CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 22-02-2018			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	260/18		

CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „DAŠO PAVIČIĆ"
HERCEG NOVI
Broj: **204**
Herceg Novi, 20.02.2018. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
P O D G O R I C A
Ul. Kralja Nikole 27/V

[redacted]

S poštovanjem,

DIREKTOR ŠKOLE,
Branislav Krečković

19.01.'18. ponovo poslato mail IRMA M

CRNA GORA

JU OSNOVNA ŠKOLA „DAŠO PAVIČIĆ“

H E R C E G N O V I

Broj: **1069**
Herceg Novi, 29.09.2017.godine

MINISTARSTVO PROSVJETE CG
n/r Gdina ministra ŠEHOVIĆ Damira

PODGORICA

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi, djel. broj 963 od 08.09.2017. godine predviđeno je da ova Škola ima dva pomoćnika direktora, što je u skladu sa Zakonom.

Obraćam se ovim zahtjevom za saglasnost da pokrenem postupak za izbor drugog pomoćnika direktora, koji mi je neophodan za efikasno i kvalitetno organizovanje i praćenje obrazovno-vaspitnog rada u Školi.

Ova škola u tekućoj školskoj godini ima 1330 učenika, raspoređenih u 54 odjeljenja. Škola radi u tri objekta i to: u matičnoj školi na Toploj (44 odjeljenja), Područnom odjeljenju u Sutorini (2 kombinovana odjeljenja) i u izdvojenom odjeljenju u Igalu (8 odjeljenja), gdje nastavu pohađaju učenici po dva odjeljenja od prvog do četvrtog razreda.

Škola radi u dvije pune smjene, pa je sa samo jednim pomoćnikom direktora vrlo teško organizovati vaspitno-obrazovni proces. Na mjesto pomoćnika direktora je od 01.09.2015. godine izabrana Snežana Mirković, profesorka srpskog jezika i književnosti.

Molim da dostavljeni akt razmotrite radi davanja saglasnosti.

S poštovanjem,

DIREKTOR ŠKOLE,
Branislav KREČKOVIĆ

ЦРНА ГОРА
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"ДАШО ПАВИЧИЋ"
ХЕРЦЕГ НОВИ
Број 52
Херцег Нови 24.01.2018.

Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 612-15/2018-2
Podgorica, 24. januar 2018. godine

JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi

Poštovani,

radno mjesto „pomoćnik/ica direktora škole“, za koje ste tražili saglasnost, možete popuniti u skladu sa odredbama Zakona o radu, a shodno Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i stvarnim potrebama Škole.

SEKRETAR
Omer MEHMEDOVIĆ

Vaka Đurovića b.b. 81000 Podgorica
TEL: (+382) 20 410 100; FAX: (+382) 20 410 101
Web: www.mps.gov.me , E-mail: mps@mps.gov.me

Š - 001201 2/001

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Унби Бијељина

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: ЈУ „Гимназија Бијељина" Хајдука Вељка Бијељина

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: Е-19/92/890/08
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 25/1/18
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА: 02008050
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: 085210
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине; 1. Друштвена; 2. Приватна; 3. Задружна; 4. Два или више облика; (5.) Државна — 5

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 001
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: помоћник / ца директора
9. МЈЕСТО РАДА (насеље): 21231 8
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 219906
1. професор
2. ПЕДАГОГ психолог
3. или ДЕФЕКТОЛОГ
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. VII-1 71
2.
3.
12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства; 2. Без обзира на радно искуство; (3.) Са радним искуством (у мјесецима) 60; 4. Положен стручни - приправнички испит
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1. Положен стручни испит 91013
2. Лиценца
3.
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж (3.) Без обзира на пол — 3
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од ___ г. до ___ г.
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме; (2.) Одређено вријеме; 3. Приправник; 4. Приправник-волонтер; 5. Допунски рад; 6. Привремени и повремени послови; 7. Сезонски рад; 8. Привремено радно ангажовање; 9. Инвалид — 02
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд): 0048
17. РАДНО МЈЕСТО (1.) Новоотворено 2. Упражњено — 1
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
(1.) Пуно; 2. Краће од пуног; 3. Дуже од пуног — 1
18.1 Број сати недјељно: 40

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
1. Прије подне; 2. По подне; 3. Двократно; (4.) У двије смјене; 5. У три смјене; 6. У четири смјене; 7. Само ноћу; 8. У турнусима; 9. На терену; 10. Код куће — 04
21. СМЈЕШТАЈ
(0.) Није предвиђен; 1. Породични стан; 2. Самачки стан; 3. Заједнички смештај; 4. Надокнађује се у цјелини; 5. Надокнађује се делимично; 6. По договору
22. ИСХРАНА
(0.) Није организована; 1. Организована; 2. Надокнађује се у цјелини; 3. Надокнађује се делимично
23. ПРЕВОЗ
(0.) Није обезбијеђен; 1. Обезбијеђен; 2. Надокнађује се дјелимично; 3. Надокнађује се у потпуности
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
0. Није предвиђена; 1. Провјеру врши послодавац; 2. Провјеру врши организација за запошљавање; 3. Проверу врши друга организација
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
(1.) Конкурс; 2. Оглас; 3. Без оглашавања Основ ___ — (дд) 15
28. НАПОМЕНА:
Услове огласити као у тексту у прилогу

ПРИЈАВУ ПРИМИО ___

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 25/1/18

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО Бранислав Крсмановић

ДАТУМ: 26.01.2018.

ТЕЛЕФОН: 031/324-570

М.П.

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Х. Тба 5700

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: ЈУ ОШ „Вељко Рогошић"

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: 29/92/18-00105
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (дд.мм.гг): 29/1/18
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА: 02007050
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: 08520
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине — 3. Задружна
1. Друштвена — 4. Два или више облика
2. Приватна — (5.) Државна → 5

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 001
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: Проф. њемачког језика
9. МЈЕСТО РАДА (насеље): 21318
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. Проф. њем. јез. 71753
2.
3.
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. VII-1 71 филолошку 851
2.
3.
12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства — 4. Положен стручни - приправнички испит → 3
2. Без обзира на радно искуство
(3.) Са радним искуством (у мјесецима) → 12
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1. Одлучни чопит 9903
2. Лицења
3.
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж (3.) Без обзира на пол → 3
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од ___ г. до ___ г.
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме — 6. Привремени и повремени послови
(2.) Одређено вријеме — 7. Сезонски рад
3. Приправник — 8. Привремено радно ангажовање
4. Приправник-волонтер — 9. Индијед
5. Допунски рад → 02
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (мм/дд)
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено (2.) Упражњено → 2
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
(1.) Пуно — 2. Краће од пуног — 3. Дуже од пуног → 2
18.1 Број сати недјељно → 42

