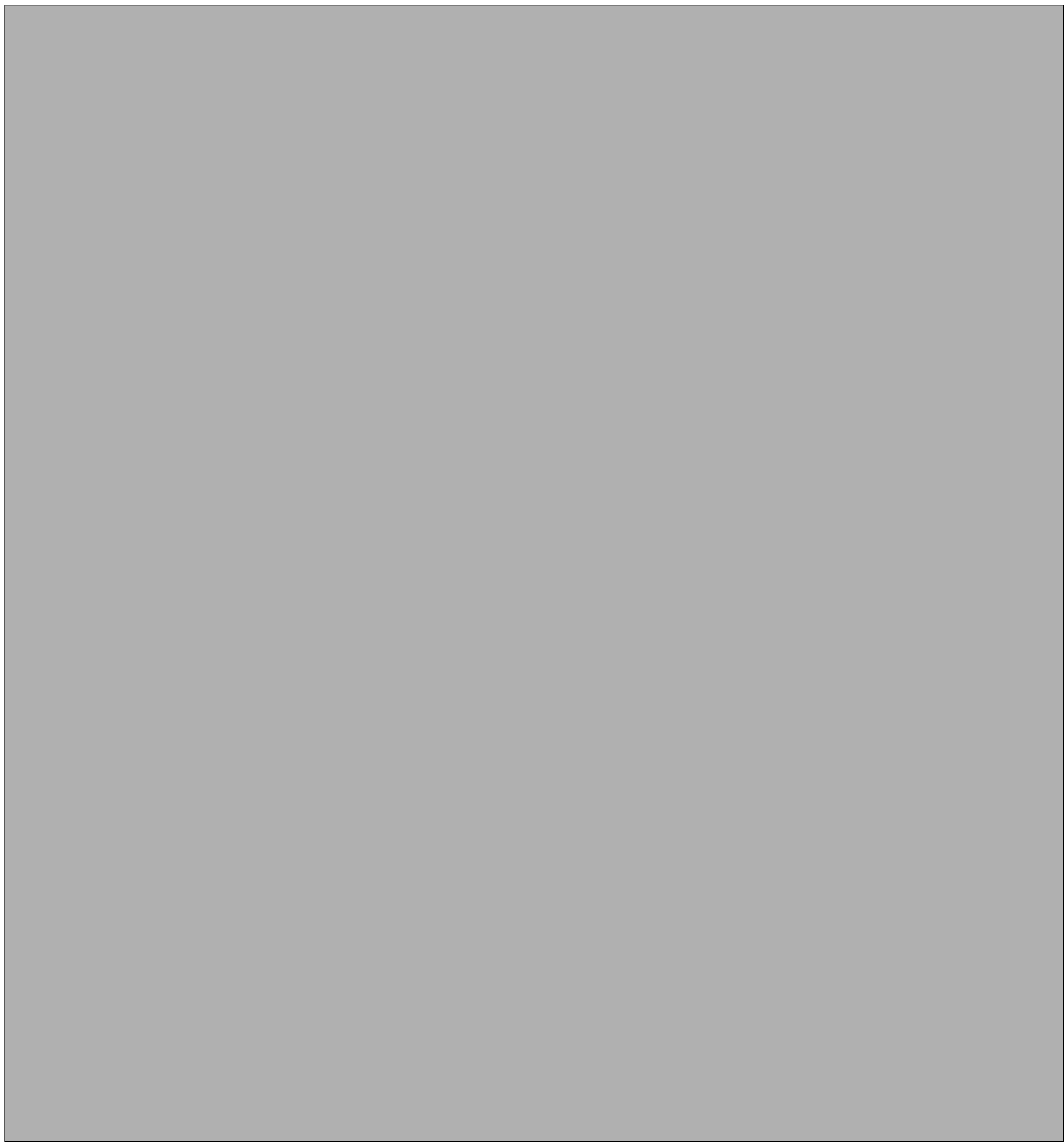


Crna Gora - Opština Pomurje
JU Osnovna škola "Muhamed Adrović"
Broj 115
Petition. 10-04 god.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
POSREDOVANJE
04-06-2018

Ime i prezime	Broj	Prijava	Vrijednost
02-02-	10421	1036	

Agenciji za sprječavanje korupcije Crne Gore



Broj 13

Petnjica, 22. 01. 2018 god.

