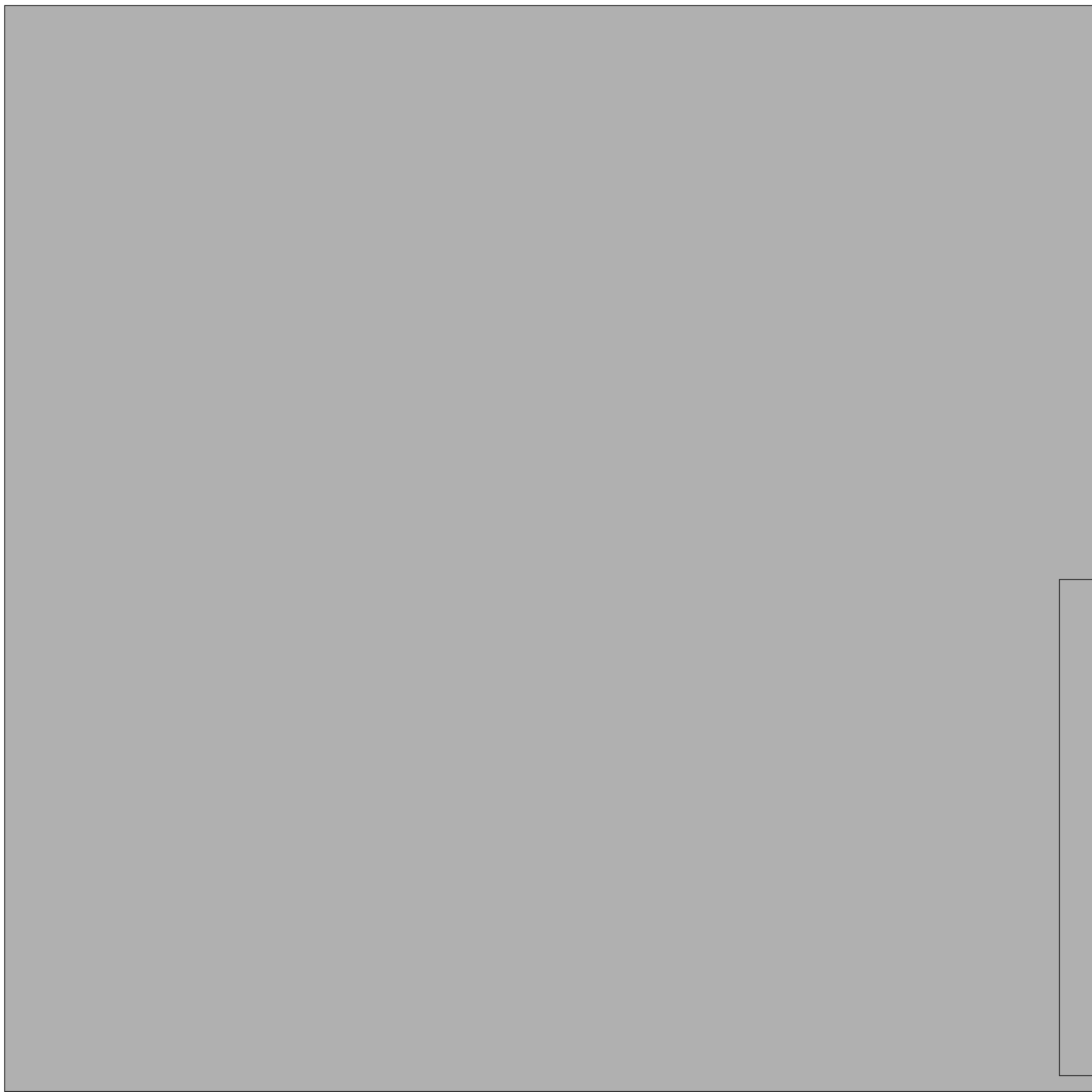


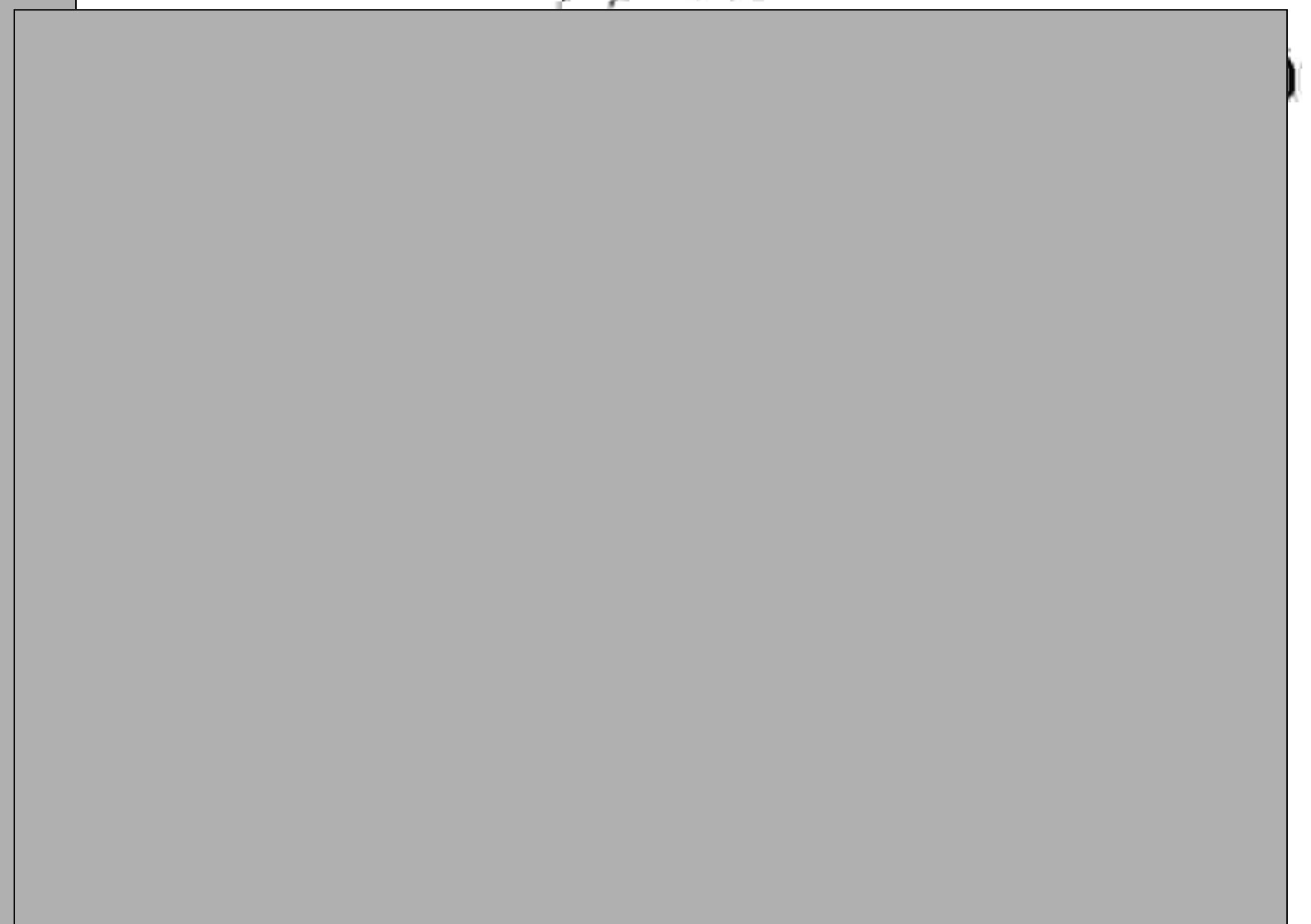


@os-lubnice.edu.me>

df; scan0004.pdf; scan0005.pdf; scan0006.pdf;
df; scan0011.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
04-06-2018

Priloga	Broj	Prilog	Velikost
02-02-1042	1060		



94

31.03.2018

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list CG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.04/08 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), direktor JU Osnovne škole "LUBNICE" u Lubnicama, donosi:

ODLUKU O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Delević Biljana** iz Loznice sa stalnim mjestom boravka u opštini Berane, **VII stepen stručne spreme, dipl.istoričar umjetnosti**, zasniva radni odnos na određeno vrijeme a najduže do 30 dana, u JU Osnovnoj školi "LUBNICE" u Lubnicama, opština Berane, na radno mjesto prof.Likovne kulture.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 31.03.2018.god.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenim u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

OBRAZLOŽENJE

Razmatrajući potrebu hitne popune slobodnog radnog mjesta profesora Likovne kulture u Javnoj ustanovi Osnovnoj školi "LUBNICE", riješeno je da se imenovana primi u radni odnos u JUOŠ "LUBNICE" u Lubnicama, opština Berane, u trajanju do 30 dana na 6 (šest) časova sedmično do popune radnog mjesta putem javnog oglašavanja – konkursa, shodno zakonu.

Ova odluka je konačna.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja imenovana radi zaštite svojih prava može pokrenuti spor pred Osnovnim sudom u Beranama u roku od 15. dana, od prijema iste.