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
1. Прије подне — (4.) У двије смјене — 7. Само ноћу — 10. Код куће
2. По подне — 5. У три смјене — 8. У турнусима
3. Двократно — 6. У четири смјене — 9. На терену → 04
21. СМЈЕШТАЈ
(0.) Није предвиђен — 4. Надокнађује се у цјелини
1. Породични стан — 5. Надокнађује се дјелимично
2. Самачки стан — 6. По договору
3. Заједнички смјештај
22. ИСХРАНА
(0.) Није организована — 2. Надокнађује се у цјелини
1. Организована — 3. Надокнађује се дјелимично
23. ПРЕВОЗ
(0.) Није обезбијеђен — 2. Надокнађује се дјелимично
1. Обезбијеђен — 3. Надокнађује се у потпуности
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) 03
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
0. Није предвиђена — 3. Провјеру врши друга организација
(1.) Провјеру врши послодавац
2. Провјеру врши организација за запошљавање
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
(1.) Конкурс → 15
2. Оглас (дан)
3. Без оглашавања Основ
28. НАПОМЕНА: На одређено до 30.06.2018. Непуна норма од 10 часова седмично. Пробни рад од 3 мјесеца. Уз пријаву доставити: диплому, увјерење о стручном испиту, лиценцу и доказ о држављанству. Осим посебних, кандидати могу у опуњавати и друге услове

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ПРИЈАВУ ПОДНИО Драгослав Крстић

ДАТУМ: 26.01.2018.

ТЕЛЕФОН: 324-570

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (дд.мм.гг) 31/1/18

М.П.

8- 001201 2/001

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Х. Нова 5701

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА ТУ ОШ "Јаша Томић" Х. Нова

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ 4 9 1 9 7 1 8 9 9 1 0 7
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 2 9 0 1 1 8
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА 0 6 2 0 0 8 1 0 5 1 0
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА 0 8 5 2 1 0
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА: 5
0. Без облика својине; 1. Друштвена; 2. Приватна; 3. Задружна; 4. Два или више облика; (5.) Државна

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА 0 0 1
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: Проф. информатике са техником
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) 2 1 2 3 1 8
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. Проф. информатике 2 1 7 7 3 1
2.
3.
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. VII - 1 7 1 8 5 2
2.
3.
12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства; 2. Без обзира на радно искуство; (3.) Са радним искуством (у мјесецима); 4. Положен стручни - приправнички испит: 3 12
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1. Стручни испит 0 9 0 3
2. Лиценца
3.
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж (3.) Без обзира на пол: 3
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од ___ г до ___ г.
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
(1.) Неодређено вријеме; (2.) Одређено вријеме; 3. Приправник; 4. Приправник-волонтер; 5. Допунски рад; 6. Привремени и повремени послови; 7. Сезонски рад; 8. Привремено радно ангажовање; 9. Инвалид: 0 2
1в1 Број мјесеци рада за тачке 2 - 9 (ммдд)
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено (2.) Упражњено: 2
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
(1.) Пуно; 2. Краће од пуног; 3. Дуже од пуног: 2
18.1 Број сати недјељно: 3 0

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
1. Прије подне; (4.) У више смјене; 7. Само ноћу; 10. Код куће
2. По подне; 5. У три смјене; 8. У турнусима; 0 4
3. Двократно; 6. У четири смјене; 9. На терену
21. СМЈЕШТАЈ
(0.) Није предвиђен; 1. Породични стан; 2. Самачки стан; 3. Заједнички смјештај; 4. Надокнађује се у цијелости; 5. Надокнађује се дјелимично; 6. По договору
22. ИСХРАНА
(0.) Није организована; 1. Организована; 2. Надокнађује се у цијелости; 3. Надокнађује се дјелимично
23. ПРЕВОЗ
(0.) Није обезбијеђен; 1. Обезбијеђен; 2. Надокнађује се дјелимично; 3. Надокнађује се у потпуности
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима): 0 3
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
(0.) Није предвиђена; 1. Провјеру врши послодавац; 2. Провјеру врши организација за запошљавање; 3. Провјеру врши друга организација
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
(1.) Конкурс; 2. Оглас; 3. Без оглашавања: 1 1
(до) 1 5
Одлан ___
28. НАПОМЕНА: На одређено до 30.06.2018. Непуна норма од 14 часова. Пробни рад од 3 мјесеца. Уз пријаву доставити: личном, увјерење о стручном испиту, лиценцу и доказ о другим захтјевима. Осим поменутих, кандидати морају испуњавати и опште услове.

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 2 1 0 1 1 8

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО Бранислав Крунић

ДАТУМ 26.01.2018.

ТЕЛЕФОН 324-570

М.П.

radnih sposobnosti provjeru vrši
slodavac
rajanje oglasa: 8 dana

CONING DOO

dresa: BRAĆE PEDIŠIĆA 54, MELJINE
el.: 031/348-281, 069-359-022
oglašava potrebu za:
. GRAĐEVINSKI/A RADNIK/CA, 1 izvr-
ic, na određeno od 12 mjeseci, radno
eme puno
slovi: Pomoćni građevinski radnik (II
5 i PK) II stepen, bez obzira na radno
ustvo, provjera radnih sposobnosti
vjeru vrši poslodavac
rajanje oglasa: 1 dan

LEART DOO

dresa: NIKOLE LJUBIBRATIĆA 4,
RCEG NOVI
el.: 069-654-226
oglašava potrebu za:
POMOĆNIK/CA PEKARA, 1 izvršilac,
određeno od 12 mjeseci, radno vri-
ne puno
slovi: Pomoćni ugostitelj (II SSS i PK)
epen, bez obzira na radno iskustvo,
vjera radnih sposobnosti provjeru vr-
oslodavac
ajanje oglasa: 1 dan

ALKOSET DOO

dresa: V CRNOGORSKE BRIGADE 1,
LO
el.: 031/331-436, 069/409-409
oglašava potrebu za:
MAGACIONER/KA, 1 izvršilac, na
eđeno od 12 mjeseci, radno vrije-
puno
slovi: Magacioner III stepen, sa rad-
iskustvom od 12 mjeseci, Vozački
: za "B" kategoriju, provjera radnih
sobnosti provjeru vrši poslodavac
ajanje oglasa: 30 dana
apomena: -Poznavanje rada na
škaru

COMPANY D.A.J.M.I. DOO

dresa: SAVA ILIĆA 6, IGALO
el.: 031/670-240
oglašava potrebu za:
VOZAČ/ICA, 20 izvršioca, na odre-
o, radno vrijeme puno
slovi: Vozač drumskog vozila (III SSS i
III stepen, bez obzira na radno isku-
, Vozački ispit za "B" kategoriju, pro-
a radnih sposobnosti provjeru vrši
odavac
ajanje oglasa: 7 dana

