

CRNA GORA
JU OŠ „DUŠAN Obradović“
BROJ: 02-1614
ŽABLIJAK, 05.04.2018. GOD.

Crna Gora	
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE	
Podgorica	
21 - 11	10-04-2018
02-02-	160/
	2113

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

PREDMET: Dostavljanje dokumentacije.

U prilogu akta dostavljamo Vam dokumentaciju o primljenim radničima po raspisanim konkursima na određeno vrijeme.

Prednje se dostavlja na dalju obradu.

S poštovanjem,



Direktor,
Zoran Vojinović

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/112, 31/113 i 49/117 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 Statuta Školski odbor JU Osnovne škole „Dušan Obradović“, iz Žabljaka, na sedmoj sednici održanoj 04.09.2017. godine, donosi se

P R A V I L N I K
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU OŠ „Dušan Obradović“ Žabljak

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i oblasti/prihiti, potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi „Dušan Obradović“ (u daljem tekstu Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.

Škola nema područnu/ce ustanove.

Škola se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom.

Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Produžen/boravak

Član 3

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.

Škola organizuje jutarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 4

Nastava u Školi odvija se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Izborna nastava u izbornom ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenljiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 5

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.

Škola radi u jednoj smjeni.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 25

1) Direktor/ica

Direktor..... 1 izvršilac

2) Sekretarijat škole:

Sekretar – administrativni..... 1 izvršilac

Školski ICT koordinator..... 0,25 izvršilaca

Radnik/ica za održavanje objekta i opreme i za poslove u vezi s njima..... 1 izvršilac

Radnik/ica za održavanje i popravu..... 2 izvršilaca

3) Nastavnici/ce

Razredni broj	Nastavnik predmet	broj sati nastave	oblikovni radni sati (radno vrijeme)	broj izvršilaca	napomene
1.	Engleski, ili materini jezik	18	24	0,33	
2.	Matematika	18	24	0,33	
3.	Engleski jezik	18	34	1,88	
4.	Ruski jezik	18	14	0,77	
5.	Fizika	18	9	0,50	Vodi se kod JL SMS "17. septembar"
6.	Hemija	18	9	0,50	Vodi se kod JL SMS "17. septembar"
7.	Biologija	18	8	0,44	Doprinosi JL "18. April Riječi i Čin" i "Kolektivna"
8.	Istorija	18	9	0,50	
9.	Geografija	18	8	0,44	
10.	Matematika sa tehnikom	18	5	0,27	Doprinosi JL "SMS "17. septembar"
11.	Fizičko vaspitanje	18	13	0,72	
12.	Likovna kultura	18	9	0,50	Doprinosi JL "SMS "17. septembar"
13.	Muzička kultura	18	6	0,33	
14.	Sport za sportiste	18	5	0,27	
15.	Likovna radionica	18	3	0,16	
16.	Literarna i novinarska radionica	18	1	0,06	
17.	Razredna nastava sedam odjeljenja			7	

4) Uspitači/ce

Redni broj	normalni časovi	Ukupni nedjeljni broj časova	broj izvršilaca	najamena
1	26	11	0,38	

5) Stručni saradnici:

Psiholog/ škola = = = = = 0,40 izvršilac
 Bibliotekar/ škola = = = = = 0,50 izvršilac

VI. ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 26

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanom za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 27

Smislenjem na osnovu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o međunarodnoj organizaciji učenika/roditelja radnika mjestu Škole, br. 02-01 od 17.09.2013. sa izmjenama i dopunama br. 02-07 od 14.03.2017.

Stupanje na snagu

Član 28

Ovaj pravilnik stupa na snagu odmah dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon suglasnosti nadležnog nadležnog za poslove poslovanja.

Br. 02-250

1. Zastupnik 14.09.2017. godine

ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik

[Signature]

ПРИЦАВА О СЛОВОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОСЛАВАЊЕ		РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	
НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА		ДАТУМ ПРИЕМА ПРИЈАВЕ	
УСЛОВИ ЗА ЗАПОСЛАВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	
БРОЈ ГРАЂЕВИНСКИХ ИЗВРШИЛАЦА		ЦИФРА ДУЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	
НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА		ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА	
МЈЕСТО РАДА (населба)		1. Без обавезног смјене 2. Дневна 3. Препушта 4. Смјена 5. Дневна и смјена	
ЗАНИМАЊЕ (имено и цифра)		УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
1. <u>БЕЗ ОБАВЕЗНОГ СМЈЕНЕ</u>		19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у динарима)	
2. <u>ДНЕВНА</u>		20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА	
3. <u>ПРЕПУШТА</u>		1. Прве полове 4. Ујутро смјене 8. Смјена по 10. Сваког дана	
СТЕПЕНИК ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и цифра)		2. Друге полове 5. Ујутро смјене 8. Ујутро смјене	
1. <u>БЕЗ ОБАВЕЗНОГ СМЈЕНЕ</u>		3. Дневна 6. Ујутро смјене 9. Дневна	
2. <u>ДНЕВНА</u>		21. СМЈЕНА	
3. <u>ПРЕПУШТА</u>		1. Није организован 2. Организован 3. Организован	
РАДНО ИСКУСТВО		4. Није организован 5. Организован 6. Организован	
1. Без искуства 2. Без искуства на радном мјесту 3. Са радним искуством (у мјесецима)		22. ИСКРАНА	
ПОСТЕПНА ЗНАЊА П ВЛАСНОСТИ (назив и цифра)		1. Није организована 2. Организована 3. Организована	
1. <u>БЕЗ ОБАВЕЗНОГ СМЈЕНЕ</u>		23. ПРИВОЗ	
2. <u>ДНЕВНА</u>		1. Није организован 2. Организован 3. Организован	
3. <u>ПРЕПУШТА</u>		24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјерно годишње)	
ДОП. КАНДИДАТА		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
ГОДИШНЕ ЖИВОТА		26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ ЛИКОВИ ИЛИ СПОСОБНОСТИ	
ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА		1. Није организована 2. Организована 3. Организована	
1. Поштом 2. Поштом 3. Поштом 4. Поштом 5. Поштом		27. РОВ ЗА ПРИЈАВЛИВАЊЕ НА КОНКУРС	
6. Поштом 7. Поштом 8. Поштом 9. Поштом 10. Поштом		1. Конкурси 2. Конкурс 3. Конкурс	
РАДНО МЈЕСТО		28. НАПОМЕНА	
1. Поштом 2. Поштом 3. Поштом 4. Поштом 5. Поштом		1. <u>БЕЗ ОБАВЕЗНОГ СМЈЕНЕ</u>	
РАДНО ВРЕМЕ		2. <u>ДНЕВНА</u>	
1. Поштом 2. Поштом 3. Поштом 4. Поштом 5. Поштом		3. <u>ПРЕПУШТА</u>	