Na osnovu člana 163 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“ br. 49/08; 26/09; 88/09; 26/10 i 59/11. god. **JUOŠ "MAHMUT ADROVIĆ" PETNJICA** (u daljem tekstu poslodavac i zaposleni

AJDARPAŠIĆ SABRO iz PONORA

Sa završenom Osnovnom školom (NK-a radnik) i vozač „C“ kategorije (u daljem tekstu zaposleni), dana **22.01.2018.** godine zaključili su

UGOVOR O POVREMENIM I PRIVREMENIM POSLOVIMA

Član 1

Na osnovu ovog Ugovora Zaposleni se obavezuje da u ime i za račun Poslodavca obavlja poslove: (prevoza učenika na relaciji *(Ponor-Petnjica-Ponor)* iz djelatnosti Poslodavca koji su po svojoj prirodi privremeni i povremeni i koji se obavljaju u sjedištu Poslodavca. Poslodavac za obavljanje poslova iz st. 1. ovog člana, koji su po svojoj prirodi takvi da ne traju duže od (period) radnih dana u kalendarskoj godini, može da zaključi ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova sa:

- 1) nezaposlenim licem;
- 2) zaposlenim koji radi nepuno radno vrijeme - do punog radnog vremena;
- 3) korisnikom starosne penzije.

Ugovor iz stava 1. ovog člana zaključuje se u pisanom obliku.

Član 2

Ugovor se zaključuje za period od (od **22.01.2018.** god) a najdalje do **120** radnih dana odnosno **do 30.06.2018.** godine radnih dana u toku kalendarske godine. Radnik je dužan da otpočne s obavljanjem poslova iz člana 1. ovog Ugovora dana (**22.01.2018.**) godine.

Član 3

Mjesečna zarada zaposlenog za obavljanje poslova iz ovog Ugovora će se isplaćivati po Granskom kolektivnom ugovoru isplaćuje sedmo (05). u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 4

Zaposleni je dužan da poslove iz člana 1. ovog Ugovora obavlja s punim radnim vremenom, tj. 40 radnih sati nedjeljno, prema planu i programu rada koji propisuje Poslodavac. Zaposleni se obavezuje da poslove obavlja savjesno, odgovorno i u skladu sa standardima i normativima Poslodavca. Ocjenju rada zaposlenog vršiće direktor...

Član 5

Ovaj Ugovor prestaje da važi i prije isteka roka na koji je zaključen u sljedećim slučajevima:

- 1) sporazumom između zaposlenog i Poslodavca;
- 2) otkazom ugovora od strane zaposlenog ili Poslodavca;
- 3) u drugim slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 6

Zaposleni može otkazati ovaj Ugovor pismenim putem, najmanje 15 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka rada

Član 7

Poslodavac može otkazati ovaj Ugovor:

- 1) ako Zaposleni nesavjesno, nestručno i neblagovremeno obavlja poslove iz ovog Ugovora;
- 2) ako ne poštuje radnu disciplinu i ako je njegovo ponašanje takvo da po ocjeni direktora ne može više da obavlja povjerene poslove.

U slučaju iz stava 1. ovog člana, Zaposleni je dužan da ostane na radu najmanje još 15 dana.

Član 8

Poslodavac je dužan da po ovom ugovoru zaposlenom uplaćuje redovno svedoprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje u skladu sa Zakonom.

Poslodavac je dužan da za zaposlenog uplaćuje doprinose za zdravstveno osiguranje za slučaj povreda na radu i profesionalnog boljenja.

Član 9

Ugovorne strane će sve sporove po ovom ugovoru pokušati da riješe sporazumno. Ukoliko ne dođe do sporazuma, utvrđuje se sporazumna mjesna nadležnost Osnovnog suda u Beranama.

ZAPOSLENI
Aida Pasić



POSLODAVAC
Ramir Stović

Crna Gora - Opština Petnjica
JU Osnovna škola "Mahmut Adrović"

Broj 10

Petnjica, 22. 01. 2018 god.