Dostavljeno :

-Imenovanoj

-Poreskoj upravi

-Dosije radnika

Direktor:

Došliak Boban,prof



Na osnovu člana 16.21- 31 Zakona o radu („Sl.List CG“ , br. 49/08.) Javna ustanova **Osnovna škola "Lubnice"** u Lubnicama (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena **Biljana Delević** , dipl.istoričar umjetnosti, VII stepen stručne spreme **JMBG** [redacted] registarski broj radne knjižice: 289/11 (u daljem tekstu zaposlena) dana 31.03.2018. godine Zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorm i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od ukupno 6 (šest) nastavnih časova sedmično na osnovu odluke o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme broj 94 od 31.03.2018.god. I sa dopunom norme od 4 nastavna časa sedmično u JU Osnovnoj školi "Vukajlo Kukajlj" u Šekularu na osnovu sporazuma o preuzimanju nastavnika na određeno vrijeme broj 96 od 31.03.2018.god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 31.03.2018. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesor likovne kulture** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrdjen VII stepen stručne spreme, zanimanje, profesor likovne kulture, položen stručni ispit i licenca kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koji odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposlena uz njegovu saglasnost u skladu sa zakonom može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarada i druga primanja koja će poslodavac obračunavati isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac, zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do **30 dana**.

Član 11

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice (zaposlena) koje zasniva radni odnos.

Član 12

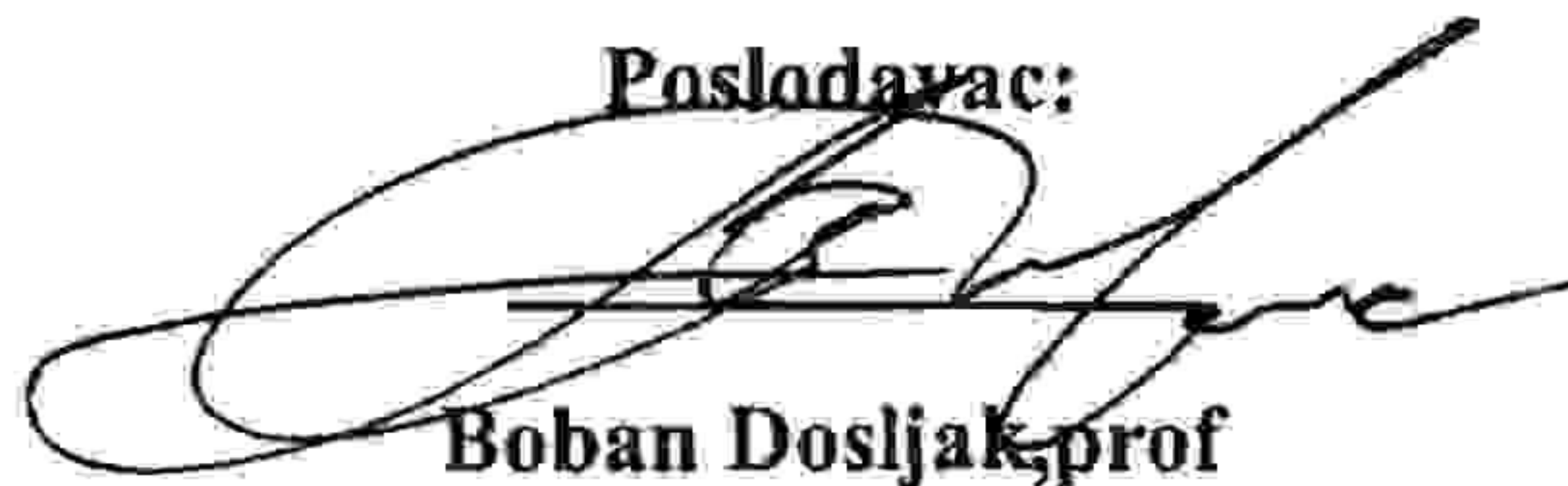
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena:



Poslodavac:



Boban Dosljak, prof

Na osnovu člana 16.21- 31 Zakona o radu („Sl.List CG“ , br.49/08.) Javna ustanova **Osnovna škola "Lubnice"** u Lubnicama (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Radivoje Radević** , VII stepen stručne spreme **JMBG** (u daljem tekstu zaposleni), registarski broj radne knjižice 474 dana **24.03.2018.** godine Zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 16 (šesnaest) časova sedmično, a na osnovu odluke o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana, broj 73 od 23.03.2018.god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **24.03.2018.** godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke **profesor matematike** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrdjen VII stepen stručne spreme, zanimanje, profesor matematike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koji odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni uz njegovu saglasnost u skladu sa zakonom može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarada i druga primanja koja ce poslodavac obračunavati isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštima aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac, zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme najduže do **30 dana**.

