

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	15-02-2018		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednos:
02-02-	260/	534	

CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA "JUGOSLAVIJA"
BAR, Bjeliši bb
Tel/faks: 030 312 282; 302 772

Broj: 77
13. 02. 2018. godine

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
Podgorica

Predmet: Obavještenje

Poštovani,

Obavještavamo Vas da su u našoj školi, shodno članu 101b stav 1 tačka 1. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, zasnovale radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnih nastavnika, 2 nastavnice:

1. nastavnica italijanskog jezika,
2. nastavnica engleskog jezika

U prilogu dostavljamo dokumentaciju u vezi sa zapošljavanjem.



Crna Gora
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“
BAR
Broj: 66
09. 02. 2018. godine

Na osnovu čl. 25. stav 1. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11, 66 /12 i 31/14) i člana 101b stav 1. tačka 1. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17") v.d. direktora škole „Jugoslavija“ - Bar, dana 09. 02. 2018. godine, donijela je:

RJEŠENJE

1. U radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana na radno mjesto nastavnik engleskog jezika, radi zamjene privremeno odsutne nastavnice, prima se Nikočević Milica, profesor engleskog jezika.
2. Nikočević Milica, profesor engleskog jezika i JU Osnovna škola " Jugoslavija" zaključuje dana 12. 02. 2018. godine Ugovor o radu kojim će se regulisati prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i ustanove.
3. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

