

Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
ULCINJ

Broj: 193
01.03.2018.godine.

Crna Gora
AGENCIJA ZA OPŠTU UPRAVU I KONTROLU
POSREDOVANJE
07-03-2018
02-02-260/1067

Na osnovu čl.25 stav 1 Zakona o radu(»Sl.list RCG«,br.49/08,59/11,66/12, 31/14) i Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17), i čl.23 st.1 tač.6 Odluke o izmjenama i dopunama Statuta JU.OŠ.„Maršal Tito“Ulcinj, te Odluke Direktora br.1635 od 13.01.2018.godine o izboru kandidata, ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»-Ulcinj u svojstvu:poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac,koga zastupa direktor, Arben Lunjić,
2. ALIĆ MEJREME(JMBG [REDACTED]), Vaspitač/ica, iz Ulcinja u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu: Zaposlena,lično, dana 01.03.2018.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto- Vaspitač/ica-produženi boravak na određeno vrijeme,do odlučivanja po konkursu. Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava,obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposleni zasnovao radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta-Vaspitač/ica-produženi boravak za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IVI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(240 CSPK kredita,sa stečenim zvanjem vaspitač/ica –produženi boravak sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme,do odlučivanja po konkursu.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.03.2018.godine kadu mu počinje probni rad.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana,smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3.

Probni rad je period u kome se provjeravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlenog i uslov je za nastavljjanje radnog odnosa do odlučivanja po konkursu.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovnikom o radu Komisije za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada Zaposlenog.

Član 4.

Probni rad zaposlene ističe30.04.2018.godine.

Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija iz člana 3 ovog Ugovora ocjenice probni rad zaposlenog ocjenom »zadovoljio na probnom radu« ili »nije zadovoljio na probnom radu«.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad zaposlenog ocjenom »nije zadovoljio na probnom radu« probnom radu«, zaposlenom se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje mu radni odnos istekom perioda

probnog rada. Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad zaposlenog ocjenom "zadovoljno/la na probnom radu", zaposleni nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do odlučivanja po raspisanom konkursu, kada mu prestaje, radni odnos, bez donošenja posebne odluke Poslodavca.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni privata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI

Mejme Alić



Crna Gora.

JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»

ULCINJ

Broj: 49/1

01.03.2018.godine.

Na osnovu čl.25 stav 1 Zakona o radu(»Sl.list RCG«,br.49/08,59/11,66/12, 31/14) i Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17), i čl.23 st.1 tač.6 Odluke o izmjenama i dopunama Statuta JU.OŠ „Maršal Tito“Ulcinj, te Odluke Direktora br.1635 od 13.01.2018.godine o izboru kandidata, ugovorne strane:

1.JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»-Ulcinj u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac,koga zastupa direktor, Arben Lunjić,

2. KAPLANBEGU DŽEMAL (JMBG [REDACTED]), po zanimanju Prof.fizič.kulture, iz Ulcinja, u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu: Zaposlena, lično, dana 01.03.2018.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto- Prof.fizičke kulture na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposleni zasnovao radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta-Prof.fizičke kulture za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(240 CSPK kredita, sa stečenim zvanjem Profesora fizičke kulture sa nepunim radnim vremenom na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja-

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.03.2018.godine kadu mu počinje probni rad.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3.

Probni rad je period u kome se provjeravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlenog i uslov je za nastavljjanje radnog odnosa.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovnikom o radu Komisije za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada Zaposlenog.

Član 4.

Probni rad zaposlene ističe 09.05.2018.godine.

Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija iz člana 3 ovog Ugovora ocjenjuje probni rad zaposlenog ocjenom »zadovoljio na probnom radu« ili »nije zadovoljio na probnom radu«.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad zaposlenog ocjenom »nije zadovoljio na probnom radu« probnom radu«, zaposlenom se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje mu radni odnos istekom perioda

probnog rada. Odluka o otkazu Ugovora konačna je.
U slučaju da Komisija ocjeni probni rad zaposlenog ocjenom "zadovoljno/la na probnom radu", zaposleni nastavlja sa radom kod Poslodavca sve dopovratka radnika sa bolovanja, kada mu prestaje, radni odnos, bez donošenja posebne odluke Poslodavca.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni privata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima, Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

