

CRNA GORA
JU OŠ „DUŠAN OBRADOVIĆ“
BROJ: 02 - 89
ŽABLJAK, 06.03.2018. GOD.

CRNA GORA			
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Prejeto	07-03-2018		
Priglasilo			Valjdnost
02-02-	D60/1089		

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

PREDMET: Dostavljanje Ugovora.

U prilogu akta dostavljamo Vam Ugovore za nastavno osoblje koji su zaključeni na mjesec dana zbog normalnog odvijanja nastavnog procesa.

Prednje se dostavlja na dalju obradu.

S poštovanjem,


Direktor,
Zoran Vojinović


Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole „Dušan Obradović“, iz Žabljaka, na sjednici održanoj 04.09.2017. godine, donio je

P R A V I L N I K
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU OŠ „Dušan Obradović“ Žabljak

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i oblast(profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi „Dušan Obradović“ (u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.

Škola nema područnu/e ustanovu.

U Školi se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom.

Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Produženi boravak

Član 3

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.

Škola organizuje jutarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 4

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenljiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 5

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.

Škola radi u jednoj smjeni.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 25

1) Direktor/ica

- Direktor..... 1 izvršilac

2) Sekretarijat Škole:

- Sekretar – računovoda 1 izvršilac

- Školski ICT koordinator 0,25 izvršilaca

- Radnik/ica na održavanju objekta i opreme i na poslovima grijanja 1 izvršilac

- Radnik/ica na održavanju higijene 2 izvršioca

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Crnogorski, ili maternji jezik	18	24	1.33	
2.	Matematika	18	24	1.33	
3.	Engleski jezik	18	34	1.88	
4.	Ruski jezik	18	14	0.77	
5.	Fizika	18	9	0.50	Vodi se kod JU SMŠ "17 septembar"
6.	Hemija	18	9	0.50	Vodi se kod JU SMŠ "17 septembar"
7.	Biologija	18	8	0.44	Dopuna u JU OŠ „Vuk Knežević“ Njegoš u da
8.	Istorija	18	9	0.50	
9.	Geografija	18	8	0.44	
10.	Informatika sa tehnikom	18	5	0.27	Dopuna norme u JU SMŠ "17 septembar"
11.	Fizičko vaspitanje	18	13	0.72	
12.	Likovna kultura	18	9	0.50	Dopuna norme u JU SMŠ "17 septembar"
13.	Muzička kultura	18	6	0.33	
14.	Sport za sportiste	18	5	0.27	
15.	Likovna radionica	18	3	0.16	
16.	Literarna i novinarska radionica	18	1	0.06	
17.	Razredna nastava sedam odjeljenja			7	

4) Vaspitači/ce

Redni broj	norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1	26	10	0,38	

5) Stručni saradnici:

- Psiholog/škinja 0,40 izvršilac
- Bibliotekar/ka 0,50 izvršilac

VI ZAVRŠNE ODREDBE**Izmjene i dopune****Član 26**

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanom za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti**Član 27**

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br. 02-01 od 19.09.2013; sa izmjenama i dopunama br. 02-77 od 14.04.2017;

