na Gora,
opština
IP S
Бр.- Nr. 229/18
12·04 ·18
Tuzi, Tu

AGENCIJI ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Crna Go
AGENCIJA ZA S
PODGORICA
Prim. 12-04-2018
Org. jed.
02-02-260/2331

Predmet: Odgovor na dopis br.02-02-260/2148

U prilogu Vam dostavljamo spisak radnika sa komplet dokumetnacijom koji su bili angažovani pri ovoj ustanovi od 22.01.2018 godine do današnjeg dana, i to su:

1. Arnela Hodžić
2. Antonijela Rakić
3. Suzana Camaj
4. Arben Đokić
5. Leonora Camaj
6. Drita Kalaj
7. Marjan Lulgjuraj
8. Lindita Junčaj
9. Valentina Nikprelaj
10. Ljindita Ljuljdjuraj
11. Fran Camaj
12. Arta Dreshaj
13. Ljorenc Ivezaj
14. Ruma Zlatičanin
15. Vera Gjonaj
16. Gentijana Junčaj
17. Aferdita Vulaj
18. Sidorela Berishaj
19. Jasmina Drešević-Lekić
20. Sabra Decević

U nadi da ćemo naići na Vaše razumijevanje unaprijed zahvalni.

Gradska opština Tuzi, JU Osnovna škola "Mahmut Lekić"
KU Tuzi, IP Shkolla fillore "Mahmut Lekiq"

v.d. Direktora škole

Nikola Dukaj

Crna Gora
Gradska opština Tuzi
KU Tuzi

113/18
19.02. 2018

Na osnovu člana 25 tačka 1 Zakona o radu CG ("Sl. list CG" br 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11) i osnovu člana 82. stav 6. Zakona iz oblasti obrazovanja objavljen u („Sl. listu RCG" br.64/02, 31/05 i 49/07 i „službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) kao i člana 23 tačka 21 stav 1, Statuta JU.OŠ. „Mahmut Lekić" u Tuzima, direktor škole donio je sledeću:

ODLUKU
O PRIJEMU U RADNI ODNOS

Sidorela Berishaj, prima se na rad na određeno vrijeme od 15.02.2018 godine do povratka radnice sa bolovanja (Teute Gilić) a najdalje do 30.06.2018 godine.

Na osnovu ove odluke sa imenovanom će se zaključiti ugovor o radu kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

Obrazloženje

JU.OŠ"Mahmut Lekić" u Tuzima je raspisala konkurs dana 19.01.2018 godine za radno mjesto prof. albanskog jezika na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja (Teute Gilić) a najdalje do 30.06.2018 godine.
Na konkurs se prijavili sledeći kandidati:
1. Sidorela Berishaj

Direktor škole je razmotrio prispjelu dokumentaciju i na osnovu Prijedloga Komisije za izbor kandidata (103/18 od 15.02.2018 godine), odlučio je da na pomenuto radno mjesto na određeno vrijeme primi Sidorelu Berishaj.

Pravna pouka:
Protiv ove odluke, stranke imaju pravo žalbe Osnovnom sudu u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:
-Imenovanim,
-Arhivi

v.d. Direktora
Nikola Dukaj

Crna Gor[illegible] [illegible]
Gradska opština [illegible] [illegible]kia"
[illegible]
[illegible] 112/18
Tuzi [illegible] 19.02 2018

Na osnovu člana 25. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 49/08; 59/11 i 66/2012) čl.101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl,list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, Sl.list CG br. 45/11 i 39/13) direktor škole Nikola Dukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Sidorela Berishaj, master albanskog jezika i književnosti, JMBG [redacted] u daljem tekstu: zaposleni), dana 12.02.2018. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, u trajanju od 12.02.2018.god. do povratka radnice (Teute Gilić) sa bolovanja a najdalje do 30.06.2018 god.

Zaposleni-a je dužan/na da stupi na rad dana 12.02.2018.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove profesora albanskog jezika.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organozaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Svaka od ugovornih starna može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni,

Sidorela Berishaj

Za poslodavca,

Nikola Dukaj, v.d. direktora

8-0013190/000

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: PG 16000

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ 201761800134

2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 170118

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА
JU OŠ „MAHMUT LEKIĆ"
TUZI

4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА 0201987 3

5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА 8010

6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине 3. Задружна
1. Друштвена 4. Два или више облика
2. Приватна [✓ 5. Државна] 5

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА 001

8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА
Nastav. alb. jezika

9. МЈЕСТО РАДА (насеље) TUZI

10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. Prof. alb. jezik
2.
3.

11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 850
1. VII. Fil. fak.
2.
3.

12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима)
[✓ 4. Положен стручни - приправнички испит] 4

13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1.
2.
3.

14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж [✓ 3. Без обзира на пол] 3

15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.

16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови
[✓ 2. Одређено вријеме] 7. Сезонски рад
3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање
4. Приправник-волонтер 9. Инвалид
5. Допунски рад
2

16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)

17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено [✓ 2. Упражњено] 2

18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
[✓ 1. Пуно] 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 1

18.1 Број сати недјељно 40

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)

20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
[✓ 1. Прије подне] 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће
2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима
3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену
1

21. СМЈЕШТАЈ
[✓ 0. Није предвиђен] 4. Надокнађује се у цјелини
1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично
2. Самачки стан 6. По договору
3. Заједнички смештај
0

22. ИСХРАНА
[✓ 0. Није организована] 2. Надокнађује се у цјелини
1. Организована 3. Надокнађује се делимично
0

23. ПРЕВОЗ
[✓ 0. Није обезбијеђен] 2. Надокнађује се дјелимично
1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности
0

24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)

25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)

26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
[✓ 0. Није предвиђена] 3. Проверу врши друга организација
1. Провјеру врши послодавац
2. Провјеру врши организација за запошљавање
0

27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1
[✓ 1. Конкурс]
2. Оглас (дд) 15
3. Без оглашавања Основ

28. НАПОМЕНА:
- Crnogorsko državljanstvo
- Licenca za rad
- obavezno poznavanje albanskog jez.
- do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 30.06.2018.g.

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 190118

М.П.

Завод за запошљавање Црне Горе • Биро рада Подгорица

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ: 17.01.2018.

ТЕЛЕФОН: 875-510

М.П.

JU Osnovna škola „Mahmut Lekić" Tuzi

Образац Е - 3

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:	5600
ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	160218

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ	JU OŠ "Mahmut Lekić"
2.	АДРЕСА	Tuzi 81206
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	02018853
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	85201
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика [✓ 5.] Државна	
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА Podgorica - Tuzi	
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	027

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	[redacted]
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ	Beešrj Sioeela
3.	ПОЛ 1. Мушки [✓ 2.] Женски	2
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА ~~nast.~~ master. Albanskog jezika	727594
5.	ДРЖАВЉАНСТВО ~~1.~~ ЦГ [✓ 2] Страно Albansko	1

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	150218
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ	201-16/18019134
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА [✓ 1.] Са евиденције незапослених лица 2. Из радног односа ~~3.~~ Остало	1
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА 1. Неодређено вријеме [✓ 2.] Одређено вријеме	2
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА 1. Новоотворено [✓ 2] Упражњено	2
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ [✓ 1.] Радник 2. Приправник 3. Инвалид 4. Приправник-волонтер 5. Привремено радно ангажован 6. Привремени и повремени послови	1
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ [✓ 1.] Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	1
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА 1. Из средстава послодавца 2. Из средстава организације за запошљавање [✓ 3.] Из средстава републичког буџета 4. Остало	03

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

ПРИЈАВУ ПРИМИО:
ДАТУМ: 16.02.2018
ТЕЛЕФОН: 020 406 530
М.П.
ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ

ПРИЈАВУ ПОДНИО:
ДАТУМ: 16.02.2018
ТЕЛЕФОН: 845 510
М.П.

[illegible]

[illegible] 07/108

[illegible] 22.01 [illegible] 18

Na osnovu člana 25. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 49/08; 59/11 i 66/2012) čl.101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl,list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, Sl.list CG br. 45/11 i 39/13) direktor škole Nikola Dukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Arben Đokić, bachelor menadžment u građevinarstvu, JMBG [redacted]. u daljem tekstu: zaposleni), dana 22.01.2018. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom, u trajanju od 22.01.2018.god. do 30.06.2018 god.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 22.01.2018.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove profesora fizike.

Probni rad predviđen 3 prva mjeseca koju vrši poslodavac.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organozaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Svaka od ugovornih starna može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni,

Arben Đokić

Za poslodavca,

Nikola Dukaj, v.d.direktora

8-0013190/000

Образац Е - 3

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:	1609
ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	230118

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ JU. OŠ „MAHMUT LEKIĆ"	
2.	АДРЕСА TUZI	
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	02611853
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	80101
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика [✓ 5. Државна]	
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА Podgorica - Tuzi	
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	197

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	[redacted]
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ ARBEN ĐOKIĆ	
3.	ПОЛ [✓ 1. Мушки] 2. Женски	1
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА Menadžment Građevinarstvo	715299
5.	ДРЖАВЉАНСТВО [✓ 1. СЦГ] 2. Страно	1

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА	(ддммгг)	220118
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ		2011761170144471
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА	[✓ 1. Са евиденције незапослених лица] 2. Из радног односа [✓ 8. Остало]	1
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА	1. Неодређено вријеме [✓ 2. Одређено вријеме]	2
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА	1. Новоотворено [✓ 2. Упражњено]	2
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ	[✓ 1. Радник] 2. Приправник 3. Инвалид 4. Приправник-волонтер 5. Привремено радно ангажован 6. Привремени и повремени послови	1
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ	1. Пуно [✓ 2. Краће од пуног] 3. Дуже од пуног	2
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА	1. Из средстава послодавца 2. Из средстава организације за запошљавање [✓ 3. Из средстава републичког буџета] 4. Остало	03

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	(ддммгг)
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

ПРИЈАВУ ПРИМИО:

ДАТУМ: 23.01.2018

ТЕЛЕФОН: 020-406-830

М.П.

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ • ПОДГОРИЦА • БИРО РАДА ПОДГОРИЦА

ПРИЈАВУ ПОДНИО:

ДАТУМ: 23.01.2018

ТЕЛЕФОН:

Gradska opština Tuzi, JU Osnovna škola „Mahmut Lekić"

8-0013901000

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: 1600

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: JU. OŠ „MAHMUT LEKIĆ“ TUZI

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: 201761704441
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 27 12 17
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА: 0201188412
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: 80101
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА: 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика [✓ 5. Државна] 5

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 1
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: Prof. F i TVG
9. МЈЕСТО РАДА (насеље): Tuzi 211413
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра): 717602
    1. P.F.i.T.V.G
    2.
    3.
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
    1. VII 21 P.M.F. 8572
    2.
    3.
12. РАДНО ИСКУСТВО: 1. Без искуства 2. Без обзира на радно искуство 3. Са радним искуством (у мјесецима) [✓ 4. Положен стручни - приправнички испит] 4
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
    1.
    2.
    3.
14. ПОЛ КАНДИДАТА: 1. М 2. Ж [✓ 3. Без обзира на пол] 3
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА: од ___ г. до ___ г.
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА: 1. Неодређено вријеме [✓ 2. Одређено вријеме] 3. Приправник 4. Приправник-волонтер 5. Допунски рад 6. Привремени и повремени послови 7. Сезонски рад 8. Привремено радно ангажовање 9. Инвалид 20
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)
17. РАДНО МЈЕСТО: 1. Новоотворено [✓ 2. Упражњено] 2
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ: 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 2
18.1 Број сати недјељно: 34

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА: [✓ 1. Прије подне] 2. По подне 3. Двократно 4. У двије смјене 5. У три смјене 6. У четири смјене 7. Само ноћу 8. У турнусима 9. На терену 10. Код куће 1
21. СМЈЕШТАЈ: [✓ 0. Није предвиђен] 1. Породични стан 2. Самачки стан 3. Заједнички смештај 4. Надокнађује се у цјелини 5. Надокнађује се делимично 6. По договору 0
22. ИСХРАНА: [✓ 0. Није организована] 1. Организована 2. Надокнађује се у цјелини 3. Надокнађује се делимично 0
23. ПРЕВОЗ: [✓ 0. Није обезбијеђен] 1. Обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 3. Надокнађује се у потпуности 0
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ: 0. Није предвиђена [✓ 1. Провјеру врши послодавац] 2. Провјеру врши организација за запошљавање 3. Проверу врши друга организација 1
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС: [✓ 1. Конкурс] 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ ___ 1 (дн) 15
28. НАПОМЕНА: Nastava se izvodi na albanskom jeziku na određeno vrijeme do 30.06.2018 14. č. sa [illegible] zamjena za rad [illegible] – probni rad 3 mjeseca

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ БИРО РАДА ПОДГОРИЦА ПЈ ПОДГОРИЦА

ПРИЈАВУ ПРИМИО ___

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 29 12 17

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО ___

ДАТУМ: 27. 12. 2017

ТЕЛЕФОН: [illegible]

М.П.