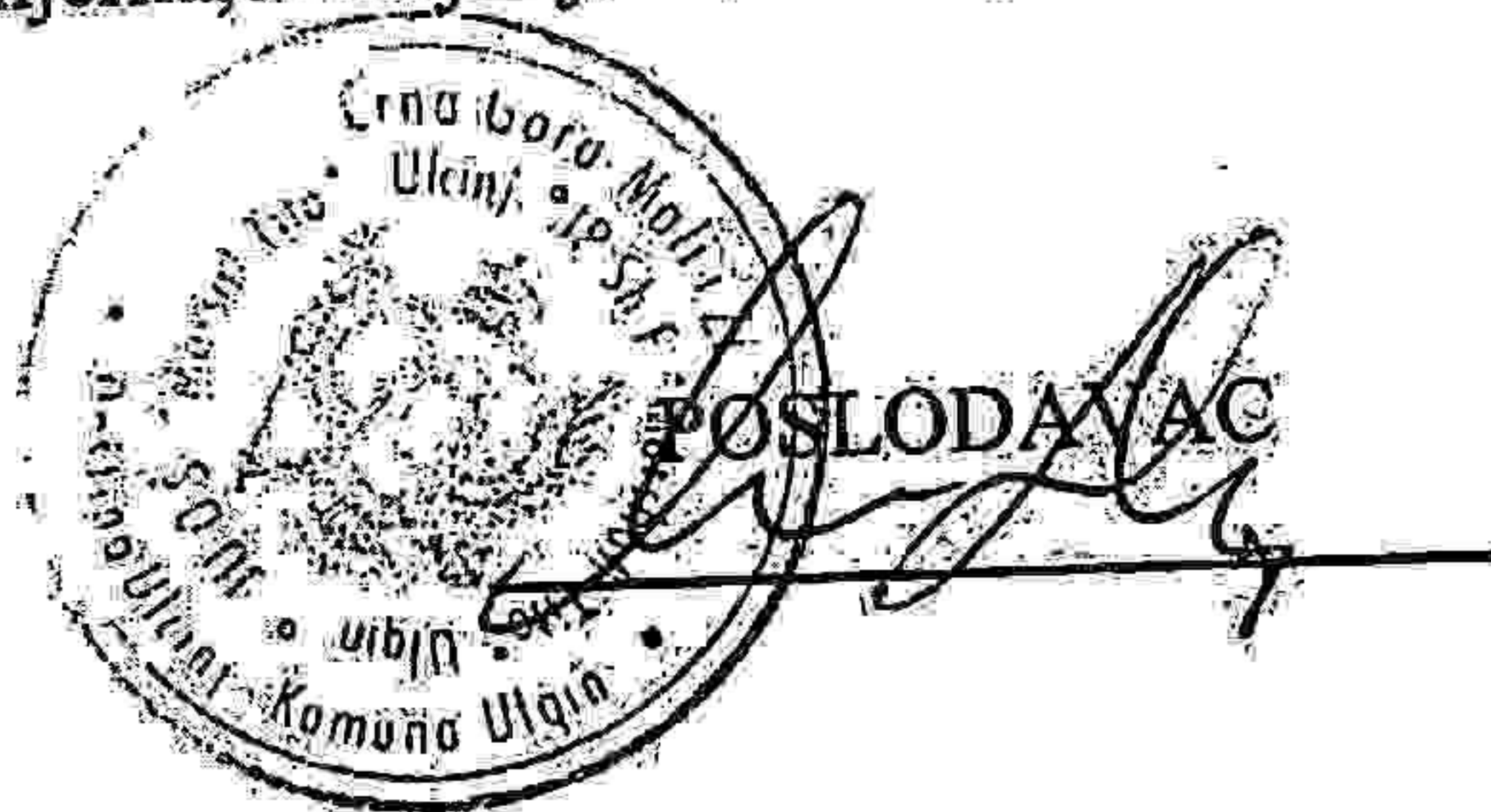
U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI




POSLODAVAC

Crna Gora
JU. OŠ „Maršal Tito“
Broj: 184
Ulcinj, 01.03.2018. godine.

Na osnovu člana 163 i 166 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08, 59/11, 66/1231/14, dana 01.03.2018. godine, zaključuje se

UGOVOR O OBAVLJANJU PRIVREMENIH I POVREMENIH POSLOVA.

1. JU OŠ „Maršal Tito“ Ulcinj, koga zastupa direktor Mr. Arben Lunjić (u daljem tekstu: naručilac posla), i
2. Alovic Mimoza (JMBG: [REDACTED]) iz Ulcinja, Kodre bb, sa završenom srednjom školom IV stepen 240 kredita, zanimanje Asistent u nastavi za rad u JU OŠ „Maršal Tito“ Ulcinj, (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim ugovorom naručilac posla i zaposleni ugovaraju obavljanje poslova „Asistenta u nastavi“, koje poslove će zaposleni otpočeti da obavlja od 01.03.2018. godine do 31.03.2018. godine.

Zaposleni će raditi sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno.

Član 2

Naknada za izvršeni rad zaposlenom je utvrđena na osnovu proizvoda obračunske vrijednosti i koeficijenta od 5,31 utvrđenog Zakonom o zaradama zaposlenih u oblasti obrazovanja za navedeno radno mjesto i priznato za 3 godina po osnovu radnog staža.

Neto naknada za mart mjesec 2018. godine, ima se isplatiti zaposlenom na račun br. 510300499122502839 kod CKB banke CG.

Član 3

Mjesečna naknada po koeficijentu od 5,31 priznato za 3 godina po osnovu radnog staža a nakon gore navedenog vremenskog perioda iz člana 2 ovog ugovora što znači od 01.03.2018. godine pa do isteka perioda utvrđenog u članu 1 ugovora će se isplaćivati zaposlenom jedan put mjesečno do prvog mjeseca za prethodni obračunski period.

