

JUOŠ „DRAGO MILOVIĆ“ TIVAT

Broj:155

Datum: 22.02.2018.godine

CRNA GORA			
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
22-02-2018			
Prilozi	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	260/	708	

Agencija za sprječavanje korupcije

Podgorica

Poštovani,

Shodno obavezama propisanim Zakonom o finansiranju političkih partija i izbornih kampanja, u prilogu Vam dostavljamo:

1. Saglasnost na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br: 610-1721/2017-3 (i izvod iz Pravilnika);
2. Odluku o prijemu br.139 od 21.02.2018.godine;
3. Ugovor o radu br.140 od 21.02.2018.godine

S poštovanjem,

Direktorica škole,

Ružica Lazarević

Tel. 032/674610
069/130-544

10/17
Црна Гора
ОПШТИНА ТИВАТ-ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
"ДРАГО МИЛОВИЋ"



Број 1467

Тиват, 29.12. 2017. ГОД. Црна Гора

Ministarstvo prosvjete

Број: 610-2663/2017-4

Podgorica, 22. decembar 2017. godine

JU OŠ „DRAGO MILOVIĆ“

Tivat

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sadržaja iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10, 41/13 i 67/17), Ministarstvo prosvjete

SAGLASNOST

Na Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i ~~radnim mjestima~~ radnih mjesta JU OŠ „DRAGO MILOVIĆ“, Tivat, broj 1373, ~~donesen na sjednici~~ Školskog odbora, održanoj 12. decembra 2017. godine.



MINISTAR

Dr. Damir ŠEHOVIĆ

3) Nastavnici/ce

A. PREDMETNA NASTAVA

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	18	84	4,67	
2	Engleski jezik	18	149	8,28	
3	Italijanski jezik	18	40	2,22	
4	Njemački jezik	18	10	0,56	
5	Francuski jezik	18	4	0,22	
6	Matematika	18	24	4,67	
7	Fizika	18	26	1,44	
8	Hemija	18	26	1,44	
9	Biologija	18	26	1,44	
10	Istorija	18	31	1,72	
11	Geografija	18	31	1,72	
12	Informatika sa tehnikom	18	10	2,56	
13	Muzička kultura	18	21	1,11	
14	Likovna kultura	18	1	1,11	
15	Fizičko vaspitanje	18	1	3,11	
16	Mjerenje u fizici			0,1	Izborna nastava
17	Ljekovito bilje	-		0,1	-II-
18	Zanimljiva geografija	-		0,1	-II-
19	Vrednovanje prostora	-		0,1	-II-
20	Sport	-		0,1	-II-

B. RAZREDNA NASTAVA

Redni broj		Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1	I RAZRED	17	53	6	
2	II RAZRED	17	53	6	
3	III RAZRED	17	56	6	
4	IV RAZRED	18	6	6	
5	V RAZRED	17-18	53	6	3 nast. po 17 časova i 3 nast. po 18 časova

4) Vaspitači/ce

Redni broj	norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1	26	90	4,5	

Број: 139
Тиват, 21.02.2018. године

Na osnovu člana 21. čl.23. te člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08,26/09, i 59/11,66/12), člana 82 stav1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl,list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17), te člana 23 Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, donosim

ODLUKU

I **Tujković Sanja** , Stepen specijaliste (Spec.Art)istorija, VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, prima se u radni odnos na određeno vrijeme, na radno mjesto nastavnik istorije, na punu normu od 20 nastavnih časova.

II Radni odnos se zasniva na vrijeme do **30 dana**, počev od 22.02.2018.godine

III Sa imenovanom po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

IV Ova odluka je konačna.

Образложење

Neophodno je odmah pokriti upražnjeno radno mjesto nastavnika istorije, jer je nastavnica u stalnom radnom odnosu, Samardžić Ljiljana, obavijestila Školu da produžava bolovanje.Neophodno je obezbijediti adekvatnu zamjenu,do povratka imenovane sa bolovanja odn. do popune upražnjenog radnog mjesta putem konkursa, te je odlučeno kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna.

Protiv ove odluke se može pokrenuti sudski spor u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- imenovanoj
- u dosije
- a/a

Direktorica,

Ružica Lazarević, prof.