Na osnovu člana 25. stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 49/08; 26/09; 88/09; 26/10 i 59/11,
JUOŠ „MAHMUT ADROVIĆ“ PETNJICA (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena

ČATOVIĆ ESMIRA iz Bijelog Polja

a završenim Pedagoškim fakultetom- odsjek Razredna nastava (u daljem tekstu:
zaposleni),

dana 22.01.2018.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa **punim**- radnim vremenom od **norme** nastavnih časova nedeljno, na **-odredjeno** radno vrijeme od 22.01.2018.god do 22.02.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 22.01.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Nastavnika razredne nastave** za rad u **PO-LAGATORE**

Za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne spreme, zanimanje nastavnik razredne nastave.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 23 tabela 1 redni broj 18).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti rasporedjen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može bez njegove saglasnosti, biti privremeno rasporedjen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene norme organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, jer zbog hitnosti obavljanja posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposleni

Latović Esмира



Poslodavac

Karićević

Broj 48
Petnjica, 11. 02. 2018 god.

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu „Sl.list CG“, broj 49/08;26/09;88/09;26/10 i 59/11.g
JU OŠ "MAHMUT ADROVIĆ" - PETNJICA (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni

ČATOVIĆ ESMIRA iz LAGATORA

sa završenim **Pedagoškim fakultetom – odsjek Razredna nastava** (u daljem tekstu: zaposleni-a),
dana **22.02.2018.** godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa **punim**-nepunim radnim vremenom od **norme** nastavnih časova nedeljno, na neodredjeno-**odredjeno** radno vrijeme do **30.06.2018.** god

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **23.02.2018.** god.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovoga člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 2a

Poseban uslov za zapošljavanje nastavnika je **PROBNI RAD** a sve u skladu sa članom 101 stav 5 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl.list RCG“ br.64/02 i Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika („Sl.list RCG“ br. 21/03.)

Dužina probnog rada za zaposlenog-u (nastavnika-cu) traje **3 (tri) meseca – 90 dana** a sve u skladu sa članom 19 stav 3. Zakona o radu („Sl.list CG“, br.49/08;26/09;88/09;26/10 i 59/11.).

Probni rad traje od **23.02.2018 do 23.05.2018.** god.

Ako zaposleni/na ne dobije **zadovoljavajuću ocjenu** od Komisije za praćenje probnog rada, istekom probnog rada imenovanom-oj prestaje radni odnos u ovoj ustanovi

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **NASTAVNIKA RAZREDNE NASTAVE U PO LAGATORE**

Za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen **VII stepen** stručne spreme, zanimanje **nastavnik razredne nastave.**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 34 tabela 1 redni broj 16).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene norme organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasnova radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u **Berama**.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Čatorić Esмира



Poslodavac

Čatorić

Crna Gora - Opština Petnjica
snovna škola "Mahmut Adrović"

Broj 100

lica, 29.03 2018 god.

Na osnovu člana 138 stav 2 Zakona o radu „Sl.list CG“ broj 49/08,26/09, 88/09,26/10 i 59/11 donosim:

R J E Š E N J E

O PRESTANKU RADNOG ODNOSA

Za **EROVIĆ ISMETA, STEPEN BACHELOR (BA), IZ BIJELOG POLJA**

1.Radni odnos imenovanoj prestaje **31.03.2018.** godine

2.Plata i druga lična primanja imenovanoj će biti izmirena zaključno sa **31.03.2018.** god.

Obrazloženje

„JUOŠ“ Mahmut Adrović“ u Petnjici zaključila je po raspisanom konkursu Ugovor o radu na određeno vrijeme sa Erović Ismetom, prof. razred. nastave dana **05.03.2018.god.**, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do **30.06.2018.god.**, za rad u **PO-GODOČELJE**.

Imenovani je podnio zahtjev br. **99. od 29.03.2018.god.** za sporazimni raskid radnog odnosa zbog prelaska u drugu školu, te se donosi rješenje kao u dispozitivu istog.

Sve obaveze prema imenovanom će biti izmirene zaključno sa **31.03.2018.godine**

Dostavljeno: Imenovanom

Arhivi škole

Primio-la

Ismet Erović



Direktor

Ramčilović Rifat

Ramčilović Rifat /

Crna Gora - Opština Petnjica
JU Osnovna škola "Mahmut Adrović"

Broj 70

Petnjica, 05.03. 2018 god.

