I. Stojanović



POSLODAVAC,

C. Gvozdenović