NOVI TAXI DOO

resa: TREBINJSKA BB, IGALO
el.: 031/670-240
oglašava potrebu za:
VOZAČ/ICA, 20 izvršioca, na odre-
o, radno vrijeme puno
slovi: Vozač drumskog vozila (III SSS i
II stepen, bez obzira na radno isku-
, Vozački ispit za "B" kategoriju, pro-
a radnih sposobnosti provjeru vrši
odavac
janje oglasa: 7 dana

REPFORN LDA DOO

resa: MALOVIĆI BB, BIJELA
el.: 068/231-758
oglašava potrebu za:
SERVISER/KA - TEHNIČAR/KA, 1 iz-
ac, na određeno od 12 mjeseci, rad-
ijeme puno
ovi: Pomorski nautičar IV stepen,
obzira na radno iskustvo, provje-
adnih sposobnosti provjeru vrši
odavac
janje oglasa: 1 dan

AZTEK BUDVA

esa: JADRANSKI PUT BB
069-153-540;069/160-450

1. RADNIK/CA U VEŠERAJU, 1 izvršilac, na određeno, radno vrijeme puno
Uslovi: Lica bez zanimanja i stručne spreme (Zavrsena osnovna skola) I stepen, bez obzira na radno iskustvo, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavac
Trajanje oglasa: 8 dana
Napomena: hr@hrpartners.me

VIP COMMERCE

Adresa: SAVE KOVAČEVIĆA 67A
Tel.: 067/459-798
Oglašava potrebu za:
1. RECEPCIONER/KA U WELLNESS CENTRU, 2 izvršioca, na neodređeno vrijeme , radno vrijeme puno
Uslovi: Recepcionar IV stepen, bez obzira na radno iskustvo, Poznavanje rada na računaru, Poznavanje engleskog jezika, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši druga organizacija
Trajanje oglasa: 30 dana
Napomena: -Potrebno je da kandidat bude komunikativan CV dostaviti na e mail:
milovan.lekovic@hotelsolemio.rs

NALEX ING

Adresa: NORVEŠKA BR.33
Tel.: 067/564-744
Oglašava potrebu za:
1. POMOĆNI/A GRAĐEVINSKI/A RADNIK/CA, 1 izvršilac, na određeno od 12 mjeseci, radno vrijeme puno
Uslovi: Pomoćni građevinski radnik (II SSS i PK) II stepen, bez obzira na radno iskustvo, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavac
Trajanje oglasa: 1 dan

DAŠO PAVIČIĆ OŠ JU

Adresa: PUT PARTIZANSKIH MAJKI 12
Tel.: 031/324-570, 031/324-868
Oglašava potrebu za:
1. PROFESOR/ICA NJEMAČKOG JEZIKA, 1 izvršilac, na određeno, radno vrijeme kraće od punog
Uslovi: Profesor njemačkog jezika VII-1 stepen, sa radnim iskustvom od 12 mjeseci, Položen stručni ispit, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavac
Trajanje oglasa: 15 dana
Napomena: -Na određeno do 30.06.2018.godine.
-Nepuna norma od 10 časova sedmično
-Probni rad od 3 mjeseca
Uz prijavu dostaviti: diplomu, uvjerenje o stručnom ispitu, licencu i dokaz o državljanstvu.
Osim posebnih kandidati moraju ispunjavati i opšte uslove.
2. PROFESOR/ICA FIZIKE, 1 izvršilac, na određeno, radno vrijeme kraće od punog
Uslovi: Profesor fizike VII-1 stepen, sa radnim iskustvom od 12 mjeseci, Položen stručni ispit, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavac
Trajanje oglasa: 15 dana
Napomena: -Na određeno do 30.06.2018.godine
-Nepuna norma 7 časova sedmično
-Probni rad od 3 mjeseca
-Uz prijavu je potrebno dostaviti: diplomu, uvjerenje o stručnom ispitu, licencu i dokaz o državljanstvu.
Osim posebnih, kandidat mora ispunjavati i opšte uslove.
3. PROFESOR/ICA INFORMATIKE SA TEHNIKOM, 1 izvršilac, na određeno, radno vrijeme kraće od punog
Uslovi: Profesor računarske grupe predmeta VII-1 stepen, sa radnim iskustvom od 12 mjeseci, Položen stručni ispit, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavac
Trajanje oglasa: 15 dana
Napomena: -Na odredeno vrijeme do 30.06.2018.godine

Uz prijavu dostaviti: diplomu, uvjerenje o stručnom ispitu, licencu u dokaz o državljanstvu.
Osim posebnih kandidat mora ispunjavati i opšte uslove.
4. POMOĆNIK/CA DIREKTORA, 1 izvršilac, radno vrijeme puno
Uslovi: Pedagog VII-1 stepen, Psiholog VII-1 stepen, Defektolog VII-1 stepen, VSS VII-1 stepen, sa radnim iskustvom od 60 mjeseci, Položen stručni ispit, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavac
Trajanje oglasa: 15 dana
Napomena: Uslovi:
Za pomoćnika/icu direktora može biti izabrano lice koje ispunjava uslove za direktora , i to ako:
1.ima najmanje VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) i ispunjava uslove za nastavnika razredne nastave, odnosno nastavnika obaveznog nastavnog predmeta ili stručnog saradnika (pedagog, psiholog ili defekto,og) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju
2.ima položen stručni ispit za rad u obrazovno - vaspitnim ustanovama
3. ima dozvolu za rad (licencu)
4.ima crnogorsko državljanstvo
5.ima opštu zdravstvenu sposobnost
Izbor se vrši na period od 4 godine.
Dokaze o ispunjenosti uslova, kandidati mogu dostaviti u formi originala ili ovjrene fotokopije, s tim da se kao dokaz o državljanstvu može dostaviti ovjerena kopija biometrijske lične karte ili uvjerenje o državljanstvu, a kao dokaz za opštu zdravstvenu sposobnost uvjerenje nadležne zdravstvene ustanove.
Pomoćnika direktora škole bira direktor, na perido od četiri godine.
Prijave sa odgovarajućom dokumentacijom dostavljaju se na adresu: JU Osnovna škola "Dašo Pavičić" , Put partizanskih majki br.12, u roku od 15 dana od dana objavljivanja konkursa.

POLIDENT OPŠTA STOMATOLOŠKA AMBULANTA

Adresa: BIJELA BB
Tel.: 069/171-088
Oglašava potrebu za:
1. STOMATOLOŠKA SESTRA, 1 izvršilac, na određeno od 12 mjeseci, radno vrijeme puno
Uslovi: Stomatološka sestra IV stepen, položen stručni - pripravnički ispit, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavac
Trajanje oglasa: 7 dana

DNEVNI CENTAR ZA DJECU SA SMETNJAMA I TEŠKOĆAMA U RAZVOJU JU

Adresa: NIKOLE LJUBIBRATIĆA 82E
Tel.: 031/331-241, 068/846-177
Oglašava potrebu za:
1. DOMAĆIN/ICA, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme , radno vrijeme puno
Uslovi: SSS-IV IV stepen, bez obzira na radno iskustvo, probni rad 6 mjeseci
Trajanje oglasa: 8 dana
Napomena: -Obavezan probni rad u trajanju od 6 mjeseci.

