

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPOSREDOVANJE RADI
POSREDOVANJE
19-03-2018
62-02-260/1385

Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" Ulcinj
Broj: 135
Dana 13.03.2018.godine.

Na osnovu čl.25 stav 1 Zakona o radu („Sl.list RCG“ br.49/08,59/11,66/12,31/14) i Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitavanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08,21/09,45/10,36/13,44/13,47/17), i čl.23 st.1 tač.6 Odluke o izmjenama i dopunama Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, te rješenja Direktora br.234 od 13.03.2018.godine o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1.JU.OSNOVNA ŠKOLA „MARŠAL TITO“Ulcinj u svojstvu:poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Arben Lunjić.

2.KURTOVIĆ ENIS (JMBG [REDACTED]), po zanimanju serviser bele tehnike iz Ulcinja u svojstvu zaposlenog, u daljem tekstu: Zaposleni, lično,
dana **13.03.2018.godine** zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto-domara na određeno vrijeme.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu. Te se zaposlenim dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposleni zasnovalo radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta –domara škole za koje je opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III ili IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (180 ili 240CSPK kredita), sa stečenim zvanjem Serviser bele tehnike sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme do 30 dana. odnosno do povratka radnika Hegediš Stevan sa bolovanja, na poslove i zadatke-Domara škole, počev od 13.03.2018.godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 13.03.2018.godine,kada mu počinje i probni rad.

Ukoliko zaposleni bez opravdenog razloga ne počne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlenog i uslov je za nastavljenje radnog odnosa do isteka roka za koji je raspisan konkurs.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovníkom o radu,Komisije za sprovođenje i ocenjivanje probnog rada Zaposlenog.

Član 4.

Probni rad zaposlene ističe13.04.2018 godine.

Sedam dan prije isteka probnog rada Komisija iz člana 3 ovog Ugovora ocjenjuje probni rad Zaposlenog ocjenom „zadovoljio na probnom radu“ ili „nije zadovoljio na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom „nije zadovoljio/la na probnom radu“ Zaposlenom se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje mu radni odnos istekom perioda probnog rada. Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“, zaposleni nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovao radni odnos do povratka radnika sa bolovanja, kada mu prestaje radni odnos, bez donošenja posebne odluke Poslodavca.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenim obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlenia ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora po prvom ugovoru nadležan sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

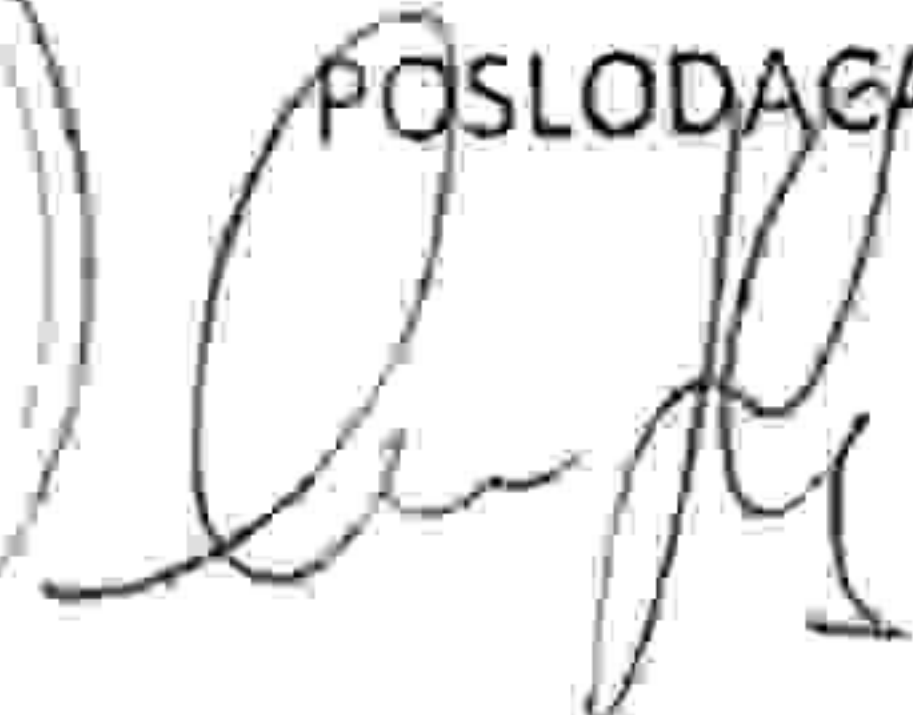
Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjerna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC



JU.Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 234

Ulcinj, 13.03.2018.godine.

