

Primljeno:	26-02-2018		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02	260	187	

Na osnovu člana 16.21 - 31 Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08.) Javna ustanova Osnovna škola "Lubnice" u Lubnicama (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Saša Vuletić, prof. hemije, VII stepen stručne spreme JMBG [REDACTED] registarski broj radne knjižice 579/2012 (u daljem tekstu zaposlena) dana 21.02.2018. godine Zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od ukupno 5 (pet) nastavnih časova sedmično na osnovu odluke o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana, broj 30 od 21.02.2018.god, i sa dopunom norme od 2 (dva) nastavna časa u JU Osnovnoj školi "Radomir Mitrović" u Beranama, a na osnovu sporazuma o preuzimanju nastavnika broj: 32 od 21.02.2018.god. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 21.02.2018. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor hemije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrdjen VII stepen stručne spreme, zanimanje, profesor hemije, položen stručni ispit i licenca kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti rasporedjena na drugo radno mjesto kod poslodavca koji odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposlena uz njegovu saglasnost u skladu sa zakonom može biti rasporedjena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6
Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarada i druga primanja koja ce poslodavac obračunavati isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima.

Član 7
Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8
Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac, zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme najduže do 30 dana.

Član 11
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice (zaposlena) koje zasniva radni odnos.

Član 12
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena:

Biserka Lamić

Poslodavac:

Bohan Dosljak, prof



Број: 30
Лубнице-Беране, 21. 02. 2018. год.

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list CG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br. 04/08 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), direktor JU Osnovne škole "LUBNICE" u Lubnicama, donosi:

ОДЛУКУ О заснивању радног односа на одређено вријеме до 30 дана

1. Vuletić Saša iz Berana sa stalnim mjestom boravka u opštini Berane, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) dipl.prof.Hemije, zasniva radni odnos na određeno vrijeme najduže do 30 dana u JU Osnovnoj školi "LUBNICE" u Lubnicama, opština Berane, na radno mjesto prof.Hemije.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 21.02.2018.god.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenim u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Razmatrajući potrebu hitne popune slobodnog radnog mjesta profesora Hemije u Javnoj ustanovi Osnovnoj školi "LUBNICE", riješeno je da se imenovana primi u radni odnos u JUOŠ "LUBNICE" u Lubnicama, opština Berane, u trajanu do 30 dana na 5 (pet) časova sedmično do popune radnog mjesta putem javnog oglašavanja – konkursa, shodno zakonu.

Ova odluka je konačna.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja imenovana radi zaštite svojih prava može pokrenuti spor pred Osnovnim sudom u Beranama u roku od 15. dana, od prijema iste.

Dostavljeno :

- Imenovanoj *Pulević Saša*
- Poreskoj upravi
- Dosije radnika

Direktor:

Došlić Boban, prof





Црна Гора - Општина Брчане
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНЕ ШКОЛЕ

„ЛУБНИЦЕ“

29

Брчане, 21. 02. 2018. год.

Na osnovu člana 16.21- 31 Zakona o radu („Sl.List CG“ , br.49/08.) Javna ustanova **Osnovna škola "Lubnice"** u Lubnicama (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Radivoje Radević** , VII stepen stručne spreme JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), registarski broj radne knjižice 474 dana **21.02.2018.** godine Zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 16 (šesnaest) časova sedmično, a na osnovu odluke o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana, broj 28 od 21.02.2018.god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **21.02.2018.** godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke **profesor matematike** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrdjen VII stepen stručne spreme, zanimanje, profesor matematike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koji odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni uz njegovu saglasnost u skladu sa zakonom može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarada i druga primanja koja ce poslodavac obračunavati isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštima aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac, zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme najduže do 30 dana.