KOTOR

032/325-732

G-INVESTMENT DOO-PJ KOTOR

Adresa: MILA BOŠKOVIĆA H-12,BAR
Tel.: 067/268-420;067/104-011
Oglašava potrebu za:
1. TRGOVAC/KINJA ZA PRODAJU NAKITA, 6 izvršioca, na određeno od 6 mjeseci, radno vrijeme puno
Uslovi: Trgovački tehničar (IV SSS) IV stepen, bez obzira na radno iskustvo, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavac

eski,francuski,engleski).
Probni rad 1 mjesec.

THE TRIANGLE CONSULTANCY DOO

Adresa: LJUTA BB,KOTOR
Tel.: 067/003-705
Oglašava potrebu za:
1. ADMINISTRATIVNI/A TEHNIČAR
KA, 1 izvršilac, na određeno, radno vr
jeme puno
Uslovi: Administrativni tehničar (
SSS) IV stepen, bez obzira na radno isk
stvo, provjera radnih sposobnosti ni
predviđena
Trajanje oglasa: 1 dan

TOSHIBA TRANSMISSION DIS TRIBUTION EUROPE SPA ĐENO VA DIO STRANOG DRUŠTVA

Adresa: BULEVAR DŽORDŽA VAŠIN
GTONA 98 III SPRAT
Tel.: 069-964-646
Oglašava potrebu za:
1. ELEKTROINŽENJER/KA NA GRAD
LIŠTU, 1 izvršilac, na određeno od 3 mj
seci, radno vrijeme puno
Uslovi: Diplomirani inženjer elektro
tehnike za telekomunikacije (VII/1 SS
VII-1 stepen, sa radnim iskustvom o
24 mjeseci,
Kurs za AUTOCAD, Ruski - viši ili kor
verzacijski nivo, Poznavanje engleskog
jezika, provjera radnih sposobnosti pro
vjeru vrši poslodavac
Trajanje oglasa: 1 dan
2. ODGOVORNI/A ELEKTROINŽE
NJER/KA NA GRADILIŠTU ZA JAKI
STRUJU, 1 izvršilac, na određeno od
mjeseci, radno vrijeme puno
Uslovi: Diplomirani inženjer elektro
tehnike za elektroniku (VII/1 SSS) VII
1 stepen, sa radnim iskustvom od 6
mjeseci, Ruski - viši ili konverzacijsk
nivo, Poznavanje engleskog jezika, pro
vjera radnih sposobnosti provjeru vrš
poslodavac
Trajanje oglasa: 1 dan
Napomena: Licenca odgovornog inže
njera za izvođenje instalacija jake struje

JU OŠ VELJKO DROBNJAKOVIĆ RISAN

Adresa: RISAN BB
Tel.: 032/371-451
Raspisuje konkurs za:
1. PROFESOR/ICA RAZREDNE NASTA
VE, 1 izvršilac, na određeno, radno vri
jeme puno
Uslovi: Profesor razredne nastave VII
1 stepen, sa radnim iskustvom, Položer
stručni ispit, provjera radnih sposobno
sti provjeru vrši poslodavac
Trajanje oglasa: 15 dana
Napomena: Do 30.06.2018.godine.
Uvjerenje o položenom stručnom is
pitu priložiti uz prijavu.
Svi kandidati,osim posebnih,moraju
ispunjavati i opšte uslove koji su ista
knuti u uokvirenom dijelu pod nazna
kom opšti uslovi.

JU ŠKOLA ZA OSNOVNO I SREDNJE MUZIČKO OBRAZOVANJE VIDA MATJAN KOTOR

Adresa: STARI GRAD 456, KOTOR
Tel.: 032/302-676,032/323-681
Raspisuje konkurs za:
1. NASTAVNIK/CA KLAVIRA, 1 izvršilac, na određeno, radno vrijeme kraće od punog
Uslovi: Profesor klavira VII-1 stepen, sa radnim iskustvom od 12 mjeseci, Položen stručni ispit, provjera radnih sposobnosti nije predviđena
Trajanje oglasa: 15 dana
Napomena: Na određeno vrijeme, najduže do 30.06.2018.godine;probni rad 3 mjeseca.
Uz prijavu dostaviti uvjerenje o stručnom ispitu i licencu

ЦРНА ГОРА
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"ДАШО ПАВИЧИЋ"
ХЕРЦЕГ-НОВИ
Број 1097
Херцег Нови 29.09.2017

Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-1446/2017-3
Podgorica, 14. septembar 2017. godine

JU OŠ „DAŠO PAVIČIĆ“

Herceg Novi

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete daje

S A G L A S N O S T

Na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta **JU OŠ „DAŠO PAVIČIĆ“,** Herceg Novi, broj 963, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 8. septembra 2017. godine, s tim što:

- odobrava se na radnom mjestu **poslovi održavanja objekta opreme i poslovi grijanja** 1 izvršilac.

MINISTAR

Dr Damir ŠEHOVIĆ

Vaka Đurovića b.b. 81000 Podgorica
TEL: (+382) 20 410 100; FAX: (+382) 20 410 101
Web: www.mps.gov.me , **E-mail:** mps@mps.gov.me

ЦРНА ГОРА
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"ДАШО ПАВИЧИЋ"
ХЕРЦЕГ НОВИ
Број 963
Херцег Нови 08.09.2017.

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02 , 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ , br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 stav 1 tačka 4 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole „Dašo Pavičić“ u Herceg Novom, na sjednici održanoj 08. septembra 2017. godine, donio je

P R A V I L N I K
O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA JU OSNOVNA ŠKOLA „DAŠO PAVIČIĆ“ HERCEG NOVI

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i oblast (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi „Dašo Pavičić“ Herceg Novi (u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.

Škola ima područne ustanove u Sutorini i Mojdežu (nije aktivno) i prostorno izdvojeno odjeljenje u Igalu.

U Školi se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom.

Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Produženi boravak

Član 3

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.

Škola organizuje jutarnji boravak, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 4

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 5

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.

