

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Mahmut Adrovic" Petnjica <skola@os-madrovic.edu.me>
Sent: Tuesday, March 28, 2023 7:44 AM
To: Finansiranje
Subject: Odluka i ugovor o radu.
Attachments: TapScanner 03-28-2023-07:42.pdf

Poštovani,
U prilogu vam dostavljamo odluku i ugovor o radu.

Srdačan pozdrav.

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	28-03-2023	Вриједност
Орг. јед.	03-0170/5616	

UČENJA GORA

JU OŠ "Mahmut Adrović"
Petnjica

Adresa: Centar br. 17

84312 Petnjica

Tel: 051/288-318/

E-mail: skola@os-madrovic.edu.me

Broj: 102-100/23-214/1

Petnjica, 27.03.2023. godine

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list CG" br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23), direktor JU Osnovne škole "Mahmut Adrović" u Petnjici, Almir Pijakić donio je:

ODLUKU

O zasniyanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Tijana Medojević, Stepen/bachelor (BA), učiteljski studij, prima se u radni odnos u JU OŠ "Mahmut Adrović" u Petnjici na ODREĐENO vrijeme sa punim radnim vremenom na radnom mjestu prof. razredne nastave u PU Lagatore.
2. Radni odnos iz tačke 1. ove odluke teče od 27.03.2023. godine, do povratka radnice (Elze Duraković Kurpejović) sa trudničkog bolovanja u najduže do 30 dana.
3. Sa imenovanom se zaključuje ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto prof. razredne nastave u OŠ "Mahmut Adrović" u Petnjici, PU Lagatore, a gore imenovana prima se u radni odnos radi kontinuiteta nastavno-obrazovnog procesa do povratka radnice (Elze Duraković Kurpejović) sa trudničkog bolovanja, a najduže do 30 dana, za rad u JU OŠ "Mahmut Adrović" u Petnjici, PU Lagatore, te shodno članu 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list CG" br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada ili po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Dostavljeno:

imenovanoj: Tijana Medojević
dosijeu



Almir Pijakić, prof.



CRNA GORA
JU OŠ „Mehmed Adrović“
Petnjica

Adresa: Centar br. 17
84312 Petnjica
Tel: 051/238-318/
Mali skola@os-medrovic.edu.me

Broj: 02-100/23-213/E

Petnjica, 27.03.2023. godine

Na osnovu članu 4, 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu ("Službeni CG", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 23 Statuta ustanove JU OŠ „Mehmed Adrović“ u Petnjici koju zastupa direktor škole Almir Pijalović, (u daljem tekstu: poslodavac) i Tifana Medbović, Stepeni bachelora (BA) učiteljski studij, registrirani brojiradno knjižica 481/2014, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju svoja prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, do povratka radnice (Elze Duraković Kurpešević) sa trudničkog bolovanja, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 27.03.2023. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto prof. razredno nastave u JU OŠ „Mehmed Adrović“ u Petnjici-PU Lagatore za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40,00 sati u radnoj nedjelji.

Član 6

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu dajnice cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđenog kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 11-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom. Starići koeficijent za VII stepen stručne spreme sa punim radnim vremenom iznosi 9,20.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 5. u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora morabitio obrazložena i da sadržipouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 16

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dostavljanja.

(ZAPOSLENA)

Tatjana Medgević

POSLODAVAC

Direktora škole

Admir Pljakić, prof.



Admir Pljakić