

Opština
Ljuba Topić
JU OŠNOVA ŠKOLA "AJRO ŠAHMANOVIĆ"
PLAV

Broj: 128
Plav, 21.02.2018. g.

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Priloga	23-02-2018		
Org. št.	Broj	Page	Vrijeme
02-02-	260		
718			

Na osnovu člana 19 i 20 Zakona o radu ("Sl.list CG " br.49/08,26/09,26/10/59/11, 66/12,31/14) člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (" Sl.list RCG " br.64/02,31/05,49/07 i " Sl.list 45/10,45/1136/13,39/13,47/17") odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list CG " br.14/14) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG " br.10/16) JU Osnovna škola " Hajro Šahmanović " Plav (u daljem tekstu : poslodavac) koju zastupa i predstavlja direktor mr Igor Vukanić i zaposleni-a Jasna Dašić , iz Plava , prof.razredne nastave ima položen stručni ispit i licencu . JMB : [REDACTED]

Dana 21.02.2018 godine , zaključili su:

UGOVOR O PROBNOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca , regulišu se međusobnoprava , obaveze i odgovornosti zaposleg i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme punim radnim sa vremenom od 21.02. do 30.06.2018.god. sa probnim radom od 3 mjeseca , po raspisanom konkursu 05.02.2018. god. za rad u PU- Brezjevice .

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca .

Zaposleni-a je dužan da stupi na rad dana 21.02.2018. godine .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos .

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor razredne nastave u skladu sa opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta .

Član 4

Zaposleni-a je obavezan-a da tri mjeseca , počev od dana stupanja na rad odnosno do 21.05.2018.godine provede na probnom radu u ciju dokazivanja radnih i stručnih sposobnosti za obavljanje poslova nastavnika .

Probni rad pratiće komisija poslodavca , koju formira direktor Škole . Komisija je dužna da sedam dana prije isteka probnog rada ocijeni probni rad nastavnika.

Uspješnost obavljenog probnog rada nastavnika ocjenjuje se sa " zadovoljio-la na probnom radu " ili " nije zadovoljio-la na probnom radu " .

Ako stručna komisija da negativnu ocjenu o radnim sposobnostima zaposlenog-ne poslodavac će donijeti odluku o otkazu ugovora , danom isteka za probni rad .

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom , zaposleni prihvata , obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada , zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca , koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima .

U slučajevima utvrđenim zakonom , zaposleni-a može se bez njegove saglasnosti privremeno rasporediti na rad , čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme .

Zaposleni-a uz njegovu saglasnot u skladu sa zakonom , može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca .

Član 7

Zaposleni-a ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja , koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca .

Član 8

Poslodavac je dužan , da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu , određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom .

Član 9

Zaposleni-a prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno , kvalitetno i u roku ,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvršene organizacije i normativa rada ,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline ,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca .

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor , pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom .

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca ,
inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti
u Plavu .

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjerna primjerka , jedan za zaposlenog i dva za
poslodavca .

ZAPOSLENI - A

Haris J. Jovic



POSLODAVAC

Igor Vukanić
mr Igor Vukanić

Općina Plav
J.V. Osnovna škola "Hajro Šahmanović"

Ispr. 124
Plav, 21. 02. 2018. god.

Na osnovu člana 19 i 20 Zakona o radu (" Sl.list CG " br.49/08,26/09,26/10/59/11, 66/12,31/14) člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (" Sl.list RCG " br.64/02,31/05,49/07 i " Sl.list 45/10,45/1136/13,39/13,47/17") odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list CG " br.14/14) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG " br.10/16) JU Osnovna škola " Hajro Šahmanović " Plav (u daljem tekstu : poslodavac) koju zastupa i predstavlja direktor mr Igor Vukanić i zaposleni-a Elvis Pejčinović , iz Plava , prof.razredne nastave ima položen stručni ispit i licencu . JMB : [REDACTED]
Dana 21.02.2018 godine , zaključili su:

UGOVOR O PROBNOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca , regulišu se međusobnoprava , obaveze i odgovornosti zaposleg i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme punim radnim sa vremenom od 21.02. do 30.06.2018.god. sa probnim radom od 3 mjeseca , po raspisanom konkursu 05.02.2018. god. za rad u PU- Meteh .