Škola radi u dvije smjene.

x 1

- prijavljivanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
- briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
- prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
- vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 31

1) Direktor/rica i pomoćnik/ica direktora

- Direktor.....1 izvršilac
- Pomoćnik direktora.....2 izvršioca

2) Sekretarijat Škole:

- Sekretar/ka.....1 izvršilac
- Računovođa.....1 izvršilac
- Radnik na održavanju objekta i opreme .....1 izvršilac
- Radnik/ica na poslovima grijanja (ložač/ica).....1 izvršilac
- Školski ICT koordinator/ka, ½ norme predmetnog nastavnika
- Radnik/ica na održavanju higijene..... 10 izvršilaca

Ukupno..... 14

3) Nastavnici/ce

a) PREDMETNA NASTAVA

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Crnogorski-srpski, bosanski i hrvatski jezik i književnost	18	80	4.44	umanjena norma jednom nastavniku za 2 časa, **jedan nastavnik ugovor na 12 časova**
2.	Engleski jezik	18	134	7.44	2 časa dopuna norme iz OŠ „Ilija Kišić“ Zelenika
3.	Italijanski jezik	18	34	1.88	6 časa dopuna norme iz OŠ „Milan Vuković“ H.Novi
4.	Njemački jezik	18	28	1.55	
5.	Matematika	18	80	4.44	
6.	Fizika	18	23	1,27	
7.	Hemija	18	23	1.27	4 časa dopuna norme iz OŠ „Ilija Kišić“ Zelenika
8.	Biologija	18	31	1.72	3 časa dopuna norme iz OŠ „Milan Vuković“ H.Novi
9.	Informatika sa tehnikom	18	42	2.33	odjeljenja se dijele na pola,
1o	Geografija	18	23	1.27	umanjena norma za 2 časa;
11.	Istorija	18	30	1.66	1 prof.dopuna norme (8 časova) u SMŠ „IGK“ H.Novi
12.	Fizičko vaspitanje	18	82	4.55	**po 18 časova u IV i V razredu** 5 časova dopuna norme iz SMŠ „IGK“ i 2 časa iz OŠ „V.Drobnjaković“ Risan
13.	Likovna kultura	18	20	1.11	1 prof.dopuna norme (15 časova likov.umj.) u SMŠ „IGK“ H.Novi
14.	Muzička kultura	18	20	1.11	umanjena norma nastavniku za 2 časa

15.	ICT koordinator	18	9	0.50	ICT koordinator – u nastavi informatike sa tehn. 10 časova
	Izborni predmeti:				
16.	Sport za sportiste	18	6	0.33	
17.	Zdravi stilovi života	18	2	0.11	
18.	Likovna radionica	18	5	0.27	
19.	Literarna i novinarska radionica	18	1	0.05	
20.	Matematička radionica-kombinatorika i elementarna teorija brojeva	18	1	0.05	
21.	Uvod u programiranje	18	1	0.05	
22.	Izrada grafike sa obradom slike i fotografije	18	1	0.05	
23.	Preduzetništvo	18	2	0.11	

Ukupno u predmetnoj nastavi: 37.56 izvršilaca

b) RAZREDNA NASTAVA

Redni broj	Razred	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	I razred	17	119	7	7 odjeljenja
2.	II razred	17	102	6	6 odjeljenja
3.	III razred	17	119	7	7 odjeljenja
4.	IV razred	16	96	6	6 odjeljenja
5.	V razred	18	90	5	6 odjeljenja grupno-predm.nast.*
6.	Područno odjeljenje Sutorina I/III razred komb.odj.	17	17	1	
7.	II/IV razred komb.od.	19	19	1	

Ukupno u razrednoj nastavi: 33 izvršilaca

*Nastava u IV i V razredu organizovana je u okviru zakonske regulative (čl.76 stav 5 i 6 Zakona) tako da nastavu iz predmeta: engleski jezik – 18 časova, fizičko vaspitanje – 36 časova i informatika sa tehnikom – 6+6 časova, izvode nastavnici predmetne nastave, ukupno 66 časova i isti su sadržani u tački a) Predmetna nastava.

4) Vaspitači/ce

Redni broj	Razred	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	**7odjeljenja I razreda** i to: **5 odjeljenja u matičnoj školi** **i** **2 odjeljenja u Igalu**	26	70	2.70	

5) Stručni saradnici:

- **Pedagog/škinja**..... 1 izvršilac
- **Psiholog/škinja**..... 1 izvršilac
- **Bibliotekar/ka** ..... 1 izvršilac

6) Asistent u nastavi..... 3 izvršioca

UKUPNO sistematizovanih radnih mjesta

3 + 14 + 70,56 + 2,70 + 3 + 3 = 96,26 izvršilaca

(1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6)

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 32

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše sa na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 33

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br. 877/2 od 19.03.2013.godine; sa izmjenama i dopunama br. 737 od 28.07.2014.godine; br. 799 od 03.06.2015. godine, br. 586 od 22.06.2016. godine i br. 754 od 23.08.2016. godine.

Stupanje na snagu

Član 34

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a **nakon dobijanja** saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Broj: 963
Herceg Novi, 08.09.2017. godine

ŠKOLSKI ODBOR
Predsjednik,
Mihailo Milić

CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA «DAŠO PAVIČIĆ»
H E R C E G N O V I
Broj: **176**
Herceg Novi, 19.02.2018. godine

Na osnovu člana 86, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG« br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), člana 23. tačka 21. Statuta JU OŠ «Dašo Pavičić» Herceg-Novi (777/2010 i 962/2017), člana 31. tačka 1, alineja 2 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (963 od 08.09.2017.), a povodom javnog konkursa, objavljenog na sajtu Zavoda za zapošljavanje i u dnevnom listu «Dnevne novine» dana 31.01.2018.godine, direktor JU OŠ «Dašo Pavičić» Herceg Novi d o n o s i

O D L U K U
o
izboru pomoćnika direktora

1. **KNEŽEVIĆ Ljiljana, diplomirani geograf iz Herceg Novog,** VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [redacted] **b i r a se za pomoćnicu direktora JU OŠ «Dašo Pavičić» Herceg Novi,** na period od četri godine.
2. Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i na osnovu iste biće zaključen ugovor o radu.
3. Ova Odluka je konačna.

O b r a z l o ž e nj e:

Konkurs za izbor jednog izvršioca na radnom mjestu pomoćnika direktora JU Osnovne škole «Dašo Pavičić« u Herceg Novom objavljen je na sajtu Zavoda za zapošljavanje i u dnevnom listu «Dnevne novine», dana 31.01.2018.godine.

U predviđenom roku na konkurs su podnijele prijave dvije kandidatkinje:

- Mijović Bojana, profesor srpske književnosti i jezika iz Herceg Novog, nezaposlena
  i
- Knežević Ljiljana, diplomirani geograf iz Herceg Novog, zaposlena u ovoj Školi na radnom mjestu nastavnika geografije na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom, odnosno normom od 6 časova sedmično.

Članom 85 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG« br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), propisano je da javna ustanova koja ima više od 900 učenika može imati dva pomoćnika direktora, a članom 86, stav 2 da pomoćnika direktora ustanove bira i razrješava direktor.