Naručilac je obavezan da odmah po stupanju zaposlenog, na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti i da blagovremeno uplaćuje odgovarajuće doprinose u skladu sa zakonom.

Član 4

Svaka ugovorena strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 5

Ugovorne strane su saglasne da će se za sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu, Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju i Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i Odredbe opšteg kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni predaje radnu knjižicu naručiocu na dan početka sa radom.

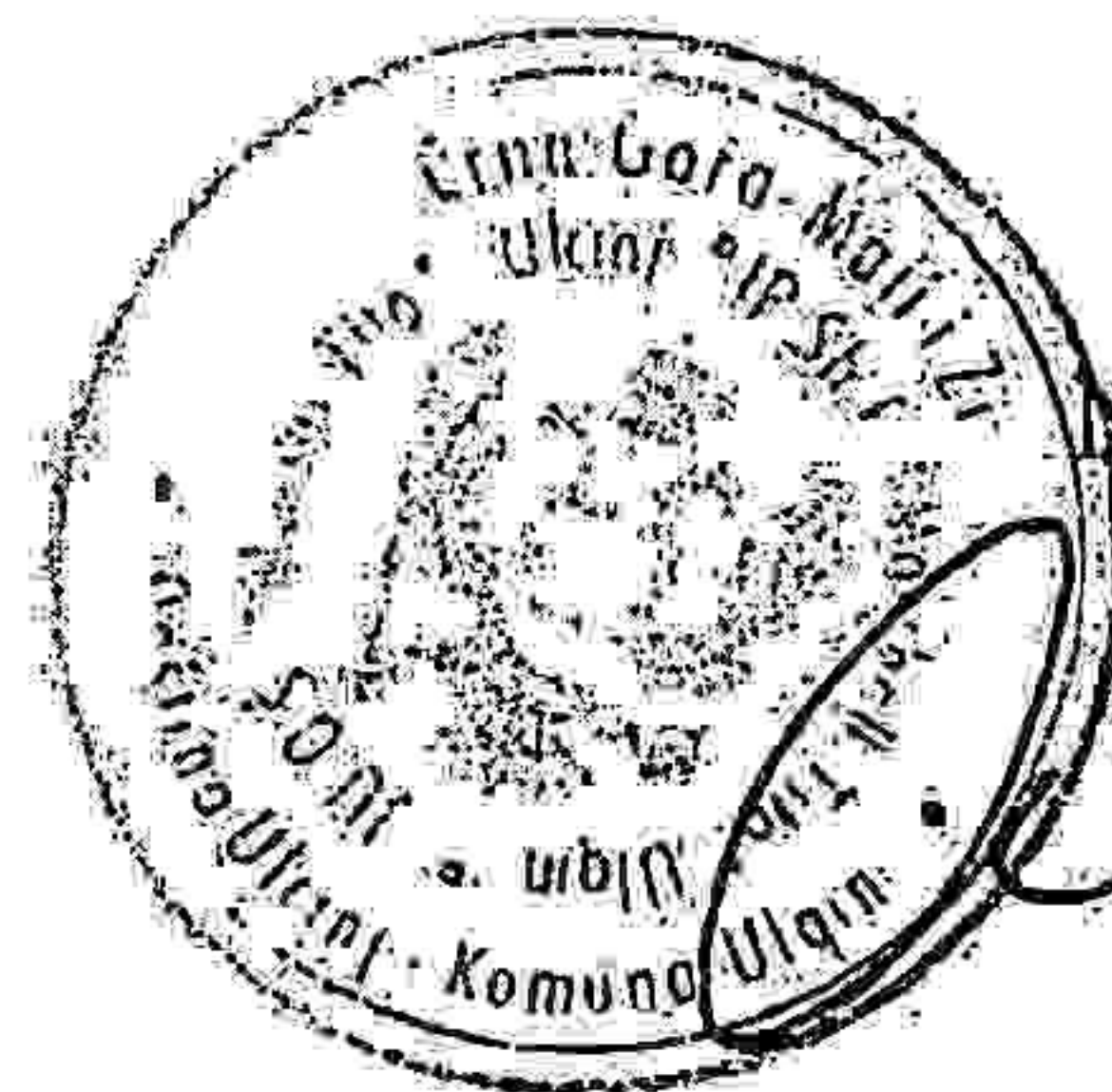
Naručilac je dužan da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu na dan isteka roka označenog u članu 1 ovog ugovora.

Član 7

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetnih primjeraka od kojih dva primjerka pripadaju zaposlenom a 2 primjerka naručiocu posla.

Zaposleni,

Alfonc



Naručilac,

[Signature]

Crna Gora

JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»

ULCINJ

Broj: 184/1

01.01.2018.godine.

Na osnovu čl.25 stav 1 Zakona o radu(„Sl.list RCG“,br.49/o8,59/11,66/12, 31/14) i Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17), i čl.23 st.1 tač.6 Odluke o izmjenama i dopunama Statuta JU.OŠ.“Maršal Tito“Ulcinj, te Odluke Direktora br.1635 od 13.01.2018.godine o izboru kandidata, ugovorne strane:

1.JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»-Ulcinj u svojstvu:poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac,koga zastupa direktor, Arben Lunjić,

2.ČOBIĆ NISVETA(JMBG [REDACTED]),po zanimanju NK radnica, iz Ulcinja u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu: Zaposlena, lično, dana 01.01.2018.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto- Radnice na održavanju higijene na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja. Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposleni zasnovao radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta-Radnice na održavanju higijene za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen II –osnovna škola sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.01.2018.godine kadu mu počinje probni rad.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3.