Član 11

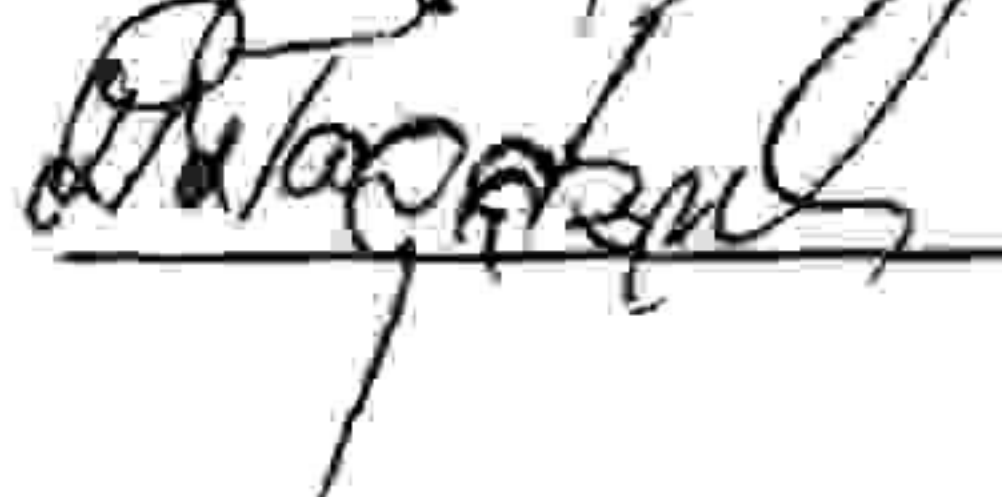
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

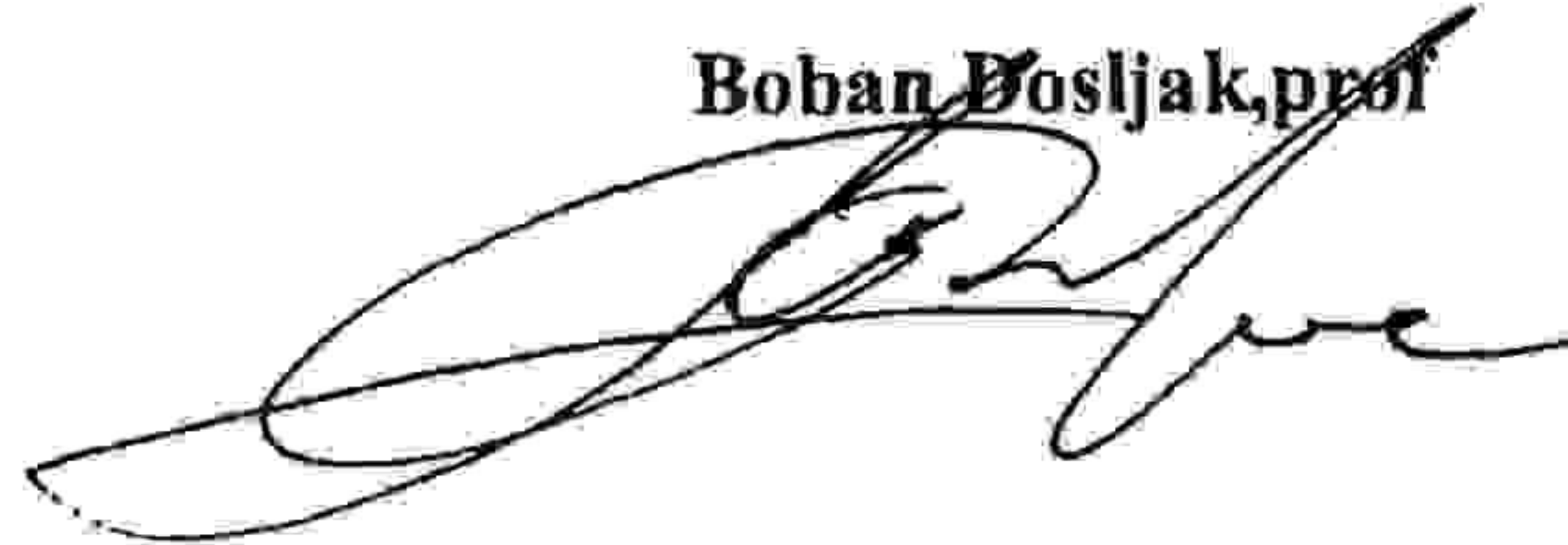
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:



Poslodavac

Boban Dosljak, prof



Лубнице-Беране 73
23. 03. 2018.