Br. 140
21.02.18

Na osnovu člana 21. čl. 23. te člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08, 26/09, i 59/11), te člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl. list CG br. 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 45/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17), Odluke br. 139, od 21.02.2018 JUOŠ „Drago Milović“ Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Sanja Tujković**, jmbg: [REDACTED] VII-1 nivo kvalifikacije, Stepen Specijaliste (Spec. Art)-istorija (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su

UGOVOR O RADU do 30 dana

Čl. 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl. 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa punim radnim vremenom od **dvadeset (20) nastavnih časova nedjeljno** počev od 22.02.2018. godine do povratka nast. Samardžić Ljiljane sa bolovanja, odn. do popune radnog mjesta putem konkursa, a najduže do 22.3.2018. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Zaposlena će obavljati poslove odjeljenskog starješine u 8-5 odjeljenju.

Čl. 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik istorije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo kvalifikacije, 240 kredita.

Čl. 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Čl. 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Čl. 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Zarada zaposlene će se obračunavati prema važećem koeficijentu u oblasti prosvjete u CG, a koji za VII -1 nivo kvalifikacija iznosi 6.83.

Čl.7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze: da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku; da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline; da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Čl.9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

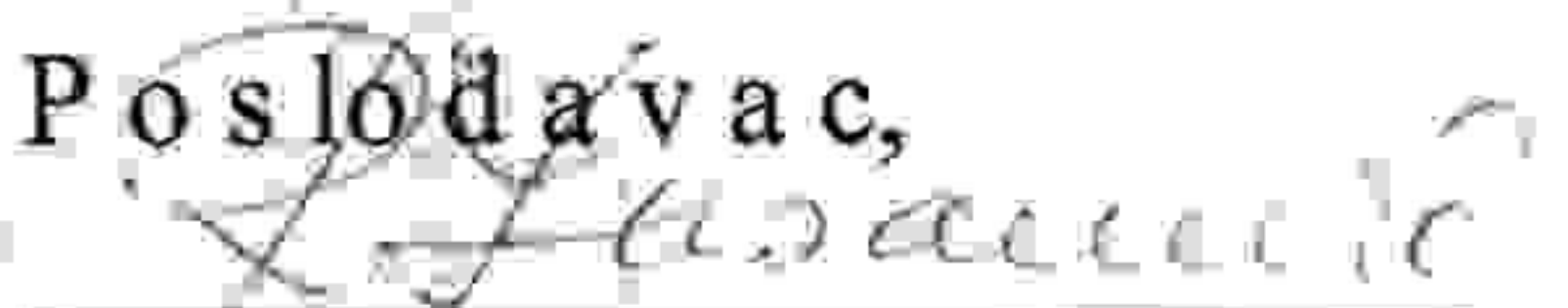
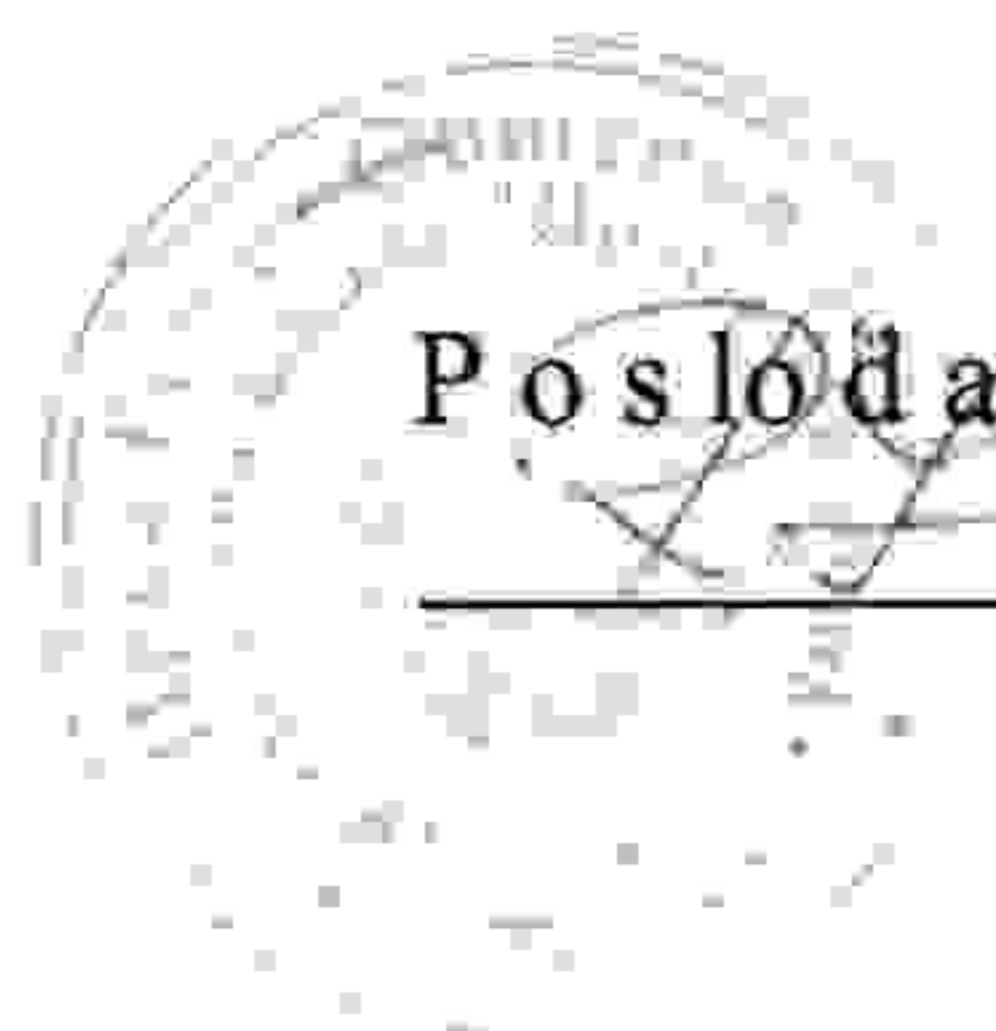
Čl.11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,
_____