Na osnovu člana 25 st.1 Zakona o radu („Sl.list RCG“ br.49/08, 59/11,66/12), i člana 22 Statuta JU.Osnovne škole „Maršal Tito“ Ulcinj, direktor škole je dana 13.03.2018.godine donio sledeće

R J E Š E N J E

Radnik-ca **KURTOVIĆ ENIS** po zanimanju- **SEVISER BIJELE TEHNIKE**, prima se u radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do povratka radnika sa bolovanja, na poslove i zadatke-Domara škole, počev od **13.03.2018.godine**.

O b r a z l o ž e n j e

Zbog potrebe obavljanja poslova i zadataka-Domara škole na određeno vrijeme, odnosno do povratka radnika Hegediš Stevan sa bolovanja, direktor škole donio je rješenje da se u radni odnos primi Kurtović Enis, počev od 13.03.2018.godine.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se uložiti žalba Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:
-imenovanoj
-kadrov.sluzbi
-arhivi.



DIREKTOR,
Mr.Arben Lunjić



Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" Ulcinj
Broj: 136
Dana 13.03.2018.godine.

Na osnovu čl.25 stav 1 Zakona o radu („Sl.list RCG“ br.49/08,59/11,66/12,31/14) i Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitavanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08,21/09,45/10,36/13,44/13,47/17), i čl.23 st.1 tač.6 Odluke o izmjenama i dopunama Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, te rješenja Direktora br.232 od 13.03.2018.godine o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1.JU.OSNOVNA ŠKOLA „MARŠAL TITO“Ulcinj u svojstvu:poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Arben Lunjić.

2.SUKALIĆ RABIJA(JMBG [REDAKCIJA]),po zanimanju Prof.engleskog jezika iz Ulcinja u svojstvu zaposlenog, u daljem tekstu: Zaposlena, lično,
dana **13.03.2018.godine** zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto-Asistenta u nastavi na određeno vrijeme.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu. Te se zaposlenim dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposlena zasnovala radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta –Asistenta u nastavi za koje je opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240CSPK kredita), sa stečenim zvanjem Asistenta u nastavi sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme a najcalje do 30.06.2018 godine. počev od 13.03.2018.godine.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 13.03.2018.godine.kada imenovanoj počinje i probni rad.

Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne počne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlenog i uslov je za nastavljenje radnog odnosa do isteka roka za koji je raspisan konkurs.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovníkom o radu,Komisije za sprovođenje i ocenjivanje probnog rada Zaposlenog.

Član 4.

Probni rad zaposlene ističe 30.04.2018 godine.

Sedam dan prije isteka probnog rada Komisija iz člana 3 ovog Ugovora ocjeniće probni rad Zaposlenog ocjenom „zadovoljio na probnom radu“ ili „nije zadovoljio na probnom radu“.

Ocjena mora biti písmeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom „nije zadovoljio/la na probnom radu“ Zaposlenom se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje mu radni odnos istekom perioda probnog rada. Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“, zaposleni nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovao radni odnos do povratka radnika sa bolovanja, kada mu prestaje radni odnos, bez donošenja posebne odluke Poslodavca.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposlenia ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