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu „Sl.list CG“, broj 49/08,26/09,88/09,26/10 i 59/11.g
JU OŠ "MAHMUT ADROVIĆ" - PETNJICA (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni-a

EROVUIĆ ISMET iz BIJELOG POLJA

sa završenim *Filozofskim fakultetom – UČITELJSKI STUDIJ* (u daljem tekstu: zaposleni-a),

dana **05.03.2018.** godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punim**-nepunim radnim vremenom od **norme** nastavnih časova nedeljno, na neodredjeno-odredjeno radno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže do **30.06.2018.god.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **05.03.2018** god.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovoga člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **NASTAVNIKA RAZREDNE NASTAVE (ZAMIJENA BOLOVANJA- za ALILOVIĆ MIRSADU**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen **VII stepen** stručne spreme, zanimanje **-nastavnik razredne nastave.**

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član. 34 tabela 1 redni broj 16).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene norme organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2018.godine

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u **Beranama**.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Isaak Erovic



Poslodavac

Ramir Lović

Crna Gora - Opština Petnjica
JU Osnovna škola "Mahmut Adrović"

Broj 99

Petnjica, 29.03 2018 god.

Javnoj ustanovi osnovnoj školi "Mahmut Adrović" u Petnjici

P E T N J I C A

Predmet: Zahtjev za sporazumni raskid radnog odnosa

Obraćam Vam se ovim zahtjevom da mi raskinete radni odnos u JUOŠ
"Mahmut Adrović" u Petnjici.

Radni odnos koji sam zasnovao u Vašoj ustanovi na određeno vrijeme do
povratka radniče na bolovanju raskidam zaključno sa 31.03.2018. godine zbog
prelaska u drugu školu koja mi je mnogo bliža i nalazi se na terenu moje opštine
prebivališta.

S poštovanjem,

U Petnjici, 15.09.2016.god.

Podnosilac zahtjeva

Ismet Erović

/ Erović Ismet /

Crna Gora - Opština Petnjica
JU Osnovna škola "Mahmut Adrović"

Broj 22

Petnjica, 29. 01. 2018 god.

Na osnovu člana 25. stav 1. Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 49/08; 26/09; 88/09, 26/10 i 59/11. g.
JUOŠ "MAHMUT ADROVIĆ" PETNJICA (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni

GOS DULINAZA IZ BERANA

a završenim **Filozofskim fakultetom- Učiteljski studij** (u daljem tekstu: zaposleni),

dana **29.01.2018.** godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim-nepunim radnim vremenom od **norme** nastavničkih časova nedeljno, na određeno radno vrijeme od **02.02.2018.god.** do povratka radnice sa bolovanja a najduže do **28.02.2018.godine**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **02.02.2018.godine**.

Ukoliko dodje do smanjenja broja časova u školi koja je potpisala Sporazum o ustupanju slobodnih časova, škola koja je ustupila slobodne časove nema obaveze prema istome, niti ima obavezu da vrši bolovanje u nadoknadu za razliku do broja ustupljenih časova.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave za rad u PC i GODOČILJE, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne spreme, zanimanje **STEPEN BACHELOR (BA)**.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 34 tabela 1 redni broj 16).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene norme organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, jer zbog hitnosti obavljanja posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposleni

Doc. G. G. G. G.



Poslodavac

Ramiro Louid

Crna Gora - Opština Petnjica
JU Osnovna škola "Mahmut Adrović"

Broj 102

Petnjica, 02. 04. 2018 god

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 49/08;26/09;88/09;26/10 i 59/11.g.
JUOŠ "MAHMUT ADROVIĆ" U PETNJICI (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni-a

GOS DJULNAZA IZ BERANA

sa završenim **-Filozofskim fakultetom – Učiteljski studij** (u daljem tekstu: zaposlena),

dana **02.04.2018.** godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos sa **punim** -nepunim radnim vremenom od **norme** nastavnih časova nedeljno, na neodredjeno-**odredjeno** radno vrijeme od **02.04.2018** do povratka radnice sa bolovanja a najduže do **30.04.2018.** godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni-a je dužan-a da stupi na rad dana **02.04.2018.** godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovoga člana, smatraće se da nije zasnovao-la radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika razredne nastave** za rad u **PO GODOČELJE**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen **VII -1** Stepen stručne spreme, zanimanje **STEPEN BACHELOR (BA)-UČITELJSKI STUDIJ**.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 34 tabela 1 redni broj 16).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene norme organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, jer zbog hitnosti obavljanja posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposleni
Gos Djulnaza
/Gos Djulnaza /



Poslodavac
Rifat Ramčilo
/Rifat Ramčilo, prof. /

Crna Gora - Opština Petnjica
JU Osnovna škola "Mahmut Adrović"

Broj 39

Petnjica, 15.02. 2018 god.

