

Crna Gora, 15.03.2018.
Gradsko opštinsko vijeće
JU "Tuzima" u Podgorici
Ime: Sabra Decević

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Primljeno: 15-03-2018			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	200/1206		

Na osnovu člana 25 tačka 1 Zakona o radu CG ("Sl. list CG" br 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11) i osnovu člana 82. stav 6. Zakona iz oblasti obrazovanja objavljen u ("Sl. listu RCG" br.64/02, 31/05 i 49/07 i "službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) kao i člana 23 tačka 21 stav 1, Statuta JU.OŠ. "Mahmut Lekić" u Tuzima, direktor škole donio je sledeću:

O D L U K U O PRIJEMU U RADNI ODNOS

Sabra Decević, prima se na rad na određeno vrijeme od 15.03.2018 godine do povratka radnice sa bolovanja (Violeta Nikpreljaj) a najdalje do 30.06.2018 godine.

Na osnovu ove odluke sa imenovanom će se zaključiti ugovor o radu kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

O b r a z l o ž e n j e

JU.OŠ "Mahmut Lekić" u Tuzima je raspisala konkurs dana 19.02.2018 godine za radno mjesto prof. engleskog jezika na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najdalje do 30.06.2018 godine.

Na konkurs se prijavili sledeći kandidati:

1. Sabra Decević.

Direktor škole je razmotrio prispjelu dokumentaciju i na osnovu Prijedloga Komisije za izbor kandidata (177/18 od 14.03.2018 godine), odlučio je da na pomenuto radno mjesto na određeno vrijeme primi Sabru Decević.

Pravna pouka:

Protiv ove odluke, stranke imaju pravo žalbe Osnovnom sudu u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:

- Imenovanoj,
- Arhivi



v.d. Direktora

Nikola Dukaj

Op. br. 181/18

Temeljni broj 15-03 2018.102

Na osnovu člana 25. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 49/08; 59/11 i 66/2012) čl.101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, Sl.list CG br. 45/11 i 39/13) direktor škole Nikola Dukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Sabra Decević prof. engleskog jezika i književnosti, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 15.03.2018. godine, zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, u trajanju od 15.03.2018. god do povratka radnice sa bolovanja (Violeta Nikpreljaj) a najdalje do 30.06.2018. god.

Zaposleni-a je dužan/na da stupi na rad dana 15.03.2018.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove profesora engleskog jezika.

Probni rad predviđen 3 prva mjeseca, vrši poslodavac.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni, prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

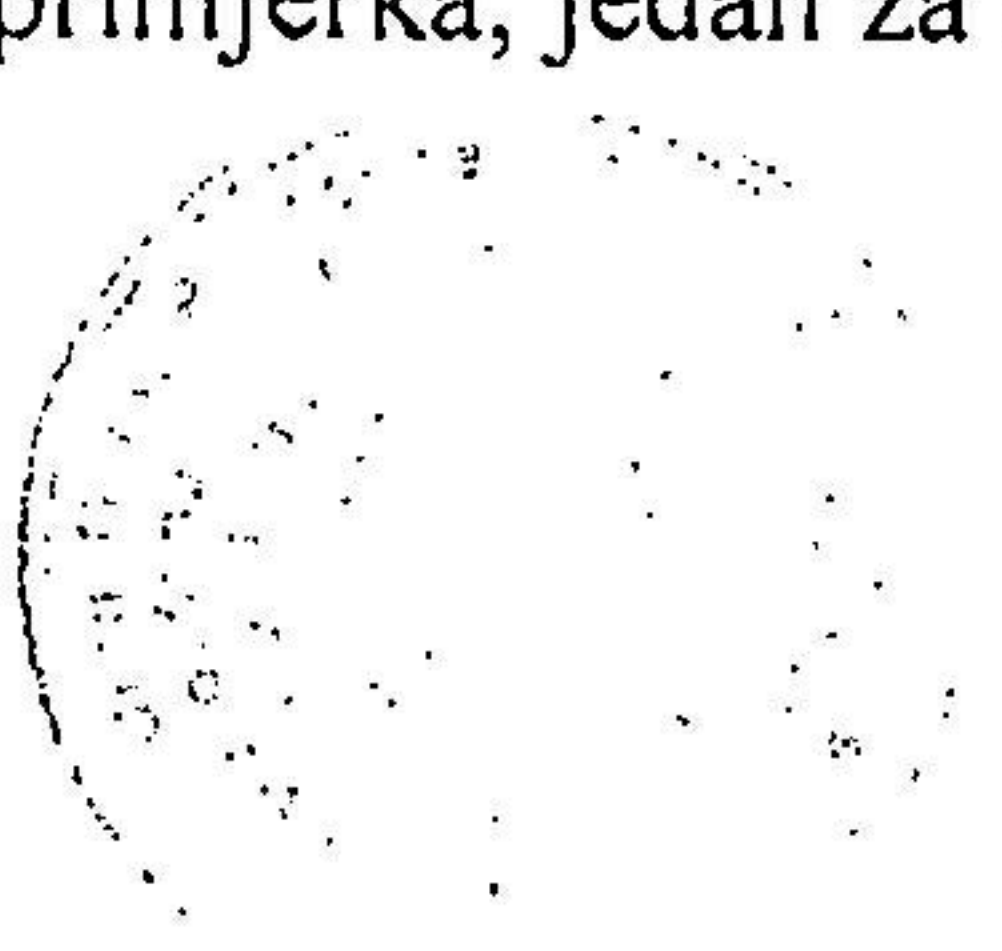
Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni,