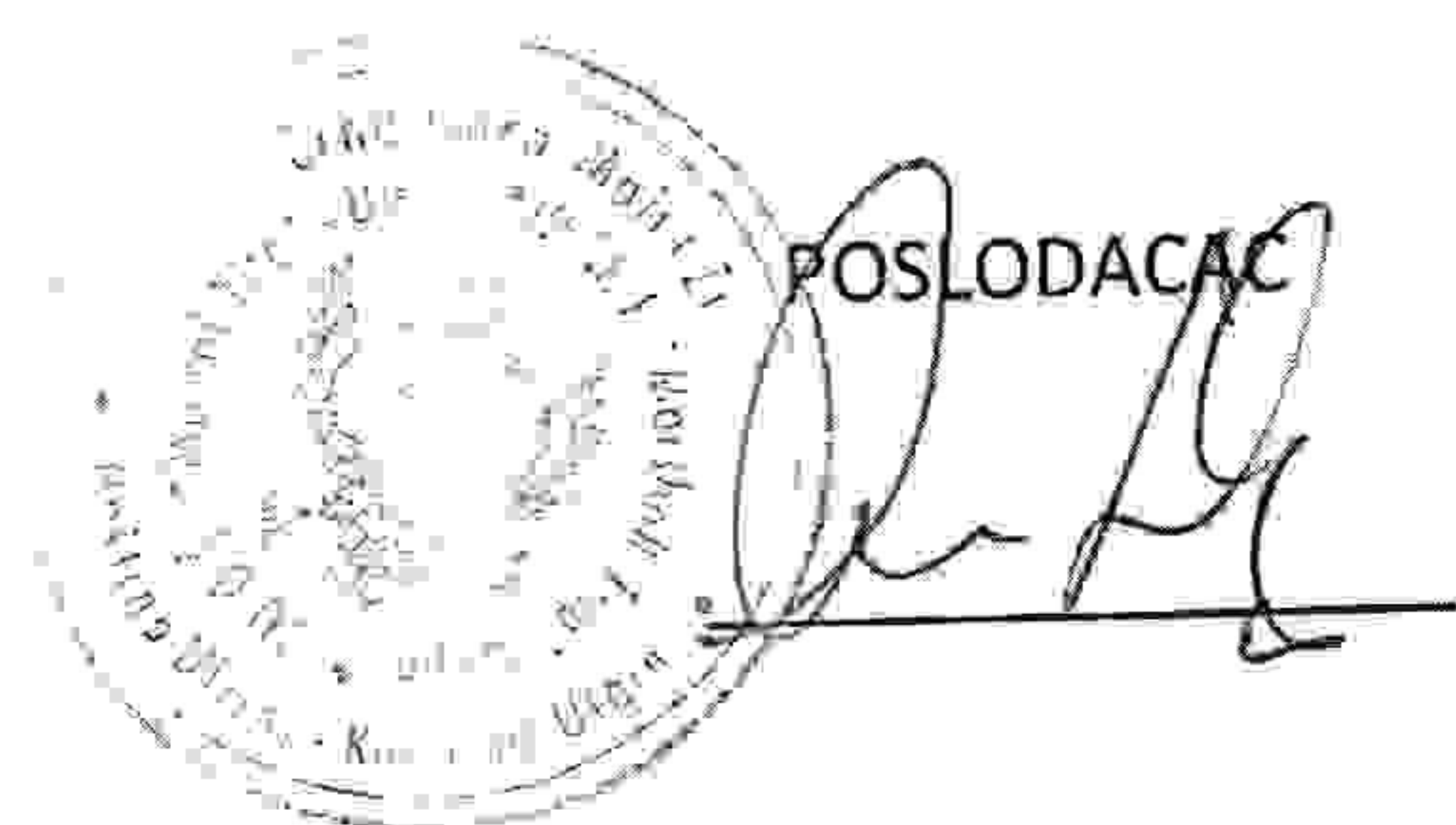
Član 12.

U slučaju spora po prvom ugovoru nadležan sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjerna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI



JU.Osnovna škola"Maršal Tito"

Broj: 930

Ulcinj, 13.03.2018.godine.

Na osnovu člana 25 st.1 Zakona o radu („Sl.list RCG“ br.49/08, 59/11,66/12), i člana 22 Statuta JU.Osnovne škole „Maršal Tito“ Ulcinj, direktor škole je dana 13.03.2018.godine donio sledeće

R J E Š E N J E

Radnik-ca **SUKALIĆ RABIJA** po zanimanju- PROF.ENGLESKOG JEZIKA, prima se u radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najdalje do 30.06.2018.godine, na poslove i zadatke-Asistent/kinja u nastavi na albanskom jeziku, počev od **13.03.2018.godine**.

O b r a z l o ž e n j e

Na osnovu raspisanog konkursa u dnevnoj štampi "Pobjeda" od 19.02.2018. godine za radno mjesto: **Asistent/kinja** –jedan izvršilac na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, prijavila se kao jedini kandidat:

1.SUKALIĆ RABIJE –po zanimanju Prof.engleskog jezika i položen stručni ispit.

Kako imenovana radnica ispunjava uslove konkursa, Direktor škole donio je rješenje da se imenovana radnica primi u radni odnos na pomenutim poslovima i zadacima do povratka radnice sa bolovanja, a najdalje do 30.06.2018.godine.

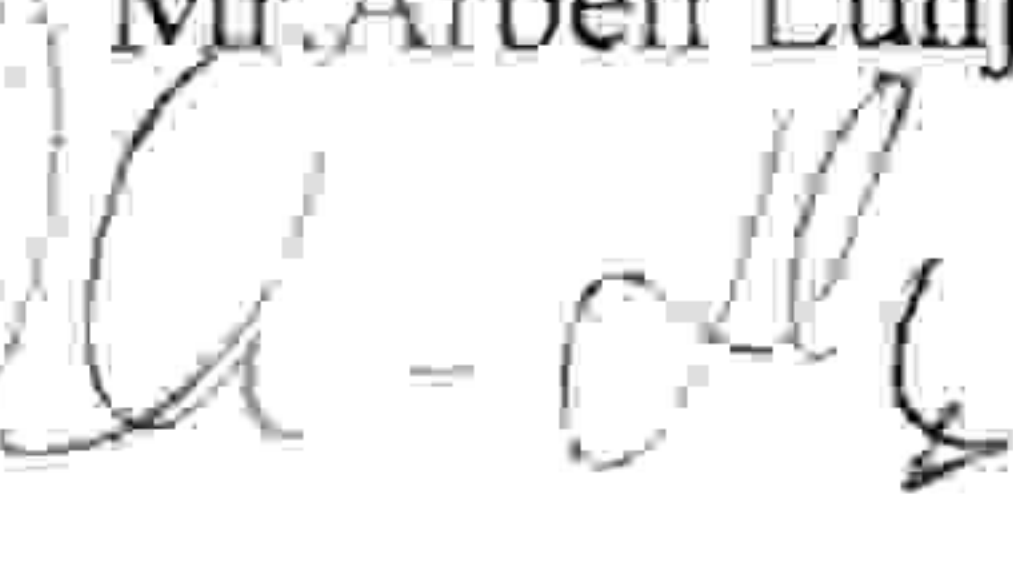
Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se uložiti žalba Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj
- kadrov.sluzbi
- arhivi.