16/18
22·01 2018

Na osnovu člana 25 tačka 1 Zakona o radu CG /"Sl. list CG" br 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i člana 82 tačka 6 i 9 Opšteg zakona o obrazovanju RCG /"SL. list RCG" br. 64/02/ kao i člana 23 tačka 6 i 9 Statuta J U Osnovne škole „Mahmut Lekić" u Tuzima, direktor škole donio je sledeću:

ODLUKU
O PRIJEMU U RADNI ODNOS

Arben Đokić, prima se na rad na određeno vrijeme od 22.01.2018 godine do 30.06.2018 godine.

Na osnovu ove odluke sa imenovanim će se zaključiti ugovor o radu kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

Obrazloženje

JU.OŠ"Mahmut Lekić" u Tuzima je raspisala konkurs dana 29.12.2017 godine za radno mjesto prof. fizike na određeno vrijeme do 30.06.2018 godine.
Na konkurs se prijavio sledeći kandidat:

1. Arben Đokić

Direktor škole je razmotrio prispjelu dokumentaciju i na osnovu Prijedloga Komisije za izbor kandidata (11/18 od 16.01.2018 godine), odlučio je da na pomenuto radno mjesto na određeno vrijeme primi Arbena Đokić.

Pravna pouka:
Protiv ove odluke, stranke imaju pravo žalbe Osnovnom sudu u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:
-Imenovanom,
-Arhivi

v.d. Direktora
Nikola Dukaj

ArbenĐokić

Crna Gora [illegible]
Gradska opština [illegible] „Mahmut Lekić“
[illegible]

Br. 117/18
Tuzi 19. 02 2018

Na osnovu člana 25 tačka 1 Zakona o radu CG (“Sl. list CG“ br 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11) i osnovu člana 82. stav 6. Zakona iz oblasti obrazovanja objavljen u („Sl. listu RCG“ br.64/02, 31/05 i 49/07 i „službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) kao i člana 23 tačka 21 stav 1, Statuta JU.OŠ. „Mahmut Lekić“ u Tuzima, direktor škole donio je sledeću:

ODLUKU
O PRIJEMU U RADNI ODNOS

Valentina Nikprelaj, prima se na rad na određeno vrijeme od 15.02.2018 godine do 30.06.2018 godine.

Na osnovu ove odluke sa imenovanom će se zaključiti ugovor o radu kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

Obrazloženje

JU.OŠ“Mahmut Lekić“ u Tuzima je raspisala konkurs dana 19.01.2018 godine za radno mjesto vaspitačice na određeno vrijeme do 30.06.2018 godine.
Na konkurs se prijavili sledeći kandidati:

1. Drita Kaljaj i
2. Valentina Nikprelaj.

Direktor škole je razmotrio prispjelu dokumentaciju i na osnovu Prijedloga Komisije za izbor kandidata (103/18 od 15.02.2018 godine), odlučio je da na pomenuto radno mjesto na određeno vrijeme primi Valentinu Nikprelaj.

Pravna pouka:
Protiv ove odluke, stranke imaju pravo žalbe Osnovnom sudu u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:
-Imenovanim,
-Arhivi

v.d. Direktora

Nikola Dukaj

Valentina N.

[illegible]

118/18

19 · 02 18

Na osnovu člana 25. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 49/08; 59/11 i 66/2012) čl.82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl,list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, Sl.list CG br. 45/11 i 39/13) direktor škole Nikola Dukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Valentina Nikprelaj, spec.app. predškolsko vaspitanje, JMBG [redacted] u daljem tekstu: zaposleni), dana 15.02.2018. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, u trajanju od 15.02.2018.god. do 30.06.2018 god.

Zaposleni-a je dužan/na da stupi na rad dana 15.02.2018.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove vaspitačice.

Probni rad predviđen 3 prva mjeseca koju vrši poslodavac.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organozaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Svaka od ugovornih starna može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni,

Valentina Nikprelaj

Valentina N.

Za poslodavca,

Nikola Dukaj, v.d. direktora

Образац Е - 3

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: [illegible]

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 160218

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ JU OŠ "Mahmut Lekić"	
2.	АДРЕСА Tuzi 81206	
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	02018853
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	80121
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика [✓ 5. Државна]	5
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА Podgorica - Tuzi	0 1 6
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	107

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	[redacted]
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ Valentina Nikpeelaj - Lulgjuraj	
3.	ПОЛ 1. Мушки [✓ 2. Женски]	2
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА Vaspitačica - Sp.	11396
5.	ДРЖАВЉАНСТВО [✓ 1. СЦГ] 2. Страно	1 882

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	150218
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ	2011461809152
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА 1. Са евиденције незапослених лица 2. Из радног односа [✓ 3. Остало]	3
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА 1. Неодређено вријеме [✓ 2. Одређено вријеме]	2
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА [✓ 1. Новоотворено] [✓ 2. Упражњено]	1
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ [✓ 1. Радник] 2. Приправник 3. Инвалид 4. Приправник-волонтер 5. Привремено радно ангажован 6. Привремени и повремени послови	1
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ [✓ 1. Пуно] 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	1
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА 1. Из средстава послодавца 2. Из средстава организације за запошљавање [✓ 3. Из средстава републичког буџета] 4. Остало	03

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

ПРИЈАВУ ПРИМИО:

ДАТУМ: 16.02.18

ТЕЛЕФОН:

М.П.

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ
БИРО РАДА ПОДГОРИЦА
ПЈ ПОДГОРИЦА

ПРИЈАВУ ПОДНИО:

ДАТУМ: 16.02.18

ТЕЛЕФОН: 8.13 770

М.П.

JU Osnovna škola "Mahmut Lekić"

Образац Е - 1

8 - 0013190/000

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: PG 5609

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ 017618991324

2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 170118

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА
JU. OŠ "MAHMUT LEKIĆ"
TUZI

4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА 0201188724

5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА 80101

6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине 3. Задружна
1. Друштвена 4. Два или више облика
2. Приватна [✓ 5. Државна] 5

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА 1

8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА
VASPITAČ - [illegible]

9. МЈЕСТО РАДА (насеље) TUZI [illegible]

10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) [illegible]
1. P.V.P.D
2.
3.

11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. VII-1 Filolog 81
2.
3.

12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства [✓ 4. Положен стручни - приправнички испит]
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима)

13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1.
2.
3.

14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж [✓ 3. Без обзира на пол] 3

15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.

16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови
[✓ 2. Одређено вријеме] 7. Сезонски рад
3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање
4. Приправник-волонтер 9. Инвалид
5. Допунски рад 2

16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) 6

17. РАДНО МЈЕСТО [✓ 1. Новоотворено] 2. Упражњено 1

18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
[✓ 1. Пуно] 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 1

18.1 Број сати недјељно 40

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)

20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
[✓ 1. Прије подне] 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће
2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима
3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену 01

21. СМЈЕШТАЈ
[✓ 0. Није предвиђен] 4. Надокнађује се у цјелини
1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично
2. Самачки стан 6. По договору
3. Заједнички смештај 0

22. ИСХРАНА
[✓ 0. Није организована] 2. Надокнађује се у цјелини
1. Организована 3. Надокнађује се делимично 0

23. ПРЕВОЗ
[✓ 0. Није обезбијеђен] 2. Надокнађује се дјелимично
1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности 0

24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)

25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)

26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
[✓ 0. Није предвиђена] 3. Проверу врши друга организација
1. Провјеру врши послодавац
2. Провјеру врши организација за запошљавање 0

27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1
[✓ 1. Конкурс]
2. Оглас (дд) 15
3. Без оглашавања Основ

28. НАПОМЕНА: Nastava se izvodi na alb. jeziku za određeno vrijeme do 30.06.2018.
LICENCA ZA RAD
PROBNI RAD 3 mj

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 190118

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ • ПЈ ПОДГОРИЦА
БИРО РИБА ПОДГОРИЦА 1

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ: 17.01.2018

ТЕЛЕФОН: 875.510

JU Osnovna škola "Mahmut Lekić", Tuzi

М.П.

Crna Gora [illegible] [illegible] „Mahmut Lekić"
[illegible]
[illegible] 80/18
[illegible] 11.02.2018 [illegible]

Na osnovu člana 82. stav 6. Zakona iz oblasti obrazovanja objavljen u („Sl. listu RCG" br.64/02, 31/05 i 49/07 i „službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) kao i člana 23 tačka 21 stav 1, Statuta JU.OŠ. „Mahmut Lekić" ,
donosim:

R J E Š E N J E

o imenovanju pomoćnika direktora JU.OŠ. "Mahmut Lekić"- Tuzi, Podgorica .

1. Marjan Lulgjuraj, Magistar nauka u produbljenje studije u lingvistici, imenuje se za pomoćnika direktora JU osnovne škole "Mahmut Lekić"- Tuzi, dana 12.02.2018 godine, na određeno vrijeme u trajanju od 48 mjeseci.
2. Ovo rješenje stupa na snagu danom donešenja .
3. Ovo rješenje je konačno.

Obrazloženje

JU.OŠ."Mahmut Lekić" – Tuzi, objavila je konkurs za radno mjesto pomoćnika direktora dana 19.01.2018 godine.
Na konkursu se prijavio Marjan Lulgjuraj, saglasno ovlašćenju iz člana 82. stav 6. Zakona iz oblasti obrazovanja objavljen u („Sl. listu RCG" br.64/02, 31/05 i 49/07 i „službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) kao i člana 23 tačka 21 stav 1, Statuta JU.OŠ. „Mahmut Lekić", imenuje se pomoćnik direktora.
Imajući u vidu navedeno, a radi obezbjeđivanja funkcionisanja ustanove za pomoćnika direktora JU.OŠ."Mahmut Lekić" – Tuzi, imenuje se Marjan Lulgjuraj, dosadašnji profesor albanskog jezika i književnosti u S.M.Š."25 Maj" u Tuzima.
gimnazija

Imenovanom
a.a
MLulgjuraj

v.d. Direktora škole
Nikola Dukaj

Crna Gora, Podgorica - Mali i Zi, Podgoricë
Gradska opština Tuzi, JU Osnovna škola "Mahmut Lekić"
KU Tuz, IP Shkolla fillore "Mahmut Lekiq"

Бр.- Nr. 101/18
Tuzi - Tuz, 12.02.2018

Na osnovu člana 25. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 49/08; 59/11 i 66/2012) čl.101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl,list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, Sl.list CG br. 45/11 i 39/13) direktor škole Nikola Dukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Marjan Lulgjuraj, Magistar nauka u produbljenje studije u lingvistici, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 12.02.2018. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, u trajanju od jednog mandata (4 godine).

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 12.02.2018.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove pomoćnika direktora.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organozaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Svaka od ugovornih starna može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni,

Marjan Lulgjuraj

Za poslodavca,

Nikola Dukaj,v.d.direktora

99/18
12.02.2018

Na osnovu člana 25 tačka 1 Zakona o radu CG ("Sl. list CG" br 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11) i osnovu člana 82. stav 6. Zakona iz oblasti obrazovanja objavljen u („Sl. listu RCG" br.64/02, 31/05 i 49/07 i „službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) kao i člana 23 tačka 21 stav 1, Statuta JU.OŠ. „Mahmut Lekić" u Tuzima, direktor škole donio je sledeću:

ODLUKU
O PRIJEMU U RADNI ODNOS

Marjan Lulgjuraj, prima se na rad na određeno vrijeme od 12.02.2018 godine do 12.02.2022 godine.

Na osnovu ove odluke sa imenovanom će se zaključiti ugovor o radu kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

Obrazloženje

JU.OŠ"Mahmut Lekić" u Tuzima je raspisala konkurs dana 19.01.2018 godine za radno mjesto pomoćnika direktora sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme u trajanju jednog mandata (4 godine).