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca .

Zaposleni-a je dužan da stupa na rad dana 21.02.2018 . godine .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovaov radni odnos .

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor razredne nastave u skladu sa opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta .

Član 4

Zaposleni-a je obavezan-a da tri mjeseca , počev od dana stupanja na rad odnosno do 21.05.2018.godine provede na probnom radu u čiju dokazivanja radnih i stručnih sposobnosti za obavljanje poslova nastavnika .

Probni rad pratiće komisija poslodavca , koju formira direktor Škole .

Komisija je dužna da sedam dana prije isteka probnog rada ocijeni probni rad nastavnika.

Uspješnost obavljenog probnog rada nastavnika ocjenjuje se sa "zadovoljio-la na probnom radu" ili "nije zadovoljio-la na probnom radu".

Ako stručna komisija da negativnu ocjenu o radnim sposobnostima zaposlenog-ne poslodavac će donijeti odluku o otkazu ugovora, danom isteka za probni rad.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposleni-a može se bez njegove saglasnosti privremeno rasporediti na rad, čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spremlje.

Zaposleni-a uz njegovu saglasnost u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 7

Zaposleni-a ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja, koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan, da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni-a prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Plavu.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI - A

Pejmanović Elvir

POSLODAVAC

Igor Vukanić
mr Igor Vukanić

Na osnovu člana 19 i 20 Zakona o radu (" Sl.list CG " br.49/08,26/09,26/10/59/11, 66/12,31/14) člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (" Sl.list RCG " br.64/02,31/05,49/07 i " Sl.list 45/10,45/1136/13,39/13,47/17") odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list CG " br.14/14) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG " br.10/16) JU Osnovna škola " Hajro Šahmanović " Plav (u daljem tekstu : poslodavac) koju zastupa i predstavlja direktor **mr Igor Vukanić** i zaposleni-a **Medina Bećiroški** , iz Plava , **prof.razredne nastave ima položen stručni ispit i licencu . JMB : [REDACTED]**

Dana 21.02.2018 godine , zaključili su:

UGOVOR O PROBNOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca , regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposleg i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme **punim radnim sa vremenom od 21.02. do 30.06.2018.god. sa probnim radom od 3 mjeseca , po raspisanom konkursu 05.02.2018. god. za rad u PU- Bogajiće .**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca .

Zaposleni-a je dužan da stupi na rad dana **21.02.2018 . godine .**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovaó radni odnos .

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor razredne nastave u skladu sa opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta .

Član 4

Zaposleni-a je obavezan-a da tri mjeseca , počev od dana stupanja na rad odnosno do **21.05.2018.godine provede na probnom radu** u čiju dokazivanja radnih i stručnih sposobnosti za obavljanje poslova nastavnika .

Probni rad pratiće komisija poslodavca , koju formira direktor Škole .

Komisija je dužna da sedam dana prije isteka probnog rada ocijeni probni rad nastavnika.

Uspješnost obavljenog probnog rada nastavnika ocjenjuje se sa " zadovoljio-la na probnom radu " ili " nije zadovoljio-la na probnom radu " .

Ako stručna komisija da negativnu ocjenu o radnim sposobnostima zaposlenog-ne poslodavac će donijeti odluku o otkazu ugovora , danom isteka za probni rad .

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom , zaposleni prihvata , obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada , zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca , koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima .

U slučajevima utvrđenim zakonom , zaposleni-a može se bez njegove saglasnosti privremeno rasporediti na rad , čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme .

Zaposleni-a uz njegovu saglasnost u skladu sa zakonom , može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca .

Član 7

Zaposleni-a ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja , koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca .

Član 8

Poslodavac je dužan , da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu , određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom .

Član 9

Zaposleni-a prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno , kvalitetno i u roku ,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada ,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline ,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca .

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ugovor , pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom .

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca ,
inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti
u Plavu.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka , jedan za zaposlenog i dva za
poslodavca .

ZAPOSLENI - A

M. Bedirofki



POSLODAVAC

Igor Vukanić
mr Igor Vukanić

PROFESOR/ICA RAZREDNE NASTAVE

JU OSNOVNA ŠKOLA „HAJRO ŠAHMANOVIĆ,, – PLAV

Opis posla

Oglas je objavljen 05-02-2018 **Rok za prijavljivanje za konkurs/oglas** – 15 dan/a

Naziv zanimanja: Profesor razredne nastave

Radno mjesto: Upraznjeno

Broj izvršilaca: 3

Radno vrijeme: Puno

Radno iskustvo u mjesecima: 12

Radno iskustvo: Sa radnim iskustvom

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji:

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine:

Rad u smjenama: Po podne

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Radni odnos se zasniva za rad u PO-a , po jedan izvršilac u PO-e Bogajiće , Meteh i Brezjevice.

Uslovi: da ima više obrazovanje ili VII-1 nivo nacionalnog okvira klasifikacija , podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) ima položen stručni ispit , odnosno dozvolu za rad (licencu) crnogorsko državljanstvo . Obavezan probni rad u trajanju od 3 (tri) mjeseca . Radni odnos se zasniva do 30.06.2018 godine.

Kontant podaci poslodavca:

Telefon: 051/251-021

Fax:

e-mail:

PROFESOR/ICA RAZREDNE NASTAVE

JU OSNOVNA ŠKOLA „HAJRO ŠAHMANOVIĆ„ – PLAV

Opis posla

Oglas je objavljen 05-02-2018 Rok za prijavljivanje za konkurs/oglas – 15 dan/a

Naziv zanimanja: Profesor razredne nastave

Radno mjesto: Upražnjeno

Broj izvršilaca: 3

Radno vrijeme: Puno

Radno iskustvo u mjesecima: 12

Radno iskustvo: Sa radnim iskustvom

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji:

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine:

Rad u smjenama: Po podne

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Radni odnos se zasniva za rad u PO-a , po jedan izvršilac u PO-e Bogajiće , Meteh i Brezojevice.

Uslovi; da ima više obrazovanje ili VII-1 nivo nacionalnog okvira klasifikacija , podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) ima položen stručni ispit , odnosno dozvolu za rad (licencu) crnogorsko državljanstvo . Obavezan probni rad u trajanju od 3 (tri) mjeseca . Radni odnos se zasniva do 30.06.2018 godine.

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 051/251-021

Fax:

e-mail:

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	2012151509023
		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	02.02.18
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА	4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА		
		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	0101
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЛИНЕ ПОСЛОДАВЦА	
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	023	0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика 5. Државна	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА			
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)			
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)			
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)			
12. РАДНО ИСКУСТВО			
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)			
14. ПОЛ КАНДИДАТА	1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол		
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА	од до		
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА			
16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2-9 (ммдд)			
17. РАДНО МЈЕСТО	1. Новоотворено 2. Упражњено		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ	1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног		
18.1. Број сати недељно			
19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)		20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА	
		1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену	
21. СМЈЕШТАЈ		22. ИСХРАНА	
0. Није предвиђен 1. Породични стан 2. Самачки стан 3. Заједнички смјештај 4. Надокнађује се у цјелини 5. Надокнађује се делимично 6. По договору		0. Није организована 1. Организована 2. Надокнађује се у цјелини 3. Надокнађује се делимично	
23. ПРЕВОЗ		24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
0. Није обезбјеђен 1. Обезбјеђен 2. Надокнађује се дјелимично 3. Надокнађује се у потпуности		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС	
0. Није предвиђена 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање 3. Проверу врши друга организација		1. Конкурс 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ	
28. НАПОМЕНА:			

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ

ТЕЛЕФОН

М.П.