Figure 1

11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. 33. 34. 35. 36. 37. 38. 39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. 47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100. 101. 102. 103. 104. 105. 106. 107. 108. 109. 110. 111. 112. 113. 114. 115. 116. 117. 118. 119. 120. 121. 122. 123. 124. 125. 126. 127. 128. 129. 130. 131. 132. 133. 134. 135. 136. 137. 138. 139. 140. 141. 142. 143. 144. 145. 146. 147. 148. 149. 150. 151. 152. 153. 154. 155. 156. 157. 158. 159. 160. 161. 162. 163. 164. 165. 166. 167. 168. 169. 170. 171. 172. 173. 174. 175. 176. 177. 178. 179. 180. 181. 182. 183. 184. 185. 186. 187. 188. 189. 190. 191. 192. 193. 194. 195. 196. 197. 198. 199. 200. 201. 202. 203. 204. 205. 206. 207. 208. 209. 210. 211. 212. 213. 214. 215. 216. 217. 218. 219. 220. 221. 222. 223. 224. 225. 226. 227. 228. 229. 230. 231. 232. 233. 234. 235. 236. 237. 238. 239. 240. 241. 242. 243. 244. 245. 246. 247. 248. 249. 250. 251. 252. 253. 254. 255. 256. 257. 258. 259. 260. 261. 262. 263. 264. 265. 266. 267. 268. 269. 270. 271. 272. 273. 274. 275. 276. 277. 278. 279. 280. 281. 282. 283. 284. 285. 286. 287. 288. 289. 290. 291. 292. 293. 294. 295. 296. 297. 298. 299. 300. 301. 302. 303. 304. 305. 306. 307. 308. 309. 310. 311. 312. 313. 314. 315. 316. 317. 318. 319. 320. 321. 322. 323. 324. 325. 326. 327. 328. 329. 330. 331. 332. 333. 334. 335. 336. 337. 338. 339. 340. 341. 342. 343. 344. 345. 346. 347. 348. 349. 350. 351. 352. 353. 354. 355. 356. 357. 358. 359. 360. 361. 362. 363. 364. 365. 366. 367. 368. 369. 370. 371. 372. 373. 374. 375. 376. 377. 378. 379. 380. 381. 382. 383. 384. 385. 386. 387. 388. 389. 390. 391. 392. 393. 394. 395. 396. 397. 398. 399. 400. 401. 402. 403. 404. 405. 406. 407. 408. 409. 410. 411. 412. 413. 414. 415. 416. 417. 418. 419. 420. 421. 422. 423. 424. 425. 426. 427. 428. 429. 430. 431. 432. 433. 434. 435. 436. 437. 438. 439. 440. 441. 442. 443. 444. 445. 446. 447. 448. 449. 450. 451. 452. 453. 454. 455. 456. 457. 458. 459. 460. 461. 462. 463. 464. 465. 466. 467. 468. 469. 470. 471. 472. 473. 474. 475. 476. 477. 478. 479. 480. 481. 482. 483. 484. 485. 486. 487. 488. 489. 490. 491. 492. 493. 494. 495. 496. 497. 498. 499. 500. 501. 502. 503. 504. 505. 506. 507. 508. 509. 510. 511. 512. 513. 514. 515. 516. 517. 518. 519. 520. 521. 522. 523. 524. 525. 526. 527. 528. 529. 530. 531. 532. 533. 534. 535. 536. 537. 538. 539. 540. 541. 542. 543. 544. 545. 546. 547. 548. 549. 550. 551. 552. 553. 554. 555. 556. 557. 558. 559. 560. 561. 562. 563. 564. 565. 566. 567. 568. 569. 570. 571. 572. 573. 574. 575. 576. 577. 578. 579. 580. 581. 582. 583. 584. 585. 586. 587. 588. 589. 590. 591. 592. 593. 594. 595. 596. 597. 598. 599. 600. 601. 602. 603. 604. 605. 606. 607. 608. 609. 610. 611. 612. 613. 614. 615. 616. 617. 618. 619. 620. 621. 622. 623. 624. 625. 626. 627. 628. 629. 630. 631. 632. 633. 634. 635. 636. 637. 638. 639. 640. 641. 642. 643. 644. 645. 646. 647. 648. 649. 650. 651. 652. 653. 654. 655. 656. 657. 658. 659. 660. 661. 662. 663. 664. 665. 666. 667. 668. 669. 670. 671. 672. 673. 674. 675. 676. 677. 678. 679. 680. 681. 682. 683. 684. 685. 686. 687. 688. 689. 690. 691. 692. 693. 694. 695. 696. 697. 698. 699. 700. 701. 702. 703. 704. 705. 706. 707. 708. 709. 710. 711. 712. 713. 714. 715. 716. 717. 718. 719. 720. 721. 722. 723. 724. 725. 726. 727. 728. 729. 730. 731. 732. 733. 734. 735. 736. 737. 738. 739. 740. 741. 742. 743. 744. 745. 746. 747. 748. 749. 750. 751. 752. 753. 754. 755. 756. 757. 758. 759. 760. 761. 762. 763. 764. 765. 766. 767. 768. 769. 770. 771. 772. 773. 774. 775. 776. 777. 778. 779. 780. 781. 782. 783. 784. 785. 786. 787. 788. 789. 790. 791. 792. 793. 794. 795. 796. 797. 798. 799. 800. 801. 802. 803. 804. 805. 806. 807. 808. 809. 810. 811. 812. 813. 814. 815. 816. 817. 818. 819. 820. 821. 822. 823. 824. 825. 826. 827. 828. 829. 830. 831. 832. 833. 834. 835. 836. 837. 838. 839. 840. 841. 842. 843. 844. 845. 846.