Na konkurs se prijavili sledeći kandidati:

1. Alma Poljak,
2. Jasmina Zvrko i
3. Marjan Lulgjuraj

Direktor škole je razmotrio prispjelu dokumentaciju i kako su svi kandidati ispunjavali uslove konkursa, odlučio je da na pomenuto radno mjesto na određeno vrijeme primi Marjana Lulgjuraj.

Pravna pouka:
Protiv ove odluke, stranke imaju pravo žalbe Osnovnom sudu u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:
-Imenovanim,
-Arhivi

v.d. Direktora
Nikola Đukaj

Primila dana 21.02.2018.
Alma Poljak

8-0013190/000

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: 0600

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: JU OŠ „MAHMUT LEKIĆ" TUZI

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 1
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: Pomoćnik/ca direktora/ice
9. МЈЕСТО РАДА (насеље): Tuzi RHH4431
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. VSS 7/9900
2.
3.

11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. VII VSS 88 1
2.
3.

12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства
2. Без обзира на радно искуство
[✓ 3. Са радним искуством (у мјесецима)] 60
[✓ 4. Положен стручни - приправнички испит] 3

13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1. položen stručni ispit 9903
2.
3.

14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж [✓ 3. Без обзира на пол] 3
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од __ г. до __ г.
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме
[✓ 2. Одређено вријеме]
3. Приправник
4. Приправник-волонтер
5. Допунски рад
6. Привремени и повремени послови
7. Сезонски рад
8. Привремено радно ангажовање
9. Инвалид
02

16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) 48

17. РАДНО МЈЕСТО [✓ 1. Новоотворено] 2. Упражњено 1
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ [✓ 1. Пуно] 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 1

18.1 Број сати недјељно 40

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ 20176180077
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 170118
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА 02011872
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА 8020
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине
1. Друштвена
2. Приватна
3. Задружна
4. Два или више облика
[✓ 5. Државна]
5

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
[✓ 1. Прије подне] 2. По подне 3. Двократно 4. У двије смјене 5. У три смјене 6. У четири смјене 7. Само ноћу 8. У турнусима 9. На терену 10. Код куће 01
21. СМЈЕШТАЈ
[✓ 0. Није предвиђен] 1. Породични стан 2. Самачки стан 3. Заједнички смештај 4. Надокнађује се у цјелини 5. Надокнађује се делимично 6. По договору 0
22. ИСХРАНА
[✓ 0. Није организована] 1. Организована 2. Надокнађује се у цјелини 3. Надокнађује се делимично 0
23. ПРЕВОЗ
[✓ 0. Није обезбијеђен] 1. Обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 3. Надокнађује се у потпуности 0
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
[✓ 0. Није предвиђена] 1. Провјеру врши послодавац 2. Провјеру врши организација за запошљавање 3. Проверу врши друга организација 0
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
[✓ 1. Конкурс] 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ ___ 1 (дд) 15
28. НАПОМЕНА:
- Crnogorsko državljanstvo
- Licenca za rad u JU
- 5 god. radnog iskustva u nastavi

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ
БИРО РАДА ПОДГОРИЦА
ПЈ ПОДГОРИЦА

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 180118

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ: 17.01.2018.

ТЕЛЕФОН: 5 - 510

Образац Е - 3

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:	5600
ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	160218

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ JU OŠ " Mahmut Lekić"	
2.	АДРЕСА Tuzi 81206	
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	02018853
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	80101
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика [✓ 5. Државна]	
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА Podgorica - Tuzi	
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	107

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	[redacted]
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ Ljuljđuraj Marjan	
3.	ПОЛ [✓ 1. Мушки] 2. Женски	1
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА profesor albanskog jezika ~~pomoćnik direktor~~	117535
5.	ДРЖАВЉАНСТВО [✓ 1. СЦГ] 2. Страно	1

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	150218
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ	201761800177
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА [✓ 1. Са евиденције незапослених лица] 2. Из радног односа [✓ 3. Остало]	1
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА 1. Неодређено вријеме [✓ 2. Одређено вријеме]	2
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА [✓ 1. Новоотворено] 2. Упражњено	1
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ [✓ 1. Радник] 2. Приправник 3. Инвалид 4. Приправник-волонтер 5. Привремено радно ангажован 6. Привремени и повремени послови	1
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ [✓ 1. Пуно] 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	1
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА 1. Из средстава послодавца 2. Из средстава организације за запошљавање [✓ 3. Из средстава републичког буџета] 4. Остало	03

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

ПРИЈАВУ ПРИМИО:

ДАТУМ: 16.02.2018

ТЕЛЕФОН: 020 406 830

М.П.

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ БИРО РАДА ПОДГОРИЦА ПЈ ПОДГОРИЦА

ПРИЈАВУ ПОДНИО:

ДАТУМ: 16. 02. 2018

ТЕЛЕФОН: 875 510

М.П.

Crna Gora [illegible]
Gradska opština [illegible] Lekić
[illegible]

[illegible] 12/18
[illegible] 22.01 [illegible] 18

Na osnovu člana 25 tačka 1 Zakona o radu CG /"Sl. list CG" br 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i člana 82 tačka 6 i 9 Opšteg zakona o obrazovanju RCG /"SL. list RCG" br. 64/02/ kao i člana 23 tačka 6 i 9 Statuta J U Osnovne škole „Mahmut Lekić" u Tuzima, direktor škole donio je sledeću:

ODLUKU
O PRIJEMU U RADNI ODNOS

Fran Camaj, prima se na rad na određeno vrijeme od 22.01.2018 godine do 30.06.2018 godine.

Na osnovu ove odluke sa imenovanim će se zaključiti ugovor o radu kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

Obrazloženje

JU.OŠ"Mahmut Lekić" u Tuzima je raspisala konkurs dana 29.12.2017 godine za radno mjesto prof. matematike na određeno vrijeme do 30.06.2018 godine.
Na konkurs se prijavio sledeći kandidat:

1. Fran Camaj

Direktor škole je razmotrio prispjelu dokumentaciju i na osnovu Prijedloga Komisije za izbor kandidata (11/18 od 16.01.2018 godine), odlučio je da na pomenuto radno mjesto na određeno vrijeme primi Frana Camaj.

Pravna pouka:
Protiv ove odluke, stranke imaju pravo žalbe Osnovnom sudu u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:
-Imenovanom,
-Arhivi

v.d. Direktora
Nikola Dukaj

Crna Gora, Podgorica [illegible]
Gradska opština Tuzi, [illegible]
KU [illegible]

Sp.-Br. 13/18
Tuzi - Tuz. 22.01 200/18 [illegible]

Na osnovu člana 25. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 49/08; 59/11 i 66/2012) čl.101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl,list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, Sl.list CG br. 45/11 i 39/13) direktor škole Nikola Dukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Fran Camaj, spec.sci. elektronika, telekomunikacije i racunari, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 22.01.2018. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, u trajanju od 22.01.2018.god. do 30.06.2018 god.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 22.01.2018.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove profesora matematike.

Probni rad predviđen 3 prva mjeseca koju vrši poslodavac.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organozaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Svaka od ugovornih starna može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme**.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni,

Fran Camaj

Za poslodavca,

Nikola Dukaj, v.d.direktora

8-0013190/000

Образац Е-3/1

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

за више лица

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ 600

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 230118

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ JU. OŠ MAHMUT LEKIĆ
2.	АДРЕСА Podgorica TUZI
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА 02018853
4.	ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ 80101
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна [✓ 5. Државна]
6.	ОПШТИНА СЕДИШТА PG. TUZI
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ 107

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	230118
2	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЕСТУ	20176170443
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА 1. Са евиденције незапослених [✓ 3. Остало] 2. Из радног односа	1
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА 1. Неодређено време [✓ 2. Одређено време]	2
5.	ВРСТА РАДНОГ МЕСТА 1. Новоотворено [✓ 2. Упражњено]	2
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ [✓ 1. Радник] 2. Приправник 3. Инвалид 4. Приправник - волонтер 5. Привремено радно ангажовање 6. Привремени и повремени послови	1
7	РАДНО ВРЕМЕ [✓ 1. Пуно] 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	1
8	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА 1. Из средстава послодавца 2. Из средстава организације за запошљавање [✓ 3. Из средстава републичког буџета] 4. Остало	03

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

2. ПОДАЦИ О ЛИЦИМА

Р.Б.	МАТИЧНИ БРОЈ ГРАЂАНА	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА		ПОЛ (1.М 2.Ж)
1.	2.	3.		4.	5.
1.	[redacted]	Camaj Fran	Spec. [illegible]	112894	1
2.		Zlatičanin Rumani	Matem.	117601	2
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					
8.					
9.					
10.					
11.					
12.					
13.					

JU Osnovna škola Mahmut Lekić Tuzi

23.01.2018

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ
БИРО РАДА ПОДГОРИЦА
ПОДГОРИЦА

23.01.2018

8-0013190/000

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: ~~JU OS~~ PG 15600

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ 20176704443

2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 271217

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА JU OS MAHMUT LEKIĆ TUZI

4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА 02018853

5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА 80101

6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине 3. Задружна
1. Друштвена 4. Два или више облика
2. Приватна [✓ 5. Државна] 5

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА 2

8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА prof. MATEMATIKE

9. МЈЕСТО РАДА (насеље) TUZI 211443

10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. prof. matemat. 712601
2.
3.

11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. VII 7 1 P.M.F 852
2. –
3.

12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства [✓ 4. Положен стручни - приправнички испит] 4
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима)

13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1.
2.
3.

14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж [✓ 3. Без обзира на пол] 3

15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.

16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови
[✓ 2. Одређено вријеме] 7. Сезонски рад
3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање
4. Приправник-волонтер 9. Инвалид
5. Допунски рад
02

16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)

17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено [✓ 2. Упражњено] 2

18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
[✓ 1. Пуно] 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 1

18.1 Број сати недјељно 40

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)

20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
[✓ 1. Прије подне] 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће
2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима
3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену 1

21. СМЈЕШТАЈ
[✓ 0. Није предвиђен] 4. Надокнађује се у цјелини
1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично
2. Самачки стан 6. По договору
3. Заједнички смештај 0

22. ИСХРАНА
[✓ 0. Није организована] 2. Надокнађује се у цјелини
1. Организована 3. Надокнађује се делимично 0

23. ПРЕВОЗ
[✓ 0. Није обезбијеђен] 2. Надокнађује се дјелимично
1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности 0

24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)

25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)

26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
[✓ 0. Није предвиђена] 3. Проверу врши друга организација
1. Провјеру врши послодавац
2. Провјеру врши организација за запошљавање 0

27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1
[✓ 1. Конкурс]
2. Оглас (дд) 15
3. Без оглашавања Основ

28. НАПОМЕНА:
-do 30.06.2018.
-obavezno poznavanje albanskog jezika i pisma
-licenca za rad, CG državljanstvo,
probni rad 3 mjeseca

ПРИЈАВУ ЗАПРИМИО

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ • ПЈ ПОДГОРИЦА • БИРО РАДА ПОДГОРИЦА 1

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 291217

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ: 27.12.2017

ТЕЛЕФОН: [illegible] 10 815 225

М.П.

Crna Gora
Gradska opština Tuzi [illegible] škola "Mahmut Lekić"
KU Tuz [illegible] škole "Mahmut Lekić"

Br. 173/18
Tuzi - Tuz 13. 03. 2018 god.

Na osnovu člana 25. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 49/08; 59/11 i 66/2012) čl.82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl,list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, Sl.list CG br. 45/11 i 39/13) direktor škole Nikola Dukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Arnela Hodžić, spec. art. fizičke kulture, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 09.03.2018. godine, zaključili su:

U G O V O R   O   R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, u trajanju od 10.03.2018.god. do povratka radnice (Alme Poljak) sa bolovanja a najdalje do 10.04.2018 god.

Zaposleni-a je dužan/na da stupi na rad dana 10.03.2018.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove profesora fizičke kulture.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organozaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Svaka od ugovornih starna može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni,

Arnela Hodžić

Arnela Hodžić

Za poslodavca,

Nikola Dukaj, v.d.direktora

Crna Gora, Podg[illegible]
Gradska opština Tuzi, [illegible] Os[illegible] [illegible] Lekić"
KU Tuzi [illegible]

Br. [illegible] 114/18
Tuzi, 19.02. 2018 god.

Na osnovu člana 25 tačka 1 Zakona o radu CG ("Sl. list CG" br 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11) i osnovu člana 82. stav 6. Zakona iz oblasti obrazovanja objavljen u („Sl. listu RCG" br.64/02, 31/05 i 49/07 i „službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) kao i člana 23 tačka 21 stav 1, Statuta JU.OŠ. „Mahmut Lekić" u Tuzima, direktor škole donio je sledeću:

ODLUKU
O PRIJEMU U RADNI ODNOS .