Probni rad je period u kome se provjeravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlenog i uslov je za nastavljjanje radnog odnosa.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovnikom o radu Komisije za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada Zaposlenog.

Član 4.

Probni rad zaposlene ističe 01.03.2018.godine.

Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija iz člana 3 ovog Ugovora ocjenice probni rad zaposlenog ocjenom "zadovoljio na probnom radu" ili »nije zadovoljio na probnom radu«.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad zaposlenog ocjenom »nije zadovoljio na probnom radu« probnom radu«, zaposlenom se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje mu radni odnos istekom perioda.

probnog rada. Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad zaposlenog ocjenom "zadovoljno/la na probnom radu", zaposleni nastavlja sa radom kod Poslodavca sve dopovratka radnika sa bolovanja, kada mu prestaje, radni odnos, bez donošenja posebne odluke Poslodavca.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni privata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

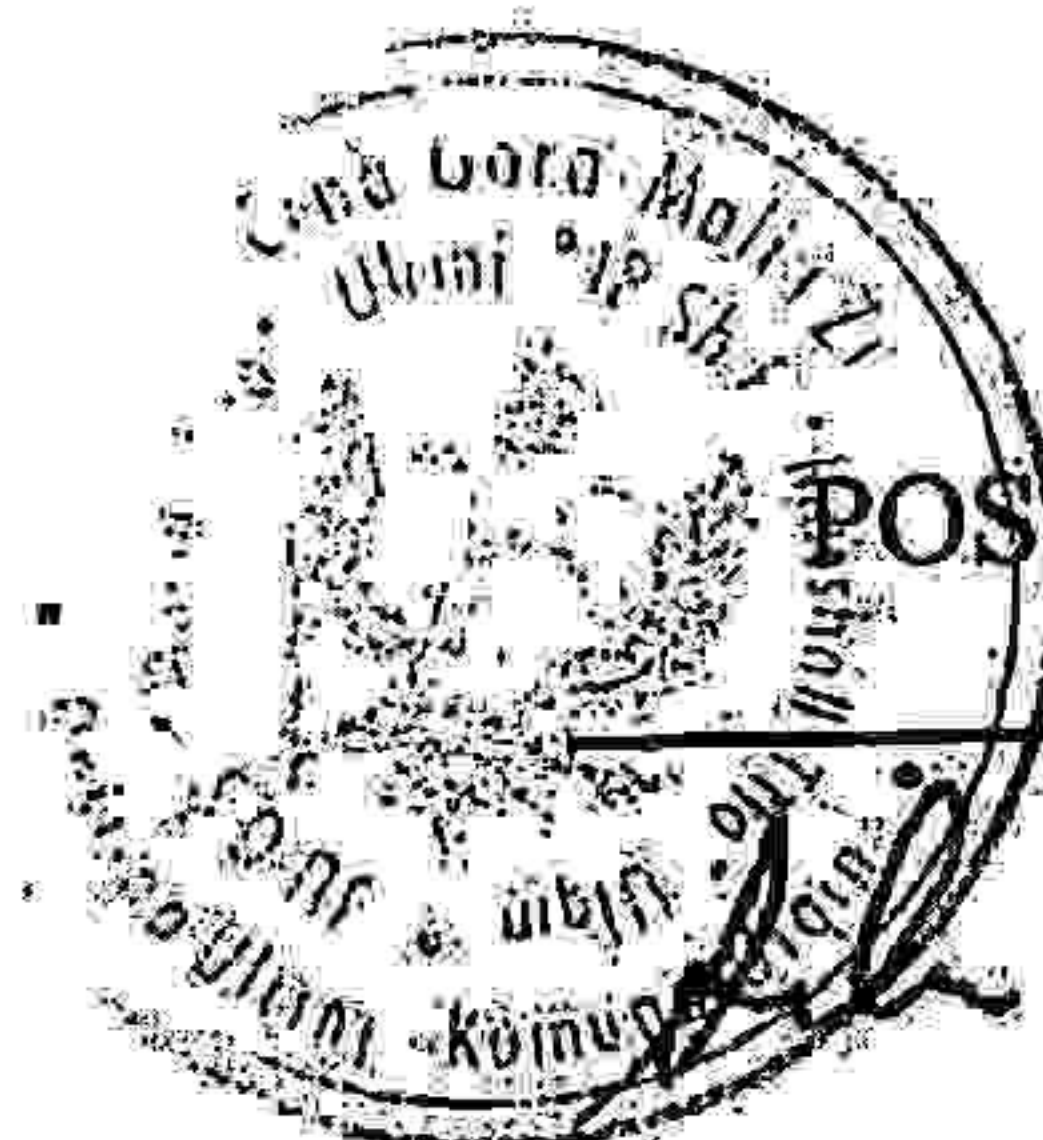
U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI





POSLODAVAC



Crna Gora
JU. OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
ULCINJ
Broj: 195
01.03.2018.godine:

Na osnovu čl.25 stav 1. Zakona o radu(„Sl.list RCG«,br.49/08,59/11,66/12, 31/14) i Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17), i čl.23 st.1 tač.6 Odluke o izmjenama i dopunama Statuta JU.OŠ. „Maršal Tito“Ulcinj, te Odluke Direktora br.1635 od 13.01.2018.godine o izboru kandidata, ugovorne strane:

1. JU. OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»-Ulcinj u svojstvu:poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Arben Lunjić,
2. SUKALIĆ RABIJA(JMBG [REDACTED]), po zanimanju Prof.eng.jezika, iz Ulcinja u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu: Zaposlena, lično, dana 01.03.2018.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto- Asistenta u nastavi na određeno vrijeme, do odlučivanja po konkursu.
Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposleni zasnovao radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta-Asistenta u nastavi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(240 CSPK kredita, sa stečenim zvanjem Asistenta u nastavi sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme, do odlučivanja po konkursu. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.03.2018.godine kadu mu počinje probni rad. Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3.

Probni rad je period u kome se provjeravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlenog i uslov je za nastavljnje radnog odnosa do odlučivanja po konkursu. Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovnikom o radu Komisije za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada Zaposlenog.

Član 4.

Probni rad zaposlene ističe 30.04.2018.godine.

Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija iz člana 3 ovog Ugovora ocjenice probni rad zaposlenog ocjenom "zadovoljio na probnom radu" ili "nije zadovoljio na probnom radu".

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad zaposlenog ocjenom "nije zadovoljio na probnom radu" probnom radu, zaposlenom se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje mu radni odnos istekom perioda

probnog rada. Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad zaposlenog ocjenom "zadovoljno/la na probnom radu", zaposleni nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do odlučivanja po raspisanom konkursu, kada mu prestaje, radni odnos, bez donošenja posebne odluke Poslodavca.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni privata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje i lice koje zasniva radni odnos.

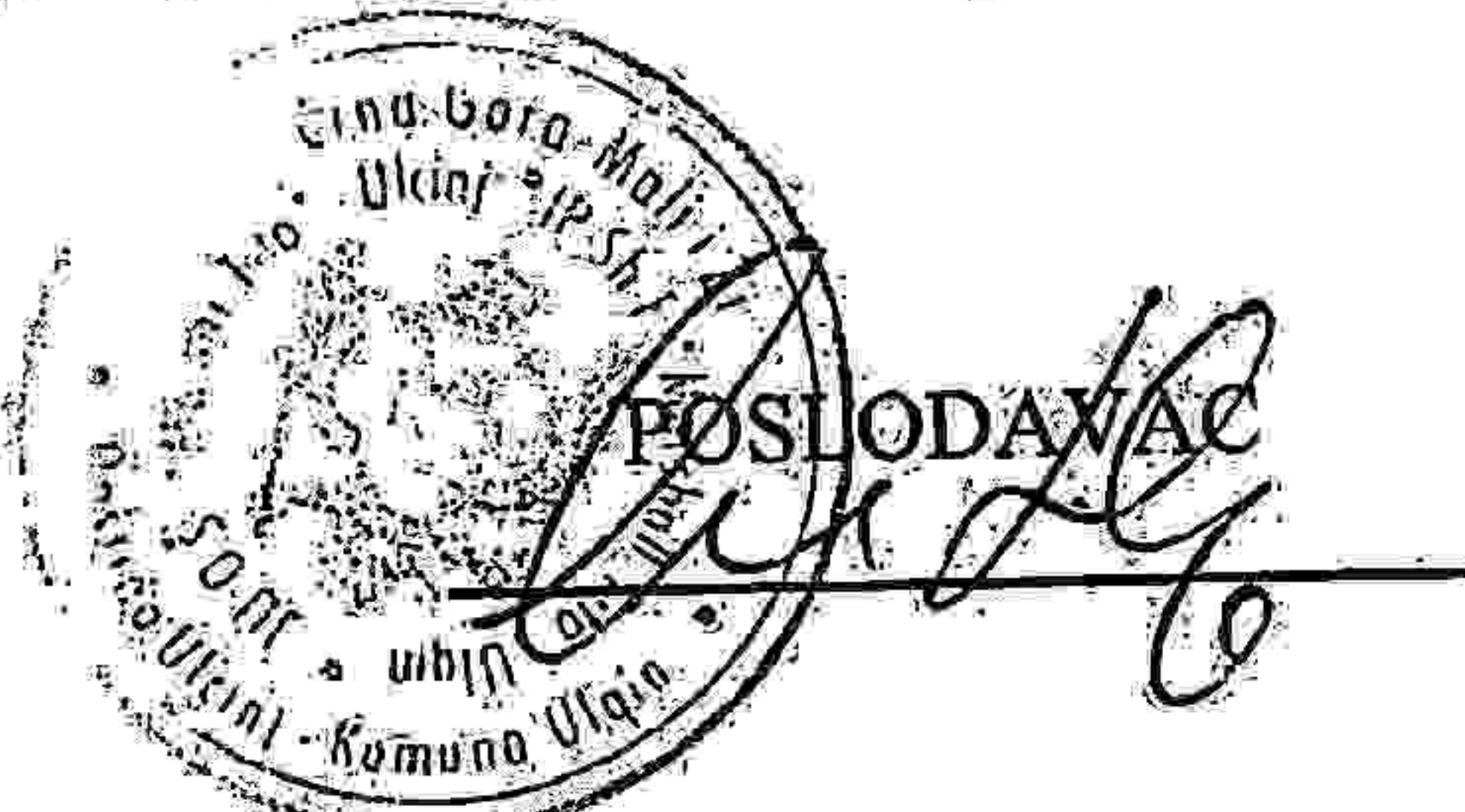
Član 12.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog;