Sabra Decević



Za poslodavca,

Nikola Dukaj, direktor

8-0013190/000

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

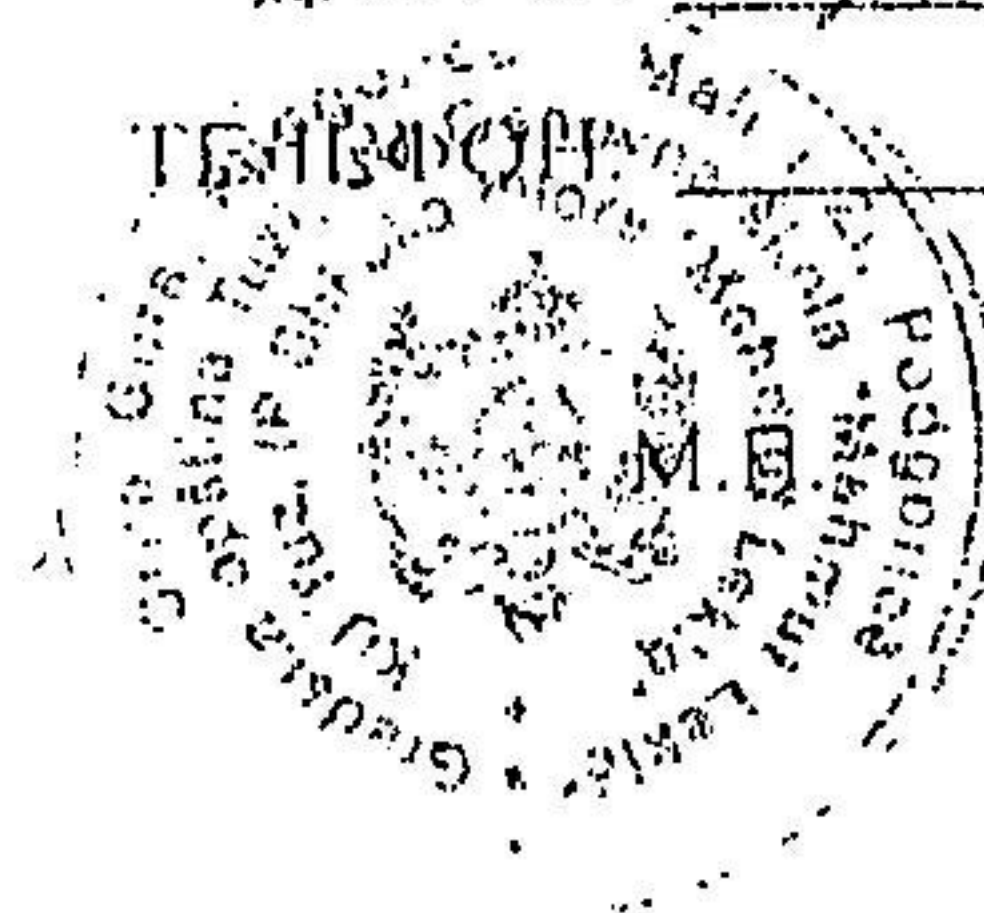
ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>Горп</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>210/761800595</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>JU OS "Mahmut Leci"</u> <u>Tuzi</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ДДММГГ) <u>160218</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>1021048153</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>300</u>	8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>пред. енглеског језика</u>	5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>810101</u>
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>Тузл. 2111113</u>	10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>пред. енгл. језика</u> <u>717534</u> 2. <u></u> <u></u> 3. <u></u> <u></u>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Зајужна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <u>5</u>
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>Уч</u> <u></u> <u>Филозоф. фак.</u> <u>850</u> 2. <u></u> <u></u> <u></u> <u></u> 3. <u></u> <u></u> <u></u> <u></u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - <u>4</u> 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u></u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u></u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 0. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двострано 6. У четири смјене 9. На терену <u>10</u>
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u></u> <u></u> <u></u> <u></u> 2. <u></u> <u></u> <u></u> <u></u> 3. <u></u> <u></u> <u></u> <u></u>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <u>10</u> 3. Заједнички смештај	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <u>10</u>
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <u>3</u>	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбјеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбјеђен 3. Надокнађује се у потпуности <u>10</u>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u></u>
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u></u> г. до <u></u> г.	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u>-03-</u>	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <u>0</u>
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад <u>02</u>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 0. Конкурс <u>1</u> 2. Оглас (лид) <u>15</u> 3. Без оглашавања Основ <u></u>	28. НАПОМЕНА: <u>на одређено вријеме од</u> <u>роверања вјероватно са вјероватно алаја</u> <u>30.06.2018. - Лиценца за рад - одређено</u> <u>вјеме албанског језика.</u> <u>- пробни рад 3 мј есеца</u>
16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) <u></u>	17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новостворено 2. Упражњено <u>2</u>	18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног Број сати недељно <u>40</u>