Suzana Camaj, prima se na rad na određeno vrijeme od 15.02.2018 godine do povratka radnice sa bolovanja (Veronika Dedvukaj) a najdalje do 30.06.2018 godine.

Na osnovu ove odluke sa imenovanom će se zaključiti ugovor o radu kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

Obrazloženje

JU.OŠ"Mahmut Lekić" u Tuzima je raspisala konkurs dana 19.01.2018 godine za radno mjesto prof. engleskog jezika na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najdalje do 30.06.2018 godine.

Na konkurs se prijavili sledeći kandidati:

1. Suzana Camaj i
2. Sabra Decević.

Direktor škole je razmotrio prispjelu dokumentaciju i na osnovu Prijedloga Komisije za izbor kandidata (103/18 od 15.02.2018 godine), odlučio je da na pomenuto radno mjesto na određeno vrijeme primi Suzanu Camaj.

Pravna pouka:
Protiv ove odluke, stranke imaju pravo žalbe Osnovnom sudu u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:
-Imenovanim,
-Arhivi

v.d. Direktora
Nikola Dukaj

Crna Gora, [illegible]
Gradska opština Tuzi, JU Osnovna škola "Mahmut [illegible]"
KU Tuz, IP Shkolla Fillore "Mahmut Lekiq"

Бр.-Nr. 115/18
Tuzi - Tuz. 19.02. 2018 god. [illegible]

Na osnovu člana 25. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 49/08; 59/11 i 66/2012) . čl.101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl,list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, Sl.list CG br. 45/11 i 39/13) direktor škole Nikola Dukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Suzana Camaj, spec.sci. engleski jezik i književnost, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 15.02.2018. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, u trajanju od 15.02.2018.god. do povratka radnice sa bolovanja (Veronika Dedvukaj) a najdalje do 30.06.2018 god.

Zaposleni-a je dužan/na da stupi na rad dana 15.02.2018.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove profesora engleskog jezika.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organozaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Svaka od ugovornih starna može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme**.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni,

Suzana Camaj

Za poslodavca,

Nikola Dukaj,v.d. direktora

Образац Е - 3

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: 0600
ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 160218

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ JU OŠ "Mahmut Lekić"	
2.	АДРЕСА Tuzi 81206	
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	020118853
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	80101
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика [✓ 5. Државна]	
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА Podgorica - Tuzi	
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	107

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	[redacted]
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ Suzana Camaj	
3.	ПОЛ 1. Мушки [✓ 2. Женски]	
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА Prof. Engleskog jezika	717534
5.	ДРЖАВЉАНСТВО [✓ 1. СЦГ] 2. Страно	

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	150218
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ	2017G1800179
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА [✓ 1. Са евиденције незапослених лица] 2. Из радног односа 3. Остало	1
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА 1. Неодређено вријеме [✓ 2. Одређено вријеме]	2
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА 1. Новоотворено [✓ 2. Упражњено]	2
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ [✓ 1. Радник] 2. Приправник 3. Инвалид 4. Приправник-волонтер 5. Привремено радно ангажован 6. Привремени и повремени послови	1
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ [✓ 1. Пуно] 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	1
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА 1. Из средстава послодавца 2. Из средстава организације за запошљавање [✓ 3. Из средстава републичког буџета] 4. Остало	03

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

ПРИЈАВУ ПРИМИО:
ДАТУМ: 16.02.2018
ТЕЛЕФОН: 020-406-830
М.П.

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ
БИРО РАДА

ПРИЈАВУ ПОДНИО:
ДАТУМ: 16.02.2018
ТЕЛЕФОН: 245 510
М.П.

18-0015190/00?

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: 1600

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА
JU OŠ MAHMUT LEKIĆ
TUZI

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА 1

8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА
NAST. ENG. JEZIKA

9. МЈЕСТО РАДА (насеље) Tuzi 211443

10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 717534
1. prof. eng. jez.
2.
3.

11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. VII filološki 850
2.
3.

12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима)
[✓ 4. Положен стручни - приправнички испит] 4

13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1.
2.
3.

14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж [✓ 3. Без обзира на пол] 3

15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.

16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме
[✓ 2. Одређено вријеме]
3. Приправник
4. Приправник-волонтер
5. Допунски рад
6. Привремени и повремени послови
7. Сезонски рад
8. Привремено радно ангажовање
9. Инвалид
02

16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)

17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено [✓ 2. Упражњено] 2

18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
[✓ 1. Пуно] 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 1

18.1 Број сати недјељно 40

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ 20176189017 9

2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 170118

4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА 6 2 0 1 8 8 5 3

5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА 8 0 1 0 1

6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине
1. Друштвена
2. Приватна
3. Задружна
4. Два или више облика
[✓ 5. Државна]
2

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)

20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
[✓ 1. Прије подне] 2. По подне 3. Двократно 4. У двије смјене 5. У три смјене 6. У четири смјене 7. Само ноћу 8. У турнусима 9. На терену 10. Код куће
01

21. СМЈЕШТАЈ
[✓ 0. Није предвиђен] 1. Породични стан 2. Самачки стан 3. Заједнички смештај 4. Надокнађује се у цјелини 5. Надокнађује се делимично 6. По договору
0

22. ИСХРАНА
[✓ 0. Није организована] 1. Организована 2. Надокнађује се у цјелини 3. Надокнађује се делимично
0

23. ПРЕВОЗ
[✓ 0. Није обезбијеђен] 1. Обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 3. Надокнађује се у потпуности
0

24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)

25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)

26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
[✓ 0. Није предвиђена] 1. Провјеру врши послодавац 2. Провјеру врши организација за запошљавање 3. Проверу врши друга организација
0

27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
[✓ 1. Конкурс] 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ
1
(дд) 15

28. НАПОМЕНА:
~~[illegible]~~
- licenca za rad
- obav. poznavanje alb. jezika
- do povratka Rudnica sa bolovanja a najduže do 30.06.2018.
- probni rad 3 mjeseca

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 190118

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ • БИРО РАДА ТУЗИ • ПОДГОРИЦА

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ: 17.01.2018

ТЕЛЕФОН: 875-510

JU Osnovna škola „Mahmut Lekić" Tuzi

Crna Gora [illegible]

[illegible]

218/18

03. 04. 2018

Na osnovu člana 142. Tačka 1 i 3 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11) kao i člana 82 tačka 9 opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. List CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11 i 45/11 kao i Člana 23 Stav 9 Statuta JU OŠ „Mahmut Lekić“ u Tuzima, donosim sledeće:

RJEŠENJE
o otkazu ugovora o radu

Suzana Camaj, rasporedjen/a na radno mjesto prof. engleskog jezika na odredjeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najdalje do 30.06.2018 godine (ugovor o radu br.115/18 od 19.02.2018 g.), prestaje radni odnos dana 02.04.2018 godine.

Obrazloženje

Suzani Camaj prestaje radni odnos dana 02.04.2018 godine, na osnovu člana 142. Tačka 1 i 3 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11) kao i člana 82 tačka 9 opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. List CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11 i 45/11 kao i Člana 23 Stav 9 Statuta JU OŠ „Mahmut Lekić“ u Tuzima.

Pravna pouka:
Protiv ovog Rješenja imenovani/a ima pravo žalbe Osnovnom sudu u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:
- Imenovanom/oj,
- a/a

v.d. Direktora,

Nikola Dukaj

[illegible]
Gradska opština Tuzi, JU Osnovna škola [illegible]
KU Tuz [illegible]

[illegible] 205/18
Tuzi [illegible] 27.03.2018. god.

Na osnovu člana 25. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 49/08; 59/11 i 66/2012) čl.101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl,list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, Sl.list CG br. 45/11 i 39/13) direktor škole Nikola Dukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Leonora Camaj, Bachelor poslovnog engleskog jezika, JMBG [redacted] u daljem tekstu: zaposleni), dana 26.03.2018. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, u trajanju od 26.03.2018.god.do povratka radnice sa bolovanja (Verica Bušković) a najdalje do 26.04.2018 god.

Zaposleni-a je dužan/na da stupi na rad dana 26.03.2018.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove profesora engleskog jezika.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organozaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Svaka od ugovornih starna može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na **odrеđeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni,

Leonora Camaj

Za poslodavca,

Nikola Dukaj, v.d. direktora

Crna Gora, [illegible] Osnovna škola "Mehmut [illegible]"
Gradska opština Tuzi, JU Osnovna škola "Mehmut Lekiq"
[illegible]
Br.- Nr. 104-1/18
Tuzi - Tuz 15.02 2018 god.

Na osnovu člana 25. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 49/08; 59/11 i 66/2012) čl.82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl,list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, Sl.list CG br. 45/11 i 39/13) direktor škole Nikola Dukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Lindita Jončaj, bačelor studijski program za obraz. učitelja na alb. jeziku, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 15.02.2018. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, u trajanju od 15.02.2018.god. do 30.06.2018 god.

Zaposleni-a je dužan/na da stupi na rad dana 15.02.2018.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove profesora razredne nastave.

Probni rad predvidjen 3 mjeseca, probni rad vrši poslodavac.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organozaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 8

,Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Svaka od ugovornih starna može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme**.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni,

Lindita Junčaj

Lindita Junčaj

Za poslodavca,

Nikola Dukaj,v.d. direktora

[illegible] Mahmut Lekić

104/18

19.02 2018

Na osnovu člana 25 tačka 1 Zakona o radu CG ("Sl. list CG" br 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11) i osnovu člana 82. stav 6. Zakona iz oblasti obrazovanja objavljen u („Sl. listu RCG" br.64/02, 31/05 i 49/07 i „službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) kao i člana 23 tačka 21 stav 1, Statuta JU.OŠ. „Mahmut Lekić" u Tuzima, direktor škole donio je sledeću:

ODLUKU
O PRIJEMU U RADNI ODNOS

Lindita Junčaj, prima se na rad na određeno vrijeme od 15.02.2018 godine do 30.06.2018 godine.

Na osnovu ove odluke sa imenovanom će se zaključiti ugovor o radu kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

Obrazloženje

JU.OŠ"Mahmut Lekić" u Tuzima je raspisala konkurs dana 19.01.2018 godine za radno mjesto prof. razredne nastave sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme do 30.06.2018 godine.

Na konkurs se prijavili sledeći kandidati:

1. Violeta Gojčaj,
2. Vera Gjonaj,
3. Nikolla Junčaj,
4. Albert Camaj,
5. Admir Nikaj,
6. Almedina Ljuljanović,
7. Arta Dreshaj,
8. Kristina Camaj,
9. Arben Camaj,
10. Lindita Junčaj i
11. Arbeta Gjokaj.

Direktor škole je razmotrio prispjelu dokumentaciju i na osnovu Prijedloga Komisije za izbor kandidata (103/18 od 15.02.2018 godine), odlučio je da na pomenuto radno mjesto na određeno vrijeme primi Linditu Junčaj.

Pravna pouka:
Protiv ove odluke, stranke imaju pravo žalbe Osnovnom sudu u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:
-Imenovanim,
-Arhivi

v.d. Direktora

Nikola Đukaj

19.02.2018

8-0013190/000

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: 0690

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ 291761800183

2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 170118

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА
filos. "MAHMUT LEKIĆ"
TUZI

4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА 02018853

5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА [illegible]

6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине
1. Друштвена
2. Приватна
3. Задружна
4. Два или више облика
[✓ 5. Државна]
5

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА 1

8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА
NAS. RAZ. NASTAVA

9. МЈЕСТО РАДА (насеље) TUZI 211443

10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. prof. raz. nastave 717504
2.
3.

11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. VII filoz. f. 850
2.
3.

12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима)
[✓ 4. Положен стручни - приправнички испит]
4

13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1.
2.
3.

14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж [✓ 3. Без обзира на пол] 3

15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.

