

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
02-03-2018
02-03-260
1937

JUOŠ „DRAGO MILOVIĆ“ TIVAT

Broj:172

Datum: 01.3.2018.godine

Agencija za sprječavanje korupcije

Podgorica

Poštovani,

Shodno obavezama propisanim Zakonom o finansiranju političkih partija i izbornih kampanja, u prilogu Vam dostavljamo dokumenta, po prijemu zaposlene Janjić Jelene, koja nije radila u ovoj školi u prethodnom periodu:

1. Saglasnost na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br: 610-1721/2017-3 (i izvod iz Pravilnika);
2. Odluku o prijemu u r.o br. 170;
3. Ugovor o radu br.171 od 01.3.2018.godine;

S poštovanjem,

Direktorica,

Ružica Lazarević



OJT 09.10.2017
verij od 18.10.2017

Crna Gora
OPŠTINA TIVAT - JU OŠNOVNA ŠKOLA
"DRAGO MILOVIĆ"



Broj 1051
Datum 06.10.2017 god. Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-1721/2017-3

Podgorica, 12. septembar 2017. godine

JU OŠ „DRAGO MILOVIĆ“

Tivat

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje ~~poslova~~ iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-vazeće obrazovne ~~programe~~ („Službeni list CG“, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete daje

SAGLASNOST

Na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „DRAGO MILOVIĆ“, Tivat, broj 901, donesen na sjednici Školskog odbora, ~~datumom~~ 5. septembra 2017. godine, s tim što:

- odobrava se na radnom mjestu poslovi održavanja objekta i opreme i poslovi grijanja 1 izvršilac;
- na radnom mjestu vaspitač odobrava se 3,46 izvršilaca.



MINISTAR
Dr. Damir SEHOVIĆ
PODGORICA

3) Nastavnici/ce

A. PREDMETNA NASTAVA

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	18	84	4,67	
2	Engleski jezik	18	149	8,28	
3	Italijanski jezik	18	40	2,22	
4	Njemački jezik	18	10	0,56	
5	Francuski jezik	18	4	0,22	
6	Matematika	18	84	4,67	
7	Fizika	18	26	1,44	
8	Hemija	18	26	1,44	
9	Biologija	18	32	1,78	
10	Istorija	18	31	1,72	
11	Geografija	18	27	1,50	
12	Informatika sa tehnikom	18	46	2,56	
13	Muzička kultura	18	21	1,17	
14	Likovna kultura	18	21	1,17	
15	Fizičko vaspitanje	18	68	3,78	
16	Mjerenje u fizici		2	0,11	Izborna nastava
17	Ljekovito bilje	-	1	0,06	-II-
18	Zanimljiva geografija	-	2	0,11	-II-
19	Vrednovanje prostora	-	2	0,11	-II-
20	Šport	-	10	0,56	-II-

B. RAZREDNA NASTAVA

Redni broj		Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1	I RAZRED	17	153	9	
2	II RAZRED	17	153	9	
3	III RAZRED	17	136	8	
4	IV RAZRED	18	126	7	
5	V RAZRED	17-18	105	6	3 nast. po 17 časova i 3 nast. po 18 časova

4) Vaspitači/ce

Redni broj	norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1	26	90	4,5	

Бр. 170
Тиват, 01.3 2018 год.

Na osnovu člana 21. čl.23. te člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08,26/09, i 59/11,66/12), člana 82 stav1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl,list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17), te člana 23 Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, donosim

ODLUKU

I **Janjić Jelena**, profesor srpskog jezika i književnosti, VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, prima se u radni odnos na određeno vrijeme, na radno mjesto nastavnik c-s,b,h jezika, na punu normu od 18 nastavnih časova.

II Radni odnos se zasniva na vrijeme do **30 dana**, počev od 01.3.2018.godine

III Sa imenovanom po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

IV Ova odluka je konačna.

Образложење

Neophodno je odmah pokriti upražnjeno radno mjesto nastavnikac-s,b,h jezika, jer je nastavnica u stalnom radnom odnosu, Majstorović Snežana, obavijestila Školu da je na bolovanju.Kako nastavni proces mora biti u kontinuitetu, mora se obezbijediti adekvatna zamjena,do povratka imenovane nastavnice sa bolovanja, te je odlučeno kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna.

Protiv ove odluke se može pokrenuti sudski spor u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- imenovanoj *Jelena Janjić*
- u dosije
- a/a

Direktorica,
Ružica Lazarević, prof.
R. Lazarević

171
01 3 18

Na osnovu člana 21. čl.23. te člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08,26/09, i 59/11,66/12), člana 82 stav1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17), Odluke br 170 od 01.03.2018.godine, člana 23 Statuta ,
JUOŠ „Drago Milović“ Tivat (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena **Janjić Jelena,**
jmbg: [REDACTED] VII-1 nivo kvalifikacije , profesor srpskog jezika i književnosti,
(u daljem tekstu:zaposleni), zaključili su

UGOVOR O RADU

Do 30 dana

Čl.1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa punim radnim vremenom , počev od 01.3.2018.godine do povratka sa bolovanja nastavnice Majstorović Snežane, najduže do 31.3. 2018.godine , a može se sporazumno i po otkazu raskinuti i prije tog roka.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik c-s,b,h jezika, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo kvalifikacije, 240 kredita.

Čl.4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata ,obavljanje poslova i zadataka iz člana 3.ovog ugovora ,a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Čl.5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme,znanju i sposobnostima.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost , u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Čl.6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima,srazmjerno vremenu provedenom na radu.
Zarada zaposlene će se obračunavati prema važećem koeficijentu u oblasti prosvjete u CG, a koji za VII -1 nivo kvalifikacija iznosi 6.83.

Čl.7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze: da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku; da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline; da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Čl.9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Čl.11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,


Poslodavac,