Stupanje na snagu**Član 28**

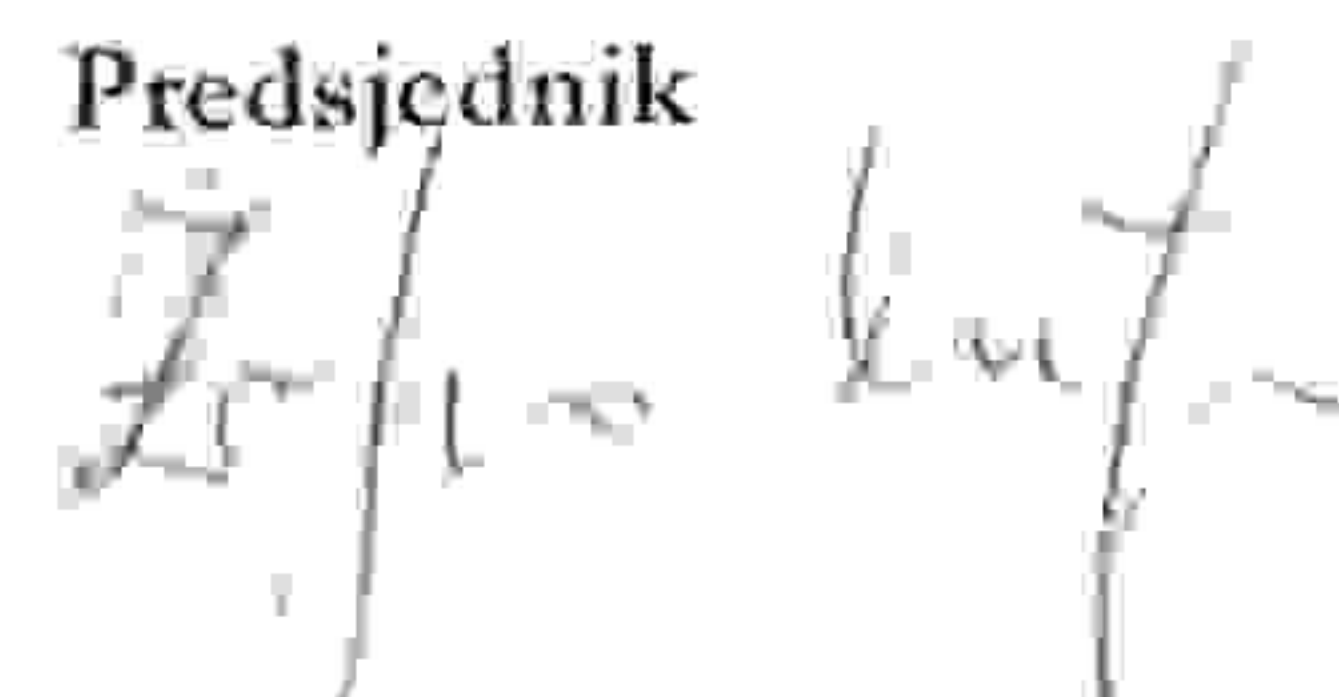
Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 02-250

U Žabljaku 04.09.2017. godine

ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik





Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-700/2017-5

Podgorica, 31. oktobra 2017. godine

JU OŠ „DUŠAN OBRADOVIĆ“

Žabljak

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10, 41/13 i 67/17), Ministarstvo prosvjete daje

SAGLASNOST

Na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „DUŠAN OBRADOVIĆ“, Žabljak, broj 02-250, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 4. septembra 2017. godine, s tim što se:

- ne odobrava radno mjesto **asistent u nastavi** 1 izvršilac;
- odobrava se na radnom mjestu **Školski ICT koordinator** 0,5 izvršilaca;
- odobrava se na radnom mjestu **poslovi održavanja higijene** 2 izvršioca;
- odobrava se na radnom mjestu **vaspitač/ica** 0,38 izvršilaca.



MINISTAR

Dr Damir ŠEHOVIĆ

Број: 02-54

Ужгород, 23.02.2018 год.

Na osnovu člana 25 stav 1 tačka 1 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 49/08 i 59/11)

ШКОЛА „ДРОШАН ОБРАДОВИЋ“ ЗАЈЕЊ (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni
(naziv isjedište ustanove)

BRANKA ČERANIĆ, NIKŠIĆ JMBG [REDACTED]
(ime, prezime i prebivalište)

sa završenim UČITELJSKI STUDIJ (u daljem tekstu: zaposleni),

dana 23.02. 2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim- ~~nepunim~~ radnim vremenom od 17 nastavnih časova nedjeljno od 23.02.2018 godine, do 22.03.2018 god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.02. 2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta PROFESOR RAZREDNE NASTAVE za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje PROFESOR RAZREDNE NASTAVE

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 34 tabela 3 redni broj 17).

Član 5

Mjesečna zarada zaposlenog se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 6,83 uvećanog za dužinu radnog staža.

Član 6

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks Ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 min. koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 24 časa neprekidno.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana uz primjenu ostalih kriterijuma predviđenih Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (otkazni rok), u slučajevima utvrđenim Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 11

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) zaadržava zaposleni a dva (2) poslodavac.

ZAPOSLENI

Branka Cerović



POSLODAVAC

[Signature]

Бр. 02-60

Жабљак, 26.02.2018 год.