16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме
[✓ 2. Одређено вријеме]
3. Приправник
4. Приправник-волонтер
5. Допунски рад
6. Привремени и повремени послови
7. Сезонски рад
8. Привремено радно ангажовање
9. Инвалид
02

16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)

17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено [✓ 2. Упражњено] 2

18. РАДНО ВРИЈЕМЕ [✓ 1. Пуно] 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 1

18.1 Број сати недјељно 40

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)

20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
[✓ 1. Прије подне] 2. По подне 3. Двократно 4. У двије смјене 5. У три смјене 6. У четири смјене 7. Само ноћу 8. У турнусима 9. На терену 10. Код куће
01

21. СМЈЕШТАЈ
[✓ 0. Није предвиђен]
1. Породични стан
2. Самачки стан
3. Заједнички смештај
4. Надокнађује се у цјелини
5. Надокнађује се делимично
6. По договору
0

22. ИСХРАНА
[✓ 0. Није организована]
1. Организована
2. Надокнађује се у цјелини
3. Надокнађује се делимично
0

23. ПРЕВОЗ
[✓ 0. Није обезбијеђен]
1. Обезбијеђен
2. Надокнађује се дјелимично
3. Надокнађује се у потпуности
0

24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)

25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)

26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
[✓ 0. Није предвиђена]
1. Провјеру врши послодавац
2. Провјеру врши организација за запошљавање
3. Проверу врши друга организација
0

27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
[✓ 1. Конкурс]
2. Оглас
3. Без оглашавања Основ
1
(дд) 18

28. НАПОМЕНА: Nastava se izvodi na alb. jeziku po ~~[illegible]~~ vrdsinleci ~~[illegible]~~ licence zamjena na određeno do 30.06.2018g

- probni rad 3 mjeseca

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ
БИРО РАДА
ПОДГОРИЦА

ДАТУМ ОБЈАШЊАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 190118

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ: 17.01.2018.

ТЕЛЕФОН: 875-570

JU Osnovna škola "Mahmut Lekić" Tuzi
М.П.

Образац Е - 3

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 160218

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ JU OŠ "Mahmut Lekić"	
2.	АДРЕСА Tuzi 81206	
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	02018853
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра) 8	80101
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика [✓ 5. Државна]	5
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА Podgorica - Tuzi	29176
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	107

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	[redacted]
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ Lindita Junčaj	
3.	ПОЛ 1. Мушки [✓ 2. Женски]	2
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА Prof. raz. nastave	717502
5.	ДРЖАВЉАНСТВО [✓ 1. СЦГ] 2. Страно	1 832

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	150218
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ	20117618601813
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА 1. Са евиденције незапослених лица 2. Из радног односа [✓ 3. Остало]	3
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА 1. Неодређено вријеме [✓ 2. Одређено вријеме]	2
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА 1. Новоотворено [✓ 2. Упражњено]	2
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ [✓ 1. Радник] 2. Приправник 3. Инвалид 4. Приправник-волонтер 5. Привремено радно ангажован 6. Привремени и повремени послови	1
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ [✓ 1. Пуно] 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	1
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА 1. Из средстава послодавца 2. Из средстава организације за запошљавање [✓ 3. Из средстава републичког буџета] 4. Остало	3

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ
БИРО РАДА ПОДГОРИЦА

ПРИЈАВУ ПРИМИО:

ДАТУМ: 16.02.18

10684

ТЕЛЕФОН:

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО:

ДАТУМ: 16.2.18

ТЕЛЕФОН: 815 510

М.П.

Crna Gora, [illegible]
Gradska opština Tuz[illegible]
KJ Tuz[illegible]

181/18

Tuzi, 15.03.2018.

Na osnovu člana 25. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 49/08; 59/11 i 66/2012) čl.101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl,list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, Sl.list CG br. 45/11 i 39/13) direktor škole Nikola Dukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Sabra Decević prof. engleskog jezika i književnosti, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 15.03.2018. godine, zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, u trajanju od 15.03.2018.god do povratka radnice sa bolovanja (Violeta Nikpreljaj) a najdalje do 30.06.2018.god.

Zaposleni-a je dužan/na da stupi na rad dana 15.03.2018.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove profesora engleskog jezika.
Probni rad predviđen 3 prva mjeseca, vrši poslodavac.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organozaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Svaka od ugovornih starna može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni,

Sabra Decević
Sabra D.

Za poslodavca,

Nikola Dukaj,direktor

Crna Gora, [illegible]
Gradska opština Tuzi, [illegible] Mahmut Lekić"
KU Tuzi, [illegible] "Mahmut Lekić"

Br. 179/18
[illegible] 15-03 2018 [illegible]

Na osnovu člana 25 tačka 1 Zakona o radu CG ("Sl. list CG" br 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11) i osnovu člana 82. stav 6. Zakona iz oblasti obrazovanja objavljen u („Sl. listu RCG" br.64/02, 31/05 i 49/07 i „službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) kao i člana 23 tačka 21 stav 1, Statuta JU.OŠ. „Mahmut Lekić" u Tuzima, direktor škole donio je sledeću:

ODLUKU
O PRIJEMU U RADNI ODNOS

Sabra Decević, prima se na rad na određeno vrijeme od 15.03.2018 godine do povratka radnice sa bolovanja (Violeta Nikpreljaj) a najdalje do 30.06.2018 godine.

Na osnovu ove odluke sa imenovanom će se zaključiti ugovor o radu kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

Obrazloženje

JU.OŠ"Mahmut Lekić" u Tuzima je raspisala konkurs dana 19.02.2018 godine za radno mjesto prof. engleskog jezika na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najdalje do 30.06.2018 godine.

Na konkurs se prijavili sledeći kandidati:

1. Sabra Decević.

Direktor škole je razmotrio prispjelu dokumentaciju i na osnovu Prijedloga Komisije za izbor kandidata (177/18 od 14.03.2018 godine), odlučio je da na pomenuto radno mjesto na određeno vrijeme primi Sabru Decević.

Pravna pouka:
Protiv ove odluke, stranke imaju pravo žalbe Osnovnom sudu u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:
-Imenovanoj,
-Arhivi

v.d. Direktora
Nikola Dukaj

Sabra D

8-0013190/000

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: 5600

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ 201761806595

2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 160218

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА JU OS "Mahmut Lekić" Tuzi

4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА 02018853

5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА 80101

6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 5
0. Без ознаке својине
1. Друштвена
2. Приватна
3. Задружна
4. Два или више облика
[✓ 5. Државна]

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА 001

8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА prof. engleskog jezika

9. МЈЕСТО РАДА (насеље) Tuzi 211443

10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. prof. eng. jezika 717534
2. ....
3. ....

11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. VII1 Filološki fak. 850
2. ....
3. ....

12. РАДНО ИСКУСТВО 4
1. Без искуства
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима)
[✓ 4. Положен стручни - приправнички испит]

13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1. ....
2. ....
3. ....

14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж [✓ 3. Без обзира на пол] 3

15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од ___ г. до ___ г.

16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 02
1. Неодређено вријеме
[✓ 2. Одређено вријеме]
3. Приправник
4. Приправник-волонтер
5. Допунски рад
6. Привремени и повремени послови
7. Сезонски рад
8. Привремено радно ангажовање
9. Инвалид

16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)

17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено [✓ 2. Упражњено] 2

18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1
[✓ 1. Пуно] 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног

18.1 Број сати недјељно 40

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)

20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 01
[✓ 1. Прије подне] 2. По подне 3. Двократно 4. У двије смјене 5. У три смјене 6. У четири смјене 7. Само ноћу 8. У турнусима 9. На терену 10. Код куће

21. СМЈЕШТАЈ 0
[✓ 0. Није предвиђен] 1. Породични стан 2. Самачки стан 3. Заједнички смештај 4. Надокнађује се у цјелини 5. Надокнађује се делимично 6. По договору

22. ИСХРАНА 0
[✓ 0. Није организована] 1. Организована 2. Надокнађује се у цјелини 3. Надокнађује се делимично.

23. ПРЕВОЗ 0
[✓ 0. Није обезбијеђен] 1. Обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 3. Надокнађује се у потпуности

24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)

25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) 03

26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0
[✓ 0. Није предвиђена] 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање 3. Проверу врши друга организација

27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1
[✓ 1. Конкурс]
2. Оглас (дн) 15
3. Без оглашавања Основ ______

28. НАПОМЕНА: NA određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najd. 30.06.2018. - Licenca za rad, - obavezno poznavanje albanskog jezika.
- probni rad 3 mjeseca

ПРИЈАВУ ПРИМИО ______

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 190218

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО ______

ДАТУМ: 16.02.2018

ТЕЛЕФОН: ______

М.П.

8-00131190/000

Образац Е - 3

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:	5000
ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	190318

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ JU OŠ "Mahmut Lekić" Tuzi	
2.	АДРЕСА Tuzi ~~bb~~ 81206	
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	02018853
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	80101
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика [✓ 5. Државна]	5
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА Podgorica - Tuzi	20170
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	000068

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	[redacted]
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ Sabex Decević	
3.	ПОЛ 1. Мушки [✓ 2. Женски]	2
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА prof. engleskog jezika	41734
5.	ДРЖАВЉАНСТВО [✓ 1. СЦГ] 2. Страно	1 8972

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	150318
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ	201761800595
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА 1. Са евиденције незапослених лица 2. Из радног односа [✓ 3. Остало]	3
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА 1. Неодређено вријеме [✓ 2. Одређено вријеме]	2
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА 1. Новоотворено [✓ 2. Упражњено]	2
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ [✓ 1. Радник] 2. Приправник 3. Инвалид 4. Приправник-волонтер 5. Привремено радно ангажован 6. Привремени и повремени послови	1
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ [✓ 1. Пуно] 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	1
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА 1. Из средстава послодавца 2. Из средстава организације за запошљавање [✓ 3. Из средстава републичког буџета] 4. Остало	03

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

ПРИЈАВУ ПРИМИО:

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ
БИРО РАДА ПОДГОРИЦА

ДАТУМ: 19.03.18

106324

ТЕЛЕФОН:

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО:

ДАТУМ: 19.03.2018

ТЕЛЕФОН: 237210

М.П.

Crna [illegible]
[illegible]

108/18
19 · 02 2018

Na osnovu člana 25. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 49/08; 59/11 i 66/2012) čl.82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl,list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, Sl.list CG br. 45/11 i 39/13) direktor škole Nikola Dukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Drita Kalaj, Bečelor predškolskog vaspitanja, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 15.02.2018. godine, zaključili su:

U G O V O R   O   R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, u trajanju od 15.02.2018.god. do povratka radnice sa bolovanja (Kristina Dedvukaj) a najdalje do 30.06.2018 god.

Zaposleni-a je dužan/na da stupi na rad dana 15.02.2018.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove vaspitačice.

Probni rad predviđen 3 prva mjeseca koju vrši poslodavac.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organozaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Svaka od ugovornih starna može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na **odredeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni,

Drita Kalaj

Za poslodavca,

Nikola Dukaj, v.d. direktora

Crna [illegible]

105/18

15.02 2018

Na osnovu člana 25 tačka 1 Zakona o radu CG ("Sl. list CG" br 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11) i osnovu člana 82. stav 6. Zakona iz oblasti obrazovanja objavljen u („Sl. listu RCG" br.64/02, 31/05 i 49/07 i „službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) kao i člana 23 tačka 21 stav 1, Statuta JU.OŠ. „Mahmut Lekić" u Tuzima, direktor škole donio je sledeću:

ODLUKU

O PRIJEMU U RADNI ODNOS

Drita Kaljaj, prima se na rad na određeno vrijeme od 15.02.2018 godine do povratka radnice sa bolovanja (Kristine Dedvukaj) a najdalje do 30.06.2018 godine.

Na osnovu ove odluke sa imenovanom će se zaključiti ugovor o radu kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

Obrazloženje

JU.OŠ"Mahmut Lekić" u Tuzima je raspisala konkurs dana 19.01.2018 godine za radno mjesto vaspitačice na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja (Kristine Dedvukaj) a najdalje do 30.06.2018 godine.

Na konkurs se prijavili sledeći kandidati:

1. Drita Kaljaj i
2. Valentina Nikprelaj.

Direktor škole je razmotrio prispjelu dokumentaciju i na osnovu Prijedloga Komisije za izbor kandidata (103/18 od 15.02.2018 godine), odlučio je da na pomenuto radno mjesto na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja (Kristine Dedvukaj) a najdalje do 30.06.2018 godine, primi Dritu Kaljaj.