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list CG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.04/08 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), direktor JU Osnovne škole "LUBNICE" u Lubnicama, donosi:

ODLUKU **O zasnivanju radnog odnosa** **na određeno vrijeme do 30 dana**

1. **Radivoje Radević, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) dipl.mašinski inženjer**, zasniva radni odnos na određeno vrijeme najduže do 30 dana, u JU Osnovnoj školi "LUBNICE" u Lubnicama, opština Berane, na radno mjesto prof.matematike.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 24.03.2018.god.
3. Zarada imenovanom isplaćivaće se po koeficijentu predviđenim u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

OBRAZLOŽENJE

Razmatrajući potrebu hitne popune slobodnog radnog mjesta profesora matematike u Javnoj ustanovi Osnovnoj školi "LUBNICE", riješeno je da se imenovani primi u radni odnos u JUOŠ "LUBNICE" u Lubnicama, opština Berane, u trajanju do 30 dana na 16 časova (šesnaest) sedmično do popune radnog mjesta putem javno raspisanog konkursa shodno zakonu.

Ova odluka je konačna.

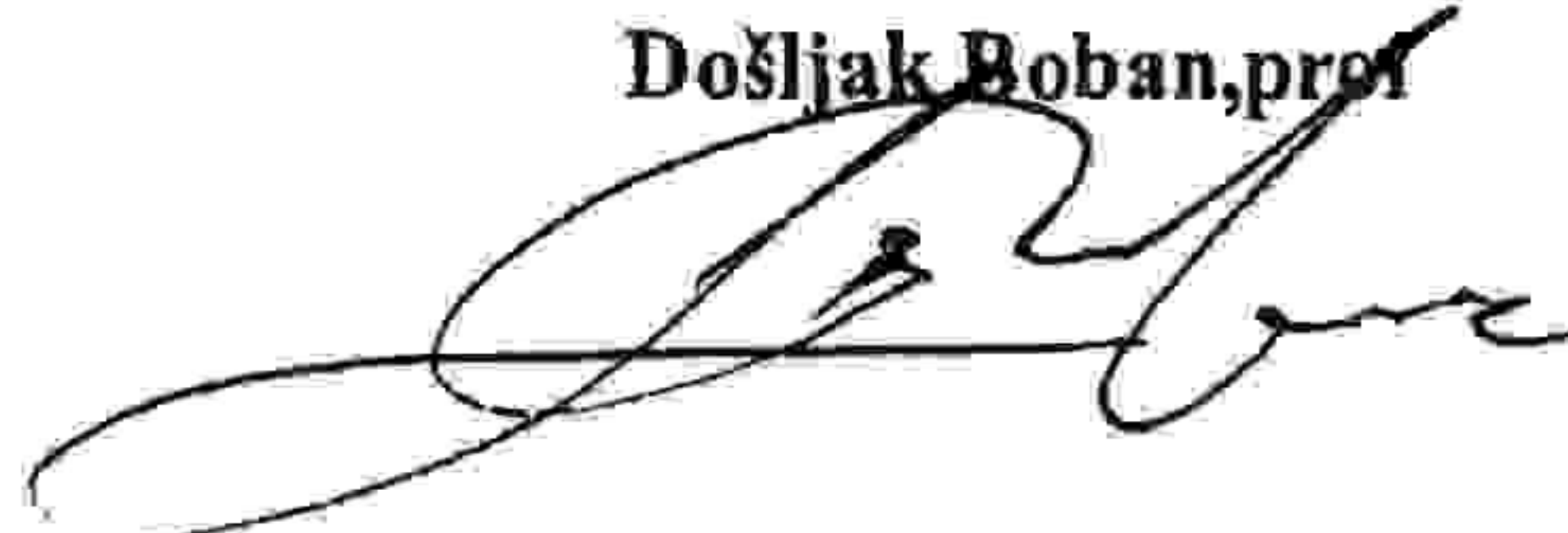
PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja imenovani radi zaštite svojih prava može pokrenuti spor pred Osnovnim sudom u Beranama u roku od 15. dana od prijema iste.

Dostavljeno :

- Imenovanom 
- Poreskoj upravi
- Dosije radnika

Direktor:

Došljak Boban, prof



Na osnovu člana 109. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG, br. 64/02, 31/05, 49/07 i Sl. List CG, br. 04/08, 21/09, 45/10 i 47/17) direktor JU Osnovne škole "LUBNICE" u Lubnicama i direktor JU Osnovne škole "Radomir Mitrović, opština Berane, dana 24.03.2018. god zaključili su :

SPORAZUM

O preuzimanju nastavnika na određeno vrijeme

1. **Saša Vuletić, profesor hemije**, zaposlena u JU Osnovnoj školi "LUBNICE" u Lubnicama, koja nema normu časova utvrđenu zakonom, odnosno izvodi nastavu u trajanju od **5 (pet)** nastavnih časova sedmično, preuzima se na rad na **određeno vrijeme** sa dopunom norme od **2** nastavna časa sedmično u JU Osnovnoj školi "Radomir Mitrović" u Beranama, na poslove i radne zadatke profesora Hemije, počev od 24.03.2018. god. a najduže do 30 dana.
2. Imenovana će prava iz radnog odnosa ostvarivati kod JUOŠ "LUBNICE" u Lubnicama.
3. Direktor škole koji je preuzeo zaposlenog po sporazumu, dužan je u roku od tri dana od dana potpisivanja sporazuma da potpiše ugovor o radu u skladu sa tačkom 1 ovog sporazuma.
4. Ovaj sporazum zaključen je u tri istovjetna primjerka, od kojih svaka od strana zadržava po jedan primjerak.