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ ОГЛАШЊАВАЊА ПРИЈАВЕ (ДДММГГ) 190218

ДАТУМ: 16.02.2018



8-0013190/000

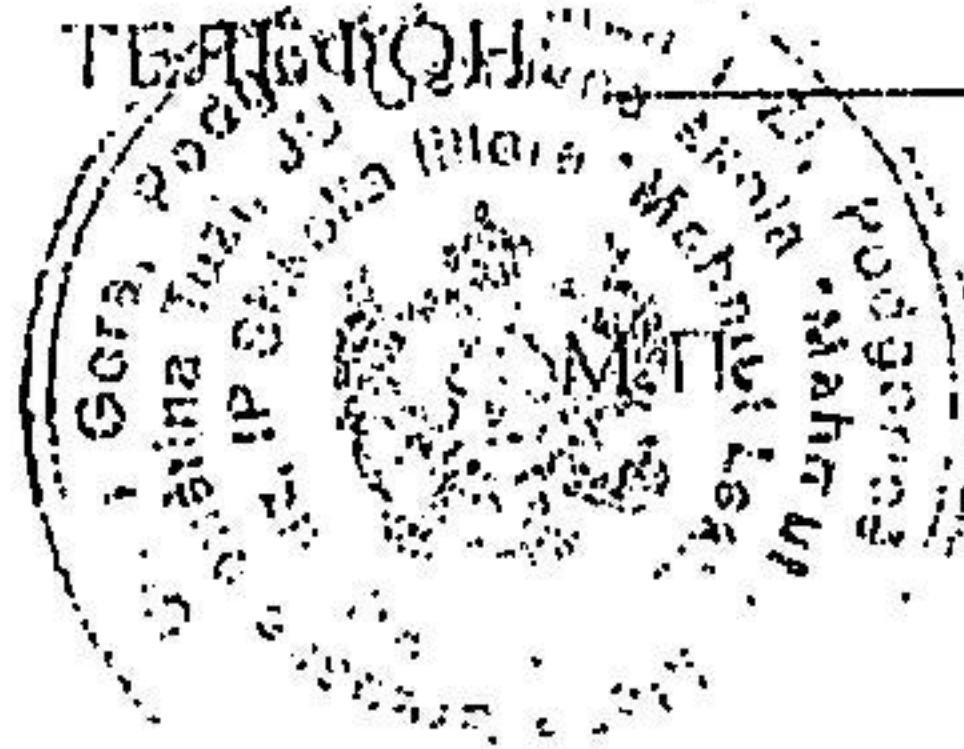
Образак Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>5600</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>2017418005931</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>JU OS "Mahmud Lekic"</u> <u>Tuzi</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>16.02.18</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>02018853</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>001</u>	8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>Prof. Fizicke kulture</u>	5. ШИФРА ЦЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>80191</u>
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>Tuzi</u> <u>2111443</u>	10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>Prof. Fizicke kulture</u> <u>7117579</u> 2. <u></u> 3. <u></u>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке сворне 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облица 2. Приватна 5. Државна <u>5</u>
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>VII</u> <u>Filološki fak.</u> <u>885</u> 2. <u></u> 3. <u></u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - <u>4</u> 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <u>4</u> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u>4</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u></u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 0. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само поћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <u>101</u>
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u></u> 2. <u></u> 3. <u></u>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <u>10</u> 3. Заједнички смештај	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <u>10</u>
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 0. Без обзира на пол <u>2</u>	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <u>10</u>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u>93</u>
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u></u> г. до <u></u> г.	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u>93</u>	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <u>10</u>
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад <u>102</u>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 0. Конкурс <u>18</u> 2. Оглас (ли) <u>17</u> 3. Без оглашавања Основ <u></u>	28. НАПОМЕНА: <u>NA ODRZANO VEJEME DO</u> <u>RAVNOVA SA BOLOVANJA A NAJDAVE</u> <u>DO 30.06.2018. - LICENCA ZA RAO</u> <u>- probni rad 3 mjeseca</u>
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) <u></u>	17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новостворено 0. Управљено <u>12</u>	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 0. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног <u>14</u>	18.1 Број сати нецјело <u>40</u>	