Nakon razmatranja konkursnih prijava sa dostavljenom urednom dokumentacijom o ispunjenosti opštih i posebnih uslova, u smislu citiranog propisa, donosim odluku kao što glasi u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

DOSTAVITI:
1. Ministarstvu prosvjete Crne Gore,
2. Ljiljani Knežević,
3. Bojani Mijović,
4. U dokumentaciju,
5. a/a

D I R E K T O R ŠKOLE,
Branislav KREČKOVIĆ

JU OSNOVNA ŠKOLA «DAŠO PAVIČIĆ»
H E R C E G – N O V I
Broj: **178**
Herceg Novi, 19.02.2018. godine

Na osnovu člana 101. stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG« br. 64/02, 31/05,49/07 i «Sl.list CG» br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), člana 23. stav 1 tačka 6. Statuta JU OŠ «Dašo Pavičić» Herceg Novi (broj 777/2010 i 962/2017 a u vezi Izvještaja Komisije, broj 175 od 16.02.2018. godine, po sprovedenom postupku povodom 31.01.2018. godine objavljenog konkursa, direktor Škole d o n o s i

O D L U K U
o izboru kandidata za prijem u radni odnos

Na osnovu ponovljenog javnog konkursa, objavljenog 31.01.2018. godine, za prijem u radni odnos profesora/ice njemačkog jezika – 1 izvršilac, sa nepunim radnim vremenom (konkurs red. broj 1),

prima se u radni odnos na određeno vrijeme sa probnim radom od tri mjeseca, a najduže do 30.06.2018. godine:

- **PREMOVIĆ Dijana** iz Berana, specijalista njemačkog jezika i književnosti – VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

O b r a z l o ž e nj e:

Upražnjeno radno mjesto nastavnika njemačkog jezika u matičnoj školi u Herceg Novom sa nepunim radnim vremenom od 56 %, odnosno sa 22 sati sedmičnog radnog vremena (od 40), tj. normom od 10 časova sedmično (od 18), neophodno je popuniti na određeno vrijeme, a najduže do 30.06.2018. godine, pa je dana 31.01.2018. godine ponovo objavljen konkurs za prijem nastavnika u radni odnos na određeno vrijeme, za 1 izvršioca - konkurs pod red. br. 1. Konkurs se periodično ponavlja, jer od početka školske 2017/18. odine, nastava njemačkog jezika nije bila stručno zastupljena.

Na navedeni konkurs uredno se prijavila samo izabrana kandidatkinja Premović Dijana, koja ispunjava sve opšte i posebne uslove radnog mjesta, a po ugovoru o radu do 30 dana, već je u radnom odnosu od 22.01.2018.godine.

Članom 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG« br. 64/02, 31/05,49/07 i «Sl.list CG» br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), propisano je da odluku o zapošljavanju nastavnika donosi direktor ustanove, na prijedlog komisije, u roku od 15 dana od dana isteka roka za podnošenje prijava.

Nakon razmatranja Izvještaja Komisije sa prijedlogom u vezi prijave kandidata koji ispunjava sve uslove konkursa, saglasno citiranoj zakonskoj odredbi, prihvaćen je prijedlog, te je odlučeno kao što glasi u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke kandidat ima pravo prigovora donosiocu odluke, u roku od 8 dana od dana prijema iste.

DOSTAVITI:
1. Imenovanoj,
2. U dosije,
3. U dokumentaciju,
4. a/a

D I R E K T O R,
Branislav KREČKOVIĆ

JU OSNOVNA ŠKOLA „DAŠO PAVIČIĆ“
H E R C E G N O V I
Broj: **180**
Herceg Novi, 19.02.2018. godine

Na osnovu člana 23. Statuta JU Osnovna škola „Dašo Pavičić“ u Herceg Novom (broj 777/2010 i 962/2017) i Odluke direktora, broj 179 od 19.02.2018. godine, a u vezi sa članom 101b) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i saglasnosti zaposlenog, direktor Škole donosi

O D L U K U

1. **KLISURA Boris** iz Herceg Novog, strukovni inženjer elektrotehnike i računarstva – VI1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, prima se u radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana i raspoređuje se na radno mjesto nastavnika informatike i tehnike.
2. Prava i obaveze po osnovu ove odluke, ostvarivaće na osnovu ugovora o radu, počev od 19.02.2018. godine.
3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e:

Zbog efikasnog organizovanja nastave u drugom polugodištu školske 2017/2018. godine i neophodnosti obavljanja poslova u neposrednoj nastavi za predmet informatika i tehnika, u matičnoj školi u Herceg Novom, strukovni inženjer elektrotehnike i računarstva Klisura Boris, prima se ponovo u radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana i raspoređuje na navedeno radno mjesto nastavnika, počev od 19.02.2018. godine. Prijem se vrši na osnovu člana 101b) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, uz obavezu ponovnog raspisivanja konkursa.

Imenovani je od početka tekuće školske godine bio raspoređen na radno mjesto nastavnika za predmet informatika i tehnika (od 04.09.2017. do 30.12.2017.godine, pa zatim od 22.01.2018.) i to putem više kontinuiranih ugovora o radu na određeno vrijeme do 30 dana. Ovo stoga jer nema odgovarajući nivo obrazovanja i oblast (profil) obrazovanja utvrđen posebnim propisom, pa shodno navedenom ne ispunjava uslove radnog mjesta predviđene članom 100a) stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju. Na prvi raspisani konkurs, objavljen 25.10.2017. godine, kao ni na ponovljene sljedeći konkurse, objavljene 15.12.2017. i 31.01.2018. godine, nije se prijavio drugi kandidat koji ispunjava sve uslove radnog mjesta predviđene Zakonom i konkursom. Povodom poslednjeg konkursa, objavljenog 31.01.2018. godine, direktor je na osnovu Izvještaja Komisije donio Odluku broj 179 od 19.02.2018. godine.

S obzirom da je neophodno obavljanje poslova u neposrednoj nastavi za predmet informatika i tehnika, a da imenovani ima 8 mjeseci iskustva u nastavi, donijeta je odluka kao što glasi u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove odluke imenovani, ako smatra da mu je istom povređeno pravo iz rada i po osnovu rada, može podnijeti zahtjev direktoru da mu se obezbijedi ostvarivanje prava, u roku od 8 dana od dana prijema iste.

DOSTAVITI:
1. Imenovanom,
2. U dosije,
3. a/a

D I R E K T O R,
Branislav Krečković

Broj: 181
Herceg Novi 19.02.2018.