JUOŠ "Radomir Mitrović"

Direktor:


Radomir Jočić, prof

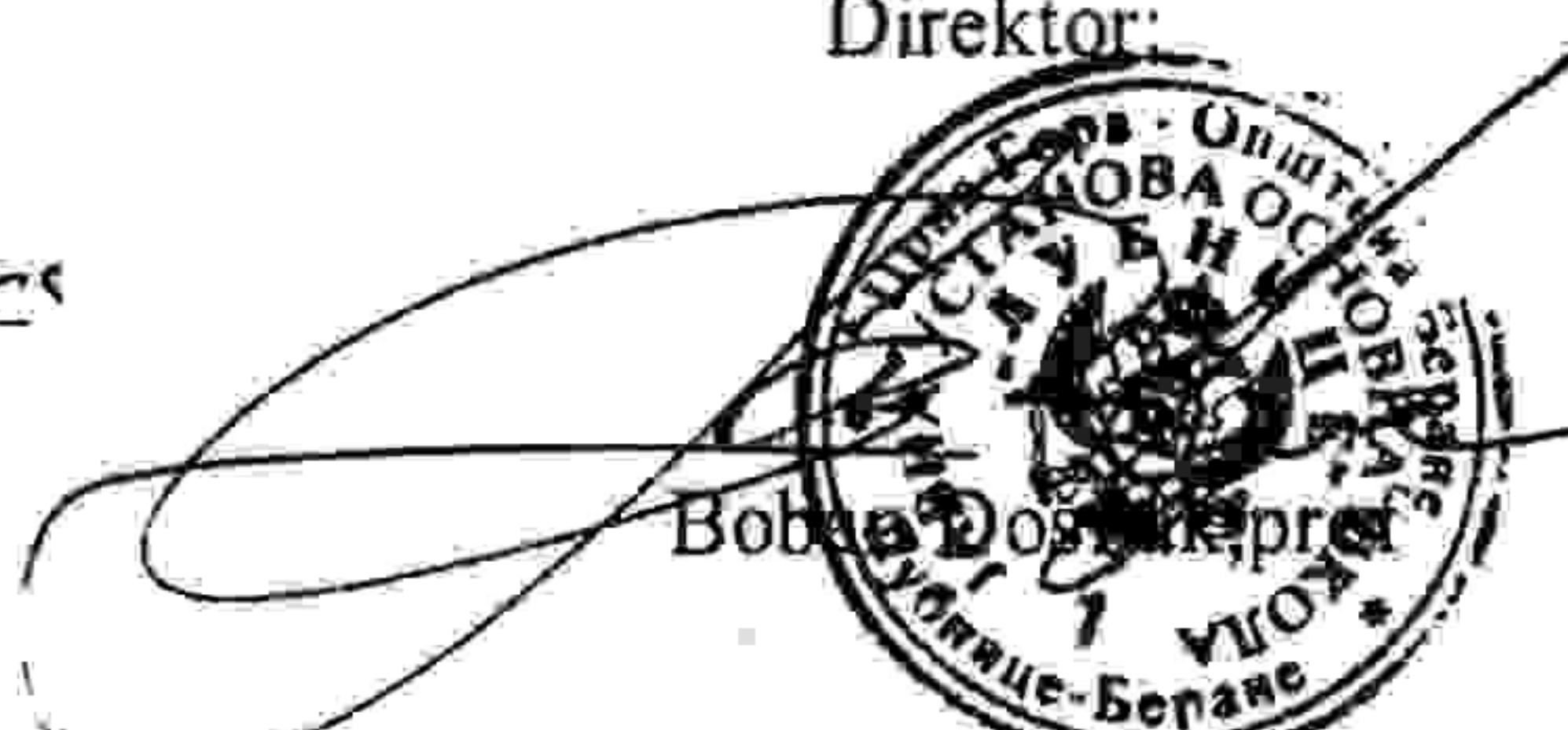
Zaposlena:



Saša Vuletić

JUOŠ "LUBNICE"

Direktor:


Boban Dostić, prof

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarada i druga primanja koja će poslodavac obračunavati isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac, zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme najduže do 30 dana.