 **DIREKTOR,**
Mr.Arben Lunjić


Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" Ulcinj
Broj: ~~231~~
Dana 13.03.2018.godine.

Na osnovu čl.25 stav 1 Zakona o radu („Sl.list RCG“ br.49/08,59/11,66/12,31/14) i Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitavanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08,21/09,45/10,36/13,44/13,47/17), i čl.23 st.1 tač.6 Odluke o izmjenama i dopunama Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, te rješenja Direktora br.233 od 13.03.2018.godine o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1.JU.OSNOVNA ŠKOLA „MARŠAL TITO“Ulcinj u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Arben Lunjić.

2.ALIĆ MEJREME (JMBG [REDACTED]), Vaspitač/ica, iz Ulcinja u svojstvu zaposlenog, u daljem tekstu: Zaposleni, lično,
dana **13.03.2018.godine** zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto- Vaspitač/ica- produženi boravak na određeno vrijeme.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu. Te se zaposlenim dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposlena zasnivala radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta –Vaspitač/ica-produženi boravak za koje je opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240CSPK kredita, sa stečenim zvanjem vaspitač/ica-produženi boravak sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme a najdalje do 30.06.2018 godine. počev od 13.03.2018.godine.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 13.03.2018.godine.kada imenovanoj počinje i probni rad.

Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne počne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlenog i uslov je za nastavljenje radnog odnosa do isteka roka za koji je raspisan konkurs.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovníkom o radu,Komisije za sprovođenje i ocenjivanje probnog rada Zaposlenog.

Član 4.

Probni rad zaposlene ističe 30.04.2018 godine.

Sedam dan prije isteka probnog rada Komisija iz člana 3 ovog Ugovora oceniće probni rad Zaposlenog ocjenom „zadovoljio na probnom radu“ ili „nije zadovoljio na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom „nije zadovoljio/la na probnom radu“ Zaposlenom se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje mu radni odnos istekom perioda probnog rada. Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“, zaposleni nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovao radni odnos do povratka radnika sa bolovanja, kada mu prestaje radni odnos, bez donošenja posebne odluke Poslodavca.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlenia ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora po prvom ugovoru nadležan sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjerna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI

Mejma Alić



POSLODACAC

[Signature]

JU.Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 233

Ulcinj, 13.03.2018.godine.

Na osnovu člana 25 st.1 Zakona o radu („Sl.list RCG“ br.49/08, 59/11,66/12), i člana 22 Statuta JU.Osnovne škole „Maršal Tito“ Ulcinj, direktor škole je dana 13.03.2018.godine donio sledeće

R J E Š E N J E

Radnik-ca **ALIĆ MEJREME** po zanimanju- **BAČELOR PREDŠKOLSKOG OBRAZOVANJA**, prima se u radni odnos na određeno vrijeme, a najdalje do 30.06.2018.godine, na poslove i zadatke-Vaspitačica (produženi boravak) na CSBH jeziku i albanskom jeziku, počev od **13.03.2018.godine**.

O b r a z l o ž e n j e

Na osnovu raspisanog konkursa u dnevnoj štampi "Pobjeda" od 19.02.2018. godine i ispravka konkursa od 21.02.2018.godine, za radno mjesto: Vaspitač (produženi boravak) –jedan izvršilac na određeno vrijeme, prijavila se kao jedini kandidat:

1.ALIĆ MEJREME –Bačelor predškolskog obrazovanja i položen stručni ispit
Kako imenovana radnica ispunjava uslove konkursa, Direktor škole donio je rješenje da se imenovana radnica primi u radni odnos na pomenutim poslovima i zadacima, a najdalje do 30.06.2018.godine.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se uložiti žalba Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:
-imenovanoj
-kadrov.sluzbi
-arhivi.

Mejreme Alić



DIREKTOR,
Mr.Arben Lunjić

Arben Lunjić

JU, Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 127

Ulcinj, 15.02.2018. godine.