Na osnovnu člana 29 Zakona o radu /«Službeni list CG» broj 49/08, 59/11 i 66/12/, člana 86 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG"broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Odluke o izboru pomoćnika direktora, broj 176 od 19.02.2018. godine, **JU Osnovna škola „Dašo Pavičić" u Herceg Novom**, Put partizanskih majki broj 12 /u daljem tekstu: poslodavac/ i **KNEŽEVIĆ Ljiljana** iz Herceg Novog, JMBG 1012976236973 sa završenim Prirodno matematičkim fakultetom u Prištini, Diplomirani geograf, VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija /u daljem tekstu: zaposleni/, dana 19.02.2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos, kao pomoćnica direktora Škole, na period u trajanju od četiri godine, počev od 19.02.2018. godine do 19.02.2022. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 19.02.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta pomoćnice direktora sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, broj 963 od 08.09.2017. godine / član 18. i 31. tačka 1 /

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu 7,92 te naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,

Ljiljana Knežević

Poslodavac,

Branislav Krečković, direktor

ЦРНА ГОРА
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"ДАШО ПАВИЧИЋ"
ХЕРЦЕГ - НОВИ
Број 182
Херцег Нови 19.02.2018.

Na osnovu člana 19 i 25 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i na osnovu Odluke o izboru kandidata, broj 178 od 19.02.2018. godine, a u skladu sa odredbama Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada («Službeni list RCG» broj 21/03), **JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi** (u daljem tekstu: poslodavac) i **PREMOVIĆ Dijana** iz Berana, JMBG [redacted] sa stečenim obrazovanjem na Filološkom fakultetu u Nikšiću – Specijalista njemačkog jezika i književnosti, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposleni), dana 19.02.2018. godine, zaključili su

U G O V O R O PROBNOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca saglasno Zakonu, kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme kao probni rad od 3 mjeseca na radnom mjestu nastavnika njemačkog jezika, počev od 19.02.2018. godine do zaključno 19.05.2018. godine.

Zaposleni je dužan da, po ovom Ugovoru, stupi na probni rad dana 19.02.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika njemačkog jezika sa nepunim radnim vremenom** od 22 sati sedmično (56 % punog od 40 sati), tj. nepunom sedmičnom normom od 10 časova (od pune norme 18 časova) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje profesor njemačkog jezika i književnosti.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 3 a)

Član 5

Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti, kao poseban uslov za zapošljavanje nastavnika, koji prati Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada.

Probni rad traje tri mjeseca.

Član 6

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog nastavnika vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Član 7

Zaposlenom nastavniku koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji prestaje radni odnos istekom roka određenog ugovorom o probnom radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu 6,83 i to srazmjerno dužini radnog vremena tj. norme (koeficijent 3,82), te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni nastavnik prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do isteka probnog rada zaposlenog, odnosno do zaključno 19.05.2018. godine.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje stupa na probni rad.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva primjerka za poslodavca.

Zaposleni,

Dijana Premović

Dijana Premović

Poslodavac,

Branislav Krečković, direktor

ЦРНА ГОРА
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"ДАШО ПАВИЧИЋ"
ХЕРЦЕГ - НОВИ
Број 183
Херцег Нови 19.02.2018.

Na osnovu člana 25. stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG" broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12) i člana 101 b) stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG" broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), a na osnovu Odluke direktora, broj 180 od 19.02.2018. godine, **JU OŠ „Dašo Pavičić" Herceg Novi**, Put partizanskih majki broj 12 /u daljem tekstu **poslodavac**/ i zaposleni **KLISURA Boris** iz Herceg Novog, JMBG [redacted] sa stečenim obrazovanjem na Visokoj školi elektrotehnike i računarstva strukovnih studija u Beogradu - strukovni inženjer elektrotehnike i računarstva, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija /u daljem tekstu: **zaposleni**/, dana 19.02.2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U
na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos **na određeno vrijeme do 30 dana.**

Zaposleni je dužan da po ovom Ugovoru stupi na rad **dana 19. februara 2018. godine.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika informatike i tehnike sa nepunim radnim vremenom** od 31 sati sedmično (78 % punog od 40 sati), tj. nepunom sedmičnom normom od 14 časova (od pune norme 18 časova) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje profesor informatike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 3a).

Član 5

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 6

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu 5,96 i to srazmjerno dužini radnog vremena tj. norme (koeficijent 4,64), te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 19.02.2018. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni
Boris Klisura
Boris Klisura

Poslodavac
Branislav Krečković
Branislav Krečković, direktor

JU OSNOVNA ŠKOLA «DAŠO PAVIČIĆ»
H E R C E G – N O V I
Broj: **10**
Herceg Novi, 15.01.2018. godine

Na osnovu člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG« br. 64/02, 31/05,49/07 i «Sl.list CG» br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), člana 23. stav 1 tačka 6. Statuta JU OŠ «Dašo Pavičić» Herceg Novi (broj 777/2010 i 962/2017), a u vezi Izvještaja Komisije, broj 6 od 15.01.2018. godine, po sprovedenom postupku povodom 15.12.2017.godine objavljenih konkursa, direktor Škole d o n o s i

O D L U K U

Na osnovu javnih konkursa, objavljenih 15.12.2017.godine u dnevnom listu „Dnevne novine" i na sajtu ZZZ CG, za prijem u radni odnos, na određeno vrijeme do 30.06.2018. godine, dva nastavnika:

- profesora informatike i tehnike – 1 izvršilac (konkurs pod red. broj 1), sa nepunim radnim vremenom od 78 %, odnosno 14 časova sedmične norme i
- profesora njemačkog jezika – 1 izvršilac (konkurs pod red. broj 2), sa nepunim radnim vremenom od 55,55% odnosno 10 časova sedmične norme,

ne može se izvršiti izbor kandidata za prijem u radni odnos jer ni jedan prijavljeni kandidat ne ispunjava uslove radnog mjesta predviđene konkursom, a prema članu 100a) stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju.

Radna mjesta nastavnika informatike i tehnike i nastavnika njemačkog jezika, od početka drugog polugodišta 2017/2018. godine, 22.01.2018. godine, biće popunjena prijemom na određeno vrijeme do 30 dana, na osnovu člana 101b) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, uz obavezu ponovnog raspisivanja konkursa.

O b r a z l o ž e n j e:

Nestručno zastupljena dva radna mjesta: nastavnika informatike i tehnike i nastavnika njemačkog jezika, sa nepunim radnim vremenom, u matičnoj školi u Herceg Novom, bilo je neophodno ponovo oglasiti, radi prijema u radni odnos lica sa odgovarajućim nivoom obrazovanja i profilom obrazovanja utvrđen posebnim propisom, na određeno vrijeme, a najduže do 30.06.2018. godine.

Na osnovu Odluke direktora, broj 1493 od 13.12.2017. godine, dana 15.12.2017. godine objavljen je konkurs za prijem navedena dva nastavnika u radni odnos na određeno vrijeme. Na konkurse su se prijavila samo dva kandidata koja su od početka školske 2017/2018. godine bila zaposlena na osnovu više kontinuiranih ugovora do 30 dana, iako ne ispunjavaju Zakonom i konkursom predviđene uslove radnih mjesta: Klisura Boris iz Herceg Novog, strukovni inženjer elektrotehnike i računarstva – VI1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i Petković Ana iz Nikšića, profesor francuskog jezika i književnosti sa znanjem njemačkog jezika – VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Članom 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG« br. 64/02, 31/05,49/07 i «Sl.list CG» br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), propisano je da odluku o zapošljavanju nastavnika donosi direktor ustanove, na prijedlog komisije, u roku od 15 dana od dana isteka roka za podnošenje prijava.