Poslodavac,
_____


Број 20
Тиват, 18.01 2018 год.

Na osnovu člana 21. čl.23. te člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08,26/09, i 59/11,66/12), člana 82 stav1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl,list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17), te člana 23 Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, donosim

ODLUKU

I Jelovac Tamara, diplomirana učiteljica , VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, prima se u radni odnos na određeno vrijeme, na radno mjesto nastavnik razredne nastave u I-2a odjeljenju, u PO Donja Lastva , na punu normu .

II Radni odnos se zasniva na vrijeme do **30 dana**, počev od 22.01.2018.godine

III Sa imenovanom po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

IV Ova odluka je konačna.

Образложење

Neophodno je odmah pokriti upražnjeno radno mjesto nastavnika razredne nastave,u I-2a odjeljenju,zbog odsustva nastavnice u stalnom radnom odnosu, Jovičić Tamare. Do popune upražnjenog radnog mjesta putem konkursa, a zbog hitnosti je odlučeno kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna.

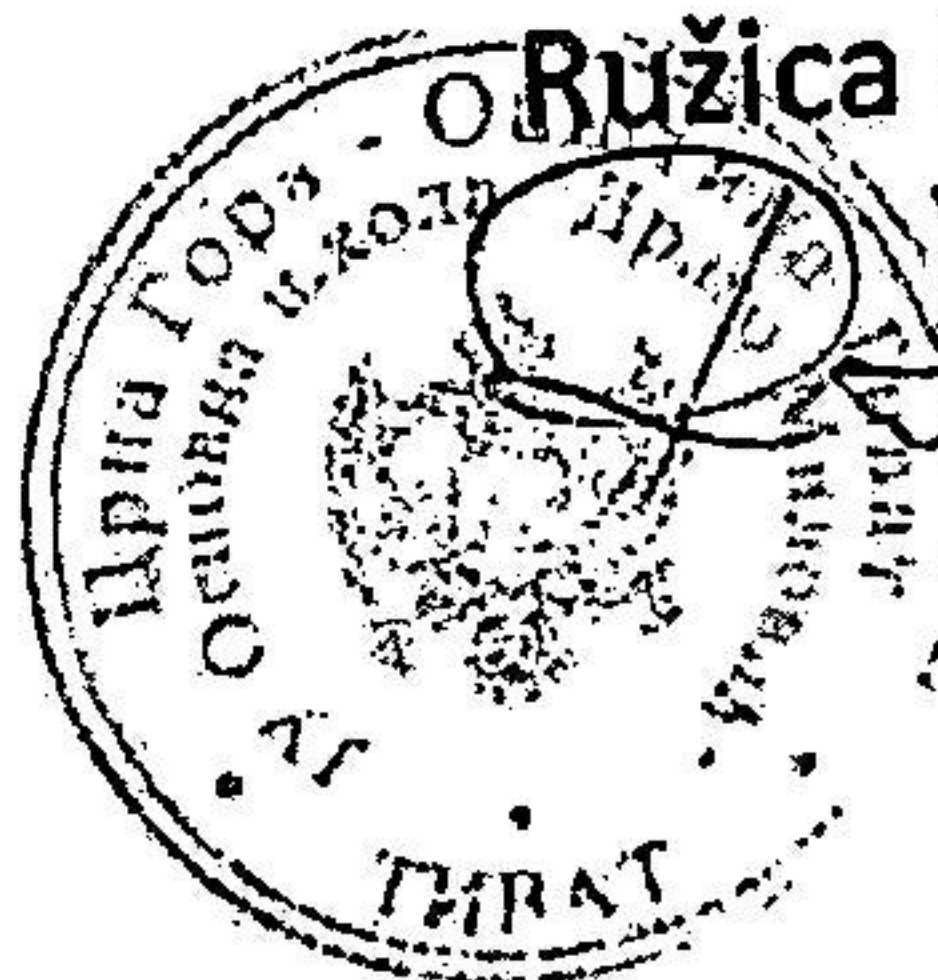
Protiv ove odluke se može pokrenuti sudski spor u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- imenovanoj
- u dosije
- a/a

