

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Mahmut Adrovic" Petnjica <skola@os-madrovic.edu.me>
Sent: Friday, January 27, 2023 10:56 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor i odluka o zasnivanju radnog odnosa.
Attachments: TapScanner 01-27-2023-10:53.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Приказ	30-01-2023	Вриједност
Др. ред	030170/517	

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo ugovor i odluku o zasnivanju radnog odnosa.

Srdačan pozdrav.

CRNA GORA
JU OŠ „Mahmut Adrović“
Petnjica

Adriatic Center br. 17,
84312 Petnjica
Tel: 051/238-310/

Broj: 02-100/23-47/1.

Petnjica, 26.01.2023. godine

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23), direktor JU Osnovne škole „Mahmut Adrović“ u Petnjici, Almir Pljakić donio je:

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Rifat Ramčilović, učiteljski fakultet-prof. razredne nastave, prima se u radni odnos u JU OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici na **ODREĐENO** vrijeme sa punim radnim vremenom na radnom mjestu prof. razredne nastave u PU Lagatore.
2. Radni odnos iz tačke 1. ove odluke teče od 26.01.2023. godine do povratka radnice (Elze Duračković Kurpejović) sa trudničkog bolovanja a najduže do 26.02.2023. godine.
3. Sa imenovanjem se zaključuje ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto prof. razredne nastave u OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici-PU Lagatore a gore imenovani prima se u radni odnos radi kontinuiteta nastavno-obrazovnog procesa do povratka radnice (Elze Duračković Kurpejović) sa trudničkog bolovanja, a najduže do 26.02.2023. godine, za rad u JU OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici-PU Lagatore, te shodno članu 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Zapolseni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Dostavljeno:

imenovanom *Rifat Ramčilović*
dosjeu

Direktor škole
Almir Pljakić
Almir Pljakić, prof.



CRNA GORA
JU OŠ „Mahmut Adrović“
Petnjica

Adriani Centar, br. 17,
84312 Petnjica
Tel: 051/238-3187

Broj: 02-100/23-48/1,
Petnjica, 26.01.2023. godine

Na osnovu člana 4, 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 23 Statuta ustroja JU OŠ „Mahmut Adrović“, u Petnjici koju zastupa direktor škole Almir Pljakić, (u daljem tekstu: poslodavac) i Rifat Ramčilović, učiteljski fakultet-prof. razredne nastave, registarski broj radne knjižice [REDACTED] MIH [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, do povratka radnice (Elze Duraković Kurpejović) sa trudničkog bolovanja a najduže do 26.02.2023. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 26.01.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto prof. razredne nastave u JU OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici - PU Lagatore, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40,00 sati u radnoj nedjelji.

Član 6

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđenog kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetnu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 11-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom. Startni koeficijent za VII stepen stručne spreme sa punim radnim vremenom iznosi 9,20.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se isplaćuje zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 5og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu Ugovora morati obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13:

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, dajući stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestatka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 16

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dostavljanja.

ZAPOSLENI

Pavle Lović

POSLODAVAC

Direktora škole

Alma Pijaković, prof.