Na osnovu člana 36 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08, 59/11, 66/12), člana 101 stav 1 i 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/27, i „Sl. list CG“ br. 45/10, 39/13, i 47/17) i člana 23 stav 1 alineja 26 Statuta škole, donosi

ODLUKU

O raspisivanju konkursa

S obzirom na to da smo od Ministarstva prosvjete dobili saglasnost, raspisujemo konkurs za sljedeća radna mjesta:

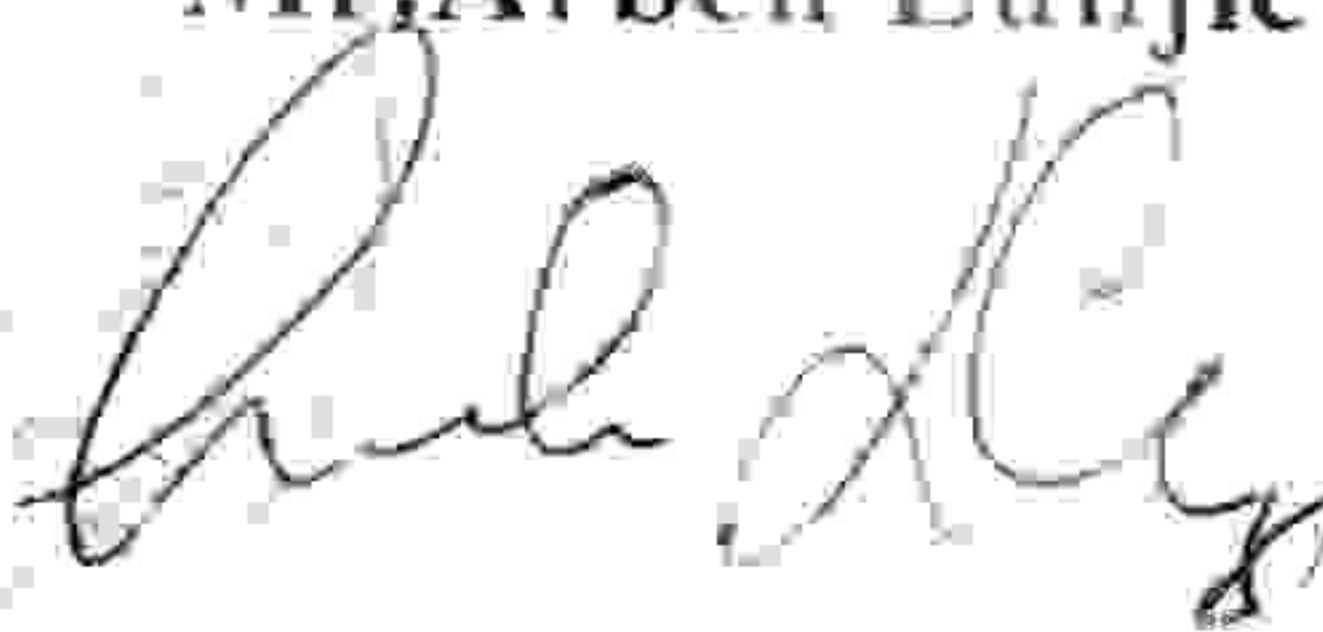
1. VASPITAČ/ICA – 1 izvršilac na određeno vrijeme a najduže do 30.06.2018. godine.
2. ASISTENT/KINJA -1 izvršilac na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2018. godine.

Navedena radna mjesta oglasiti preko Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

O b r a z l o ž e n j e

Navedena radna mjesta su sistematizovana i na njih je data saglasnost o obezbjeđivanju sredstava. Takođe su formirane grupe zaproduženi boravak, a nastava se izvodi pod tač. 1 na CSBH i na albanskom jeziku, a pod tač. 2. nastava se izvodi na albanskom jeziku.

DIREKTOR,
Mr. Arben Lunjić



Образец Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	309734
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСТОДАВЦА		2. ДАТУМ ПРИЈАВЕ	190213
НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРАЦИЈЕ ПОСТОДАВЦА	11111111
МЈЕСТО РАДА (насељо)		5. ШИБР РАДНОГ МЈЕСТА	111111
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА		6. ОБРАЗЛОЖЕЊЕ ЗА ПОШУКУ	111111
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА		УСЛОВИ РАДА И УСЛОВИ ЖИВОТА	
9. МЈЕСТО РАДА (насељо)		19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАПЛАТА (у динарима)	111111
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)		20. РАСТПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА	111111
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМАЕ		21. СВАКОДНЕВНИ РАД	111111
12. РАДНО ИСКУСТВО		22. ДРУГА ВРСТА РАДА	111111
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ		23. ЗАДОВОЉАВАЊЕ РАДНИХ УСЛОВА	111111
14. ПОДКАЦИПАЦИЈА		24. ПРОБНИ РАД	111111
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА		25. ПРОБНИ РАД	111111
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА		26. ПРОБНИ РАД	111111
17. РАДНО МЈЕСТО		27. ПРОБНИ РАД	111111
18. РАДНО ВРЕМЕ		28. ПРОБНИ РАД	111111
18.1. БРОЈ РАДНИХ МЈЕСТА		29. ПРОБНИ РАД	111111

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОСТИГЛО

ДАТУМ ОЦЈАЊАВАЊА ПРИЈАВЕ (данак)

ТЕЛЕФОН

М.П.