Na osnovu člana 25. stav 1. Zakona o radu „Sl.list CG“, broj 49/08;26/09;88/09,26/10 i 59/11.
JUOŠ „MAHMUT MADROVIĆ“ PETNJICA (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena

OJDANIĆ MARIJA iz **BERANA**

a završenim **Filozofskim fakultetom- Učiteljski studij** (u daljem tekstu: zaposleni);

dana **15.02.2018.** godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa *punim*- radnim vremenom od *norme* nastavnih časova nedeljno, na *-odredjeno* radno vrijeme od **15.02. 2018** god. do **povratka radnice sa bolovanja** a najduže do **28.02.2018** god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **15.02. 2018** godine

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovoga člana, smatraće se da nije osnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Nastavnika razredne nastave** za rad **MATIČNOJ ŠKOLI**.

Za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne spreme, zanimanje **nastavnik razredne nastave**.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljahje poslova i zadatka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 23 tabela 1. redni broj 18).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavljah savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene norme organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, jer zbog hitnosti obavljanja posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Porešku upravu.

Zaposleni

Maruja Ojganit



Poslodavac

Ramiro Lović

Broj 59

Petnjica, 28.02 2018 god.

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu „Sl.list CG“, broj 49/08;26/09;88/09,26/10 i 59/11.g.
JUOŠ "MAHMUT ADROVIĆ" PETNJICA (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni

OJDA NIĆ MARIJA iz BERANA

a završenim –FILOZOFSKIM FAKULTETOM- UČITELJSKI STUDIJ (u daljem tekstu: zaposleni),

dana **28.02.2018.** godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim-nepunim radnim vremenom od **n o r m e** nastavnih časova nedeljno, na neodredjeno-**odredjeno** radno vrijeme od **01.03.2018. do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 09.03.2018.** godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01. 03. 2018.** god.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovoga člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Nastavnika razredne nastave za rad u Matičnoj školi**

Za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne spreme, zanimanje **Nastavnik razredne nastave**.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 23 tabela 1 red broj 18).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene norme organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, jer zbog hitnosti obavljanja posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja.

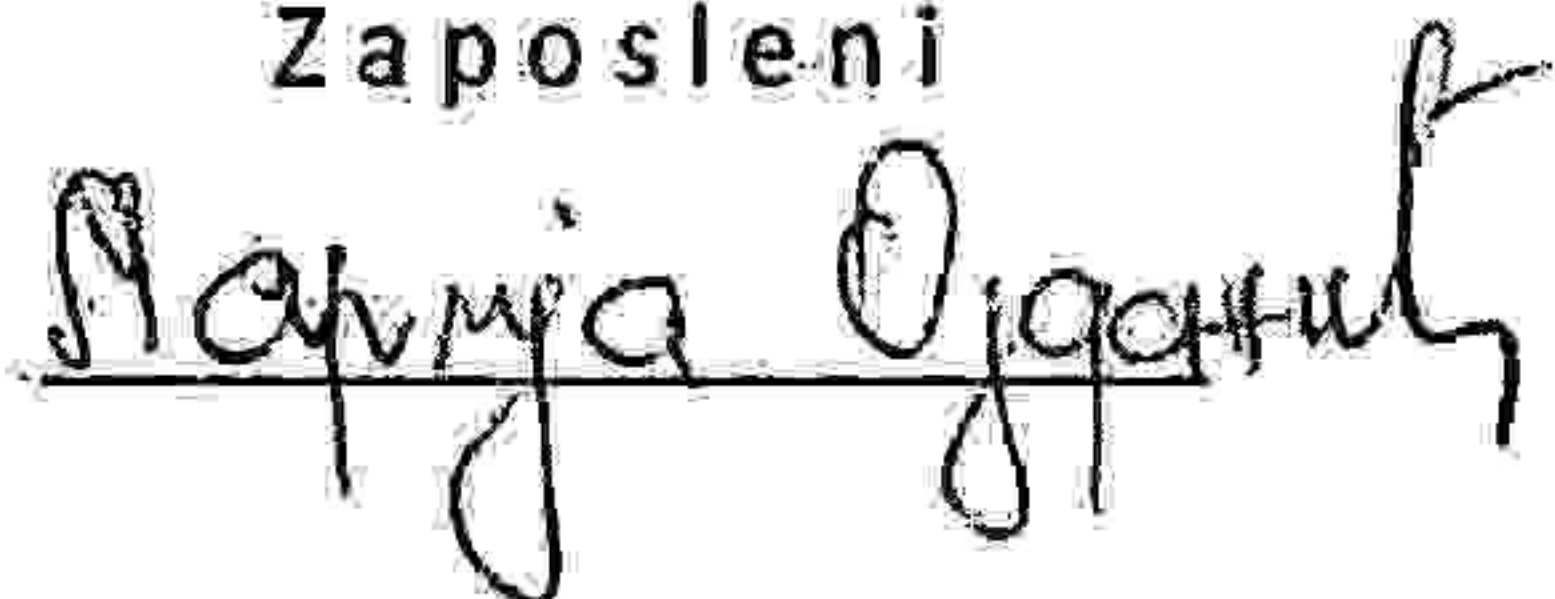
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