ZAPOSLENI


POSLODAVAC


Crna Gora
AGENCIJA ZA SPOLJASNJE KONTROLIRANJE

14-03-2018	
02-02-	260/1242

Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" Ulcinj
Broj: 90/1
Dana 01.02.2018.godine.

Na osnovu čl.25 stav 1 Zakona o radu („Sl.list RCG“ br.49/08,59/11,66/12,31/14) i Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitavanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08,21/09,45/10,36/13,44/13,47/17), i čl.23 st.1 tač.6 Odluke o izmjenima i dopunama Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, te rješenja Direktora br.68/1 od 01.02.2018.godine o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA „MARŠAL TITO“ Ulcinj u svojstvu: poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Arben Lunjić.

2. ČOBIĆ NISVETA (JMBG [REDAKCIJA]), po zanimanju NK radnica iz Ulcinja u svojstvu zaposlenog, u daljem tekstu: Zaposlena, lično,

Dana **01.02.2018.godine** zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto: Radnice na održavanju higijene na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do povratka radnice sa bolovanja.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposlena zasnivala radni odnos radi obavljanja poslova radnog mesta – Radnice na održavanje higijene za koje je opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta utvrđen II osnovna škola, sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do povratka radnice sa bolovanja, počev od 01.02.2018.godine.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.02.2018.godine, kada počinje i probni rad.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlenoj i uslov je za nastavljene radnog odnosa do isteka roka za koji je raspisan konkurs.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovnikom o radu, Komisije za sprovođenje i ocenjivanje probnog rada Zaposlenog.

Član 4.

Probni rad zaposlene ističe 01.03.2018 godine.

Sedam dan prije isteka probnog rada Komisija iz člana 3 ovog Ugovora oceniće probni rad Zaposlenog ocenom „zadovoljno na probnom radu“ ili „nije zadovoljno na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom „nije zadovoljio/la na probnom radu“ Zaposlenom se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje mu radni odnos istekom perioda probnog rada. Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“, zaposleni nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovao radni odnos do povratka radnika sa bolovanja, kada mu prestaje radni odnos, bez donošenja posebne odluke Poslodavca.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

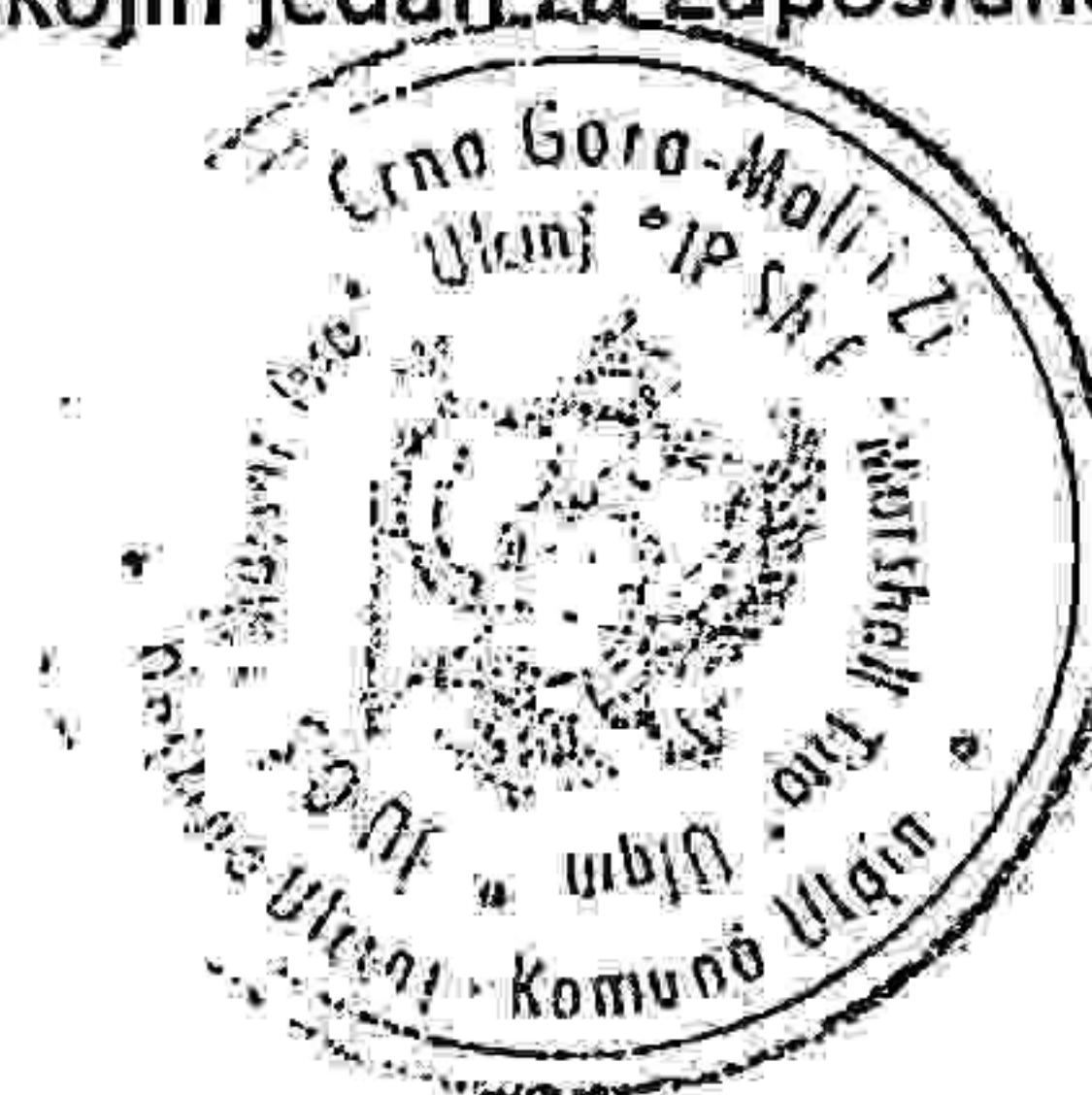
U slučaju spora po prvom ugovoru nadležan sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Član 13.