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ <u>МЛП</u>		1	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	<u>173330</u>
3	НАЗИВ И АДРЕСА ПОСТОДАВЦА <u>МЛП</u>	2	ДАТУМ ИНТЕРВЈУА	<u>173330</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4	НАЦИОНАЛНОСТ	<u>173330</u>
		5	СТАВ	<u>173330</u>
7	БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	УСЛОВИ РАДА И УСЛОВИ		
8	НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>МЛП</u>	10	РАДНО МЈЕСТО	<u>173330</u>
9	МЈЕСТО РАДА (насеље)	11	СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРМЕ	<u>173330</u>
10	ЗАНИМАЊЕ (назив и цифра)	12	РАДНО ИСКУСТВО	<u>173330</u>
11	СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРМЕ	13	ПОСРЕДНА ЗНАЊА И ВЕШТАЧИНЕ	<u>173330</u>
12	РАДНО ИСКУСТВО	14	ПОЛ КАНДИДАТА	<u>173330</u>
13	ПОСРЕДНА ЗНАЊА И ВЕШТАЧИНЕ	15	ГОДИНЕ ЖИВОТА	<u>173330</u>
14	ПОЛ КАНДИДАТА	16	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА	<u>173330</u>
15	ГОДИНЕ ЖИВОТА	17	РАДНО МЈЕСТО	<u>173330</u>
16	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА	18	РАДНО ВРЕМЕ	<u>173330</u>
17	РАДНО МЈЕСТО			
18	РАДНО ВРЕМЕ			

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (својим)

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (својим)

ЈУ ОШ МАРШАЛ ТИТО

Адреса: МАРШАЛА ТИТА Б.Б.
Тел.: 030-401-488

Расписује конкурс за:

1. АСИСТЕНТ/КИЊА, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: СШС-IV IV степен, са радним искуством, провера радних способности
Трајање огласа: 15 дана
Напомена: - IV НОК-а подниво један (240 кредита CSPK-a),
- завршена обука стручног усавршавања за рад са дјецом са посебним образовним потребама.
Уз пријаву кандидати достављају: овјерену диплому, извод из МК рођених-вјенчаних, упут из бироа рада, увјерење о држављанству, увјерење о здравственом стању и другу документацију.

Пријаве слати на адресу: ЈУОШ "Маршал Тито" Тотоши бб, Улцињ.
Радни однос траје до повратка раднице са боловања, а најдуже до 30.06.2018.г. за наставу на албанском језику.

2. ВАСПИТАЧИЦА, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Вaspитач предшколске дјече VI-1 степен, Професор васпитања предшколске дјече VII-1 степен, положен стручни - приправнички испит, провера радних способности проверу врши послодавац
Трајање огласа: 15 дана
Напомена: - најмање VI ниво НОК-а (180 кредита CSPK-a) или VII ниво НОК-а (240 или 300 кредита ЦСПК) за предшколско васпитање и образовање;
- завршена обука стручног усавршавања за рад у основној школи;
- положен стручни испит за рад у образовно-васпитним установама (лиценца),
- црногорско држављанство,
- обавезан пробни рад.

Уз пријаву кандидати достављају: овјерену диплому, извод из МК рођених-вјенчаних, упут из бироа рада, увјерење о држављанству, увјерење о здравственом стању и другу документацију.

Пријаве слати на адресу: ЈУ ОШ "Маршал Тито" Тотоши бб, Улцињ.
Кандидат се прима на одређено вријеме за наставу на црногорском, српском, босанском и хрватском језику (продужени боравак), а најкасније до 30.06.2018.г.

ЈУ ОШ МАРШАЛ ТИТО

Адреса: МАРШАЛА ТИТА Б.Б.
Тел.: 030-401-488

Расписује конкурс за:

1. АСИСТЕНТ/КИЊА, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: СШС-IV IV степен, са радним искуством, провера радних способности проверу врши послодавац
Трајање огласа: 15 дана
Напомена: - IV НОК-а подниво један (240 кредита CSPK-a),
- завршена обука стручног усавршавања за рад са дјецом са посебним образовним потребама.

Уз пријаву кандидати достављају: овјерену диплому, извод из МК рођених-вјенчаних, упут из бироа рада, увјерење о држављанству, увјерење о здравственом стању и другу документацију.
Пријаве слати на адресу: ЈУОШ "Маршал Тито" Тотоши бб, Улцињ.
Радни однос траје до повратка раднице са боловања, а најдуже до 30.06.2018.г. за наставу на албанском језику.