100

RESULTS



ШЕШТАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

| | | | |
|-------------------------|--|----|--------------------------|
| ОПШТАЦИЈА ЗА ЗАПОШЛАВЊЕ | | 1 | РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ |
| 2 | | 3 | 4 |
| 5 | | 6 | 7 |
| 8 | | 9 | 10 |
| 11 | | 12 | 13 |
| 14 | | 15 | 16 |
| 17 | | 18 | 19 |
| 20 | | 21 | 22 |
| 23 | | 24 | 25 |
| 26 | | 27 | 28 |
| 29 | | 30 | 31 |
| 32 | | 33 | 34 |
| 35 | | 36 | 37 |
| 38 | | 39 | 40 |
| 41 | | 42 | 43 |
| 44 | | 45 | 46 |
| 47 | | 48 | 49 |
| 50 | | 51 | 52 |
| 53 | | 54 | 55 |
| 56 | | 57 | 58 |
| 59 | | 60 | 61 |
| 62 | | 63 | 64 |
| 65 | | 66 | 67 |
| 68 | | 69 | 70 |
| 71 | | 72 | 73 |
| 74 | | 75 | 76 |
| 77 | | 78 | 79 |
| 80 | | 81 | 82 |
| 83 | | 84 | 85 |
| 86 | | 87 | 88 |
| 89 | | 90 | 91 |
| 92 | | 93 | 94 |
| 95 | | 96 | 97 |
| 98 | | 99 | 100 |

1. Pb^{2+} and Cu^{2+} are precipitated as PbCO_3 and CuCO_3 respectively.

1124

44

James H. Thompson, Jr.
John Thompson, Jr.



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

[illegible]

ПРИЈАВУ ПРИМИО:

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ДДММГГ)

ПРИЈАВУ ПОДНОСИ

ДЪТУМ

СТЕЛЛЕФОНЫ

M.П.

ЖАБЉАН

ЈУ ОШ ДУШАН ОБРАДОВИЋ

Улица Београдска, Душан Обрадовић, 2018
Бр. 02-03-2018

Против: Ју Ош Душан Обрадовић

1. ПИСМАНОСТВА, КОЈИМА СЕ ПОДНОСИ
ПРОШЉАЊЕ ПИСМА
Уставно Писмено VII-1 ставља поднајаву протесту -
протесту против протеста против протеста против протеста
Против протеста 13. јуна

Писмено Писмено ставља поднајаву протесту
Против протеста против протеста против протеста
до 30.06.2018. јуна, 00:00. Протесту протесту
уставно протесту, протесту протесту, протесту протесту
Уставно протесту, протесту протесту, протесту протесту
у 13.06.2018. јуна, 00:00. Протесту протесту
у 13.06.2018. јуна, 00:00. Протесту протесту

СВИ КАНДИДАТИ, КОЈИ ПОСРЕДНО, МОРАЈУ
ИСПУЊАВАТИ И ОШТИ УСЛОВИ КОЈИ СУ
ИСТАЊУТИ У УОКВИРНОМ
ДНЕВУ ПОД НАЗАКОМ ОШТИ УСЛОВИ

2. ПОСРЕДНОСТВА, КОЈИМА СЕ ПОДНОСИ
ПРОШЉАЊЕ ПИСМА
Уставно Писмено VII-1 ставља поднајаву протесту -
протесту против протеста против протеста против протеста
Против протеста 13. јуна

Против протеста 13. јуна
Писмено, Писмено ставља поднајаву протесту
Против протеста 30.06.2018. јуна, 00:00. Протесту протесту

Против протеста 13. јуна

СВИ КАНДИДАТИ, КОЈИ ПОСРЕДНО, МОРАЈУ
ИСПУЊАВАТИ И ОШТИ УСЛОВИ КОЈИ СУ
ИСТАЊУТИ У УОКВИРНОМ
ДНЕВУ ПОД НАЗАКОМ ОШТИ УСЛОВИ

3. НАСТАВНИЦИ, КОЈИ ПОСРЕДНО, МОРАЈУ
ИСПУЊАВАТИ И ОШТИ УСЛОВИ КОЈИ СУ
ИСТАЊУТИ У УОКВИРНОМ
ДНЕВУ ПОД НАЗАКОМ ОШТИ УСЛОВИ

Против протеста 13. јуна
Писмено, Писмено ставља поднајаву протесту
Против протеста 30.06.2018. јуна, 00:00. Протесту протесту

Против протеста 13. јуна
Писмено, Писмено ставља поднајаву протесту
Против протеста 30.06.2018. јуна, 00:00. Протесту протесту

Против протеста 13. јуна

СВИ КАНДИДАТИ, КОЈИ ПОСРЕДНО, МОРАЈУ
ИСПУЊАВАТИ И ОШТИ УСЛОВИ КОЈИ СУ
ИСТАЊУТИ У УОКВИРНОМ
ДНЕВУ ПОД НАЗАКОМ ОШТИ УСЛОВИ

02 03 - 2018

Ugovor o radu
Opći i posebni uvjeti
Bros. 2018-101

Međunar. 26.03.2018 god.

Na osnovu člana 25 stav 1 tačka 1 Zakona o radu (u Sl. list CG, broj 49/08 i 50/11).

