

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:		
Org. jed.	05-03-2018	Vrijednost
02-02-	260/968	

Crna Gora
JU Osnovna škola „Kekec“
Sutomore
Broj: 126
28.02.2018. godine

Na osnovu člana 22. Stav 1 i člana 25. Stav 1. Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 49/08, 26/09, 26/10, 59/11 i 66/12), a u smislu čl. 82. stav 1 tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. List CG“ broj 04/08, 21/09 i 45/10), direktor Javne ustanove Osnovna škola „Kekec“- Sutomore, dana 28.02.2018. godine, donio je

ODLUKU

1. U radni odnos na određeno vrijeme dopovratka zaposlene Tatjane Vujović sa bolovanja a najduže **do 31 marta 2018. godine**, na radno mjesto nastavnik matematike prima se **Smiljana Vukićević**.
2. **Radno vrijeme zaposlene iznosi 30 sati.**
3. **Imenovana stupa na rad 01.03.2018. godine.**
4. Prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i Ustanove uradiće sa Ugovorom o radu.
5. Odluka je konačna.

Obrazloženje

Imajući u vidu neophodnost održavanja redovne nastave, a do povratka zaposlene Tatjane Vujović sa bolovanja, direktor Škole je odlučio kao u dispozitivu.

Pravna pouka Na ovu odluku zaposleni može podnijeti tužbu Osnovnom sudu u Baru u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:
Zaposlenom
U personalni dosije

a/a

Vukobrenić Smiljana

Direktor Škole
Mirjana Lucić

Crna Gora
JU Osnovna škola „Kekec“
Sutomore, Bar
Broj 127
28.02.2018. godine

Na osnovu čl. 21 i 22. Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14) te Odluke direktora br. 126, ugovorene strane:

1. **JU Osnovna škola „Kekec“ – Sutomore**, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor Mirjana Lučić,
2. **Smiljana Vukićević**, MSc hemijska tehnologija, sa adresom stana: Bar, (JMBG [REDACTED]) u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, lično,

Dana 28. februara 2018. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos na određeno vrijeme a najduže do 31.03.2018. godine, sa jednim izvršiocem za radno mjesto nastavnik matematike do povratka zaposlene Tatjane Vujović sa bolovanja, pa sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, utvrđuje se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2.

Zaposlena zasniva rad sa nepunim radnim vremenom od 30 sati nedjeljno, na određeno vrijeme do povratka zaposlene Tatjane Vujović sa bolovanja a najduže do 31.03.2018. godine.
Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika koja su utvrđena zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 01. marta 2018. godine.
Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII ili VI stepen stručne spreme, zanimanje profesor ili nastavnik matematike.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređen kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Ugovor o radu

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom
Poslodavac i Zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

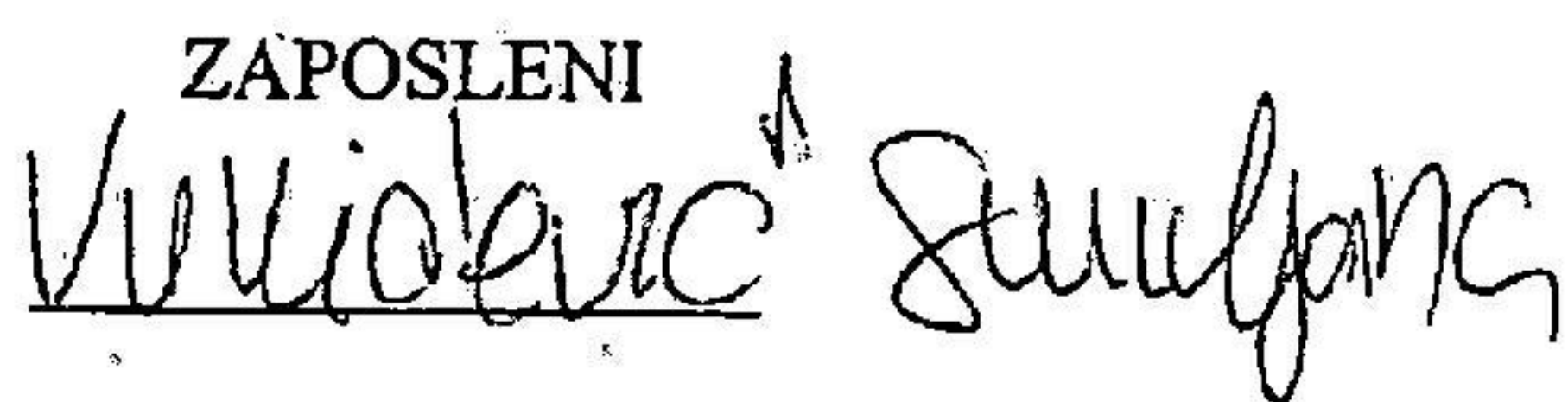
Ovaj ugovor zaključuje se na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih je jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENI


POSLODAVAC
