

JUOŠ „DRAGO MILOVIĆ“ TIVAT

23-05-2018	
02-02-1042/	685

Broj:436

Datum: 18.5.2018.godine

Agencija za sprječavanje korupcije

Podgorica

Poštovani,

Shodno obavezama propisanim Zakonom o finansiranju političkih partija i izbornih kampanja, u prilogu Vam dostavljamo:

- 1. Saglasnost na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br: 610-1721/2017-3 (i izvod iz Pravilnika);**
- 2. Odluke br.422 ;**
- 3. Ugovor o radu br425;**
- 4. Odluku br.423;**
- 5. Ugovor br.424;**

S poštovanjem,

Direktorica škole,
Ružica Lazarević

3) Nastavnici/ce

A. PREDMETNA NASTAVA

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	18	84	4,67	
2	Engleski jezik	18	149	8,28	
3	Italijanski jezik	18	40	2,22	
4	Njemački jezik	18	10	0,56	
5	Francuski jezik	18	4	0,22	
6	Matematika	18	84	4,67	
7	Fizika	18	26	1,44	
8	Hemija	18	26	1,44	
9	Biologija	18	32	1,78	
10	Istorija	18	31	1,72	
11	Geografija	18	27	1,50	
12	Informatika sa tehnikom	18	46	2,56	
13	Muzička kultura	18	21	1,17	
14	Likovna kultura	18	21	1,17	
15	Fizičko vaspitanje	18	68	3,78	
16	Mjerenje u fizici		2	0,11	Izborna nastava
17	Ljekovito bilje	-	1	0,06	-II-
18	Zanimljiva geografija	-	2	0,11	-II-
19	Vrednovanje prostora	-	2	0,11	-II-
20	Sport	-	10	0,56	-II-

B. RAZREDNA NASTAVA

Redni broj		Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1	I RAZRED	17	153	9	
2	II RAZRED	17	153	9	
3	III RAZRED	17	136	8	
4	IV RAZRED	18	126	7	
5	V RAZRED	17-18	105	6	3 nast. po 17 časova i 3 nast. po 18 časova

4) Vaspitači/ce

Redni broj	norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1	26	90	4,5	

Број: 422

Тиват 15.5.2018 год.

Na osnovu člana 21. čl.23. te člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08,26/09, i 59/11,66/12), člana 82 stav1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17), te člana 23 Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, donosim

ODLUKU

I **Stanić Nataša** iz Tivta, NK-osmogodišnja škola, evidentirana kod ZZZ CG, kancelarija Tivat, kao nezaposleno lice, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, na sistematizovano radno mjesto radnica na održavanju higijene.

II Radni odnos se zasniva počev od 15.5.2018.godine

III Sa imenovanim po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

IV Ova odluka je konačna.

Образложење

Radí redovnog i neodložnog održavanja higijene u školi, neophodno je hitno zaposliti izvršioca, sa razloga što je zaposlena radnica u stalnom radnom odnosu završila radni vijek, i prestaje joj radni odnos zbog regulisanja penzije, te je radno mjesto upražnjeno. Kako na drugi način nije bilo moguće organizovati neodložan proces rada, to je valjalo odmah donijeti odluku o angažovanju imenovane, kao lica zainteresovanog za rad na pomenutim poslovima.

Obzirom na naveden odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke. Sa imenovanom potpisati ugovor o radu.

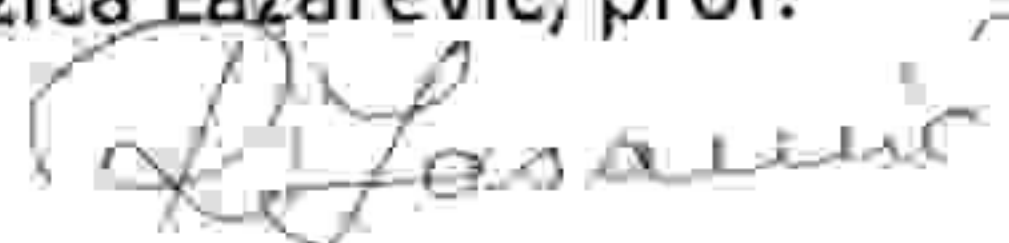
Ova odluka je konačna. Protiv ove odluke se može pokrenuti sudski spor u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- imenovanoj
- u dosije
- a/a

Direktorica,

Ružica Lazarević, prof.