Član 11

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice (zaposlena) koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

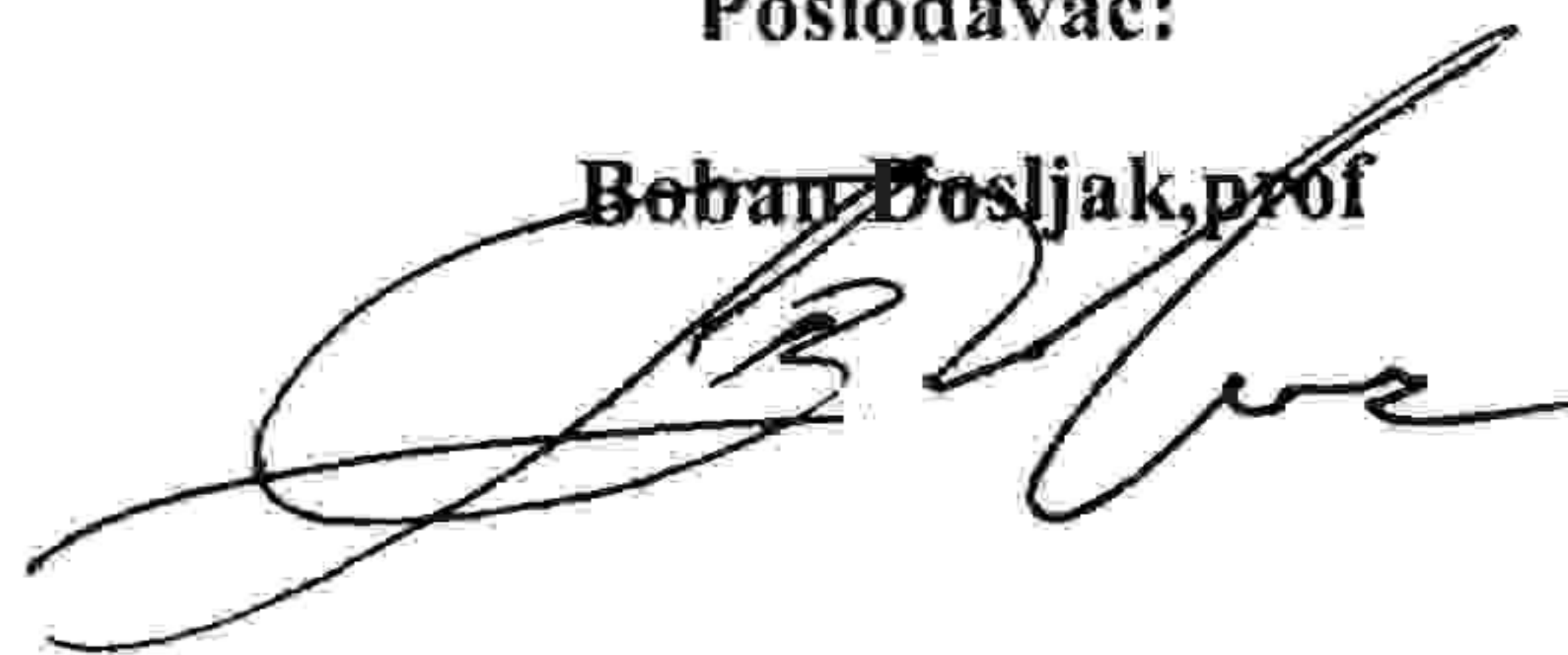
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena:

Bjanka Čauš

Poslodavac:

Boban Bosljak, prof



Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list CG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br. 04/08 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), direktor JU Osnovne škole "LUBNICE" u Lubnicama, donosi:

ODLUKU
O zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Vuletić Saša** iz Berana sa stalnim mjestom boravka u opštini Berane, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) **dipl.prof.Hemije**, zasniva radni odnos na određeno vrijeme najduže do 30 dana u JU Osnovnoj školi "LUBNICE" u Lubnicama, opština Berane, na radno mjesto prof.Hemije.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 24.03.2018.god.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenim u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

OBRAZLOŽENJE

Razmatrajući potrebu hitne popune slobodnog radnog mjesta profesora Hemije u Javnoj ustanovi Osnovnoj školi "LUBNICE", riješeno je da se imenovana primi u radni odnos u JUOŠ "LUBNICE" u Lubnicama, opština Berane, u trajanu do 30 dana na 5 (pet) časova sedmično do popune radnog mjesta putem javnog oglašavanja – konkursa, shodno zakonu.

Ova odluka je konačna.

