

Crna Gora

JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»

ULCINJ

Broj: 1

01.02.2018.godine.

Na osnovu čl.25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list RCG, br.49/o8, 59/11, 66/12, 31/14) i Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG 64/02, 31/05, 49/07 i Sl.list CG br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17), i čl.23 st.1 tač.6 Odluke o izmjenama i dopunama Statuta JU.OŠ. «Maršal Tito» Ulcinj, te rješenja Direktora br.69 od 01.02.2018.godine o prijemu kandidata, ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»-Ulcinj u svojstvu: poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Arben Lunjić,

2. ALIĆ MEJREME (JM [redacted]) Bačelor – vaspitačica, iz Ulcinja u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu: Zaposlena, lično, dana 01.02.2018.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto- Vaspitač/ica – produženi boravak na određeno vrijeme, počev od 01.02.2018.godine do 28.02.2018. godine

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposleni zasnovao radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta- Vaspitač/ica – produženi boravak za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 CSPK kredita, ekonomskog smjera sa stečenim zvanjem Vaspitač/ica sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme a najduže do 28.02.2018.godine, uz obavezan probni rad koji se utvrđuje u trajanju od 3 meseci. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.02.2018.godine kadu mu počinje probni rad. Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlenog i uslov je za nastavljnje radnog odnosa do isteka roka za koji je ugovor zaključen. Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovníkom o radu Komisije za sprovođenje i ocenjivanje probnog rada Zaposlenog.

Član 4.

Probni rad Zaposlenog ističe 28.02.2018.godine. Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija iz člana 3 ovog Ugovora oceniće probni rad Zaposlenog ocenom "zadovoljno na probnom radu" ili »nije zadovoljno na probnom radu«. Ocjena mora biti pismeno obrazložena. U slučaju da Komisija oceni probni rad Zaposlenog ocenom »nije zadovoljno na probnom radu« U slučaju da Komisija oceni probni rad Zaposlenog ocenom »nije zadovoljno na probnom radu« probnom radu«, Zaposlenom se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje mu radni odnos istekom perioda

AGENCIJA ZA VEŠTAČENJE I POSREDOVANJE			
CRNA GORA			
Prijemni list	06-02-2018		
Org. jec.	Broj	Polis	Isprinosi
02-02-2018	260/199		

probno rada. Odluka o otkazu Ugovora konačna je.
U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom "zadovoljno/la na probnom radu", Zaposleni nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovao radni odnos odnosno do 28.02.2018.godine kada mu prestaje, radni odnos, bez donošenja posebne odluke Poslodavca.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni privata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor smatra se zaključnim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI


 POSLODAVAC


JU.Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 69

Ulcinj, 01.02.2018. godine.

Na osnovu člana 25 st.1 Zakona o radu („Sl.list RCG“ br.49/08, 59/11, 66/12), i člana 22 Statuta JU.Osnovne škole „Maršal Tito“ Ulcinj, direktor škole je dana 01.02.2018.godine donio sledeće

RJEŠENJE

Radnik-ca ALIĆ MEJREME po zanimanju- Vaspitač/ica, prima se u radni od na određeno vrijeme na poslove i zadatke Vaspitač/ica –produženi boravak ,počev o 01.02.2018.godine do 28.02.2018.godine .

Obrazloženje

Zbog potrebe obavljanja poslova i zadataka- Vaspitač/ica –produženi boravak direktor škole donio je rješenje da se radnica Alić Mejreme privremeno angažuje na poslove vaspitač/ica – produženi boravak.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se uložiti žalba Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

-imenovanom

-kadrov.sluzbi

-arhivi.

Hejzime Alić

DIREKTOR,
Mr. Arben Lunjić



Opština Ulcinj
J.M. O.S.
I.P. Škole "Maršal Tito"
Br./Nr. 39
Ulcinj-Ulcinj 09 2017 god. 17.09.2017.

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 15 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole "Maršal Tito", u Ulcinju, na sjednici održanoj 09 2017 godine, donio je

PRAVILNIK
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i oblast (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi "Maršal Tito" Ulcinj (u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.
Škola ima područnu/e ustanovu u Pista, Zoganje i Darza.
U Školi se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom.
Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Produženi boravak

Član 3

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.
Škola organizuje jutarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 4

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.
Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika.

Direktor, pomoćnik direktora, nastavnici koji izvode nastavu na albanskom jeziku, stručni saradnici, pored uslova utvrđenih po ovom Pravilniku moraju da ispunjavaju i uslove u pogledu znanja jezika u skladu sa čl. 18 st. 1 Zakona o manjinskim pravima i slobodama i čl. 101 st. 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju.

Radno vrijeme

Član 5

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.

probnog rada. Odluka o otkazu Ugovora konačna je.
U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom "zadovoljno/la na probnom radu", Zaposleni nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovao radni odnos odnosno do 28.02.2018. godine kada mu prestaje, radni odnos, bez donošenja posebne odluke Poslodavca.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni privata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje i lice koje zasniva radni odnos.