POSLOVAC OBRADNICE ZAGREB (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni
(naziv sjedište ustanove)

MILICA ŠIBANIĆ, POGORICA JMBG
(ime, prezime i prebivalište)

sa zaposlenim PROFESOR LIKOVNIH VJEŠTOSTI (u daljem tekstu: zaposleni).

dana 26.03. 2018 godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim- nepunim radnim vremenom od 12 nastavnih časova nedjeljno od 26.03. 2018 godine, do 25.04.2018 god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 26.03. 2018 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta PROFESOR LIKOVNIH VJEŠTOSTI za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji (sistematizaciji radnih mjesta) utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje PROFESOR LIKOVNIH VJEŠTOSTI

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 34 tabela 3 redni broj 12).

Član 5

Mjesečna zarada zaposlenog se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 6,83 uvećanog za dužinu radnog staža

Član 6

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu, poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks Ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 min. koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 24 časa neprekidno.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana uz primjenu ostalih kriterijuma predviđenih Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (otkazni rok), u slučajevima utvrđenim Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Člán 11

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Clan 12

Ovaj ugovor je sučinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) zadržava zaposleni a dva (2) poslodavac.

ZAPOSLENI

Uttahvale



POSLODAVAC

Ezra Ripstein

CRNA GORA
JU OŠ "DUŠAN OBRADOVIĆ"
BR: 02 - 123
ŽABljAK, 23.03.2018. GOD.

Na osnovu člana 22. stav 1 tačka 6 Statuta škole i Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju čl. 82. stav 1 tačka 6 (Sl. list CG broj 64/02, 04/8, 45/10) . odlučujući po prijavama kandidata na raspisani konkurs od 02.03.2018. godine, direktor JU OŠ "Dušan Obradović" u Žabljaku dana 23.03.2018. godine, na predlog komisije za izbor nastavnika, vaspitača i stručnih saradnika donio je

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

Šibalić Milica iz Podgorice, izabrana je na poslove – profesora likovnog vaspitanja, na određeno vrijeme, od 26.03. do 25. 04.2018. godine.

1. Sa izabranim kandidatom zaključuje se Ugovor o radu u skladu sa Zakonom o radu.
2. Izabrani kandidat počeće sa radom 26.03.2018 godine.
3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Dana **02.03.2017.** godine JU OŠ „Dušan Obradović“ u Žabljaku raspisala je konkurs u dnevnom listu „Dnevne novine“ za prijem u radni odnos - profesora likovnog vaspitanja, na određeno vrijeme, do 30.06.2018. godine.

Na objavljeni konkurs prijavila su se dva kandidata i to:

- Šibalić Milica i
- Osmajlić Tamara

Razmatrajući prijave kandidata utvrđeno je da nijedan od kandidata ne ispunjava sve potrebne uslove za zasnivanje radnog odnosa do 30.06.2018. godine. Kandidati su dostavili dokumentaciju o završenoj školskoj spremi, ali ne i tvjerenje o položenom stručnom ispitu.

Polazeći od uslova predviđenih za navedene poslove u objavljenom konkursu, odnosno Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, direktor je donio odluku o izboru Šibalić Milice.

Na osnovu svega naprijed navedenog odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka:

Protiv ove odluke može se uložiti prigovor Školskom odboru u roku od 8 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno: - Šibalić Milici
- Osmajlić Tamaru
- arhivi



Direktor,
Zoran Vojinović

Ugovor o radu
Brod: 02-149

Željko 04.04.2018 god.

Na osnovu člana 23 stav 1 tačka 1 Zakona o radu („ Sl. list CG“, broj 49/08 i 59/11)

MOŠ, Dušan Obradović, Žabljak u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni
(naziv i sjedište ustanove)

Borivoje Raičević, Nikšić JMBG [REDACTED]
(ime, prezime i prebivalište)

sa završenim VII STEPEN FIZIOLOŠKI FAKULTET (u daljem tekstu: zaposleni);

dana: 04.04. 2018 godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim- ~~nepunim~~ radnim vremenom od 40 časova nedjeljno od 04.04.2018 godine, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2018. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, s tim što će zaposleni 40% radnog vremena raditi u JU OŠ „Dušan Obradović“ u Žabljaku, 40% radnog vremena u JU SMS „17 septembar“ u Žabljaku i 20% radnog vremena u JU OŠ „Vuk Knežević“ u Njegovudi.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 04.04. 2018 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta PSIHOLOG,
za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen
VII stepen stručne spreme, zanimanje PSIHOLOG

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje

poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 34 tabela 5 redni broj 1).

Član 5

Mjesečna zarada zaposlenog se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 6,83 uvećanog za dužinu radnog staža.

Član 6

Zaposleni će prevesti na probni rad 3 mjeseca u skladu sa Pravilnikom o sprovođenju probnog rada nastavnika.

Član 7

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova aneks Ugovora u slučajevima utvrdjenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 min. koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 24 časa neprekidno.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana uz primjenu ostalih kriterijuma predviđenih Opštim kolektivnim ugovorom

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i ona sadrži pouku o pravnom lijek. U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (otkazni rok), u slučajevima utvrdjenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenim može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 11

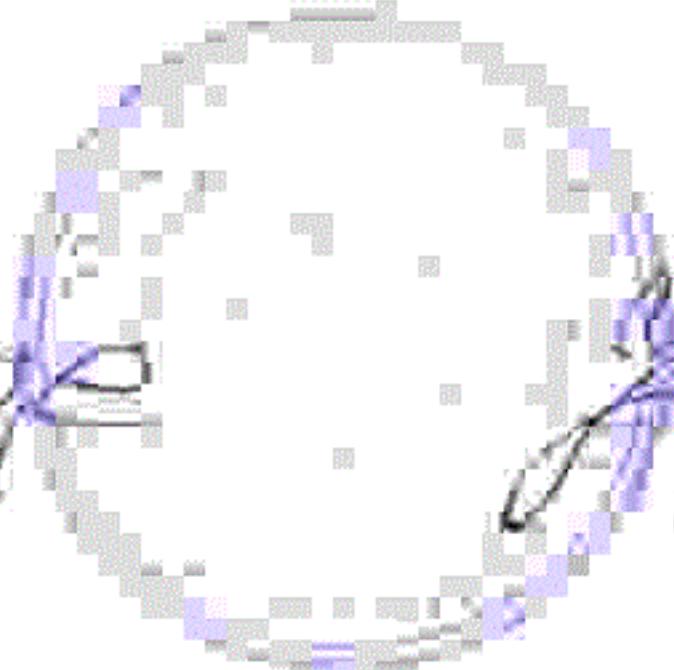
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i zaposleni.

