

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola Jovan Tomasevic <os.j.tomasevic@gmail.com>
Sent: Tuesday, April 4, 2023 9:19 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me; ict@os-nmaras.edu.me
Subject: Ugovor
Attachments: 001.jpg; 002.jpg

S poštovanjem

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Пријемница			
Одг. јед.	Датум	Година	Вриједност
8301587/	04.04.2023	2023	924

Црна Гора - Општина
ЈУ Основна школа "ЈОВАН ТОМАШЕВИЋ"

Број 138
Датум 04. 04. 2023

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/019, i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 47/17i 59/21), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Jovan Tomasević“ u Virpazaru, dana 04. 04. 2023. Godine zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU OŠ "Jovan Tomašević" Virpazar, koju zastupa Pešić Jadranka, direktorica (u daljem tekstu poslodavac) i
2. Perović Maja, iz Virpazara JMBO [REDACTED], sa završenom osnovnom školom.

Zasnivanje radnog odnosa

član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos, sa punim radnim vremenom (40 časova sedm.), na određeno vrijeme, do provratka radnice Snezane Pečurice, sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 04. 04 2023. godine, od kada i ostvaruje prava obaveze po ovom Ugovoru. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

član 4.

.. Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta higijeničarke za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 1- 2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca članu 19.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spremlje.

član 7.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

član 8.

Zarada zaposlenog određuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti poslova od 4,50 utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

član 9.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

član 12.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:
zaposlenom IX;
personalni dosije IX;
obračunskoj službi IX;
poreskoj upravi

Zaposleni:

Perović Maja

Perović Maja

Primio

04.04.2023

Za Poslodavca

Pešić Jadranka, direktorica

Pešić