

CRNA GORA
Opština ROŽAJE
JU Osnovna škola „Donja Lovnica“
Br. 98
Donja Lovnica 10.04.2018.godine.

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODUGARIC
12-04-2018
02-02-260/2339

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Predmet: Informacija o prijemu radnika u radni odnos do povratka radnice sa bolovanja

Obrazloženje

S poštovanjem,

DIREKTOR
Asmir HASOVIĆ, prof.




Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl. list CG, broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) 1000 (u daljem tekstu poslodavac) zaposleni 1000 (ime, prezime, prebivalište-boravište i jmbg) sa izvršenim 1000 (stručna sprema) dana 05.04. 2018 godine, uključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa nepunim radnim vremenom od 20 radnih časova nedjeljno, na određeno radno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja a najduže mjesec dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac u poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 05.04. 2018 godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslovno radno mjesto 1000 LOG RADNIKA, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen V stepen stručne sprema, zanimanje 1000 STAVAR.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 1 tabela 1 redni broj 1).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja, obrazovanje stručno osposobljavanje i usavršavanje, kada to zahtijeva potreba procesa rada i uvođenja novog načina organizacije i tehnologije rada kao i druga prava u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenom se obračunava na osnovu njegovog koeficijenta 1,302, obavljenog rada, vremena provedenog na radu, radnog učinka, minulog rada i uvećanju zarade u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom će se isplaćivati utvrđena zarada do kraja narednog mjeseca, za prethodni mjesec rada.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, između dva uzastopna radna dana i na nedjeljni odmor, na odmori za vrijeme državnih i vjerskih praznika, kao i na korišćenje godišnjeg odmora i drugih prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Odluku o načinu i rasporedu korišćenja naznačenih odmora donosi poslodavac.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada zbog privremene spriječenosti za rad zbog bolesti, povrede na radu, dobrovoljnog davanja krvi, tkiva i organa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. S tim što je zaposleni dužan da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Zaposleni ima pravo na odsustvovanje sa rada uz naknadu kao i bez naknade zarade u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i normativnim aktima poslodavca, a na osnovu pisane odluke poslodavca.

Član 8

Zaposleni je dužan da

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
 - da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
 - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
 - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
 - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
- Zaposleni je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje poslodavcu ili trećem licu

Član 9

Zaposlenom prestaje radni odnos istekom ugovorenog rada ukoliko se zaposleni i poslodavac ne sporazumiju da se ugovor produži. Zbog prestanka potrebe za njegovim radom, po sili zakona, sporazumima između zaposlenog i poslodavca, kao i otkazom ugovora od strane poslodavca ili zaposlenog, uz otkazni rok od 30 dana.

Član 10

*Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruju pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.*

Član 11

*Ovaj ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.
Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom, primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora*

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Yuri ALEN



Poslodavac,

Željko SORIĆ