Član 12

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjeka, od kojih jedan (1) zadržava zaposleni a dva (2) poslodavac.

| | | |
|--|---|---|
| ZAPOSLENI |  | POSLODAVAC |
|  | |  |

CRNA GORA
JU OŠ "DUŠAN OBRADOVIĆ"
BR: 02 137
ŽABLJAK, 28.03.2018. GOD.

Na osnovu člana 23. stav 1 tačka 6 Statuta škole i Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju čl. 82. stav 1 tačka 6 (Sl. list CG broj 64/02, 04/8, 45/10) . odlučujući po prijavama kandidata na raspisani konkurs od 02.03.2018. godine, direktor JU OŠ "Dušan Obradović" u Žabljaku dana 28.03.2018. godine, na predlog komisije za izbor nastavnika, vaspitača i stručnih saradnika donio je

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

Raičević Borivoje iz Nikšića, izabran je na poslove – psihologa, na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2018. godine.

1. Sa izabranim kandidatom zaključuje se Ugovor o radu u skladu sa Zakonom o radu.
2. Izabrani kandidat počeće sa radom 04.04.2018. godine.
3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Dana **02.03.2017.** godine JU OŠ „Dušan Obradović“ u Žabljaku raspisala je konkurs u dnevnom listu „Dnevne novine“ za prijem u radni odnos - psihologa, na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2018.godine.

U postupku izbora kandidata utvrđeno je da je Raičević Borivoje jedini prijavljeni kandidat na objavljeni konkurs za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme i da ispunjava sve potrebne uslove predviđene konkursom.

Na osnovu svega naprijed navedenog odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna ponka:

Protiv ove odluke može se uložiti prigovor Školskom odboru u roku od 8 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno: - Raičević Borivoju
- arhivi

Direktor,
Zoran Vojinović



[illegible]

ЖАБЉАК

03 03 2018

087/360-021

ЈУ ОШ "ДУШАН ОБРАДОВИЋ"

Адреса: Београдска, Жупина б.б., Жабљак
Тел: 052/361-267

Принципиално одобрење:

1. ВАСПРЕМАЊИЦА, у складу са одобрењем, ради припреме садржаја

Услови: Високи професионални ниво НП-1
класи, Професионални ниво професионалне
дрим НП-1 класи, Погодни услови =
оптимизација ниво професионалних
способности ниво професионалних

Црква Горна
ОПШТИНА
ЈУ
Број: 02/143
Место: 30.02.2018 год.

Na osnovu člana 25. stav 1. tačka 1. Zakona o radu („SL. list CG“, broj 49/08 i 59/11)

POSLOVNA JEDINICA "DUSAN OBRADOVIC" ZABRAN (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni
(naziv i sjedište ustanove)

GEORGINA ŠIPIĆ, ZABRAN JMBG [REDACTED]
(ime, prezime i prebivalište)

sa završenim VII STEPEN NAST. PRIZNAJE VASPITANJA (u daljem tekstu: zaposleni),

dana 01.04.2018 godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim- ~~nepunim~~ radnim vremenom od 26 radnih časova nedjeljno od 01.04.2018 godine do 30.04.2018 god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.04.2018 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta VASPITANJE za koje je opštim aktom u unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje VASPITANJE.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 34 tabela 4 redni broj 1).

Član 5

Mjesečna zarada zaposlenog se utvrđuje na osnovu proizvoda najviše cijene rada i koeficijenta 1,56 uvećanog za dužinu radnog staža.

Član 6

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks Ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 min. koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 24 časa neprekidno.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana uz primjenu ostalih kriterijuma predviđenih Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (otkazni rok), u slučajevima utvrđenim Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i zaposleni.

Član 11

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) zadržava zaposleni a dva (2) poslodavac.

| | | |
|------------------|--|--------------------|
| ZAPOSLjeni |  | POSLODAVAC |
| <u>g. Jipčić</u> | | <u>[Signature]</u> |