2. ВАСПИТАЧИЦА, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Вaspитач предшколске дјече VI-1 степен, Професор васпитања предшколске дјече VII-1 степен, положен стручни - приправнички испит, провера радних способности проверу врши послодавац
Трајање огласа: 15 дана
Напомена: - најмање VI ниво НОК-а (180 кредита CSPK-a) или VII ниво НОК-а (240 или 300 кредита ЦСПК) за предшколско васпитање и образовање;
- завршена обука стручног усавршавања за рад у основној школи;
- положен стручни испит за рад у образовно-васпитним установама (лиценца),
- црногорско држављанство,
- обавезан пробни рад.

Уз пријаву кандидати достављају: овјерену диплому, извод из МК рођених-вјенчаних, упут из бироа рада, увјерење о држављанству, увјерење о здравственом стању и другу документацију.

Пријаве слати на адресу: ЈУ ОШ "Маршал Тито" Тотоши бб, Улцињ.
Кандидат се прима на одређено вријеме за наставу на црногорском, српском, босанском и хрватском језику (продужени боравак), а најкасније до 30.06.2018.г.

ЈУ ОШ МАРШАЛ ТИТО

Адреса: МАРШАЛА ТИТА Б.Б.
Тел.: 030-401-488

Расписује конкурс за:

1. АСИСТЕНТ/КИЊА, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: СШС-IV IV степен, са радним искуством, провера радних способности проверу врши послодавац
Трајање огласа: 15 дана
Напомена: - IV НОК-а подниво један (240 кредита CSPK-a),
- завршена обука стручног усавршавања за рад са дјецом са посебним образовним потребама.

Уз пријаву кандидати достављају: овјерену диплому, извод из МК рођених-вјенчаних, упут из бироа рада, увјерење о држављанству, увјерење о здравственом стању и другу документацију.
Пријаве слати на адресу: ЈУОШ "Маршал Тито" Тотоши бб, Улцињ.
Радни однос траје до повратка раднице са боловања, а најдуже до 30.06.2018.г. за наставу на албанском језику.

2. ВАСПИТАЧИЦА, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Вaspитач предшколске дјече VI-1 степен, Професор васпитања предшколске дјече VII-1 степен, положен стручни - приправнички испит, провера радних способности проверу врши послодавац
Трајање огласа: 15 дана
Напомена: - најмање VI ниво НОК-а (180 кредита CSPK-a) или VII ниво НОК-а (240 или 300 кредита ЦСПК) за предшколско васпитање и образовање;
- завршена обука стручног усавршавања за рад у основној школи;
- положен стручни испит за рад у образовно-васпитним установама (лиценца),
- црногорско држављанство,
- обавезан пробни рад.

Уз пријаву кандидати достављају: овјерену диплому, извод из МК рођених-вјенчаних, упут из бироа рада, увјерење о држављанству, увјерење о здравственом стању и другу документацију.

Пријаве слати на адресу: ЈУ ОШ "Маршал Тито" Тотоши бб, Улцињ.
Кандидат се прима на одређено вријеме за наставу на црногорском, српском, босанском и хрватском језику (продужени боравак), а најкасније до 30.06.2018.г.

ЈУ ОШ МАРШАЛ ТИТО
Адреса: МАРШАЛА ТИТА Б.Б.
Тел.: 030-401-488

Врши допуну конкурса објављеног 19.02.2018.г. у дневним новинама, на огласној табли и интернет страници Завода за радно мјесто Вaspитач/ица, 1 извршилац.
Допуна се односи на језик на којем се изводи настава и гласи: поред црногорског, српског, босанског и хрватског језика треба да стоји да се настава изводи и на албанском језику, а не само на ЦСБХ језику како је наведено у објављеном конкурс. Осталога текста остаје исти.

ЈУ ОШ МАРШАЛ ТИТО
Адреса: МАРШАЛА ТИТА Б.Б.
Тел.: 030-401-488

Врши допуну конкурса објављеног 19.02.2018.г. у дневним новинама, на огласној табли и интернет страници Завода за радно мјесто Вaspитач/ица, 1 извршилац.
Допуна се односи на језик на којем се изводи настава и гласи: поред црногорског, српског, босанског и хрватског језика треба да стоји да се настава изводи и на албанском језику, а не само на ЦСБХ језику како је наведено у објављеном конкурс. Осталога текста остаје исти.