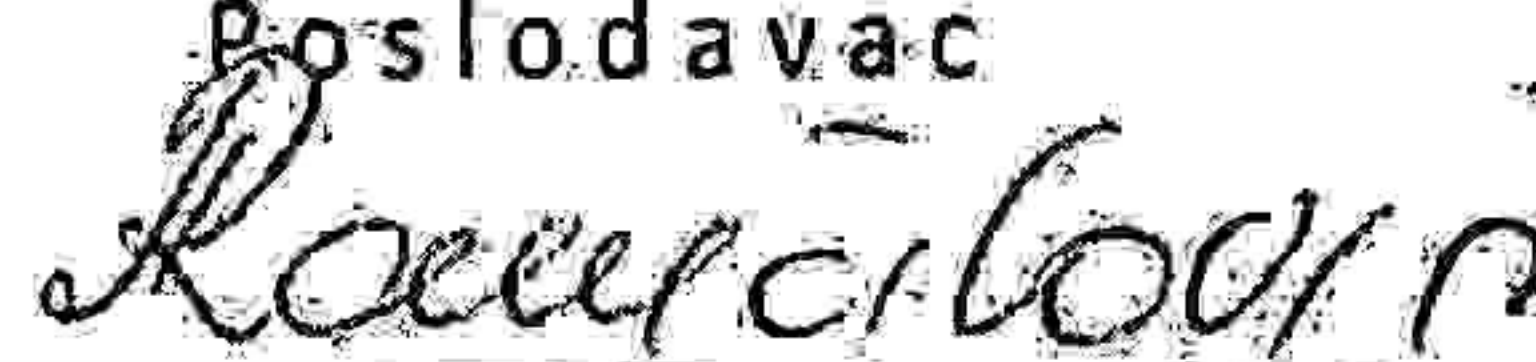
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4. (četiri) istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposleni



Poslodavac



Crna Gora - Opština Petnjica
JU Osnovna škola "Mahmut Adrović"

Broj 103

Petnjica, 01. 04. 2018 god.

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu „Sl.list CG“, broj 49/08;26/09;88/09,26/10 i 59/11.g
JUOŠ "MAHMUT ADROVIĆ" U PETNJICI (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni-a

PETROVIĆ JELENA IZ BERANA

a završenim –*Postdiplomskim specijalističkim akademskim studijama – Stepen specijaliste (Spec.Art) CRNOGORSKI JEZIK I JUŽNOSLOVENSKE KNJIŽEVNOSTI, grupa Prosvjetno-pedagoški smjer* (u daljem tekstu: zaposlena),

dana 02.04.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog-e i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos sa punim -*nepunim* radnim vremenom od **16** nastavnih časova nedeljno, na neodredjeno-*odredjeno* radno vrijeme, od **02.04.2018** do povratka radnika sa bolovnja a najdalje do **30.04.2018**.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni-a je dužan da stupi na rad dana **02.04.2018**. godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovoga člana, smatraće se da nije zasnovao-la radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta *prof. C,S,B i H jezika i književnosti* za rad u *matičnoj školi*, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII - Stepen stručne spreme, zanimanje **STEPEN SPECIJALISTE (Spec. Art)-**

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član.34 tabela 1 redni broj-16).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene norme organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, jer zbog hitnosti obavljanja posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zašniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposleni
Jelena Petrović
Petrović Jelena /



Poslodavac
Ramčilo
/Rifat Ramčilo, prof. /