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

| | | |
|--|---|---|
| ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
[12.1.2011] | | 1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ [2101017148001010] |
| 3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА
[12.1.2011] | | 2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (у мјесецу) [01/10/11] |
| 4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА [10101011111111] | | 5. ШИФРА ДРЕЛАНОСТИ ПОСЛОДАВЦА [11011] |
| УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА | | 6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0 Без облике својине 1 Титуларни
1 Друштвени 4 Динамична својина
2 Гривински 5 Државна [1] |
| 7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА [1010] | УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ | |
| 8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА
[12.1.2011] | 19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] | |
| 9. МЈЕСТО РАДА (населба) [12.1.2011] | 20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
0 Пуне радне 4 У више смјене 7 Смена попу 10. Код куће
1 По попу 5 У три смјене 8 У три смјене
2 Директно 6 У четири смјене 9 Ни јеру [1] | |
| 10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1 [12.1.2011] 2 [] [] [] [] [] [] [] [] [] []
3 [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] | 21. СМЈЕНТАЈ
0 Није предвиђен 4 Национална се у претходно
1 Нормални рад 5 Национална се у претходно
2 Смена рад 6 По договору
3 Директно смјену [1] | |
| 11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ
(назив и шифра професије)
1. [12.1.2011] 2. [12.1.2011] 3. [12.1.2011]
4. [12.1.2011] 5. [12.1.2011] 6. [12.1.2011]
7. [12.1.2011] 8. [12.1.2011] 9. [12.1.2011]
10. [12.1.2011] 11. [12.1.2011] 12. [12.1.2011]
13. [12.1.2011] 14. [12.1.2011] 15. [12.1.2011]
16. [12.1.2011] 17. [12.1.2011] 18. [12.1.2011]
19. [12.1.2011] 20. [12.1.2011] 21. [12.1.2011]
22. [12.1.2011] 23. [12.1.2011] 24. [12.1.2011]
25. [12.1.2011] 26. [12.1.2011] 27. [12.1.2011]
28. [12.1.2011] 29. [12.1.2011] 30. [12.1.2011]
31. [12.1.2011] 32. [12.1.2011] 33. [12.1.2011]
34. [12.1.2011] 35. [12.1.2011] 36. [12.1.2011]
37. [12.1.2011] 38. [12.1.2011] 39. [12.1.2011]
40. [12.1.2011] 41. [12.1.2011] 42. [12.1.2011]
43. [12.1.2011] 44. [12.1.2011] 45. [12.1.2011]
46. [12.1.2011] 47. [12.1.2011] 48. [12.1.2011]
49. [12.1.2011] 50. [12.1.2011] 51. [12.1.2011]
52. [12.1.2011] 53. [12.1.2011] 54. [12.1.2011]
55. [12.1.2011] 56. [12.1.2011] 57. [12.1.2011]
58. [12.1.2011] 59. [12.1.2011] 60. [12.1.2011]
61. [12.1.2011] 62. [12.1.2011] 63. [12.1.2011]
64. [12.1.2011] 65. [12.1.2011] 66. [12.1.2011]
67. [12.1.2011] 68. [12.1.2011] 69. [12.1.2011]
70. [12.1.2011] 71. [12.1.2011] 72. [12.1.2011]
73. [12.1.2011] 74. [12.1.2011] 75. [12.1.2011]
76. [12.1.2011] 77. [12.1.2011] 78. [12.1.2011]
79. [12.1.2011] 80. [12.1.2011] 81. [12.1.2011]
82. [12.1.2011] 83. [12.1.2011] 84. [12.1.2011]
85. [12.1.2011] 86. [12.1.2011] 87. [12.1.2011]
88. [12.1.2011] 89. [12.1.2011] 90. [12.1.2011]
91. [12.1.2011] 92. [12.1.2011] 93. [12.1.2011]
94. [12.1.2011] 95. [12.1.2011] 96. [12.1.2011]
97. [12.1.2011] 98. [12.1.2011] 99. [12.1.2011]
100. [12.1.2011] | | |
| 12. РАДНО ИСКУСТВО
1 Без искуства 4 Потпуно стручни
2 Без обзира на радно искуство припремљени испити [1]
3 Са радним искуством (у мјесецима) [12] | 22. ИСКРАНА
0 Није организована 2 Искрапује се у претходно
1 Организована 3 Искрапује се у претходно [1] | |
| 13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1. [12.1.2011] 2. [12.1.2011] 3. [12.1.2011]
4. [12.1.2011] 5. [12.1.2011] 6. [12.1.2011]
7. [12.1.2011] 8. [12.1.2011] 9. [12.1.2011]
10. [12.1.2011] 11. [12.1.2011] 12. [12.1.2011]
13. [12.1.2011] 14. [12.1.2011] 15. [12.1.2011]
16. [12.1.2011] 17. [12.1.2011] 18. [12.1.2011]
19. [12.1.2011] 20. [12.1.2011] 21. [12.1.2011]
22. [12.1.2011] 23. [12.1.2011] 24. [12.1.2011]
25. [12.1.2011] 26. [12.1.2011] 27. [12.1.2011]
28. [12.1.2011] 29. [12.1.2011] 30. [12.1.2011]
31. [12.1.2011] 32. [12.1.2011] 33. [12.1.2011]
34. [12.1.2011] 35. [12.1.2011] 36. [12.1.2011]
37. [12.1.2011] 38. [12.1.2011] 39. [12.1.2011]
40. [12.1.2011] 41. [12.1.2011] 42. [12.1.2011]
43. [12.1.2011] 44. [12.1.2011] 45. [12.1.2011]
46. [12.1.2011] 47. [12.1.2011] 48. [12.1.2011]
49. [12.1.2011] 50. [12.1.2011] 51. [12.1.2011]
52. [12.1.2011] 53. [12.1.2011] 54. [12.1.2011]
55. [12.1.2011] 56. [12.1.2011] 57. [12.1.2011]
58. [12.1.2011] 59. [12.1.2011] 60. [12.1.2011]
61. [12.1.2011] 62. [12.1.2011] 63. [12.1.2011]
64. [12.1.2011] 65. [12.1.2011] 66. [12.1.2011]
67. [12.1.2011] 68. [12.1.2011] 69. [12.1.2011]
70. [12.1.2011] 71. [12.1.2011] 72. [12.1.2011]
73. [12.1.2011] 74. [12.1.2011] 75. [12.1.2011]
76. [12.1.2011] 77. [12.1.2011] 78. [12.1.2011]
79. [12.1.2011] 80. [12.1.2011] 81. [12.1.2011]
82. [12.1.2011] 83. [12.1.2011] 84. [12.1.2011]
85. [12.1.2011] 86. [12.1.2011] 87. [12.1.2011]
88. [12.1.2011] 89. [12.1.2011] 90. [12.1.2011]
91. [12.1.2011] 92. [12.1.2011] 93. [12.1.2011]
94. [12.1.2011] 95. [12.1.2011] 96. [12.1.2011]
97. [12.1.2011] 98. [12.1.2011] 99. [12.1.2011]
100. [12.1.2011] | | |
| 14. БОЛ КАНДИДАТА 1 М 2 Ж 3 Без обзира на пол [1] | 23. ПРЕВОЗ
0 Није одређено 2 Национална се у претходно
1 Обезбјеђено 3 Национална се у претходно [1] | |
| 15. ГОДИНЕ ЖИВОТА [12.1.2011] | 24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) [12.1.2011] | |
| 16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Непосредно пријем 6. Припремљени испити испитима
2. Опређено пријем 7. Свјетски рад
3. Припремљени испити 8. Припремљени испити испитима
4. Припремљени испити испитима 9. Припремљени испити испитима
5. Припремљени испити испитима 10. Припремљени испити испитима
11. Припремљени испити испитима 12. Припремљени испити испитима
13. Припремљени испити испитима 14. Припремљени испити испитима
15. Припремљени испити испитима 16. Припремљени испити испитима
17. Припремљени испити испитима 18. Припремљени испити испитима
19. Припремљени испити испитима 20. Припремљени испити испитима
21. Припремљени испити испитима 22. Припремљени испити испитима
23. Припремљени испити испитима 24. Припремљени испити испитима
25. Припремљени испити испитима 26. Припремљени испити испитима
27. Припремљени испити испитима 28. Припремљени испити испитима
29. Припремљени испити испитима 30. Припремљени испити испитима
31. Припремљени испити испитима 32. Припремљени испити испитима
33. Припремљени испити испитима 34. Припремљени испити испитима
35. Припремљени испити испитима 36. Припремљени испити испитима
37. Припремљени испити испитима 38. Припремљени испити испитима
39. Припремљени испити испитима 40. Припремљени испити испитима
41. Припремљени испити испитима 42. Припремљени испити испитима
43. Припремљени испити испитима 44. Припремљени испити испитима
45. Припремљени испити испитима 46. Припремљени испити испитима
47. Припремљени испити испитима 48. Припремљени испити испитима
49. Припремљени испити испитима 50. Припремљени испити испитима
51. Припремљени испити испитима 52. Припремљени испити испитима
53. Припремљени испити испитима 54. Припремљени испити испитима
55. Припремљени испити испитима 56. Припремљени испити испитима
57. Припремљени испити испитима 58. Припремљени испити испитима
59. Припремљени испити испитима 60. Припремљени испити испитима
61. Припремљени испити испитима 62. Припремљени испити испитима
63. Припремљени испити испитима 64. Припремљени испити испитима
65. Припремљени испити испитима 66. Припремљени испити испитима
67. Припремљени испити испитима 68. Припремљени испити испитима
69. Припремљени испити испитима 70. Припремљени испити испитима
71. Припремљени испити испитима 72. Припремљени испити испитима
73. Припремљени испити испитима 74. Припремљени испити испитима
75. Припремљени испити испитима 76. Припремљени испити испитима
77. Припремљени испити испитима 78. Припремљени испити испитима
79. Припремљени испити испитима 80. Припремљени испити испитима
81. Припремљени испити испитима 82. Припремљени испити испитима
83. Припремљени испити испитима 84. Припремљени испити испитима
85. Припремљени испити испитима 86. Припремљени испити испитима
87. Припремљени испити испитима 88. Припремљени испити испитима
89. Припремљени испити испитима 90. Припремљени испити испитима
91. Припремљени испити испитима 92. Припремљени испити испитима
93. Припремљени испити испитима 94. Припремљени испити испитима
95. Припремљени испити испитима 96. Припремљени испити испитима
97. Припремљени испити испитима 98. Припремљени испити испитима
99. Припремљени испити испитима 100. Припремљени испити испитима | | |
| 17. РАДНО МЈЕСТО 1 Национална се у претходно 2 Униформна [1] | 25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) [12.1.2011] | |
| 18. РАДНО ВРЕМЕ
1 Нето 2 Краће од нето 3 Дуже од нето [1]
4 Број измишљеног [12.1.2011] | 26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПОСХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
0 Није вршена 3 Проверу врши друга организација
1 Проверу врши послодавац 4 Проверу врши друга организација
2 Проверу врши организација за запошљавање [1] | |
| 19. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС "ОГЛАС"
1 Конкурси 2 Остало [1]
3 Број измишљеног [12.1.2011] | 27. НАПОМЕНА [12.1.2011] | |