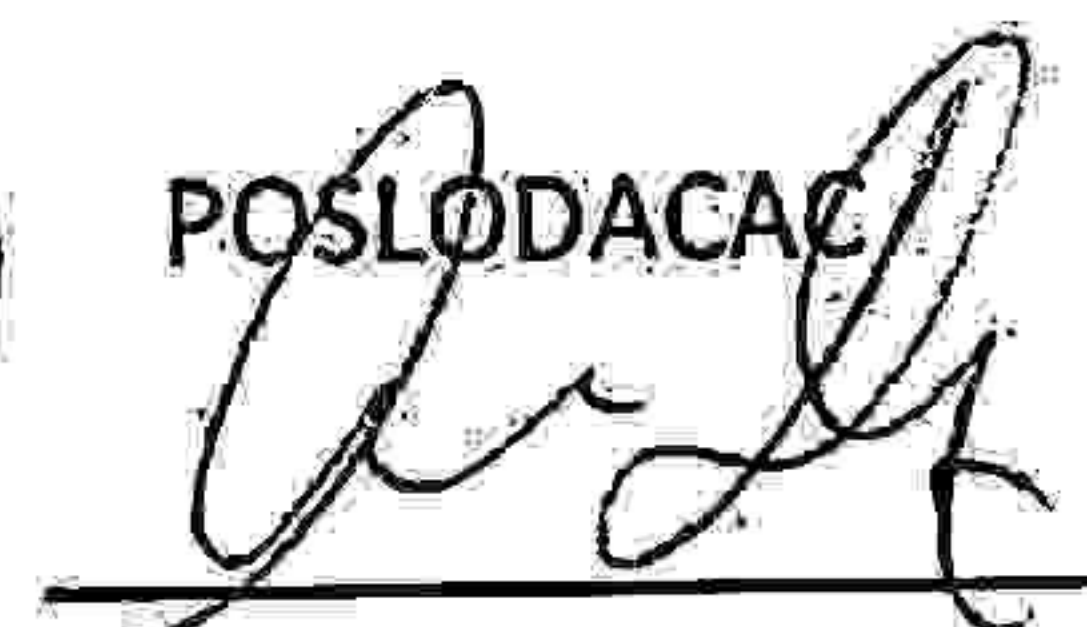
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjerna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI





POSLODACAC



Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" Ulcinj
Broj: 182/1
Dana 01.03.2018.godine.

Na osnovu čl.25 stav 1 Zakona o radu („Sl.list RCG“ br.49/08,59/11,66/12,31/14) i Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitavanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08,21/09,45/10,36/13,44/13,47/17), i čl.23 st.1 tač.6 Odluke o izmjenama i dopunama Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, te rješenja Direktora br.185/1 od 01.03.2018.godine o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA „MARŠAL TITO“ Ulcinj u svojstvu: poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Arben Lunjić.