Na osnovu člana 25 stav 1 tačka 1 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 49/08 i 59/11)

JUOŠ „DUŠAN OBRADOVIĆ ŽABJAK“ (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni
(naziv isjedište ustanove)

MILICA ŠIBALIĆ, POPOVICA JMBG [REDACTED]
(ime, prezime i prebivalište)

sa završenim FAKULTET LIKOVNOG VASPIŠANJA (u daljem tekstu: zaposleni),

dana 26.02 2018 godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim- nepunim radnim vremenom od 17 nastavnih časova nedjeljno od 26.02.2018 godine, do 25.03.2018 god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 26.02. 2018 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta PROFESOR LIKOVNOG VASPIŠANJA za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje PROFESOR LIKOVNOG VASPIŠANJA

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 34 tabela 3 redni broj 12).

Član 5

Mjesečna zarada zaposlenog se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 6,83 uvećanog za dužinu radnog staža.

Član 6

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks Ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 min. koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 24 časa neprekidno.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana uz primjenu ostalih kriterijuma predviđenih Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (otkazni rok), u slučajevima utvrđenim Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 11

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) zadržava zaposleni a dva (2) poslodavac.

ZAPOSLENI

affiliatic



POSLODAVAC

POSLODAVAC

Број 02-77

Закључак 01.03. 2018 год.

Na osnovu člana 25 stav 1 tačka 1 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 49/08 i 59/11)

JUOŠ „DUŠAN GOBRDOVIĆ“ ŽITKA (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni
(naziv isjedište ustanove)

GEORGINA ŠIPČIĆ, ŽITKA JMBG [REDACTED]
(ime, prezime i prebivalište)

sa završenim VII STEPEN - NAŠI PRČOŠKOL VASP (u daljem tekstu: zaposleni),

dana 01.03. 20 18 godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim- ~~nepunim~~ radnim vremenom od 26 nastavnih časova nedjeljno od 01.03. 20 18 godine, do 31.03. 20 18 god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03. 20 18 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta VASPITAC,
za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen
VII stepen stručne spreme, zanimanje VASPITAC.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 34 tabela 4 redni broj 1).

Član 5

Mjesečna zarada zaposlenog se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 5,96 uvećanog za dužinu radnog staža.

Član 6

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks Ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 min. koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 24 časa neprekidno.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana uz primjenu ostalih kriterijuma predviđenih Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (otkazni rok), u slučajevima utvrđenim Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 11

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) zaadržava zaposleni a dva (2) poslodavac.

ZAPOSLENI

Y. Jipčić



POSLODAVAC

[Signature]

Број: 02-81

На основу члана 25 став 1 тачка 1 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, број 49/08 и 59/11)

JUOŠ „DUŠAN OBRADOVIĆ“ ŽABLJAK (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni
(naziv sjedište ustanove)

BOKIROJE RAČEVIĆ, NIKŠIĆ JMBG [REDACTED]
(ime, prezime i prebivalište)

sa završenim VII STEPEN, FILOZOFSKI FAKULTET (u daljem tekstu: zaposleni),

dana 03.03. 2017 godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim- nepunim radnim vremenom od 40 časova nedjeljno od 04.03.2018 godine, do 03.04.2018 god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, s tim što će zaposleni 40% radnog vremena raditi u JU OŠ „Dušan Obradović“ u Žabljaku, 40% radnog vremena u JU SMŠ „17 septembar“ u Žabljaku i 20% radnog vremena u JU OŠ „Vuk Knežević“ u Njegovući.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 04.03.2018 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta PSIHOLOG,
za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen
VII stepen stručne spreme, zanimanje PSIHOLOG.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje

poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 34 tabela 5 redni broj 1).

Član 5

Mjesečna zarada zaposlenog se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 6,83 uvećanog za dužinu radnog staža.

Član 6

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks Ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 min. koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 24 časa neprekidno.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana uz primjenu ostalih kriterijuma predviđenih Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (otkazni rok), u slučajevima utvrđenim Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 11

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) zaadržava zaposleni a dva (2) poslodavac.

ZAPOSLENI

Barbara Barin



POSLODAVAC

[Signature]