Član 11

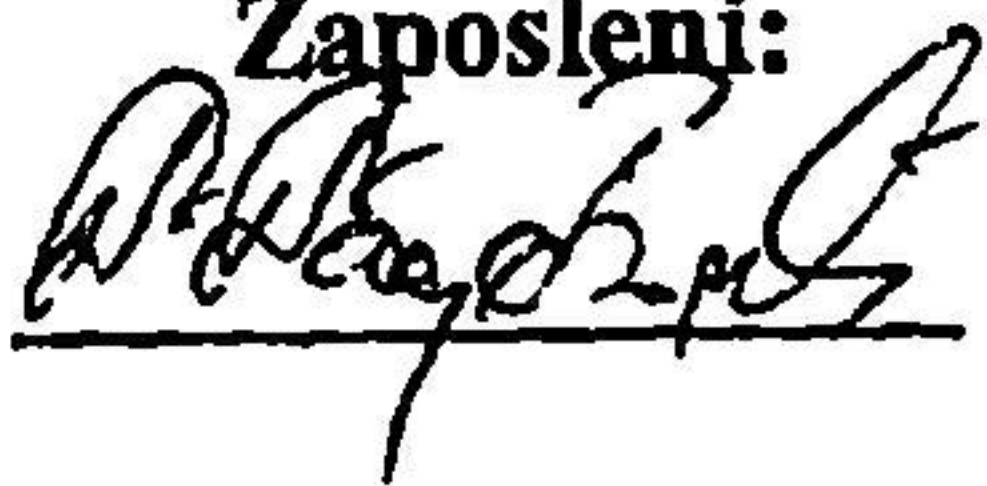
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:



Poslodavac

Boban Dosljak, prof



Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list CG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.04/08 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), direktor JU Osnovne škole "LUBNICE" u Lubnicama, donosi:

ODLUKU
O zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do 30 dana

1. Radivoje Radević, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) dipl.mašinski inženjer, zasniva radni odnos na određeno vrijeme najduže do 30 dana, u JU Osnovnoj školi "LUBNICE" u Lubnicama, opština Berane, na radno mjesto prof.matematike.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 21.02.2018.god.
3. Zarada imenovanom isplaćivaće se po koeficijentu predviđenim u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

OBRAZLOŽENJE

Razmatrajući potrebu hitne popune slobodnog radnog mjesta profesora matematike u Javnoj ustanovi Osnovnoj školi "LUBNICE", riješeno je da se imenovani primi u radni odnos u JUOŠ "LUBNICE" u Lubnicama, opština Berane, u trajanju do 30 dana na 16 časova (šesnaest) sedmično do popune radnog mjesta putem javno raspisanog konkursa shodno zakonu.

Ova odluka je konačna.

