

Podgorica, 17. novembar 2017. godine

Kolašin
Međuriječje

S A T U R N A S N O V E M B E R

MINISTAR
Dr. Damir ŠEHOVIĆ

Црна Гора - Општина Колашин
ЈУ Основна школа "МЕЂУРИЈЕЧЈЕ"

Број 245.

Међуријечје, 06. 09. 2017 год.

На основу члана 76 став 1 тачка 4 Општег закона о образовању и васпитању ("Службени лист РГГ", бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“ , бр. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 и 47/17) и члана 16 Статута, Школски одбор ЈУ Основне школе „Међуријечје“, у Међуријечју, на сједници одржаној 06.09.2017. године, донио је

П Р А В И Л Н И К

о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста
ЈУ ОШ „Међуријечје“ - Међуријечје

I OSNOVNE ODREDBE

Садржина правилника

Члан 1

Овим правилником утврђује се организација рада, радна мјеста, ниво квалификација образовања и област(профил), потребна знања и способности, односно радно искуство и други посебни услови за рад на одређеном радном мјесту, опис послова радног мјеста и број извршилаца на утврђеним радним мјестима у ЈУ Основној школи „Међуријечје“, (у даљем тексту: Школа).

II ORGANIZACIJA RADA

Организација Школе

Члан 2

Школа је организована као јединствена установа.

Школа има подручне установе у Вlahовићима, Мртвом Dubokom, Veljem Dubokom и Liješnju.

У Школи се може организовати васпитна јединица за остваривање предшколског васпитања и образовања, у складу са законом.

Школа може да организује образовање одраслих, у складу са законом.

Организација nastave

Члан 3

Nastava у Школи изводи се у одјелjenjima, у складу са законом и образовним програмом.

Izborna nastava у trećem ciklusu се изводи по grupama, у складу са образовним програмом.

Број одјелjenja, односно група у Школи је промjenjiv и зависи од броја ученика.

Радно вријеме

Члан 4

Школа ради у периодневној радној недjelji, у складу са школским календаром.

Школа ради у једној смјени.

Савјетодавна служба и библиотека

Члан 5

Ради пружања помоћи у реализацији образовно-васпитног рада, Школа има организовану савјетодавну службу и библиотеку.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 22

1) Direktor/rica i pomoćnik/ica direktora

- Direktor..... 1 izvršilac

2) Sekretarijat Škole:

- Radnik/ica na održavanju objekta i opreme i poslovima grijanja/domar-ložać/-matična škola..... 1 izvršilac

- Vozač/ica..... 1 izvršilac

- Školski ICT koordinator/ka..... 0,27 izvršioca

- Radnik/ica na održavanju higijene - matična škola..... 0,50 izvršioca

- Radnik/ca na održav. objekta, opreme, grijanja i higijene u PU... 2 izvršioca /4x0,50/

3) Nastavnici/ce

Rēd ni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Crnogorski, ili maternji jezik	18	16	0,88	
2.	Ruski jezik	18	10	0,55	45% dopuna do norme biblioteke
3.	Engleski jezik	18	23	1,27	
4.	Matematika	18	16	0,88	
5.	Biologija	18	6	0,33	
6.	Hemija	18	5	0,27	
7.	Fizika	18	5	0,27	
8.	Istorija	18	6	0,33	
9.	Geografija	18	5	0,27	
10.	Muzička kultura	18	4	0,22	
11.	Fizičko vaspitanje	18	9	0,50	
12.	Likovna kultura	18	4	0,22	
13.	Informatika sa tehtnikom	18	4	0,22	
14.	Zanimljiva geografija	18	1	0,05	
15.	Istorija religije	18	1	0,05	
16.	Planiranje i uredjenje prostora	18	1	0,05	
17.	Razredne nastave (Matična škola)	18	18	1	
18.	Razredna nastava Područna ustanova „Vlahovići“	18	18	1	

19.	Razredna nastava Područna ustanova "Liješnje"	18	18	1	
20.	Razredna nastava Područna ustanova „Mrtvo Duboko“	18	18	1	
21.	Razredna nastava Područna ustanova „Velje Duboko“	18	18	1	
22.	ICT koordinator	18	5	0,25	

4.) Stručni saradnici:

Bibliotekar 0,50 izvišćaca

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 23

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 24

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br. 180. od 23.10.2013. godine; sa izmjenama i dopunama br. 40. od 24.03.2014.