Komisija za razmatranje prijava kandidata po javnom konkursu, dostavila je direktoru Izvještaj, broj 6 od 15.01.2018. godine, u kojem je konstatovano da se ne može izvršiti izbor kandidata za prijem u radni odnos jer ni jedan prijavljeni kandidat ne ispunjava uslove radnog mjesta. Komisija je istovremeno predložila da radna mjesta nastavnika informatike i tehnike i nastavnika njemačkog jezika budu popunjena prijemom dosada zaposlenih kandidata, na određeno vrijeme do 30 dana, na osnovu člana 101b) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, osim ako se kao zainteresovani ne prijavi drugi kandidat koji ispunjava uslove radnog mjesta predviđene konkursom.

Na osnovu naprijed navedenog, a u smislu citiranog propisa, direktor je prihvatio Izvještaj Komisije i donio odluku kao što glasi u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke kandidat ima pravo prigovora donosiocu odluke, u roku od 8 dana od dana prijema iste.

DOSTAVITI:
1. Imenovanim kandidatima,
2. U dosije,
3. U dokumentaciju,
4. a/a

DIREKTOR,
Branislav KREČKOVIĆ

CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „DAŠO PAVIČIĆ“
HERCEG NOVI
Broj: 57
Herceg Novi, 25.01.2018. godine

Na osnovu člana 101. stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), člana 23. Statuta JU OŠ „Dašo Pavičić“ u Herceg Novom Novi (broj 777/2010 i 962/2017) i dobijenih Potvrda Ministarstva prosvjete, broj 610-1897/2017-2 od 29.09.2017. godine i broj 610-2080/2017-2 od 16.10.2017. godine, a nakon što je prethodno provjereno da nema potrebe za preuzimanjem nastavnika iz drugih škola, direktor Škole d o n o s i

ODLUKU

o ponovnom raspisivanju konkursa za tri radna mjesta nastavnika

Potrebno je ponovo raspisati konkurs za prijem u radni odnos na određeno vrijeme za tri radna mjesta nastavnika predmetne nastave.

Razlozi su slijedeći: po konkursu objavljenom 01.12.2017. godine, nije se mogao izvršiti prijem u radni odnos jer se nije prijavio kandidat koji ispunjava uslove za nastavnika fizike, a zatim po konkursu objavljenom 15.12.2017. godine, nije se mogao izvršiti prijem u radni odnos jer se nijesu prijavili kandidati koji ispunjavaju uslove za nastavnika informatike sa tehnikom i nastavnika njemačkog jezika, predviđene konkursom.

Na osnovu ove Odluke, objavljuju se slijedeći konkursi:

1. Profesor/ica fizike, nepuna norma od 7 časova - 1 izvršilac, na određeno vrijeme, probni rad tri mjeseca, a najduže do 30.06.2018. godine;
2. Profesor/ica informatike, nepuna norma od 14 časova - 1 izvršilac, na određeno vrijeme, probni rad tri mjeseca, a najduže do 30.06.2018. godine;
3. Profesor/ica njemačkog jezika, nepuna norma od 10 časova - 1 izvršilac, na određeno vrijeme, probni rad tri mjeseca, a najduže do 30.06.2018. godine;

Za realizaciju ove Odluke potrebno je dostaviti E-1 obrasce za objavljivanje konkursa Zavodu za zapošljavanje Crne Gore, PJ Herceg Novi.

U napomeni Prijave o slobodnom radnom mjestu (Obrazac E-1) za navedena tri radna mjesta nagalasiti da se predviđa probni rad u trajanju od tri mjeseca.

DIREKTOR,
Branislav Krečković
Branislav KREČKOVIĆ

ЦРНА ГОРА
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"ДАШО ПАВИЧИЋ"
ХЕРЦЕГ НОВИ
Број 22
Херцег Нови 19.01.2018.

Na osnovu člana 25. stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG" broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12), člana 101 b) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG" broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), a na osnovu Odluke direktora, broj 14 od 16.01.2018. godine, **JU OŠ „Dašo Pavičić" Herceg Novi**, Put partizanskih majki broj 12 /u daljem tekstu **poslodavac/** i zaposleni **KLISURA Boris** iz Herceg Novog, JMBG [redacted] sa stečenim obrazovanjem na Visokoj školi elektrotehnike i računarstva strukovnih studija u Beogradu - strukovni inženjer elektrotehnike i računarstva, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija /u daljem tekstu: **zaposleni/**, dana 19.01.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos **na određeno vrijeme do 30 dana.**

Zaposleni je dužan da po ovom Ugovoru stupi na rad **dana 22. januara 2018. godine.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika informatike sa tehnikom sa nepunim radnim vremenom** od 31 sati sedmično (78 % punog od 40 sati), tj. nepunom sedmičnom normom od 14 časova (od pune norme 18 časova) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje profesor informatike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 3a).

Član 5

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 6

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu 5,96 i to srazmjerno dužini radnog vremena tj. norme (koeficijent 4,64), te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 22.01.2018. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni
Boris Klisura
Boris Klisura

Poslodavac
Branislav Krečković, direktor

ЦРНА ГОРА
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"ДАШО ПАВИЧИЋ"
ХЕРЦЕГ НОВИ
Број 1229
Херцег Нови 23.10.2017.

Na osnovu člana 25. stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG" broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12), članova 101 i 101a) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG" broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i na osnovu Odluke direktora, broj 1229 od 23.10.2017. godine, **JU OŠ „Dašo Pavičić" Herceg Novi,** Put partizanskih majki broj 12 /u daljem tekstu **poslodavac/** i zaposlena **KNEŽEVIĆ Ljiljana** iz Herceg Novog, JMBG [redacted], sa završenim Prirodno matematičkim fakultetom u Prištini, Diplomirani geograf, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija /u daljem tekstu: **zaposleni/**, dana 23.10.2017.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos **na određeno vrijeme do 30.06.2018. godine.**

Zaposleni je dužan da, po ovom Ugovoru, stupi na rad **dana 01. novembra 2017. godine.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika geografije** sa nepunim radnim vremenom od 13 sati sedmično (33 % punog od 40 sati), tj. nepunom sedmičnom normom od 6 časova (od pune norme 18 časova) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje profesor geografije.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 3 a)

Član 5

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 6

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu 6,83 i to srazmjerno dužini radnog vremena tj. norme (koeficijent 2,28), te naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30.06.2018. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

Ljiljana Knežević

Poslodavac

Branislav Krečković, direktor