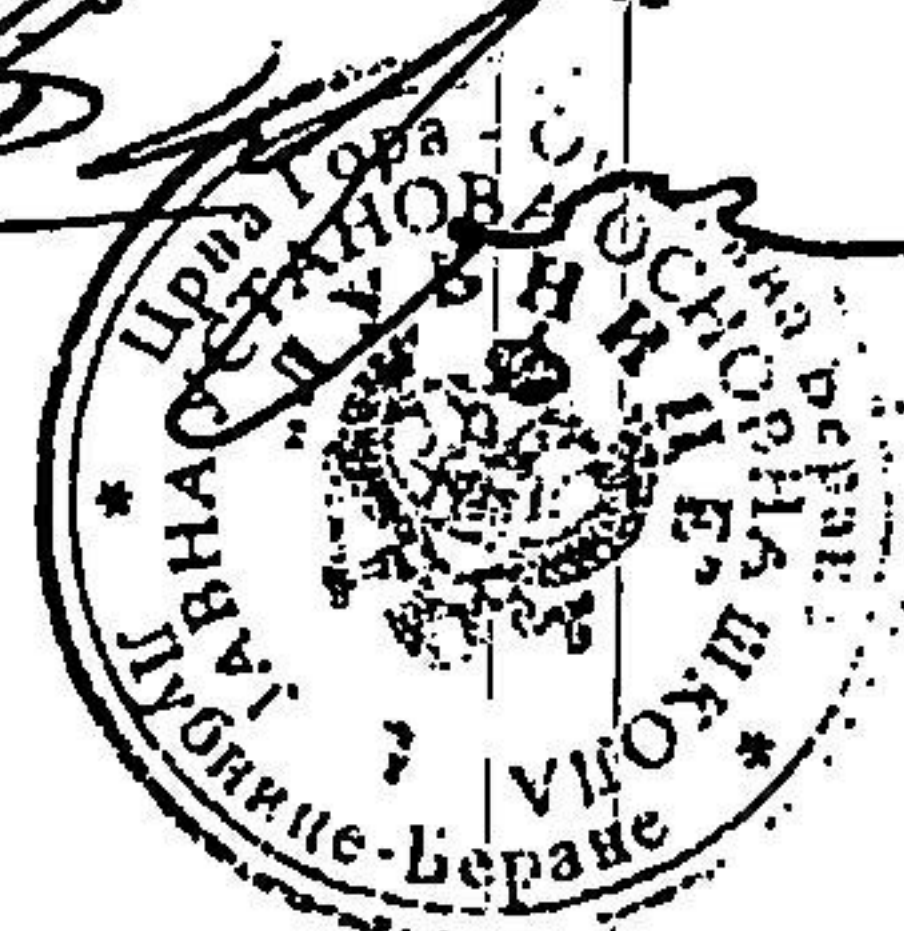
PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja imenovani radi zaštite svojih prava može pokrenuti spor pred Osnovnim sudom u Beranama u roku od 15. dana od prijema iste.

Dostavljeno :

- Imenovanom
- Poreskoj upravi
- Dosiје radnika

Direktor:

Došlić Boban, prof



- briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
- prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
- vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 21

1) Direktor/rica i pomoćnik/ica direktora

- Direktor..... 1 Izvršilac

2) Sekretarijat Škole:

- Administrativni i računovodstveno-finansijski radnik/ca..... 0.5 -//-

- Radnik/ica na održavanju objekta i opreme i poslovima grijanja (ložač/ica-domar/ka)..... 1 -//-

- Školski ICT koordinator/ka..... 0.25 -//-

- Radnik/ica na održavanju higijene..... 1 -//-

- Radnik/ca na poslovima održavanja objekta i opreme, grijanja i održavanju higijene u PO Glavace..... 0,5 -//-

3) Nastavnici/ce

- Nastavnici predmetne nastave

Red. broj	Nastavni predmet	Norma čas.	Ukupan fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1	Crnogorski-srpski, bos., hrv. jezik	18	16	0.88	
2	Matematika	18	16	0.88	
3	Engleski jezik	18	19	1.05	
4	Ruski jezik – II strani jezik	18	10	0.55	
5	Likovna kultura	18	4	0.22	
6	Muzička kultura	18	4	0.22	
7	Istorija	18	6	0.33	
8	Geografija	18	5	0.27	
9	Biologija	18	6	0.33	
10	Hemija	18	5	0.27	
11	Fizika	18	5	0.27	
12	Informatika sa tehnikom	18	4	0.22	
13	Fizičko vaspitanje	18	12	0.66	

© 1997 by The McGraw-Hill Companies, Inc. All rights reserved. Printed in the United States of America. This book is printed on acid-free paper.

Clash

[illegible]

Organizacija Skole

Clan 2

škola i organizacija kao jedinstvena ustanova,
škola ima podlinu ustanovu u Glavicima.

Organizacija i nastave

Clan 3

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom, u obrazovnim programom.

2. Izračunavanje indeksa i odnosa se izvodi po grupama i skladu sa

Broj roditelja odnosno grupa u školi je promjenljiv i zavisi od broja učenika.

Rodno vrijeme

Class 4

Školski rednik in polodnevnoj, radnoj nedelji su skladu sa školskim
obavezno

Stoffwechsel und Ernährung