Pravna pouka:
Protiv ove odluke, stranke imaju pravo žalbe Osnovnom sudu u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:
-Imenovanim,
-Arhivi

v.d. Direktora

Nikola Dukaj

Образац Е - 3

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:	56002
ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	160218

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ JU OŠ "Mahmut Lekić"	
2.	АДРЕСА Tuzi 81206	
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	02018853
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	80101
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика [✓ 5. Државна]	5
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА Podgorica - Tuzi	24176
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	107

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	[redacted]
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ Dedza Kalaj	
3.	ПОЛ 1. Мушки [✓ 2. Женски]	2
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА Vasp.tačica	614501
5.	ДРЖАВЉАНСТВО [✓ 1. ЦГ] 2. Страно	1 [illegible]

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	150218
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ	20117511800130
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА 1. Са евиденције незапослених лица 2. Из радног односа [✓ 3. Остало]	3
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА 1. Неодређено вријеме [✓ 2. Одређено вријеме]	2
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА 1. Новоотворено [✓ 2. Упражњено]	2
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ [✓ 1. Радник] 2. Приправник 3. Инвалид 4. Приправник-волонтер 5. Привремено радно ангажован 6. Привремени и повремени послови	1
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ [✓ 1. Пуно] 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	1
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА 1. Из средстава послодавца 2. Из средстава организације за запошљавање [✓ 3. Из средстава републичког буџета] 4. Остало	3

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

ПРИЈАВУ ПРИМИО:

ДАТУМ: 16.02.18

1106·34

ТЕЛЕФОН:

М.П. ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ · ПОДГОРИЦА

ПРИЈАВУ ПОДНИО:

ДАТУМ: 16.02.18

ТЕЛЕФОН: 815 510

М.П.

Образац Е - 1

8-0013190/000

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: PG 600

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ [illegible]
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 170118
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА Ju. OS. „MAHMUT LEKIĆ“ TUZI
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА 02013873
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА 8010
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика [✓ 5. Државна] 5

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА 2
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА [illegible]
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) Tuzi [illegible]
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) Prof. [illegible] 117591
1. ....
2. ....
3. ....
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. VII 71 H1. 85 1
2. ....
3. ....
12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства 2. Без обзира на радно искуство 3. Са радним искуством (у мјесецима) [✓ 4. Положен стручни - приправнички испит] 4
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1. ....
2. ....
3. ....
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж [✓ 3. Без обзира на пол]
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од ☐ г. до ☐ г.
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме [✓ 2. Одређено вријеме] 3. Приправник 4. Приправник-волонтер 5. Допунски рад 6. Привремени и повремени послови 7. Сезонски рад 8. Привремено радно ангажовање 9. Инвалид
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено [✓ 2. Упражњено] 2
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
[✓ 1. Пуно] 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 1
18.1 Број сати недјељно 40

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
[✓ 1. Прије подне] 2. По подне 3. Двократно 4. У двије смјене 5. У три смјене 6. У четири смјене 7. Само ноћу 8. У турнусима 9. На терену 10. Код куће 1
21. СМЈЕШТАЈ
[✓ 0. Није предвиђен] 1. Породични стан 2. Самачки стан 3. Заједнички смештај 4. Надокнађује се у цјелини 5. Надокнађује се делимично 6. По договору 0
22. ИСХРАНА
[✓ 0. Није организована] 1. Организована 2. Надокнађује се у цјелини 3. Надокнађује се делимично 0
23. ПРЕВОЗ
[✓ 0. Није обезбијеђен] 1. Обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 3. Надокнађује се у потпуности 0
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
[✓ 0. Није предвиђена] 1. Провјеру врши послодавац 2. Провјеру врши организација за запошљавање 3. Проверу врши друга организација 0
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
[✓ 1. Конкурс] 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ ______ 1 (дд) 15
28. НАПОМЕНА:
- Crnogorsko državljanstvo
- Licenca za rad
- obavezno poznavanje alb. jezika
- Probni rad 3 mjeseca
- 1 izvršilac do povratka radnika sa bol.
- 1 izvr. a najduže do 30.06.2018. g.

ПРИЈАВУ ПРИМИО ______

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 190118

М.П.

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ

ПРИЈАВУ ПОДНИО ______

ДАТУМ: ?8.01.2018

ТЕЛЕФОН: [illegible]-510

JU Osnovna škola „Mahmut Lekić“ Tuzi

Gradska [illegible] Tuzi [illegible]
KU Tuz. [illegible]

Br. 15/18
Tuzi 22.01.2018 god.

Na osnovu člana 25. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 49/08; 59/11 i 66/2012) čl.101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl,list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, Sl.list CG br. 45/11 i 39/13) direktor škole Nikola Dukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Ruma Zlatičanin, učiteljica matematike i fizike, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 22.01.2018. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, u trajanju od 22.01.2018.god. do 30.06.2018 god.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 22.01.2018.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove profesora matematike.

Probni rad predviđen 3 prva mjeseca koju vrši poslodavac.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organozaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Svaka od ugovornih starna može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na **odredeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni,

Ruma Zlatičanin

Za poslodavca,

Nikola Dukaj, v.d. direktora

14/18

22.01 18

Na osnovu člana 25 tačka 1 Zakona o radu CG /"Sl. list ĆG" br 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i člana 82 tačka 6 i 9 Opšteg zakona o obrazovanju RCG /"SL. list RCG" br. 64/02/ kao i člana 23 tačka 6 i 9 Statuta J U Osnovne škole „Mahmut Lekić" u Tuzima, direktor škole donio je sledeću:

ODLUKU
O PRIJEMU U RADNI ODNOS

Ruma Zlatičanin, prima se na rad na određeno vrijeme od 22.01.2018 godine do 30.06.2018 godine.

Na osnovu ove odluke sa imenovanom će se zaključiti ugovor o radu kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

Obrazloženje

JU.OŠ"Mahmut Lekić" u Tuzima je raspisala konkurs dana 29.12.2017 godine za radno mjesto prof. matematike na određeno vrijeme do 30.06.2018 godine.
Na konkurs se prijavio sledeći kandidat:

1. Ruma Zlatičanin

Direktor škole je razmotrio prispjelu dokumentaciju i na osnovu Prijedloga Komisije za izbor kandidata (11/18 od 16.01.2018 godine), odlučio je da na pomenuto radno mjesto na određeno vrijeme primi Rumu Zlatičanin.

Pravna pouka:
Protiv ove odluke, stranke imaju pravo žalbe Osnovnom sudu u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:
-Imenovanoj,
-Arhivi

v.d. Direktora
Nikola Dukaj

Ruma Zlatičanin

8-0013190/000

Образац Е-3/1

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

за више лица

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ 8.60.0

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 230118

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ JU. OŠ "MAHMUT LEKIĆ"
2.	АДРЕСА Podgorica ТУЗИ
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА 02018853
4.	ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ 80101
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна [✓ 5. Државна]
6.	ОПШТИНА СЕДИШТА PG. ТУЗИ
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ 107

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	230118
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЕСТУ	20176170443
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА 1. Са евиденције незапослених [✓ 3. Остало] 2. Из радног односа	1
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА 1. Неодређено време [✓ 2. Одређено време]	2
5.	ВРСТА РАДНОГ МЕСТА 1. Новоотворено [✓ 2. Упражњено]	2
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ [✓ 1. Радник] 2. Приправник 3. Инвалид 4. Приправник - волонтер 5. Привремено радно ангажовање 6. Привремени и повремени послови	1
7.	РАДНО ВРЕМЕ [✓ 1. Пуно] 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	1
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА 1. Из средстава послодавца 2. Из средстава организације за запошљавање [✓ 3. Из средстава републичког буџета] 4. Остало	03

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

2. ПОДАЦИ О ЛИЦИМА

Р.Б.	МАТИЧНИ БРОЈ ГРАЂАНА	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА		ПОЛ (1.М 2.Ж)
1.		3.		4.	5.
1.	[redacted]	Camaj Fran	spec Nast ~~Bes~~. Clasla	711894	1
2.	[redacted]	Zlatičanin Rum	ui. Matem	711601	2
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					
8.					
9.					
10.					
11.					
12.					
13.					

23.01.2018

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ БИРО РАДА ПОДГОРИЦА

23.01.2018

8-0013190/000

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: ~~JU OS~~ PG 15600

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ 201761704443

2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 27/12/17

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА
JU OS u
MAHMUT LEKIĆ TUZI

4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА 02018253

5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА 8 0 1 0 1

6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 5
0. Без ознаке својине
1. Друштвена
2. Приватна
3. Задружна
4. Два или више облика
[✓ 5. Државна]

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА 2

8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА
prof. MATEMATIKE

9. МЈЕСТО РАДА (насеље) TUZI 211443

10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. Prof. matematike 2312601
2. ....
3. ....

11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. VII 7A P.M.F 852
2. —
3. ....

12. РАДНО ИСКУСТВО 4
1. Без искуства
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима)
[✓ 4. Положен стручни - приправнички испит]

13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1. ....
2. ....
3. ....

14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж [✓ 3. Без обзира на пол] 3

15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од __ г. до __ г.

16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 02
1. Неодређено вријеме
[✓ 2. Одређено вријеме]
3. Приправник
4. Приправник-волонтер
5. Допунски рад
6. Привремени и повремени послови
7. Сезонски рад
8. Привремено радно ангажовање
9. Инвалид

16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)

17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено [✓ 2. Упражњено] 2

18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1
[✓ 1. Пуно] 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног

18.1 Број сати недјељно 40

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)

20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1
[✓ 1. Прије подне]
2. По подне
3. Двократно
4. У двије смјене
5. У три смјене
6. У четири смјене
7. Само ноћу
8. У турнусима
9. На терену
10. Код куће

21. СМЈЕШТАЈ 0
[✓ 0. Није предвиђен]
1. Породични стан
2. Самачки стан
3. Заједнички смештај
4. Надокнађује се у цјелини
5. Надокнађује се делимично
6. По договору

22. ИСХРАНА 0
[✓ 0. Није организована]
1. Организована
2. Надокнађује се у цјелини
3. Надокнађује се делимично

23. ПРЕВОЗ 0
[✓ 0. Није обезбијеђен]
1. Обезбијеђен
2. Надокнађује се дјелимично
3. Надокнађује се у потпуности

24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)

25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)

26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0
[✓ 0. Није предвиђена]
1. Провјеру врши послодавац
2. Провјеру врши организација за запошљавање
3. Проверу врши друга организација

27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1
[✓ 1. Конкурс]
2. Оглас (дд) 15
3. Без оглашавања Основ ____

28. НАПОМЕНА:
-do 30.06.2018.
-obavezno poznavanje albanskog jezika i pisma
-licenca za rad, CG državljanstvo,
probni rad 3 mjeseca.

ПРИЈАВУ ПРИМИО ____

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 29/12/17

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ • ПЈ ПОДГОРИЦА • БИРО РАДА ПОДГОРИЦА

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО ____

ДАТУМ: 22.12.2017

ТЕЛЕФОН: 020 810 225

М.П.

Crna Gora, [illegible]

216/18

03.04.2018

Na osnovu člana 25. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 49/08; 59/11 i 66/2012) čl.101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl,list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, Sl.list CG br. 45/11 i 39/13) direktor škole Nikola Dukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Aferdita Vuljaj, bachelor (BSc) poslovnog engleskog jezika, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 03.04.2018. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, u trajanju od 03.04.2018.god.do povratka radnice sa bolovanja (Valjentina Kaljević) a najdalje do 03.05.2018 god.

Zaposleni-a je dužan/na da stupi na rad dana 03.04.2018.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove profesora engleskog jezika.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organozaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Svaka od ugovornih starna može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme**.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni,
Aferdita Vuljaj

Poslodavac,
Nikola Dukaj, v.d.direktor

8 - 0013190/000

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: 5600

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ 20176170418

2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 111217

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА
Ju. OŠ
MAHMUT LEKIĆ

4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА 02018853

5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА 8010

6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине 3. Задружна
1. Друштвена 4. Два или више облика
2. Приватна [✓ 5. Државна] 5

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА 1

8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА
NAST. RAZ. NAST.

9. МЈЕСТО РАДА (насеље) 211443

10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. NAS. R. NAST. 212502
2.
3.

11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. VII UČ. SAUD
2. Filoz. fakult 851
3.

12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства [✓ 4. Положен стручни - приправнички испит] 4
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима)

13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1.
2.
3.

14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж [✓ 3. Без обзира на пол] 3

15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.

