

CRNA GORA
JU OŠ „DUŠAN OBRADOVIĆ“
BROJ: 02-183
ŽABLJAK, 08.05.2018. GOD.

CRNA GORA			
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Primljeno: 09-05-2018			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	1042/		
342			

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

PREDMET: Dostavljanje dokumentacije .

U prilogu akta dostavljamo Vam dokumentaciju o zaposlenim radnicima.

Prednje se dostavlja na dalju obradu.

S poštovanjem,



Direktor,
Zoran Vojinović

Жабљак, 26. На основу члана 25 stav 1 tačka 1 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 49/08 i 59/11)

JUOŠ „DUŠAN OBRADOVIĆ“ ŽABLAK (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni
(naziv isjedište ustanove)

MILICA ŠIPALIĆ, PODGORICA JMBG [REDACTED]
(ime, prezime i prebivalište)

sa završenim FAKULTET LIKOVNIH UMJETNOSTI (u daljem tekstu: zaposleni),

dana 26. 04. 2018 godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim- nepunim radnim vremenom od 17 nastavnih časova nedjeljno od 26. 04. 2018 godine, do 25. 05. 2018 god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 26. 04. 2018 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta PROFESOR LIKOVNOG VASPIТАА za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje PROFESOR LIKOVNOG VASPIТАА

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 34 tabela 3 redni broj 12).

Član 5

Mjesečna zarada zaposlenog se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 6,83 uvećanog za dužinu radnog staža.

Član 6

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks Ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 min. koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 24 časa neprekidno.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana uz primjenu ostalih kriterijuma predviđenih Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkzu je konačna. Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku. Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 11

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) zaadržava zaposleni a dva (2) poslodavac.

ZAPOSLENI

M. H. Salic



POSLODAVAC

Bojan Vukobrat

CRNA GORA
JU OŠ "DUŠAN OBRADOVIĆ"
BR: 02-170
ŽABljAK, 25.04.2018. GOD.

Na osnovu člana 23. stav 1 tačka 6 Statuta škole i Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju čl. 82. stav 1 tačka 6 (Sl. list CG broj 64/02, 04/8, 45/10), odlučujući po prijavama kandidata na raspisani konkurs od 04.04.2018. godine, direktor JU OŠ "Dušan Obradović u Žabljaku dana 25.04.2018. godine, na predlog komisije za izbor nastavnika, vaspitača i stručnih saradnika donio je

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

Šibalić Milica iz Podgorice, izabrana je na poslove – profesora likovnog vaspitanja, na određeno vrijeme, od 26.04. do 25.05.2018. godine.

1. Sa izabranim kandidatom zaključuje se Ugovor o radu u skladu sa Zakonom o radu.
2. Izabrani kandidat počeće sa radom 26.04.2018. godine.
5. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Dana **04.04.2018.** godine JU OŠ „Dušan Obradović“ u Žabljaku raspisala je konkurs u dnevnom listu „Dnevne novine“ za prijem u radni odnos - profesora likovnog vaspitanja, na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine.

U postupku izbora kandidata utvrđeno je da je Šibalić Milica jedini prijavljeni kandidat na objavljeni konkurs i da ne ispunjava sve potrebne uslove za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme do 30.06.2018. godine, pa je shodno tome odlučeno da Šibalić Milica zasniva radni odnos na određeno vrijeme na period od 26.04. do 25.05.2018. godine.

Na osnovu svega naprijed navedenog odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka:

Protiv ove odluke može se uložiti prigovor Školskom odboru u roku od 8 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno: - Šibalić Milici
- arhivi