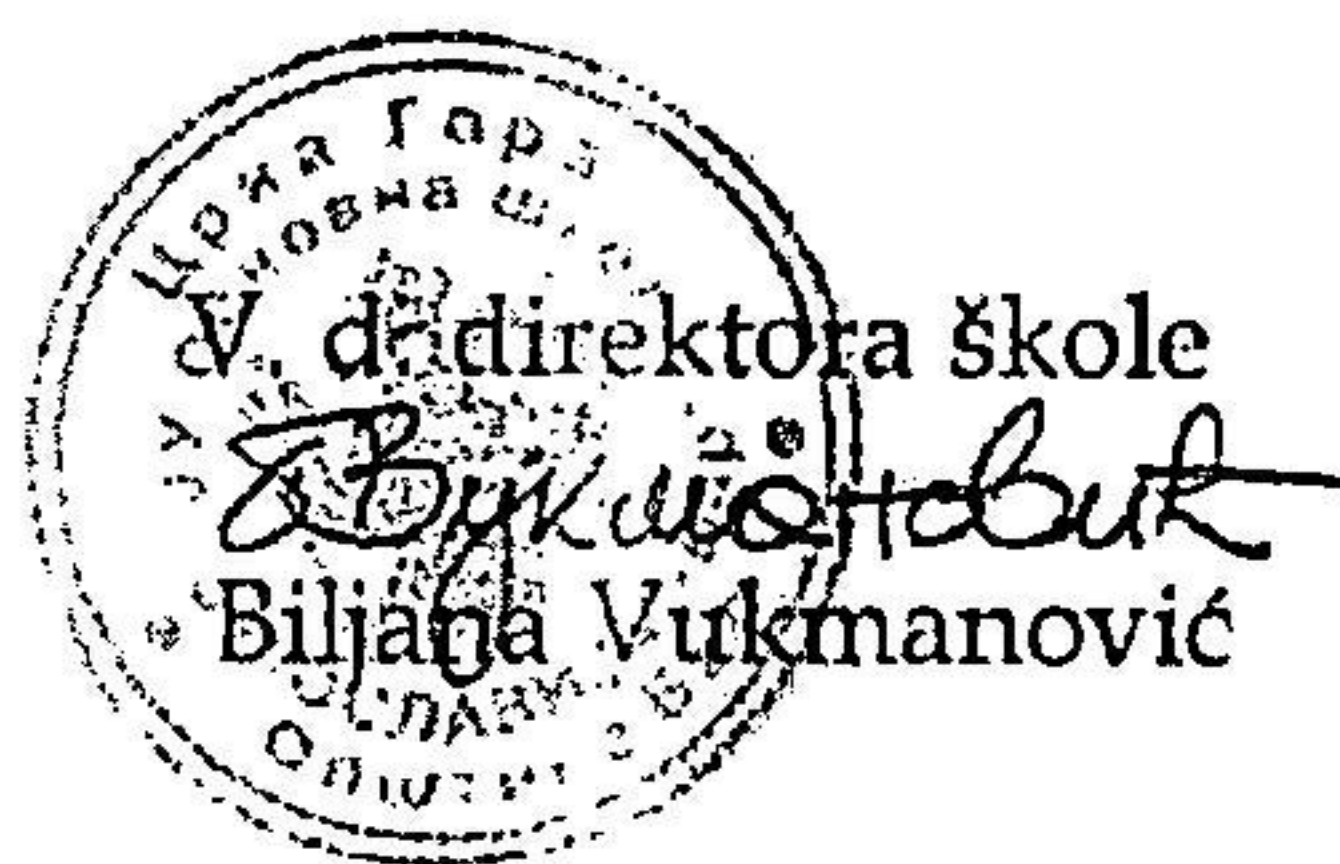
Obrazloženje

Imenovana se prima u radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana zbog hitnosti posla i neophodnosti održavanja kontinuiteta u nastavi.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor pred Osnovnim sudom u Baru u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- ✓ Zaposlenom
- ✓ U pers. dosije
- ✓ A / a



Crna Gora
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“
BAR
Broj: 66/2
09. 02. 2018. godine

Na osnovu čl. 25. stav 1. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11, 66 /12 i 31/14) i člana 101b stav 1. tačka 1. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17") v.d. direktora škole „Jugoslavija“ - Bar, dana 09. 02. 2018. godine, donijela je:

RJEŠENJE

1. U radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana na radno mjesto nastavnik italijanskog jezika, radi zamjene privremeno odsutne nastavnice, prima se Vuletić Vanja, profesor italijanskog jezika.
2. Vuletić Vanja, profesor italijanskog jezika i JU Osnovna škola " Jugoslavija" zaključuje dana 12. 02. 2018. godine Ugovor o radu kojim će se regulisati prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i ustanove.
3. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Imenovana se prima u radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana zbog hitnosti posla i neophodnosti održavanja kontinuiteta u nastavi.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor pred Osnovnim sudom u Baru u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- ✓ Zaposlenom
- ✓ U pers. dosije
- ✓ A / a

V. d. direktora škole
Biljana Vukmanović
Biljana Vukmanović

Crna Gora

JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA”

BAR

Broj: 78

12.02. 2018. godine

Na osnovu čl. 21-23. i čl. 25 stav 1. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11, 66/12 i 31/14) i člana 101b stav 1. tačka 1. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 45/10, 45/11, 39/13, 44/13 i 47/17") ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA” - BAR u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa v. d. direktora škole Biljana Vukmanović,

2. Nikočević Milica (JMB [REDACTED]) stepen specijaliste (Spec. Art) –engleski jezik i književnost iz Bara u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 12. februara 2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punim radnim vremenom** od **40 sati na određeno vrijeme do trideset dana** na radnom mjestu nastavnik engleskog jezika radi zamjene privremeno odsutnog nastavnika počev od **12. februara 2018. godine**.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka radnog mjesta nastavnik engleskog jezika a koji su utvrđeni aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent složenosti radnog mjesta iznosi **6,83**.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridrž
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka.

ZAPOSLENI

Milica Nikočević



Crna Gora
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA”
BAR

Broj: 72
12.02. 2018. godine

Na osnovu čl. 21-23. i čl. 25 stav 1. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11, 66/12 i 31/14) i člana 101b stav 1. tačka 2. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 45/10, 45/11 i 39/13") ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA” - BAR u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa v.d. direktora Biljana Vukmanović,

2. Vuletić Vanja (JMB [REDACTED]), profesor italijanskog jezika iz Bara u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 12. februara 2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punim radnim vremenom od 40 sati na određeno vrijeme do trideset dana**, na radnom mjestu nastavnik italijanskog jezika radi zamjene privremeno odsutnog radnika, počev od **12. februara 2018. godine**.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka radnog mjesta nastavnik italijanskog jezika a koji su utvrđeni aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent za radno mjesto nastavnik italijanskog jezika iznosi **6,83**.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka.

ZAPOSLENI

Vukob Vojta



08. 20 17. год.

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16. stav 1 tačka 4 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole „Jugoslavija“ u Baru, na sjednici održanoj 30. avgusta 2017. godine, donio je:

PRAVILNIK **o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta** **JU Osnovne škole „Jugoslavija“ u Baru**

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i oblast(profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi „Jugoslavija“ (u daljem tekstu: Škola).

II. ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.
Škola ima područno odjeljenje u Zupcima.

Produženi boravak

Član 3

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.
Škola organizuje jutarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 4

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 5

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.
Škola radi u dvije smjene.

-Radnik/ica na održavanju objekta, opreme, poslovima grijanja
i održavanju higijene u PO Zupci.....0,50 izvršioca

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Razredna nastava	16-19	415	25	Sa PO Zupci
2.	Razredna nastava- odjeljenje djece sa posebnim obrazovnim potrebama	24	48	2.00	Nast.-defektolog
3.	Crnogorski- srpski, bosanski i hrvatski jezik	18	76	4,22	
4.	Engleski jezik	18	111	6.16	Primijenjen čl. 108 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju za jednog nastavnika
5.	Italijanski jezik	18	48	2.66	
6.	Fizika	18	23	1.27	
7.	Matematika	18	76	4.22	Primijenjen čl. 108 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju za jednog nastavnika
8.	Hemija	18	23	1.27	Nastavu izvode: -Nastavnik hemije 18 časova -nastavnik biologije i hemije 5 časova
9.	Biologija	18	29	1.61	
10.	Informatika sa tehnikom	18	38	2.11	-Primijenjen čl. 108 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju za jednog nastavnika - 4 časa IT su dopuna norme ICT koordinatu
11.	Istorija	18	25	1.39	
12.	Geografija	18	28	1.55	
13.	Likovna kultura	18	19	1.05	
14.	Muzička kultura	18	23	1.27	Primijenjen čl. 108 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju za jednog nastavnika
15.	Fizičko vaspitanje	18	57	3.16	
16.	Izborni-Literarna i novinarska radionica	18	1	0.05	Nastavu izvodi nastavnik CSBH jezika
17.	Izborni- Zdravi stilovi života	18	1	0.05	Nastavu izvodi nastavnik biologije
18.	Izborni-Ljekovito bilje	18	1	0.05	Nastavu izvodi nastavnik biologije
19.	Izborni -Zanimljiva geografija	18	1	0.05	Nastavu izvodi nastavnik istorije i geografije

20.	Izborni -Vrednovanje prostora	18	1	0.05	Nastavu izvodi nastavnik geografije
21.	Izborni- Preduzetništvo	18	4	0.22	Nastavu izvodi nastavnik istorije i geografije
22.	Izborni- Istraživanje humanitarnog prava	18	1	0.05	Nastavu izvodi nastavnik istorije i geografije
23.	Izborni-Evropska unija	18	1	0.05	Nastavu izvodi nastavnik istorije i geografije
24.	Izborni-Fudbal	18	3	0.16	Nastavu izvodi nastavnik fizičkog vaspitanja
25.	Izborni-Odbojka	18	3	0.16	Nastavu izvodi nastavnik fizičkog vaspitanja
UKUPNO			1056	59.83	

4) Vaspitači/ce

Redni broj	norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	26	65	2,50	Vaspitači ostvaruju 15 časova u jutarnjem boravaku i produženom boravaku

5) Stručni saradnici:

- Pedagog/škinja.....1 izvršilac;
- Psiholog/škinja.....1";
- Bibliotekar/ka.....1".

6) Asistent u nastavi.....5 izvršilaca.

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 32

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 33

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br. 368 od 27. 09. 2013. godine.

Stupanje na snagu

Član 34

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 490

Bar, 30. avgust 2017. godine

ŠKOLSKI ODBOR
Predsjednik
Dragan Đohović
Đohović



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-1805/2017-3

Podgorica, 25. septembar 2017. godine

JU OŠ „JUGOSLAVIJA“

Bar

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete daje

SAGLASNOST

Na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „JUGOSLAVIJA“, Bar, broj 490, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 30. avgusta 2017. godine, s tim što:

- odobrava se na radnom mjestu **poslovi održavanja objekta i opreme i poslovi grijanja** 1 izvršilac;
- odobrava se na radnom mjestu **školski ICT koordinator** 0,5 izvršilaca.

Crna Gora
Opština Bar
JU Osnovna škola „JUGOSLAVIJA“
Br. 207/2
Bar 24.10.2017. god.