Stupanje na snagu

Član 25

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 243.

Medjuriječje, 06.09.2017. godine



ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednica,

Ljiljana Vlahović
/Ljiljana Vlahović/

JU Osnovna škola "Medjuriječje"
Broj: 141/1.
Medjuriječje, 16.05.2018.godine

Na osnovu čl.81 st.1 tačka 6 i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Crne Gore, čl.29 stav 3 tabela broj 5 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Osnovnoj školi „Medjuriječje“ iz Medjuriječja i čl.23 Statuta JU Osnovne škole „Medjuriječje“ iz Medjuriječja, donosim-

ODLUKU

O ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME

Zaposleni Zdravković Mladen, stepen Bečelor /BA/ menadžment u građevinarstvu, će zasnovati radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme sa 16 časa matematike, počev od 18.05.2018.godine do popunjavanja radnog mjesta po ponovljenom konkursu za radno mjesto nastavnik/ca matematike, a najduže do 14.06.2018.godine.

Obrazloženje

JU Osnovna škola „Medjuriječje“ iz Medjuriječja je raspisala konkurs za radno mjesto nastavnik/ca matematike za 16 časova koji je izašao na sajtu Zavoda za zapošljavanje i u dnevnoj štampi 09.10.2017; 15.11.2017. i 02.02.2018. i 26.03.2018. godine.

Kako po raspisanom konkursu nije vršen izbor jer prijavljeni kandidat nije ispunjavao tražene uslove, to je odlučeno da se Zdravković Mladen, stepen Bečelor /BA/ menadžment u građevinarstvu primi u radni odnos po ugovoru radu na određeno vrijeme, zbog obezbjeđenja procesa nastave.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba u roku od 15 dana od dana prijema, Osnovnom sudu u Kolašinu.

Dostavljeno: Imenovanom
M. Zdravković
U dosije
Arhivi



DIREKTOR,
M. Popović
/Milutin Popović/

JU Osnovna škola "Medjuriječje"
Broj: 140/1.
Medjuriječje, 16.05.2018.godine

Na osnovu čl.82 st.1 tačka 6 i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Crne Gore, čl.29 stav 3 tabela broj 5 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Osnovnoj školi „Medjuriječje“ iz Medjuriječja i čl.23 Statuta JU Osnovne škole „Medjuriječje“ iz Medjuriječja, donosim-

ODLUKU

O ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME

Zaposlena Drljević Gorica, profesor srpskog jezika i književnosti, će zasnovati radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme sa punom normom časova, počev od 18.05.2018.godine do popunjavanja radnog mjesta po ponovljenom konkursu za radno mjesto nastavnik/ce razredne nastave u PO „Velje Duboko“, a najduže do 14.06.2018.godine.

Obrazloženje

JU Osnovna škola „Medjuriječje“ iz Medjuriječja raspisivala je četiti puta konkurs za radno mjesto nastavnik/ca razredne nastave u PO „Velje Duboko“ sa punom normom časova koji je izašao na sajtu Zavoda za zapošljavanje i u dnevnoj štampi 09.10.2017 ; 15.11.2017. ; 02.02. i 26.03. i ispravke od 28.03. 2018. godine.

Kako po raspisanim konkursima nije vršen izbor jer prijavljeni kandidat nije ispunjavala tražene uslove, to je odlučeno da se Drljević Gorica, profesor srpskog jezika i književnosti primi u radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme, zbog obezbjeđenja procesa nastave.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba u roku od 15 dana od dana prijema, Osnovnom sudu u Kolašinu.