72/1
01. 02. 2018. god.

Na osnovu Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(" Sl.list RCG " br.64/02,31/05,49/07 i " Sl.list CG " br.45/10,45/11,36/13,39/13i 47/17) I čl 23 Statuta JU OŠ " Hajro Šahmanović " direktor škole donosi

ODLUKU

O RASPISIVANJU KONKURSA

Za radno mjesto profesor/ica razredne nastave , tri izvršioca za rad u PO-a , po jedan izvršioc u Bogajiće , Meteh i Brezojevice . Radni odnos se zasniva do 30.6.2018.god .

Direktor


mr Igor Vukanić

Број 129
Плав, 21.02.2018 год.

На основу члана 82 тачка 6 Општег закона о образовању и васпитању { "Сл.лист РЦГ" бр.64/02,31/05,49/07 "Сл.лист ЦГ" бр 45/10,45/11,36/13/39/13 и 47/17} члана 23 тачка 6 и Статута школе, на приједлог комисије, директор ЈУ Основне школе "Хајро Шахмановић" Плав, врши избор и доноси:

ОДЛУКУ

О избору кандидата

Кандидаткиња, Медина Бећироски, професорица разредне наставе из Плава, примљена је 21.02.2018.год. по расписаном конкурс од 05.02.2018.год. на радно мјесто проф. разредне наставе, на пуну норму часова, за рад у ПУ- Богајиће. Предвиђен је пробни рад у трајању 3 мјесеца. Радни однос заснива на одређено радно вријеме, уколико задовољи на пробном раду, до 30.06.2018.године, ближе је регулисано уговором о раду.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Директор школе у складу са чланом 82 тачка 6 Општег закона о образовању и 23 тачка 6 Измјенама и допунама Статута школе, врши избор наставника, васпитача, стручних сарадника и других запослених на приједлог Комисије, која је разматрала пријаве кандидата и доставила директору извјештај са приједлогом одлуке о избору кандидата/киње на упражњено радно мјесто, сматрајући да предложени – а, испуњава услове прописане законом и чланом 11 Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

Правна поука: Против ове Одлуке незадовољна страна може да поднијети тужбу код Основног суда у Плаву у року од 15 дана од дана пријема.

Директор


мр Игор Вуканић



Број 131
Плав, 21. 02. 2018 год.

На основу члана 82 тачка 6 Општег закона о образовању и васпитању { " Сл.лист РЦГ " бр.64/02,31/05,49/07 " Сл.лист ЦГ "бр 45/10,45/11,36/13/39/13 и 47/17} члана 23 тачка 6 и Статута школе , на приједлог комисије , директор ЈУ Основне школе " Хајро Шахмановић " Плав , врши избор и доноси :

ОДЛУКУ

О избору кандидата

Кандидаткиња , Јасна Дашић , професорица разредне наставе из Плава, примљена је 21.02.2018.год. по расписаном конкурс од 05.02.2018.год . на радно мјесто проф. разредне наставе , на пуну норму часова, за рад у ПУ- Брезејевице . Предвиђен је пробни рад у трајању 3 мјесеца . Радни однос заснива на одређено радно вријеме , уколико задовољи на пробном раду , до 30.06.2018.године , ближе је регулисано уговором о раду .

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Директор школе у складу са чланом 82 тачка 6 Општег закона о образовању и 23 тачка 6 Измјенама и допунама Статута школе , врши избор наставника , васпитача , стручних сарадника и других запослених на приједлог Комисије , која је разматрала пријаве кандидата и доставила директору извјештај са приједлогом одлуке о избору кандидата/киње на упражњено радно мјесто , сматрајући да предложени – а , испуњава услове прописане законом и чланом 11 Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста .

Правна поука : Против ове Одлуке незадовољна страна може да поднијети тужбу код Основног суда у Плаву у року од 15 дана од дана пријема .