ЈУ ОШ МАРШАЛ ТИТО
Адреса: МАРШАЛА ТИТА Б.Б.
Тел.: 030-401-488

Врши допуну конкурса објављеног 19.02.2018.г. у дневним новинама, на огласној табли и интернет страници Завода за радно мјесто Вaspитач/ица, 1 извршилац.
Допуна се односи на језик на којем се изводи настава и гласи: поред црногорског, српског, босанског и хрватског језика треба да стоји да се настава изводи и на албанском језику, а не само на ЦСБХ језику како је наведено у објављеном конкурс. Осталога текста остаје исти.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 33

1) Direktor/ica i pomoćnik/ica direktora

-Direktor.....1 izvršilac

-Pomoćnik direktora.....2 izvršilaca

UKUPNO : 3

2) Sekretarijat Škole:

-Sekretar/ka.....1 izvršilac

-Računovođa.....1 "

-Radnik/ica na održavanju objekta i opreme i poslove grijanja 1 "

-Vozač/ica..... / "

-Školski ICT koordinator/ka.....0,50 "

-Radnik/ica na održavanju higijene.....10,00 "

-Radnik/ica na održ.objek. i opreme,grij. i održ. higijene u PO Pistula.....0,50

-Radnik/ica na održ.objek. i opreme,grij. i održ. higijene u PO Zoganje.....0,50

-Radnik/ca na održavanju objekta i opreme i održ.higijene u PO Darza... 0,50

UKUPNO: 15

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	I raz.(Crnogorski ili maternji jezik	18	36	2,00	
2.	I raz.(albanski jezik)	18	72	4,00	
3.	II raz.(Crnogorski ili maternji jezik	18	36	2,00	
4.	II raz.(albanski jezik)	18	48	3,00	
5.	III raz.(Crnogorski ili maternji jezik	18	36	2,00	
6.	III raz.(albanski jezik)	18	48	3,00	
7.	IV raz.(Crnogorski ili maternji jezik	18	36	2,00	
8.	IV raz.(albanski jezik)	18	48	3,00	
9.	V raz.(Crnogorski ili maternji jezik	18	36	2,00	
10.	V raz.(albanski jezik)	18	72	4,00	
11.	Kombinovano odjeljenje Pistula	18	36	2,00	
12.	Kombinovano odjeljenje Zoganje	18	36	2,00	
13.	Kombinovano odjeljenje Darza	18	18	1,00	
14.	Crnogorski jezik	18	100	5,55	6 M.Nuculović
15.	Crnogorski jezik kao nematernalni	18	66	3,66	
16.	Njemački jezik	18	60	4,00	2 M.Nuculović
17.	Engleski jezik	18	131	7,27	
18.	Matematika	18	80	4,44	
19.	Fizika	18	25	1,38	1 B.Strugar
20.	Hemija	18	25	1,38	
21.	Biologija	18	30	1,66	5 SSS
22.	Geografija	18	25	1,38	1 B.Strugar
23.	Istorija	18	30	1,66	
24.	Tehnika i informatika	18	21	1,16	11 B.Strugar
25.	Muzičko vaspitanje	18	27	1,50	11 B.Strugar

26.	Likovno vaspitanje	18	20	1,11
27.	Fizičko vaspitanje	18	45	2,50
	Izborni predmeti			
28.	Zdravi stilovi života	18	10	0,55
29.	Sport za sportiste	18	5	0,27

UKUPNO IZVRŠILACA: 71,47

4) Vaspitači/ce

Redni broj	Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
30.	26	78	3,00	
31	26	26	1,00	Prodruženi boravak

UKUPNO BROJ IZVRŠILACA: 4,00

5) Stručni saradnici:

- Pedagog/škinja..... 1 izvršilac;
- Psiholog/škinja..... 1 " ;
- Defektolog/škinja -logoped " ;
- Defektolog /škinja..... 1 " ;
- Bibliotekar/ka..... 1 " .

UKUPANA BROJ IZVRŠILACA : 4

6) Asistent u nastavi..... 6 izvršilaca.

UKUPAN BROJ IZVRŠILACA: 6

UKUPNO: 103,47

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 34

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 35

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, sa izmjenama i dopunama br. 27 od 04.10.2013.godine, br.12 od 20.11.2015.godine i 34 od 09.08.2017.godine.

Stupanje na snagu

Član 36

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 39

Ulcinj 8.09. 2017. Godine

ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik

Radoslav Nišavić



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-2303/2017-2
Podgorica, 31. oktobar 2017. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), Ministarstvo prosvjete izdaje

P O T V R D U

JU OŠ „Maršal Tito“ Ulcinj da su obezbijeđena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sledećih radnih mjesta:

- defektolog/škinja, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine;
- asistent/kinja u nastavi, 6 izvršilaca, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine;
- vaspitač/ica, 2 izvršioca, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine;
- radnik/ca na održavanju higijene, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine;
- radnik/ca na održavanju objekata i opreme i održavanju higijene, 0,5 izvršilaca u PO Pistula, 0,5 izvršilaca u PO Zoganje i 0,5 izvršilaca u PO Darza, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine.

SEKRETAR

Omer MEHMEDOVIĆ