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ ОГЛАСАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 16.02.18ДАТУМ: 16.02.2018

180/18
15.03.18

Na osnovu člana 25 tačka 1 Zakona o radu CG ("Sl. list CG" br 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11) i osnovu člana 82. stav 6. Zakona iz oblasti obrazovanja objavljen u ("Sl. listu RCG" br.64/02, 31/05 i 49/07 i „službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) kao i člana 23 tačka 21 stav 1, Statuta JU.OŠ. „Mahmut Lekić“ u Tuzima, direktor škole donio je sledeću:

O D L U K U O PRIJEMU U RADNI ODNOS

Selma Šabotić, prima se na rad na određeno vrijeme od 15.03.2018 godine do povratka radnice sa bolovanja (Aleksandra Minić) a najdalje do 30.06.2018 godine.

Na osnovu ove odluke sa imenovanom će se zaključiti ugovor o radu kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

O b r a z l o ž e n j e

JU.OŠ“Mahmut Lekić“ u Tuzima je raspisala konkurs dana 19.02.2018 godine za radno mjesto prof. fizičke kulture na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najdalje do 30.06.2018 godine.

Na konkurs se prijavili sledeći kandidati:

1. Selma Šabotić,
2. Arnela Hodžić i
3. Danilo Pavićević

Direktor škole je razmotrio prispjelu dokumentaciju i na osnovu Prijedloga Komisije za izbor kandidata (177/18 od 14.03.2018 godine), odlučio je da na pomenuto radno mjesto na određeno vrijeme primi Selmana Šabotić.

Pravna pouka:

Protiv ove odluke, stranke imaju pravo žalbe Osnovnom sudu u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:

- Imenovanim,
- Arhivi



v.d. Direktora

Nikola Dukaj

182/18
15.03.2018

Na osnovu člana 25. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 49/08; 59/11 i 66/2012) čl.82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, Sl.list CG br. 45/11 i 39/13) direktor škole Nikola Dukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Selman Šabotić, spec. art. fizičke kulture, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 15.03.2018. godine, zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, u trajanju od 15.03.2018.god. do povratka radnice sa bolovanja (Aleksandre Minic) a najdalje do 30.06.2018 god.

Zaposleni-a je dužan/na da stupi na rad dana 15.03.2018.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove profesora fizičke kulture.
Probni rad predviđen prva 3 mjeseca, vrši poslodavac.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni,

Selman Šabotić



Za poslodavca,

Nikola Dukaj, v.d.direktora