[12.1.2011]

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ [12.1.2011]

М.Д.



М.Д.

1998年12月1日

Адрес: Босния и Герцеговина, Сарајево
Телефон: 062/5611267

[illegible]

07-03-2018

CRNA GORA
JU OŠ "DUŠAN OBRADOVIĆ"
BR: 01-118
ŽABljAK, 22.03. 2018. GOD.

Na osnovu člana 22. stav 1 tačka 6 Statuta škole i Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju čl. 82. stav 1 tačka 6 (Sl. list CG broj 64/02, 04/8, 45/10), odlučujući po prijavama kandidata na raspisani konkurs od 02.03.2018. godine, direktor JU OŠ "Dušan Obradović u Žabljaku" dana 22.03.2018. godine, na predlog komisije za izbor nastavnika, vaspitača i stručnih saradnika donio je

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

Ćeranić Branka iz Nikšića, izabrana je na poslove – profesora razredne nastave, na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2018. godine.

1. Sa izabranim kandidatom zaključuje se Ugovor o radu u skladu sa Zakonom o radu.
2. Izabrani kandidat počeće sa radom 23.03.2018. godine.
3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Dana **07.03.2018.** godine JU OŠ "Dušan Obradović" u Žabljaku raspisala je konkurs u dnevnom listu "Dnevne novine" za prijem u radni odnos - profesora razredne nastave, na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2018. godine.

Na objavljeni Konkurs prijavila su se dva kandidata i to:

- Ćeranić Branka i
- Despotović Žaklina

Razmatrajući prijave kandidata, a polazeći od uslova predviđenih za navedene poslove u objavljenom konkursu, odnosno Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, direktor je između prijavljenih kandidata, odlučio da izabere Ćeranić Branku.