Direktor,
Zoran Vojinović

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>ЗАВЈАК</u> <u>3510</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>МОЋ „Душан Оврадовић“</u> <u>ЗАВЈАК</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	<u>02012430</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	<u>001</u>	5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	<u>80101</u>
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>PROFESOR LIKOVNE KULTURE</u>		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна	<u>5</u>
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>ЗАВЈАК</u>	<u>203335</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>PROFESOR LIKOVNE KULTURE</u> 2. _____ 3. _____	<u>717570</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>VII</u> <u>71</u> <u>OSTALI FAKULTETI</u> <u>881</u> 2. _____ 3. _____		20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двострано 6. У четири смјене 9. На терену	<u>01</u>
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима)	<u>4</u> <u>12</u>	21. СМЈЕШТАЈ 1. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 2. Породични стан 5. Надокнађује се дјелимично 3. Самачки стан 6. По договору	<u>0</u>
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u>POLOZEN STRUCHNI ISPIT</u> <u>9903</u> 2. _____ 3. _____		22. ИСХРАНА 1. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 3. Организована 3. Надокнађује се дјелимично	<u>0</u>
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	<u>3</u>	23. ПРЕВОЗ 1. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 3. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности	<u>0</u>
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од _____ г. до _____ г.		24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад	<u>02</u>	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	<u>01</u>
16.1 Број мјесеци - дана за тачке 2 - 9 (ммдд)		26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 1. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 2. Проверу врши послодавац 3. Проверу врши организација за запошљавање	<u>0</u>
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено	<u>2</u>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ	<u>1</u> (дд) _____
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног		28. НАПОМЕНА: РАДНИ ОДНОС SE ЈАШНИВА НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ ДО 30.06.2018. ГОДИНЕ НА 9 ЧАСОВА СЕДМИЧНО. Сви КАНДИДАТИ ОСИМ ПОСЕБНИХ МОРАЈУ ИСПУНИТИ И ОПШТЕ УСЛОВЕ КОЈИ СУ ИСТАКНУТИ У ПРОКЛИКАНОМ ДИЈЕЛУ ПОД НАТИВАКОМ ОПШТИ УСЛОВИ	
18.1 Број сати недјељно			

ПРИЈАВУ ПРИМИО: _____

ПРИЈАВУ ПОДНИО: _____

ДАТУМ: _____

ТЕЛЕФОН: _____

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) _____

М.П.

М.П.

ЖАБЉАК

052/360-031

ЈУ ОШ ДУШАН ОБРАДОВИЋ

Адреса: Божидара Жугића б.б. - Жабљак
Тел.: 052/361-267

Расписује конкурс за:

I: ПРОФЕСОРИЦА ЛИКОВНЕ КУЛТУРЕ, I

извршилац, на одређено, радно вријеме краће од пуног

Услови: Професор ликовне групе предмета VII-1

степен, са радним искуством од 12 мјесеци, Положен

стручни испит, провјера радних способности није

предвиђена

Трајање огласа: 15 дана

Напомена: Радни однос се заснива на одређено

вријеме до 30.06.2018 године на 9 часова недељно.

Пробни рад 1 мјесец.

СВИ КАНДИДАТИ, ОСИМ ПОСЕБНИХ, МОРАЈУ

ИСПУЊАВАТИ И ОПШТЕ УСЛОВЕ КОЈИ СУ

ИСТАКНУТИ У УОКВИРЕНОМ ДИЈЕЛУ ПОД

НАЗАКОМ ОПШТИ УСЛОВИ.

04.04.2018.

Број: 02-176

Жабљак, 30. 04. 2018 год.

Na osnovu člana 25 stav 1 tačka 1 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 49/08 i 59/11)

JUOŠ „DUŠAN OBRADOVIĆ“ ŽABJAK (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni
(naziv isjedište ustanove)

GEORGINA ŠIPČIĆ, ŽABJAK JMBG [REDACTED]
(ime, prezime i prebivalište)

sa završenim VII STEPEN NAST. PREDŠKOL. VASPIĆ (u daljem tekstu: zaposleni),

dana 01. 05. 2018 godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim- nepunim radnim vremenom od 26 nastavnih časova nedjeljno od 01. 05. 2018 godine, do 31. 05. 2018 god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01. 05. 2018 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta VASPIĆ,
za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen
VII stepen stručne spreme, zanimanje VASPIĆ.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 34 tabela 4 redni broj 1).

Član 5

Mjesečna zarada zaposlenog se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 5,26 uvećanog za dužinu radnog staža.

Član 6

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks Ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 min. koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 24 časa neprekidno.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana uz primjenu ostalih kriterijuma predviđenih Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (otkazni rok), u slučajevima utvrđenim Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 11

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) zaadržava zaposleni a dva (2) poslodavac.

ZAPOSLENI

Y. J. P. C. I. C.



POSLODAVAC

J. J. P. C. I. C.