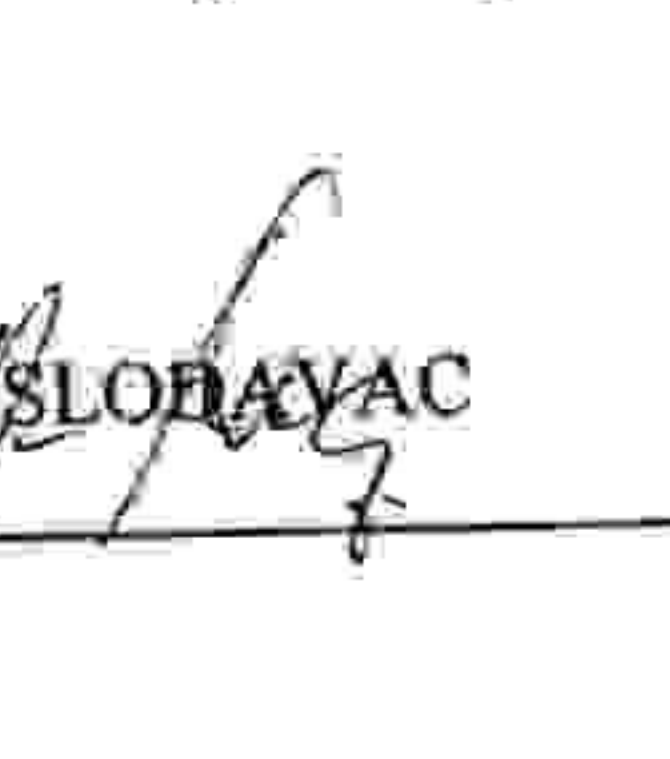
Član 12.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI


 POSLODAVAC




Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-2303/2017-2

Podgorica, 31. oktobar 2017. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i “Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 32/13 i 47/17), Ministarstvo prosvjete izdaje

P O T V R D U

JU OŠ „Maršal Tito“ Ulcinj da su obezbijedena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sledećih radnih mjesta:

- defektolog/škinja, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine;
- asistent/kinja u nastavi, 6 izvršilaca, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine;
- vaspitač/ica, 2 izvršioca, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine;
- radnik/ca na održavanju higijene, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine;
- radnik/ca na održavanju objekata i opreme i održavanju higijene, 0,5 izvršilaca u PO Pistula, 0,5 izvršilaca u PO Zoganje i 0,5 izvršilaca u PO Darza, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine.

SEKRETAR



JU.Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 34

Ulcinj, 22.01.2018. godine.

Na osnovu člana 25 st.1 Zakona o radu („Sl.list RCG“ br.49/08, 59/11,66/12), i člana 22 Statuta JU.Osnovne škole „Maršal Tito“ Ulcinj, direktor škole je dana 22.01.2018.godine donio sledeće

R J E Š E N J E

Radnik-ca **ALović MIMOZA** po zanimanju- **Prof.razredne nastave**, prima se u radni odnos na određeno vrijeme do **povratka radnika sa bolovanja**, na poslovnim zadacima – profesora razredne nastave, počev od **22.01.2018.** godine.

O b r a z l o ž e n j e

Zbog potrebe obavljanja poslova i zadataka-Profesora razredne nastave ,odno do povratka radnika sa bolovanja, direktor škole donio je rješenje da se radnica Alović Mimoza privremeno angažuje do povratka radnice Dervišaga Feride sa bolovanja.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se uložiti žalba Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanom
- kadrov.sluzbi
- arhivi.



JU.Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 54

Ulcinj, 31.01.2018. godine.

Na osnovu člana 25 st.1 Zakona o radu („Sl.list RCG“ br.49/08, 59/11,66/12), i člana 22 Statuta JU.Osnovne škole „Maršal Tito“ Ulcinj, direktor škole je dana 31.01.2018. godine donio sledeće

R J E Š E N J E

Radnik-ca **ALOVIĆ MIMOZA** po zanimanju- **Prof.razredne nastave**, koja je zasnovala radni odnos na određeno vrijeme do **povratka radnika sa bolovanja**, **PRESTAJE** radni odnos, **dana 26.01.2018.** godine.

O b r a z l o ž e n j e

Zbog potrebe obavljanja poslova i zadataka-Profesora razredne nastave, odno: do povratka radnika sa bolovanja, direktor škole donio je rješenje da se radnica Alović Mimoza privremeno angažuje do povratka radnice Dervišaga Feride sa bolovanja.

Kako se imenovana radnica vratila sa bolovanja valjalo je donijeti rješenje o prestanku radnog odnosa za Alović Mimosu.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se uložiti žalba Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

-imenovanom

-kadrov.sluzbi

-arhivi.

Alović



Crna Gora

JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»

ULCINJ

Broj: 49

23.01.2018.godine.

Na osnovu čl.25 stav 1 Zakona o radu (»Sl.list RCG«, br.49/08,59/11,66/12, 31/14) i Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17), i čl.23 st.1 tač.6 Odluke o izmjenama i dopunama Statuta JU.OŠ. „Maršal Tito“ Ulcinj, te Odluke Rješenja br.1635 od 23.01.2018.godine o izboru kandidata, ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»-Ulcinj u svojstvu:poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Arben Lunjić,
2. MIMOZA ALOVIĆ () Profesor razredne nastave, iz Ulcinja u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu: Zaposlena, lično, dana 23.01.2018.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto- Prof.razredne nastave na određeno vrijeme, radi zamjene odsutne radnice. Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposleni zasnovao radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta-Prof.razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj oorganizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 CSPK kredita, sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme do povrata radnice sa bolovanja. Zaposleni je dužan da stupi na rad 22.01.2018.godine. Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3.

Probni rad je period u kome se provjeravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlenog i uslov je za nastavljnje radnog odnosa do povratka radnice sa bolovanja. Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovnikom o radu Komisije za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada Zaposlenog.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadata iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni privata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI

M. Ravić



POSLODAVAC

[Signature]