

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
BUDGORICA

04-08-2018			
Imenovanje	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02	1042		
	1043		

JU.Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 334

Ulcinj, 09.04.2018. godine,

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list.RCG" br.49/08,59/11,66/12), i člana 22 Statuta JU.Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, direktor škole dana 09.04.2018.godine donosi sledeće

RJEŠENJE

EMINI FATIME po zanimanju **NK radnica**, zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana počev od **09.04.2018.godine**, radi zamjene privremeno odsutne Pelinković Ridvane koja se nalazi na bolovanju, odnosno do povratka sa bolovanja, na poslovima i zadacima-radnica na održavanje higijene.

Obrazloženje

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji radnih mjesta JU.Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, predviđeno je mjesto radnica na održavanje higijene, gdje je raspoređena Pelinković Ridvana.

Međutim imenovanoj je otvoreno bolovanje i uzimajući u obzir obim poslova i zadatka radnice na održavanju higijene, odlučeno je da se Emini Fatime privremeno angažuje na navedene poslove i zadatke, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene sa bolovanja.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se uložiti žalba Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj
- kadrov.sluzbi
- arhivi



DIREKTOR,
Mr Arben Lunjić

CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 334
Datum: 09.04.2018.godine.

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 49/08, 88/09, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitavanju („Sl.list CG“ broj 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36, 13, 39/13, 44/13 i 47/17), člana 23 stav 1 tačka 6 Odluke o izmjenama i dopunama Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj i rješenja direktora broj 334 od 09.04.2018.godine, o zasnivanju radnog odnosa ugovorne strane:

1. **JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»** koju zastupa direktor **Arben Lunjić**,
(u daljem tekstu : **Poslodavac**) i
2. **EMINI FATIME** sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG [REDACTED] o zanimanju
NK radnica,
(u daljem tekstu: **Zaposlena**)

Dana 09.04.2018 godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radon mjesto-radnica na održavanje higijene na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do povratka zaposlene koja se nalazi na bolovanju.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen II osnovna školaza obavljanje poslova radnog mjesta radnica na održavanje higijene, sa punim radnim vremenom do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od **09.04.2018.godine**, gdje počinje i probni rad do **09.07.2018 godine**, radi zamjene privremeno odsutne zaposlene na random mjestu na održavanje higijene, odnosno do povratka sa bolovanja.

Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlene i uslov je za nastavljenje radnog odnosa.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovníkom o radu, Komisije za sprovođenje i ocenjivanje probnog rada Zaposlenog.

Član 4.

Probni rad zaposlene ističe 09.07.2018 godine.

Sedam dan prije isteka probnog rada Komisija iz člana 3 ovog Ugovora ocjenice probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljio na probnom radu“ ili „nije zadovoljio na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „nije zadovoljio/la na probnom radu“ Zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“, zaposlena nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovala radni odnos do povratka zaposlene sa bolovanja, kada joj prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i

-da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

EMINIFATIME



POSLODAVAC,

[Handwritten signature]