

Број: 36

Моштаница, 23.02.2018 год

Primljeno:	72-03-2018		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02	260/1493		

Na osnovu člana 16, 21, 23 i 25 (stav 1 i 2) Zakona o radu (» Sl. list CG », br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), a u skladu sa Odlukom o izboru radnika broj 32 od 22.02.2018.godine, JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštаница (daljem tekstu, Poslodavac), koju zastupa Vesko Kadović, direktor i Saveta Kostić – diplomirani učitelj iz Nikšića, JMB (u daljem tekstu, zaposleni), dana 23.02.2018.godine zaključili su

U G O V O R O R A D U

1. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca na radnom mjestu profesora razredne nastave.
2. Zaposleni će na radnom mjestu obavljati poslove nastavnika razredne nastave.
3. Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom, Opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.
4. Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme do povratka radnika Slavke Mandić sa bolovanja (a najduže 30 dana).
5. Zaposleni radni odnos zasniva sa punim – nepunim radnim vremenom od 40 časova sedmično.
6. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 23.02.2018.godine u 12,30 časova.
7. Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu po koeficijentu od 6,83 uvećanom za procenat vezan za minuli rad shodno OKU. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
8. Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, aneks ugovora o radu shodno Zakonu.
9. Probni rad traje _____ mjeseci.
Ukoliko na probnom radu ne postigne zadovoljavajuće rezultate zaposlenom prestaje radni odnos bez njegove saglasnosti.
10. Raspored radnog vremena se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
11. Zaposlenom pripada godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.
12. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuje i isplaćuje u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim Zakonom i drugim propisima.
13. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, a Zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
14. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
15. Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor uz poštovanje otkaznog roka od mjesec dana.
16. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava poslodavac a jedan zaposleni.

U Nikšiću, dana 23.02.2018.godine

ZAPOSLENI

Kostić



ANEKS

UGOVORA O RADU

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКИЋ
ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
'ЈАНКО МИЋУНОВИЋ' - Моштанница
Број: 49
Моштанница, 20.03. 2018. год.

Zaključen dana 20.03.2018.godine, između:

JU OŠ "Janko Mićunović" – Moštanica koju zastupa direktor Vesko Kadović (u daljem tekstu poslodavac) i

Savete Kostić jmbg 2106981265165, profesor razredne nastave (u daljem tekstu zaposleni) raspoređene na radnom mjestu nastavnik razredne nastave.

Član 1

Ovim aneksom se mijenja u članu 1 stav 4. Ugovora o radu br.36 zaključenog 23.02.2018.godine, tako da se produžava trajanje Ugovora o radu na period do 30.03.2018.godine.

Član 2

Ovaj aneks čini sastavni dio osnovnog ugovora, tako da sve ostale odredbe osnovnog ugovora ostaju na snazi.

Član 3

Ovaj aneks je sačinjen u četiri istovjetna primjerka.

ZAPOSLENI

[Signature]