Direktorica,

Ružica Lazarević, prof.



Број 21

Тиват, 18.01 2018 год.

Na osnovu člana 21. čl.23. te člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08,26/09, i 59/11,66/12), člana 82 stav 1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17), Odluke br 20, od 18.01.2018.godine, člana 23 Statuta, JUOŠ „Drago Milović“ Tivat (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Jelovac Tamara, jmbg: [REDACTED], VII-1 nivo kvalifikacije, Stepen Bachelor (BA)- učitelj, (u daljem tekstu:zaposleni), zaključili su

UGOVOR O RADU

Do 30 dana

Čl.1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa punim radnim vremenom, počev od 22.01.2018.godine do popune radnog mjesta putem konkursa a najduže do 22.02. 2018.godine, a može se sporazumno i po otkazu raskinuti i prije tog roka. Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik razredne nastave u I-2a odjeljenju, u PO Donja Lastva, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo kvalifikacije, 240 kredita.

Čl.4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata ,obavljanje poslova i zadataka iz člana 3.ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Čl.5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme,znanju i sposobnostima. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Čl.6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima,srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Zarada zaposlene će se obračunavati prema važećem koeficijentu u oblasti prosvjete u CG, a koji za VII -1 nivo kvalifikacija iznosi 6.83.

Број 21

Тиват, 18.01.2018 год.

Na osnovu člana 21. čl. 23. te člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08,26/09, i 59/11,66/12), člana 82 stav 1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17), Odluke br 20, od 18.01.2018.godine, člana 23 Statuta, JUOŠ „Drago Milović“ Tivat (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Jelovac Tamara, jmbg: [REDACTED], VII-1 nivo kvalifikacije, Stepen Bachelor (BA)- učitelj, (u daljem tekstu:zaposleni), zaključili su

UGOVOR O RADU

Do 30 dana

Čl.1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa punim radnim vremenom, počev od 22.01.2018.godine do popune radnog mjesta putem konkursa a najduže do 22.02. 2018.godine, a može se sporazumno i po otkazu raskinuti i prije tog roka. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik razredne nastave u I-2a odjeljenju, u PO Donja Lastva, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo kvalifikacije, 240 kredita.

Čl.4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3.ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Čl.5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremne, znanju i sposobnostima. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Čl.6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlene će se obračunavati prema važećem koeficijentu u oblasti prosvjete u CG, a koji za VII -1 nivo kvalifikacija iznosi 6.83.

Čl.7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze: da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku; da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline; da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Čl.9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Čl.11.