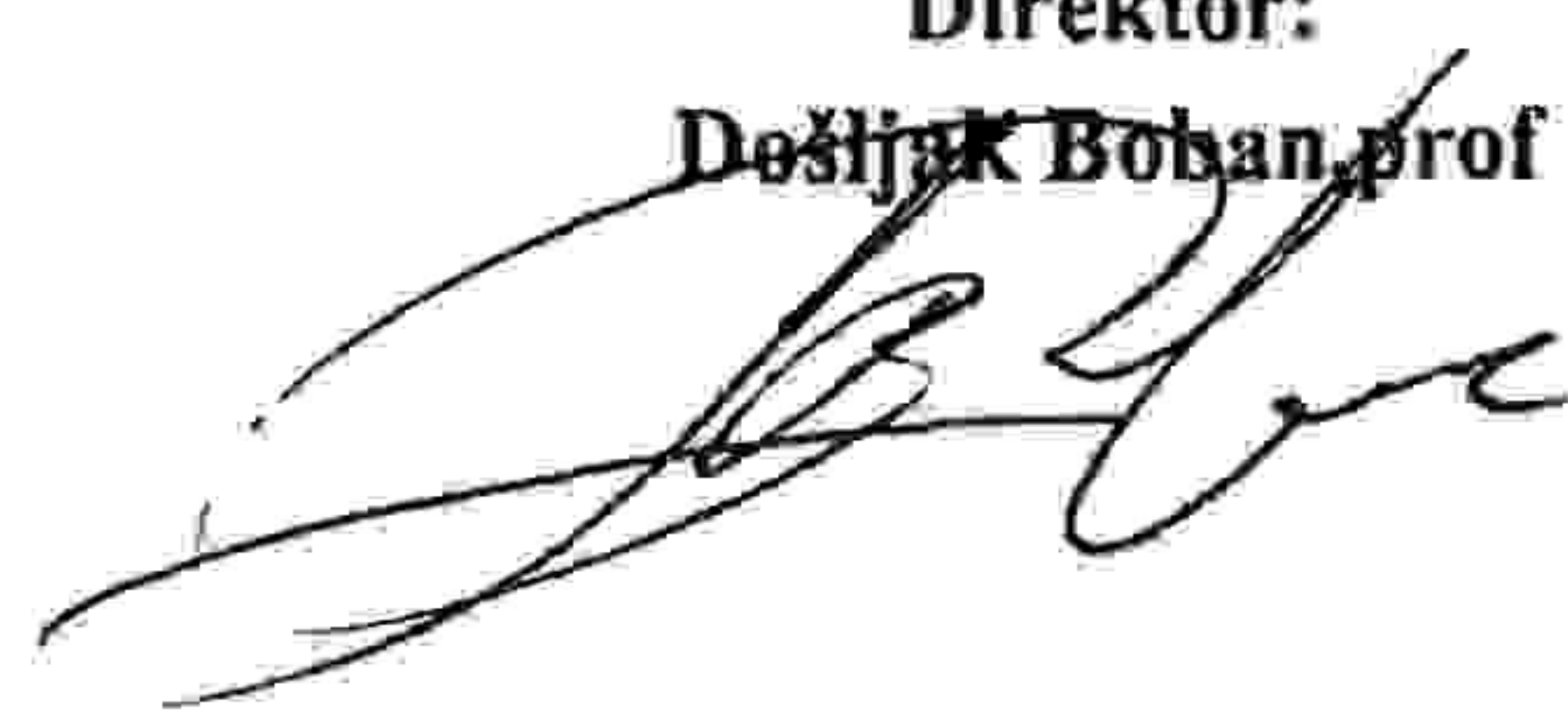
PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja imenovana radi zaštite svojih prava može pokrenuti spor pred Osnovnim sudom u Beranama u roku od 15. dana, od prijema iste.

Dostavljeno :

- Imenovanoj Bjerenić Ljiljana
- Poreskoj upravi
- Dosije radnika

Direktor:

Dešljak Boban, prof



Na osnovu člana 16.21 - 31 Zakona o radu („Sl. List CG“ , br. 49/08.) Javna ustanova **Osnovna škola "Lubnice"** u Lubnicama (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena **Saša Vuletić**, prof. hemije, VII stepen stručne spreme **JMBG** [redacted] registarski broj radne knjižice 579/2012 (u daljem tekstu zaposlena) dana **23.03.2018.** godine Zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od ukupno 5 (pet) nastavnih časova sedmično na osnovu odluke o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana, broj 76 od 23.03.2018.god, i sa dopunom norme od 2 (dva) nastavna časa u JU Osnovnoj školi "Radomir Mitrović" u Beranama, a na osnovu sporazuma o preuzimanju nastavnika broj: 78 od 23.03.2018.god. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **24.03.2018.** godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesor hemije** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrdjen VII stepen stručne spreme, zanimanje, profesor hemije, položen stručni ispit i licenca kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređjena na drugo radno mjesto kod poslodavca koji odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposlena uz njegovu saglasnost u skladu sa zakonom može biti raspoređjena na rad kod drugog poslodavca.