16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови
[✓ 2. Одређено вријеме] 7. Сезонски рад
3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање
4. Приправник-волонтер 9. Инвалид
5. Допунски рад
02

16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)

17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено [✓ 2. Упражњено] 2

18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
[✓ 1. Пуно] 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 1

18.1 Број сати недјељно 40

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)

20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће
[✓ 2. По подне] 5. У три смјене 8. У турнусима
3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену
02

21. СМЈЕШТАЈ
[✓ 0. Није предвиђен] 4. Надокнађује се у цјелини
1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично
2. Самачки стан 6. По договору
3. Заједнички смештај
0

22. ИСХРАНА
[✓ 0. Није организована] 2. Надокнађује се у цјелини
1. Организована 3. Надокнађује се делимично
0

23. ПРЕВОЗ
[✓ 0. Није обезбијеђен] 2. Надокнађује се дјелимично
1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности
0

24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)

25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)

26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
[✓ 0. Није предвиђена] 3. Проверу врши друга организација
1. Провјеру врши послодавац
2. Провјеру врши организација за запошљавање
0

27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1
[✓ 1. Конкурс]
2. Оглас (дд) 15
3. Без оглашавања Основ

28. НАПОМЕНА: na određeno do povratka radnice sa bolovanja najdalje do 30.06.2018. nasta[illegible] [illegible] licenca za rad [illegible] probni rad 3. mjeseca

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ • ПОДГОРИЦА
БИРО РАДА ПОДГОРИЦА
1

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 131217

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ: 24. 11. 2017

ТЕЛЕФОН: 825225 - 845510

М.П.

U 8-0013190|000

Образац Е - 3

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: 1699

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 230118

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ JU. OŠ „MAHMUT LEKIĆ"	
2.	АДРЕСА PODGORICA-TUZI	
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	02018853
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	80/01
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика [✓ 5. Државна]	
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА Podgorica - Tuzi.	
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	107

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	[redacted]
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ RAFIĆ ANTONIJELA	
3.	ПОЛ 1. Мушки [✓ 2. Женски]	2
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА Prof. Raz. Nastav	117502
5.	ДРЖАВЉАНСТВО [✓ 1. СЦГ] 2. Страно	1

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА	(ддммгг)	220118
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ		20112-611204181
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА	1. Са евиденције незапослених лица 2. Из радног односа [✓ 3. Остало]	1
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА	1. Неодређено вријеме [✓ 2. Одређено вријеме]	2
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА	1. Новоотворено [✓ 2. Упражњено]	2
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ	[✓ 1. Радник] 2. Приправник 3. Инвалид 4. Приправник-волонтер 5. Привремено радно ангажован 6. Привремени и повремени послови	1
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ	[✓ 1. Пуно] 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	1
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА	1. Из средстава послодавца 2. Из средстава организације за запошљавање [✓ 3. Из средстава републичког буџета] 4. Остало	03

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	(ддммгг)	
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА		

ПРИЈАВУ ПРИМИО:

ДАТУМ: 23.01.2018

010-406-830

М.П.

БИРО РАДА ПОДГОРИЦА

ПРИЈАВУ ПОДНИО:

ДАТУМ: 22.01.2018

ТЕЛЕФОН:

[illegible]

Бр. 19/18

22.01 20 18

Na osnovu člana 25. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 49/08; 59/11 i 66/2012) čl.82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl,list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, Sl.list CG br. 45/11 i 39/13) direktor škole Nikola Dukai (u daljem tekstu: poslodavac) i Antonijela Rakić, prof. razredne nastave, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 22.01.2018. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, u trajanju od 22.01.2018.god. do 30.06.2018 god.

Zaposleni-a je dužan/na da stupi na rad dana 22.01.2018.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove profesora razredne nastave.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organozaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Svaka od ugovornih starna može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni,

Antonijela Rakić

Antonijela Rakić

Za poslodavca,

Nikola Dukaj, v.d.direktora

[illegible]

18/18

22.01. 18.

Na osnovu člana 25 tačka 1 Zakona o radu CG /"Sl. list CG" br 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i člana 82 tačka 6 i 9 Opšteg zakona o obrazovanju RCG /"SL. list RCG" br. 64/02/ kao i člana 23 tačka 6 i 9 Statuta J U Osnovne škole „Mahmut Lekić" u Tuzima, direktor škole donio je sledeću:

ODLUKU
O PRIJEMU U RADNI ODNOS

Antonijela Rakić, prof. razredne nastave, prima se na rad na određeno vrijeme od 22.01.2018 godine do 30.06.2018 godine.

Na osnovu ove odluke sa imenovanom će se zaključiti ugovor o radu kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

Obrazloženje

JU.OŠ"Mahmut Lekić" u Tuzima je raspisala konkurs dana 13.12.2017 godine za radno mjesto prof. razredne nastave (na crnogorskom jeziku) na određeno vrijeme do 30.06.2018 godine.

Na konkurs se prijavio sledeći kandidat:

1. Antonijela Rakić

Direktor škole je razmotrio prispjelu dokumentaciju i na osnovu Prijedloga Komisije za izbor kandidata (11/18 od 16.01.2018 godine), odlučio je da na pomenuto radno mjesto na određeno vrijeme primi Antonijelu Rakić.

Pravna pouka:
Protiv ove odluke, stranke imaju pravo žalbe Osnovnom sudu u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:
-Imenovanoj,
-Arhivi

Antonijela Rakić

v.d. Direktora
Nikola Dukaj

[illegible]
dska opština Tuzi JU Osnovna škola "Mahmut Lek[illegible]
Tuz. IP Shkolla Fillore "Mahmut Lekiq"

Br. 86/18
Tuzi 08 . 02 2018 god.

Na osnovu člana 138. stav 2. i člana 141 stav. 1 Zakona o radu Sl. list CG 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i člana 82 tačka 9 stav 1 Zakona iz oblasti Obrazovanja Službeni list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, „Službeni list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11 i 45/11 kao i člana 23 Stav 6 Statuta J U O Š „Mahmut Lekić“ u Tuzima donosim:

RJEŠENJE
O PRESTANKU RADNOG ODNOSA

Antonijela Rakić, rasporedjen -a na radno mjesto ***prof. razredne nastave*** po ugovoru o radu br. 19/18 od ***22.01.2018*** godine na odredjeno vrijeme, prestaje radni odnos dana ***08.02.2018.*** sporazumom izmedju zaposlenog i poslodavca (obavještenje imenovane br. 87/18 od 08.02.2018 godine)

Obrazloženje

Antonijeli Rakić prestaje radni odnos dana ***08.02.2018*** godine, na osnovu člana 138. stav 2. i člana 141. Stav 1. Zakona o radu Sl. list CG 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i člana 82 tačka 9 stav 1 Zakona iz oblasti Obrazovanja Službeni list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, „Službeni list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11 i 45/11 kao i člana 23 stav 6 i 9 Statuta J U O Š „Mahmut Lekić“ u Tuzima.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja imenovani ima pravo žalbe Osnovnom sudu u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

Dostaviti
a/a
imenovanom-oj

Antonijela Rakić

v.d. Direktora
Nikola Dukaj

Crna Gora [illegible]
Gradska opština [illegible]
[illegible]

Sp. Br. 182/18
[illegible] 15-03-2018 god.

Na osnovu člana 25. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 49/08; 59/11 i 66/2012) čl.82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl,list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, Sl.list CG br. 45/11 i 39/13) direktor škole Nikola Dukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Selman Šabotić, spec. art. fizičke kulture, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 15.03.2018. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, u trajanju od 15.03.2018.god. do povratka radnice sa bolovanja (Aleksandre Minic) a najdalje do 30.06.2018 god.

Zaposleni-a je dužan/na da stupi na rad dana 15.03.2018.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove profesora fizičke kulture.

Probni rad predvidjen prva 3 mjeseca, vrsi poslodavac.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organozaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Svaka od ugovornih starna može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme**.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni,

Selman Šabotić
Šabotić Selman

Za poslodavca,

Nikola Dukaj, v.d.direktora

Crna Gora [illegible]
Gradske opštine [illegible]

Broj 180/18
15.03 2018 god.

Na osnovu člana 25 tačka 1 Zakona o radu CG ("Sl. list CG" br 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11) i osnovu člana 82. stav 6. Zakona iz oblasti obrazovanja objavljen u („Sl. listu RCG" br.64/02, 31/05 i 49/07 i „službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) kao i člana 23 tačka 21 stav 1, Statuta JU.OŠ. „Mahmut Lekić" u Tuzima, direktor škole donio je sledeću:

ODLUKU
O PRIJEMU U RADNI ODNOS

Selma Šabotić, prima se na rad na određeno vrijeme od 15.03.2018 godine do povratka radnice sa bolovanja (Aleksandra Minić) a najdalje do 30.06.2018 godine.

Na osnovu ove odluke sa imenovanom će se zaključiti ugovor o radu kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

Obrazloženje

JU.OŠ"Mahmut Lekić" u Tuzima je raspisala konkurs dana 19.02.2018 godine za radno mjesto prof. fizičke kulture na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najdalje do 30.06.2018 godine.

Na konkurs se prijavili sledeći kandidati:

1. Selma Šabotić,
2. Arnela Hodžić i
3. Danilo Pavićević

Direktor škole je razmotrio prispjelu dokumentaciju i na osnovu Prijedloga Komisije za izbor kandidata (177/18 od 14.03.2018 godine), odlučio je da na pomenuto radno mjesto na određeno vrijeme primi Selmana Šabotić.

Pravna pouka:
Protiv ove odluke, stranke imaju pravo žalbe Osnovnom sudu u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:
-Imenovanim,
-Arhivi

v.d. Direktora
Nikola Dukaj

Šabotić Selma

8 - 0013190/000

Образац Е - 3

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: 5609

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 190318

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ JU OŠ "Mahmut Lekić" Tuzi	
2.	АДРЕСА Tuzi 81206	
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	02018853
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	80101
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика [✓ 5. Државна]	☐
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА Podgorica - Tuzi	☐☐☐☐☐
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	000108

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	[redacted]
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ Selman Šabotić	
3.	ПОЛ [✓ 1. Мушки] 2. Женски	1
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА prof. fizičke kulture	719494
5.	ДРЖАВЉАНСТВО [✓ 1. СЦГ] 2. Страно	1 ☐☐☐

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	150318
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ	201461800593
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА [✓ 1. Са евиденције незапослених лица] 2. Из радног односа [✓ 3. Остало]	1
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА 1. Неодређено вријеме [✓ 2. Одређено вријеме]	2
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА 1. Новоотворено [✓ 2. Упражњено]	2
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ [✓ 1. Радник] 2. Приправник 3. Инвалид 4. Приправник-волонтер 5. Привремено радно ангажован 6. Привремени и повремени послови	1
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ [✓ 1. Пуно] 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	1
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА 1. Из средстава послодавца 2. Из средстава организације за запошљавање [✓ 3. Из средстава републичког буџета] 4. Остало	03

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (ддммгг)	☐☐☐☐☐☐
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	☐☐

ПРИЈАВУ ПРИМИО:

ДАТУМ: 19.03.2018

ТЕЛЕФОН: [redacted]

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ
БИРО РАДА ПОДГОРИЦА
ПЈ ПОДГОРИЦА

ПРИЈАВУ ПОДНИО:

ДАТУМ: 19.03.2018

ТЕЛЕФОН:

M.P.

8-0013190/000

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: 5600

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА
JU OS "Mahmut Lekić"
Tuzi

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА 001

8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА
Prof. fizičke kulture

9. МЈЕСТО РАДА (насеље) Tuzi 211443

10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. Prof. fizičke kulture 717579
2.
3.

11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. VII 1 Filološki fak. 865
2.
3.

12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства [✓ 4. Положен стручни - приправнички испит] 4
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима)

13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1.
2.
3.

14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж [✓ 3. Без обзира на пол] 3

15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од ☐ г. до ☐ г.

16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме
[✓ 2. Одређено вријеме]
3. Приправник
4. Приправник-волонтер
5. Допунски рад
6. Привремени и повремени послови
7. Сезонски рад
8. Привремено радно ангажовање
9. Инвалид
02

16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)

17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено [✓ 2. Упражњено] 2

18. РАДНО ВРИЈЕМЕ [✓ 1. Пуно] 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 1

18.1 Број сати недјељно 40

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ 201761800593

2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 160218

4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА 02018853

5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА 80191

6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине
1. Друштвена
2. Приватна
3. Задружна
4. Два или више облика
[✓ 5. Државна]
5

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)

20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
[✓ 1. Прије подне]
2. По подне
3. Двократно
4. У двије смјене
5. У три смјене
6. У четири смјене
7. Само ноћу
8. У турнусима
9. На терену
10. Код куће
01

21. СМЈЕШТАЈ
[✓ 0. Није предвиђен]
1. Породични стан
2. Самачки стан
3. Заједнички смјештај
4. Надокнађује се у цјелини
5. Надокнађује се делимично
6. По договору
0

22. ИСХРАНА
[✓ 0. Није организована]
1. Организована
2. Надокнађује се у цјелини
3. Надокнађује се делимично.
0

23. ПРЕВОЗ
[✓ 0. Није обезбијеђен]
1. Обезбијеђен
2. Надокнађује се дјелимично
3. Надокнађује се у потпуности
0

24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)

25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) 03

26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
[✓ 0. Није предвиђена]
1. Провјеру врши послодавац
2. Провјеру врши организација за запошљавање
3. Проверу врши друга организација
0

27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
[✓ 1. Конкурс] 1
2. Оглас (дн) 10
3. Без оглашавања Основ

28. НАПОМЕНА: NA određeno vreme DO povratka radnice sa bolovanja a najdalje DO 30.06.2018. - Licenca za rad
- probni rad 3mjeseca

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 190218

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ
М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ: 16.02.2018.