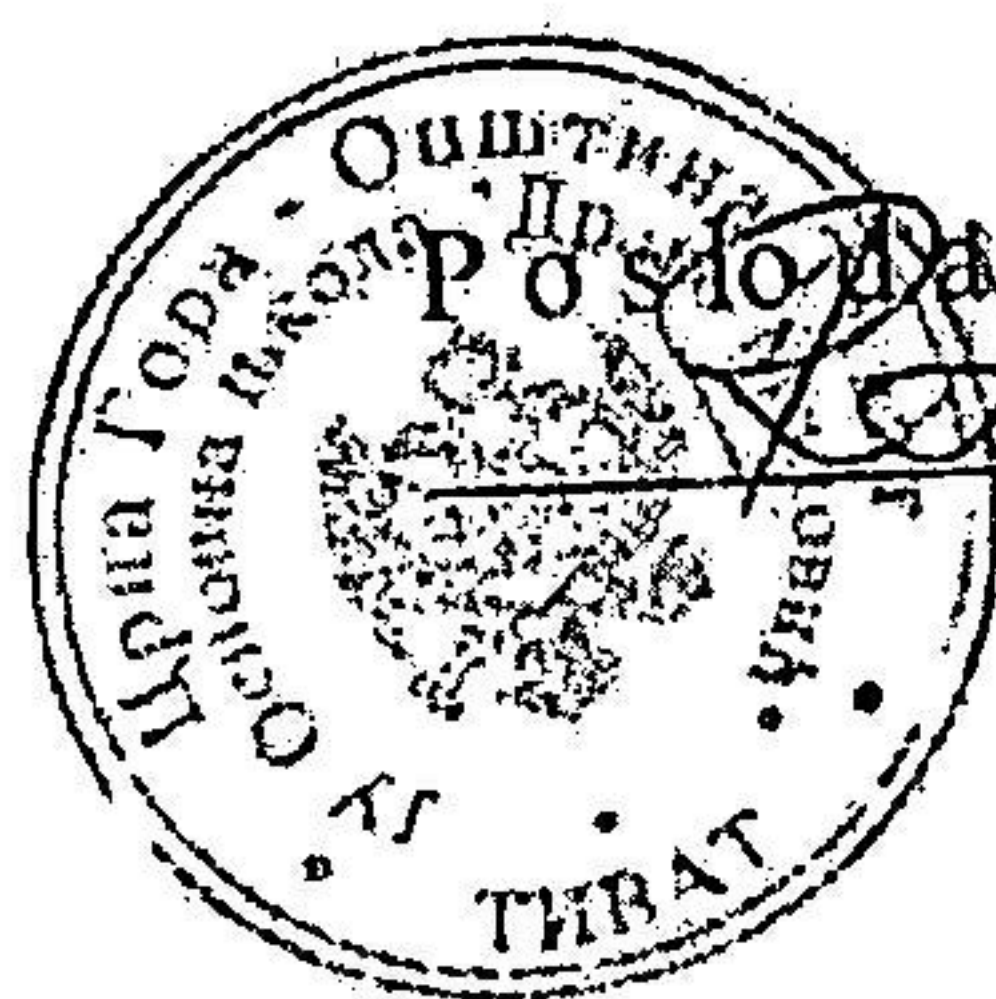
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,
T. Jelenc

Poslodavac,
Basarevic



Број 22
Тиват, 18.01. 2018 год.

Na osnovu člana 21. čl.23. te člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08,26/09, i 59/11,66/12), člana 82 stav1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl,list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17), te člana 23 Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, donosim

ODLUKU

I **Tujković Sanja** , Stepen specijaliste (Spec.Art)istorija, VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, prima se u radni odnos na određeno vrijeme, na radno mjesto nastavnik istorije, na punu normu od 20 nastavnih časova.

II Radni odnos se zasniva na vrijeme do **30 dana**, počev od 22.01.2018.godine

III Sa imenovanom po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

IV Ova odluka je konačna.

Образложење

Neophodno je odmah pokriti upražnjeno radno mjesto nastavnika istorije, jer je nastavnica u stalnom radnom odnosu, Samardžić Ljiljana, na vrijeme obavijestila Školu da produžava bolovanje.Kako se približava početak nastave u II polugodištu, mora se obezbijediti adekvatna zamjena,do popune upražnjenog radnog mjesta putem konkursa, te je odlučeno kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna.

Protiv ove odluke se može pokrenuti sudski spor u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- imenovanoj
- u dosije
- a/a



Direktorica,

Ružica Lazarević, prof.

Čl.7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze: da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku; da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline; da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Čl.9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Čl.11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,
Miljko Babić



Poslodavac,
Đasarević

Број: 23

Na osnovu člana 21. čl. 23. te člana 25. stav 1. Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08, 26/09, i 59/11), te člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl. list CG br. 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17), Odluke br. 22, od 18.01.2018 JUOŠ „Drago Milović“ Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Sanja Tujković, jmbg: [REDACTED], VII-1 nivo kvalifikacije, Stepen Specijaliste (Spec. Art)-istorija (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su

UGOVOR O RADU do 30 dana

Čl. 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl. 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa punim radnim vremenom od **dvadeset (20) nastavnih časova nedjeljno** počev od 22.01.2018. godine do popune radnog mjesta putem konkursa, a najduže do 22.02.2018. godine.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.
Zaposlena će obavljati poslove odjeljenskog starješine u 8-5 odjeljenju.

Čl. 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik istorije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo kvalifikacije, 240 kredita.

Čl. 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Čl. 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanju i sposobnostima.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Čl. 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, srazmjerno vremenu provedenom na radu.
Zarada zaposlene će se obračunavati prema važećem koeficijentu u oblasti prosvjete u CG, a koji za VII -1 nivo kvalifikacija iznosi 6.83.