

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj <skola@os-mtito.edu.me>
Sent: Friday, January 27, 2023 10:31 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o dopunskom radu
Attachments: Scan_20230127_102541.pdf; Scan_20230127_102615.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

30-01-2023

Пријем	Орг. јед.	Дат.	Место	Закључак
	03-01-20/515			

Crna Gora - Mali i Z
Opština Ulcinj
1.6.0.5.366
1.8.0.5.23.01.23
Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21 i 56/21)
ugovorene strane:

1. JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj, u svojstvu poslodavca, koju zastupa direktorica
Mr. Medina Čoba (u daljem tekstu: poslodavac) i

2. Ljubo Lukić sa prebivalištem (boravištem) u Ulcinju, JMBG [REDACTED], po
zanimanju – Prof. hemije u svojstvu zaposlenog (u daljem tekstu: zaposleni),

Dana 24.01.2023. godine, zaključuju:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni koja ostvaruje nepuno radno vrijeme zaključuje ugovor o dopunskom radu za 1/2 norme časova na poslovima Pomoćnika direktora škole počev od 24.01.2023. godine, do raspisivanja i odlučivanja po konkursu a najduže do 30 dana:

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Zaposleni se shodno ovog ugovora, raspoređuje na poslove radnog mjesta – Pomoćnik direktora škole na određeno vrijeme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5.

Zaposlenom pripada zarada koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i pripisana sredstva zaštite na radu i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja kvalitetno, savjesno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Ovaj ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora od ugovorenih strana.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

Član 11.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti Učini.

Član 12.

Ovaj ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka, od kojih je jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENA/NI




POSLODAVAC