Директор
Игор Вуканић
мр Игор Вуканић

На основу члана 82 тачка 6 Општег закона о образовању и васпитању { "Сл.лист РЦГ" бр.64/02,31/05,49/07 "Сл.лист ЦГ" бр 45/10,45/11,36/13/39/13 и 47/17} члана 23 тачка 6 и Статута школе, на приједлог комисије, директор ЈУ Основне школе "Хајро Шахмановић" Плав, врши избор и доноси:

ОДЛУКУ

О избору кандидата

Кандидаткиња, Елвис Пејчиновић, професор разредне наставе из Плава, примљена је 21.02.2018.год. по расписаном конкурс у од 05.02.2018.год. на радно мјесто проф. разредне наставе, на пуну норму часова, за рад у ПУ- Метех. Предвиђен је пробни рад у трајању 3 мјесеца. Радни однос заснива на одређено радно вријеме, уколико задовољи на пробном раду, до 30.06.2018.године, ближе је регулисано уговором о раду.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Директор школе у складу са чланом 82 тачка 6 Општег закона о образовању и 23 тачка 6 Измјенама и допунама Статута школе, врши избор наставника, васпитача, стручних сарадника и других запослених на приједлог Комисије, која је разматрала пријаве кандидата и доставила директору извјештај са приједлогом одлуке о избору кандидата/киње на упражњено радно мјесто, сматрајући да предложени – а, испуњава услове прописане законом и чланом 11 Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

Правна поука: Против ове Одлуке незадовољна страна може да поднијети тужбу код Основног суда у Плаву у року од 15 дана од дана пријема.



Директор
Игор Вуканић
мр Игор Вуканић

На основу члана 21,23 и 25 Закона о раду ("Служб. Црне Горе " бр. 49/2008, 76/09, 88/09, 26/2010, 50/2011, 66/12, 31.14.53/14) и на основу члана 11 Кодекса рада у унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста као и Одлуке директора закључује се:

УГОВОР О РАДУ

На одређено радно вријеме

I. Овај уговор закључује се између ЈУ Основне школе "Хајро Шахмановић" Црпач, коју заступа и представља директор мр Игор Вукановић, и

II. Јасна Дашевић, проф. разредне наставе ЈМБ : 2511987276993 са пребивалиштем у Црпачу, у даљем тексту запослена-и.

Члан 1

Уговор је закључен на одређено радно вријеме, почев од 22.01.2018. године, до 30.06.2018. године, на радно мјесто проф.разредне наставе за рад у ЦО- установу Брестовице.

Члан 2

Запослена-и, добија радни однос на пуно радно вријеме.

Члан 3

Чланак се израђује у складу са начелом утврђеном колективним уговором и Законом о раду, плаћају се мјесечно.

Колективност запосленог радника је у складу са Градском колективним уговором за 2018. годину, просјечна плата износи 6.83 евра је данас мјесечне износ од 100 евра, који данас се преноси преносом на рад у колективним условима.

Члан 4

Овај уговор је израђен у три оригинала по једном, по једном на хрватском и српском језику.

Члан 5

Овај уговор је сачињен у четири истоветна примјерка, по једном за запосленог на рад, по једном за послодавца и по једном за Центар за запошљавање и обавремено уплаћује допринос за обавештено осигурање и обавремено уплаћује допринос за обавештено осигурање и обавремено уплаћује допринос за случај незапослености.

Члан 6

Овај уговор је сачињен у четири истоветна примјерка, по једном за запосленог на рад, по једном за послодавца и по једном за Центар за запошљавање и обавремено уплаћује допринос за обавештено осигурање и обавремено уплаћује допринос за случај незапослености.

Члан 8

Свака од ових страна може да откаже уговор по условима утврђеним Законом.

Члан 9

Овај уговор је сачињен у четири истоветна примјерка, по једном за запосленог на рад, по једном за послодавца и по једном за Центар за запошљавање и обавремено уплаћује допринос за обавештено осигурање и обавремено уплаћује допринос за случај незапослености.

Запослени - а



Директор


мр Игор Вуканић