Dostavljeno: Imenovanoj
GORICA DRLEVIĆ
U dosije

Arhivi



DIREKTOR,

M. Popović

/Milutin Popović/

JU Osnovna škola "Medjuriječje"

Broj: 142.

Medjuriječje, 16.05.2018.godine

Na osnovu člana 21, 23 i 25 Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 49/08,26/09,26/10 i 59/11) i člana 23 Statuta JU OŠ „Medjuriječje“ Medjuriječje (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Drljević Gorica iz Kolašina, JMBG [REDACTED] profesorica srpskog jezika i književnosti / u daljem tekstu: zaposleni/, dana 16.05.2018. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punom normom časova, od **18.05.2018.** godine do popune radnog mjesta po konkursu a najduže do **14.06.2018.** godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **18.05.2018.** godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave u područnom odjeljenju „Velje Duboko“, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđena visoka stručna sprema, nastavnik razredne nastave.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 22. tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema članu 23. i 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom-oj vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijentat je **6,83**
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
 - od 0 do 10 godina **0,5%**
 - od 10 – 20 godina **0,75%**
 - preko 20 godina **1,00%**
- rad u dvije ili više ustanova **5%**
- za rad u školi koja je udaljena više od 5 km od puta gdje nema infrastrukture, nema organizovanog prevoza i nema sopstvenog prevoza do škole **5%**
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, **50%.**

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

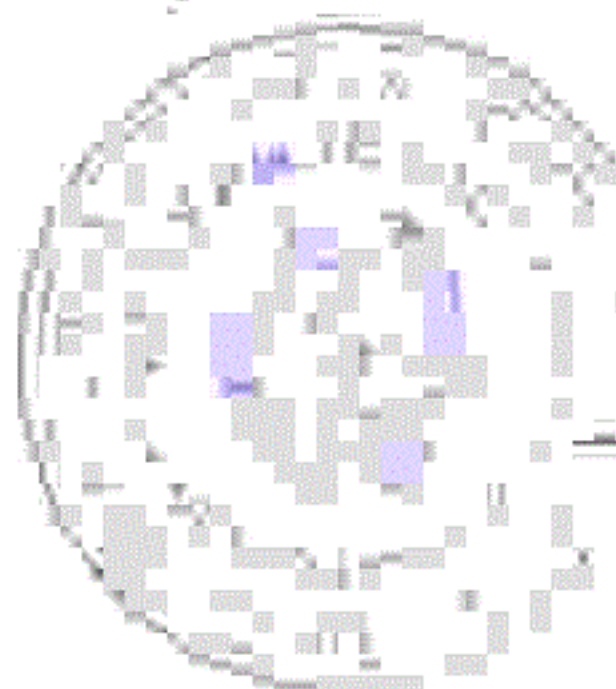
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI,
S. Džević



POSLODAVAC,
M. Popović

JU Osnovna škola "Medjuriječje"
Broj: 143.
Medjuriječje, 16.05.2018.godine

Na osnovu člana 21, 23 i 25 Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11) i člana 23 Statuta JU OŠ „Medjuriječje“ Medjuriječje (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **Zdravković Mladen** iz Podgorice, JMBG [REDACTED] stepen Bachelor /BA/ menadžment u građevinarstvu / u daljem tekstu: zaposleni/, dana **16.05.2018.** godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu nastavnika matematike, sa 16 časova nedjeljne norme, od **18.05.2018.** godine do popune radnog mjesta po konkursu a najkasnije do **14.06.2018.** godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **18.05.2018.** godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđena visoka stručna sprema.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 7. tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema stavu 4. člana 7, članu 8. i 9. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom-oj vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijentat je **5,96**
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
 - od 0 do 10 godina **0,5%**
 - od 10 – 20 godina **0,75%**
 - preko 20 godina **1,00%**
- rad u dvije ili više ustanova **5%**
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, **50%.**

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga, u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI,

M. Đurđević



POSLODAVAC,

M. Popović