2. ČOBIĆ NISVETA (JMBG [REDAKTOVAN]), po zanimanju NK radnica iz Ulcinja u svojstvu zaposlenog, u daljem tekstu: Zaposlena, lično,

Dana **01.03.2018.godine** zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto- Radnice na održavanju higijene na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do povratka radnice sa bolovanja.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu. te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposlena zasnovala radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta –Radnice na održavanje higijene za koje je opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen II osnovna škola, sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme do 30 dana. odnosno do povratka radnice sa bolovanja, počev od 01.03.2018.godine. Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.03.2018.godine. kada počinje i probni rad.

Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne počne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlenoj i uslov je za nastavljenje radnog odnosa do isteka roka za koji je raspisan konkurs.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovníkom o radu, Komisije za sprovođenje i ocenjivanje probnog rada Zaposlenog.

Član 4.

Probni rad zaposlene ističe 01.03.2018 godine.

Sedam dan prije isteka probnog rada Komisija iz člana 3 ovog Ugovora oceniće probni rad Zaposlenog ocjenom „zadovoljio na probnom radu“ ili „nije zadovoljio na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom „zadovoljno/la na probnom radu“, zaposleni nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovao radni odnos do povratka radnika sa bolovanja, kada mu prestaje radni odnos, bez donošenja posebne odluke Poslodavca.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivim ugovorom.

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

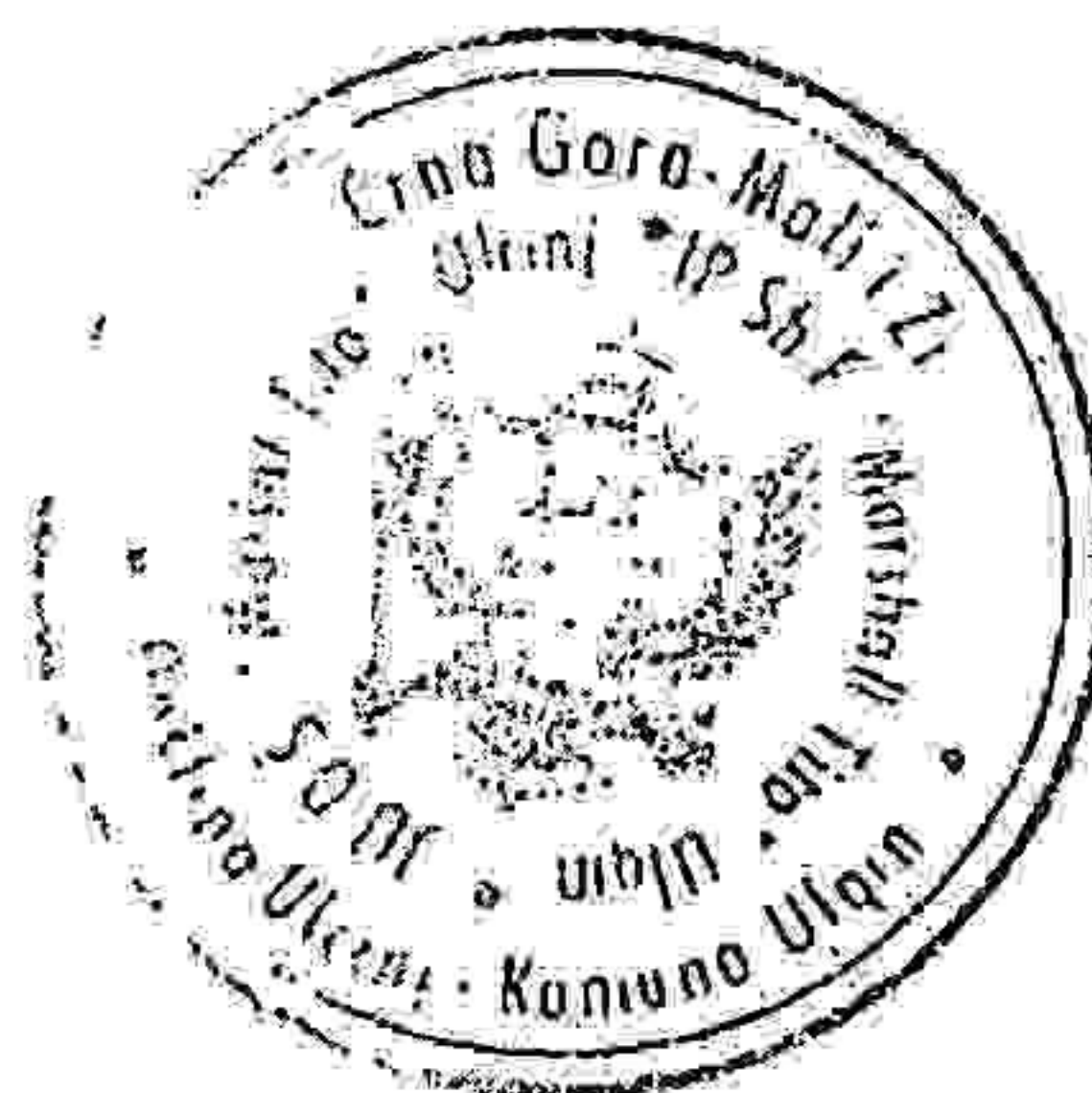
Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

U slučaju spora po prvom ugovoru nadležan sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjerna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

Calhoun



Lee H. G.