Мени Уора
ОПШТИНА ТИВАТ И ОСНОВНА ШКОЛА
"ДРАГО МИЛОВИЋ"

Бр. 125
Тиват 15.5.2018. год.

Na osnovu čl. 21. čl. 23. te čl. 25 Zakona o radu (SLlist CG br. 49/08 , 26/09,59/11,66/12,31/14, 53/14,04/18), čl.23.Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, i Odluke br.422 od 15.5.2018, JUOŠ, „Drago Milović“ Tivat. (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena **Stanić Nataša** iz Tivta, jmbg [REDACTED] osnovna škola, I-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, (u daljem tekstu:zaposlena), zaključili su

UGOVOR O RADU

Do 30 dana

Čl.1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa punim radnim vremenom od 15.5.2018.godine do 15.6.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 15.5.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Čl.3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta „Radnica na održavanju higijene“ u centralnoj školi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, NK- osmogodišnja škola.

Čl.4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Čl.5.

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Čl.6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Zarada zaposlene će se obračunavati prema važećem koeficijentu utvrđenom Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, a koji za 1-2 nivo kvalifikacija iznosi 2.46.

Čl.7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Čl.9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odn. kolektivnim ugovorom.

Čl.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Čl.11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: dva za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Natasa Stanić

Poslodavac,

Ružica Lazarević, prof.

Na osnovu čl. 21. čl. 23. te čl. 25 Zakona o radu (Sl.list CG br. 49/08 ,
26/09,59/11,66/12,31/14, 53/14,04/18), čl.23.Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, i Odluke
br.422 od 15.5.2018, JUOŠ, „Drago Milović“ Tivat, (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena
Flonz Morinaiz Tivta, jmbg: [REDACTED] lice bez zanimanja, (u daljem tekstu:zaposlena),
zaključili su

UGOVOR O RADU

Do 30 dana

Čl.1.

Ovim ugovorom,u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima
poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa punim radnim vremenom od
15.5.2018.godine do 15.6.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,
kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 15.5.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog
člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta „Radnica na održavanju higijene“ u
centralnoj školi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
utvrđen I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija,NK- osmogodišnja škola.

Čl.4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom,a zaposleni prihvata,obavljanje poslova i
zadataka iz člana 3. ovog ugovora,a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih
mjesta poslodavca .

Čl.5.

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na
drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i
sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog
poslodavca.

Čl.6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Zarada zaposlene će se obračunavati prema važećem koeficijentu utvrđenom Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, a koji za I-2 nivo kvalifikacija iznosi 2.46.

Čl.7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Čl.9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odn. kolektivnim ugovorom.

Čl.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Čl.11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: dva za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
MORINA FLONZ

Poslodavac,
Ružica Lazarević
Ružica Lazarević, prof.

Na osnovu člana 21. čl.23. te člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08,26/09, i 59/11,66/12), člana 82 stav1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17), te člana 23 Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, donosim

ODLUKU

I **Flonz Morina** iz Tivta , lice bez zanimanja, evidentirana kod ZZZ CG, kancelarija Tivat, kao nezaposleno lice, zasniva radni odnos na određeno vrijeme , do 30 dana, na sistematizovano radno mjesto radnica na održavanju higijene.

II Radni odnos se zasniva počev od 15.5.2018.godine

III Sa imenovanim po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

IV Ova odluka je konačna.

Образложење

Radi redovnog i neodložnog održavanja higijene u školi, neophodno je hitno zaposliti izvršioca, sa razloga što je zaposlena radnica u stalnom radnom odnosu završila radni vijek , i prestaje joj radni odnos zbog regulisanja penzije,te je radno mjesto upražnjeno.Kako na drugi način nije bilo moguće organizovati neodložan proces rada, to je valjalo odmah donijeti odluku o angažovanju imenovane , kao lica zainteresovanog za rad na pomenutim poslovima.

Obzirom na naveden odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke. Sa imenovanom potpisati ugovor o radu.

Ova odluka je konačna.Protiv ove odluke se može pokrenuti sudski spor u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- imenovanoj
- u dosije
- a/a

Direktorica,

Ružica Lazarević, prof.