Izabrani kandidat ispunjava sve potrebne uslove predviđene konkursom.

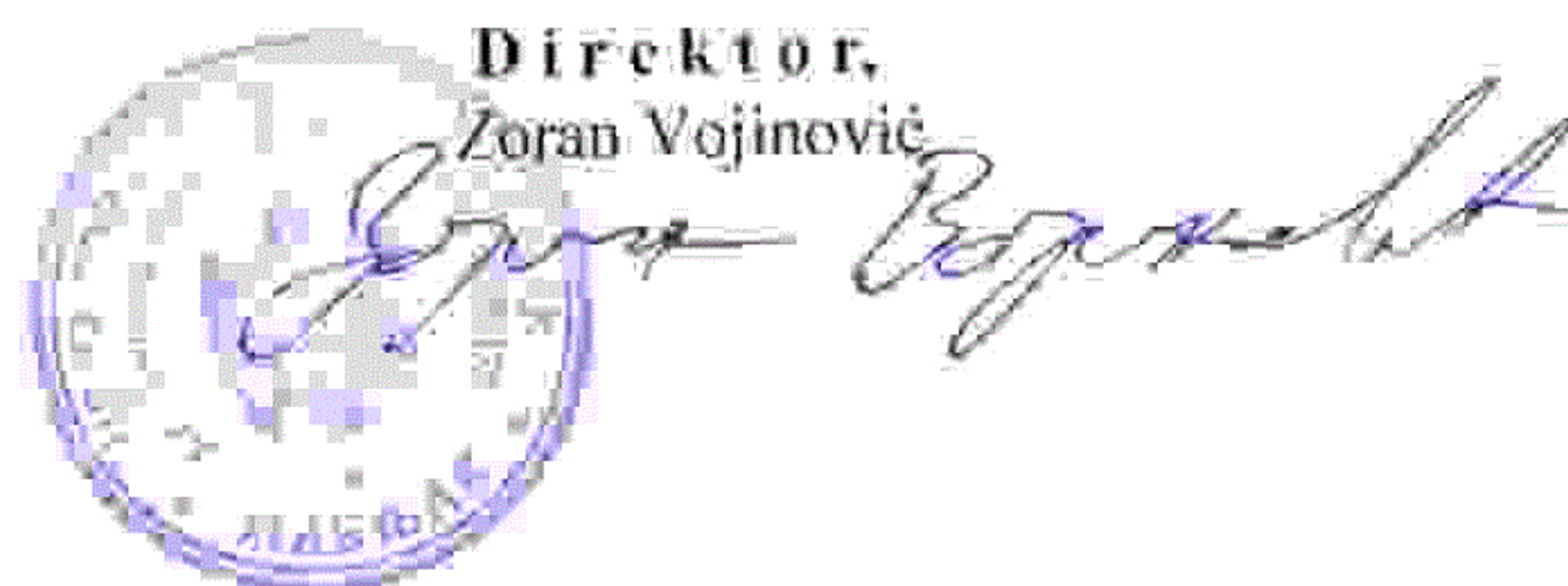
Na osnovu svega naprijed navedenog odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka:

Protiv ove odluke može se uložiti prigovor Školskom odboru u roku od 8 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno: - Ćeranić Branki
- Despotović Žaklini
- Arhivi

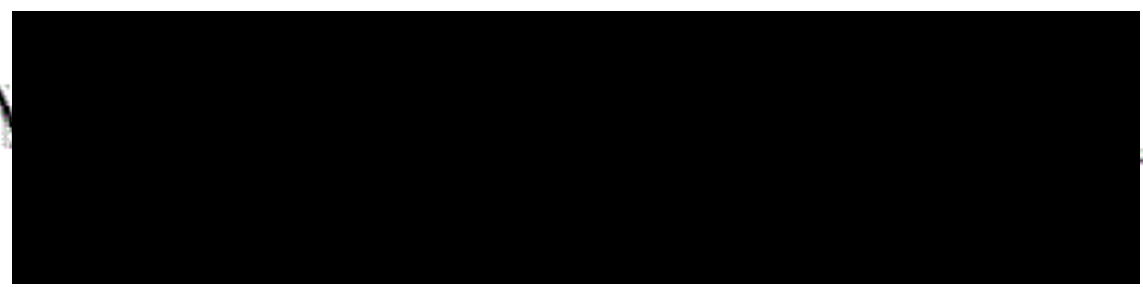
Direktor,
Zoran Vojinović



Место: 23. 03. 2018 год.

Na osnovu člana 25 stav 1 tačka 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08 i 59/11)

ЈУОŠ „ДУШАН ОБРАДОВИЋ“ ЗАЉЕБ (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni
(naziv isjedište ustanove)

BRANKA ČERANIĆ, Nikšić JM 
(ime, prezime i prebivalište)

sa završenim UCITELJSKI STUDIJ VII STEPEN (u daljem tekstu: zaposleni),

dana 23. 03. 2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim- ~~nepunim~~ radnim vremenom od 17 nastavnih časova nedjeljno od 23.03 2018. godine, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2018. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23. 03. 2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta PROFESOR RAZREDNE NASTAVE za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje PROFESOR RAZREDNE NASTAVE.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 34 tabela 3 redni broj 17).

Član 5

Mjesečna zarada zaposlenog se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 6,23 uvećanog za dužinu radnog staža.

Član 6

Zaposleni će provesti na probnom radu 3 mjeseca u skladu sa Pravilnikom o sprovođenju probnog rada nastavnika.

Član 7

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks Ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 min. koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 24 časa neprekidno.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana uz primjenu ostalih kriterijuma predviđenih Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (otkazni rok), u slučajevima utvrđenim Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 11

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 12

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu i Opsteg kolektivnog ugovora.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) zaadržava zaposleni a dva (2) poslodavac.

ZAPOSLENI

Branica Čeranić



POSLODAVAC

Željko Begović