ТЕЛЕФОН:

М.П.

Crna Gora
Gradska opština
223/18
10. 04 2018

Na osnovu člana 25. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 49/08; 59/11 i 66/2012) čl.101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl,list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, Sl.list CG br. 45/11 i 39/13) direktor škole Nikola Dukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Jasmina (Drešević) Lekić, bachelor (BSc) iz oblasti matematike , JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 10.04.2018. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, u trajanju od 10.04.2018.god.do povratka radnice sa bolovanja (Paljina Ljuljđuraj) a najdalje do 10.05.2018 god.

Zaposleni-a je dužan/na da stupi na rad dana 10.04.2018.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove profesora matematike.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organozaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Svaka od ugovornih starna može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni,
Jasmina (Drešević) Lekić

Poslodavac,
Nikola Dukaj,v.d.direktor

Crna Gora, [illegible]
Gradska opština Tuzi, [illegible]
KU Tuzi, [illegible]

Sp. br. 30/18
Tuzi - Tre 25 · 01 2018 god. [illegible]

Na osnovu člana 25. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 49/08; 59/11 i 66/2012) čl.82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl,list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, Sl.list CG br. 45/11 i 39/13) direktor škole Nikola Dukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Vera Gjonaj, bačelor studijski program za obraz. učitelja na alb. jeziku, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 22.01.2018. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, u trajanju od 22.01.2018.god. do realizacije konkursa a najdalje do 22.02.2018 god.

Zaposleni-a je dužan/na da stupi na rad dana 22.01.2018.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove vaspitacice.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organozaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Svaka od ugovornih starna može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme**.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni,

Vera Gjonaj

Za poslodavca,

Nikola Dukaj,v.d. direktora

Crna Gora, [illegible] Osnovna škola "Mahmut Lekić"
ska opšti[illegible] "Mahmut Lekiq"
Tuz, [illegible]

Br. 137/18
Tuz, 28. 02. 2018 god.

Na osnovu člana 138. stav 2. i člana 141 stav. 1 Zakona o radu Sl. list CG 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i člana 82 tačka 9 stav 1 Zakona iz oblasti Obrazovanja Službeni list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, „Službeni list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11 i 45/11 kao i člana 23 Stav 6 Statuta J U O Š „Mahmut Lekić“ u Tuzima donosim:

RJEŠENJE
O PRESTANKU RADNOG ODNOSA

Vera Gjonaj, rasporedjen -a na radno mjesto ***vaspitačice*** po ugovoru o radu br. 30/18 od ***23.01.2018*** godine na odredjeno vrijeme do realizacije konkursa, prestaje radni odnos dana ***14.02.2018.*** godine.

Obrazloženje

Veri Gjonaj prestaje radni odnos dana ***14.02.2018*** godine, na osnovu člana 138. stav 2. i člana 141. Stav 1. Zakona o radu Sl. list CG 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i člana 82 tačka 9 stav 1 Zakona iz oblasti Obrazovanja Službeni list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, „Službeni list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11 i 45/11 kao i člana 23 stav 6 i 9 Statuta J U O Š „Mahmut Lekić“ u Tuzima.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja imenovani ima pravo žalbe Osnovnom sudu u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

v.d. Direktora
Nikola Dukaj

Dostaviti
a/a
imenovanom-oj

Crna Gora, [illegible]
Gradska opština [illegible]

Br. 111/18
Tuzi - [illegible] 19. 02. 2018 god.

Na osnovu člana 25. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 49/08; 59/11 i 66/2012) čl.82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl,list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, Sl.list CG br. 45/11 i 39/13) direktor škole Nikola Dukai (u daljem tekstu: poslodavac) i Arta Dreshaj, prof. razredne nastave, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 15.02.2018. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, u trajanju od 15.02.2018.god. do realizacije konkursa a najdalje do 15.03.2018 god.

Zaposleni-a je dužan/na da stupi na rad dana 15.02.2018.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove profesora razredne nastave.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organozaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Svaka od ugovornih starna može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni,

Arta Dreshaj

Arta Dreshaj

Za poslodavca,

Nikola Dukaj, v.d.direktora

[redacted]

Crna Gora, [illegible]
Gradska opština Tuzi, JU Osnovna [illegible]
KU Tuz, [illegible] "[illegible] Laxiq"

Бр.-Nr. 224/18.
Tuzi - Tuz 16.03 2018 [illegible]

Na osnovu člana 25. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 49/08; 59/11 i 66/2012) **čl.82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl,list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, Sl.list CG br. 45/11 i 39/13) direktor škole Nikola Dukai (u daljem tekstu: poslodavac) i Arta Dreshaj, prof. razredne nastave, JMBG** [redacted] **(u daljem tekstu: zaposleni), dana 16.03.2018. godine, zaključili su:**

U G O V O R   O   R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, u trajanju od 16.03.2018.god. do realizacije konkursa a najdalje do 16.04.2018 god.

Zaposleni-a je dužan/na da stupi na rad dana 16.03.2018.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove profesora razredne nastave.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organozaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Svaka od ugovornih starna može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na **odredeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni,

Arta Dreshaj

Za poslodavca,

Nikola Dukaj, v.d.direktora

Образац Е-1

8-0013190/000

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: JC 6000

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА
JU OŠ "Mahmut Lekić"
Tuzi

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА 001

8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА
Prof. razredne nastave

9. МЈЕСТО РАДА (насеље) Tuzi 211463

10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. ~~Filozofski fakultet~~
2. PROF. RAZ. N. 411592
3.

11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. VII-1 71 Visoka FILOZ. F. 801
2.
3.

12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима)
[✓ 4] Положен стручни - приправнички испит 4

13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1.
2.
3.

14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж [✓ 3.] Без обзира на пол

15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од ☐ г. до ☐ г.

16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме
[✓ 2] Одређено вријеме
3. Приправник
4. Приправник-волонтер
5. Допунски рад
6. Привремени и повремени послови
7. Сезонски рад
8. Привремено радно ангажовање
9. Инвалид
2

16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)

17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено [✓ 2] Упражњено 2

18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
[✓ 1] Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног

18.1 Број сати недјељно 40

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ 2017601800652

2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 120318

4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА 02618852

5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА 86101

6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине
1. Друштвена
2. Приватна
3. Задружна
4. Два или више облика
[✓ 5] Државна
4

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)

20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
[✓ 1] Прије подне
2. По подне
3. Двократно
4. У двије смјене
5. У три смјене
6. У четири смјене
7. Само ноћу
8. У турнусима
9. На терену
10. Код куће
1

21. СМЈЕШТАЈ
[✓ 0] Није предвиђен
1. Породични стан
2. Самачки стан
3. Заједнички смештај
4. Надокнађује се у цјелини
5. Надокнађује се делимично
6. По договору
0

22. ИСХРАНА
[✓ 0] Није организована
1. Организована
2. Надокнађује се у цјелини
3. Надокнађује се делимично
0

23. ПРЕВОЗ
[✓ 0] Није обезбијеђен
1. Обезбијеђен
2. Надокнађује се дјелимично
3. Надокнађује се у потпуности
0

24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)

25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)

26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
[✓ 0] Није предвиђена
1. Провјеру врши послодавац
2. Провјеру врши организација за запошљавање
3. Проверу врши друга организација
0

27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
[✓ 1] Конкурс
2. Оглас
3. Без оглашавања Основ
1
(дн) 15

28. НАПОМЕНА: nastava se izvodi na albanskom jeziku na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30.06.2018.
-Licenca za rad, -Probni rad 3 mjeseca

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ • БИРО РАДА ПОДГОРИЦА 1

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 140318

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ: 12.03.18

ТЕЛЕФОН: -510

232/18

11. 04 2018

Na osnovu člana 25. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 49/08; 59/11 i 66/2012) čl.82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl,list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, Sl.list CG br. 45/11 i 39/13) direktor škole Nikola Dukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Arta Dreshaj. prof. razredne nastave, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 11.04.2018. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, u trajanju od 11.04.2018.god. do 30.06.2018 god.

Zaposleni-a je dužan/na da stupi na rad dana 11.04.2018.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove profesora razredne nastave.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organozaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Svaka od ugovornih starna može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor'zaključen je na **određeno vrijeme**.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavci mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni,

Arta Dreshaj

Za poslodavca,

Nikola Dukaj, v.d. direktora

[illegible] škola [illegible]
[illegible]

Sp.- Nr. 202/18
27. 03 2018 год.

Na osnovu člana 25. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 49/08; 59/11 i 66/2012) čl.101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl,list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, Sl.list CG br. 45/11 i 39/13) direktor škole Nikola Dukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Gentijana Junčaj, spec.sci. engleski jezik i književnost, JMBG [redacted] u daljem tekstu: zaposleni), dana 26.03.2018. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, u trajanju od 26.03.2018.god.do povratka radnice sa bolovanja (Vera Đurafčaj) a najdalje do 26.04.2018 god.

Zaposleni-a je dužan/na da stupi na rad dana 26.03.2018.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove profesora engleskog jezika.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organozaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Svaka od ugovornih starna može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni,
Gentijana Junčaj

Poslodavac,
Nikola Dukaj, v.d.direktor

Crna Gora, Podgorica [illegible]
Gradska opština Tuzi [illegible] Osnovna škola [illegible]
KU Tuz, [illegible]

Sp.-Ur. 164/18

Tuzi - Tuz. 29 · 03 2018 год.-viti

Na osnovu člana 25. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 49/08; 59/11 i 66/2012) čl.101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl,list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, Sl.list CG br. 45/11 i 39/13) direktor škole Nikola Dukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Ljorenc Ivezaj, spec.sci. engleski jezik i književnost, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 23.02.2018. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, u trajanju od 24.03.2018.god. do povratka radnice sa bolovanja (Verice Buskovic) a najdalje do 24.04.2018 god.

Zaposleni-a je dužan/na da stupi na rad dana 24.03.2018.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove profesora engleskog jezika.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organozaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Svaka od ugovornih starna može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Za poslodavca,

Nikola Dukaj,v.d. direktora

Zaposleni,

Ljorenc Ivezaj

Crna Gora [illegible]
Gradska [illegible]

[illegible] 222/18
03. 04 /18

Na osnovu člana 142 tačka 1 i 3 Zakona o radu (Sl. List CG br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11) kao i člana 82 tačka 9 Opšteg Zakona o Obrazovanju i Vaspitanju Sl. List RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. List CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11 i 45/11 kao i Člana 23 Stav 9 Statuta JU OŠ „Mahmut Lekić“ u Tuzima, donosim sledeće:

RJEŠENJE
o otkazu ugovora o radu

Ljorenc Ivezaj, koji je zasnovao radni odnos na određeno vrijeme kao prof. engleskog jezika do povratka radnice sa bolovanja a najdalje do 24.04.2018 godine (ugovor o radu br.164/18 od 24.03.2018 g.), prestaje radni odnos dana 06.04.2018 godine.

Obrazloženje

Ljorencu Ivezaj prestaje radni odnos dana 06.04.2018 godine, na osnovu člana 142 tačka 1 i 3 Zakona o radu (Sl. List CG br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11) kao i člana 82 tačka 9 Opšteg Zakona o Obrazovanju i Vaspitanju Sl. List RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. List CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11 i 45/11 kao i Člana 23 Stav 9 Statuta JU OŠ „Mahmut Lekić“ u Tuzima.

Pravna pouka:
Protiv ovog Rješenja imenovani ima pravo žalbe Osnovnom sudu u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:
- imenovanom,
- a/a

v.d. Direktora,

Nikola Dukaj