CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 18-04-2018			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-n-	260/2564		

CRNA GORA
JU OŠ „Džafer Nikočević“
Br. 137.
Gusinje, 01.03.2018.g.

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07) i („Sl.list CG“, br. 04/08 i 45/10), („Sl. list CG, br. 39/13) („SL. List CG“ br.47/14 i SL.list.CG „ br.47/17, direktor JU Osnvne škole „ Džafer Nikočević“ u Gusinju, donosi.

O D L U K U
O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme .

1. **Lekić Ivana SSS, professor razredne nastave** ,zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30 dana, na radno mjesto profesora razredne nastave u osnovnoj školi „Džafer Nikočević“ u Gusinju.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 01.03.2018 .godine.
3. Zarada imenovanom/oj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovani/na zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže do30 dana ,za istu nije sproveden postupak konkursa. Sve je sprovedeno u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“,br. 64/02, 31/05, 49/07,) i („sl.list CG“, br. 04/08 i 45/10), („Sl. list CG“ 39/13).

Ostalo riješeno kao i dispozitivu odluke.

Pravna pouka:Protiv ove odluke imenovani/na ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Plavu, radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:
- **Imenovanom/oj,**
- **Raačunovodstvu,**
- **Dosije.**

Ivana Lekić

D i r e k t o r
Seri Ferati, prof.

REPUBLIKA CRNA GORA
JU OŠ "Džafer Nikočević"
Gusinje
Broj: 136
Gusinje, 01.03.2018 . godine.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08),26/09,26/10,I 59/11 JU Osnovna škola „Džafer Nikočević" U Gusinju, koju zastupa direktor **Šerif Feratović** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Lekić Ivana , profesor razredne nastave** registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), dana **01.03.2018**.god. zaključili su:

U G O V O R O R A D U
- NA ODREĐENO RADNO VRIJEME-

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme, puna **norma** u osnovnoj školi „Džafer Nikočević" u Gusinju na radno mjesto profesora razredne nastave,do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **01.03.2018.god.**
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesor razredne nastave** , za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VIII** stepen stručne spreme, **profesor i položen stručni ispit.**

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadatalaka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 33 tačka 4).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučalevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegovee saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstava rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30 dana**.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Plavu.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca

Zaposleni:
Ivana Lekić

Poslodavac:
Serif Feratović, prof.

CRNA GORA
JU OŠ „Džafer Nikočević“
Br. 221
Gusinje, 30.03.2018.g.

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07) i („Sl.list CG“, br. 04/08 i 45/10), („Sl. list CG, br. 39/13) („SL. List CG“ br.47/14 i SL.list.CG „ br.47/17, direktor JU Osnvne škole „ Džafer Nikočević“ u Gusinju, donosi.

O D L U K U
O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme .

1. **Lekić Ivana SSS, professor razredne nastave** ,zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30 dana, na radno mjesto profesora razredne nastave u osnovnoj školi „Džafer Nikočević“ u Gusinju.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 02.04.2018 .godine.
3. Zarada imenovanom/oj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovani/na zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže do30 dana ,za istu nije sproveden postupak konkursa. Sve je sprovedeno u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“,br. 64/02, 31/05, 49/07,) i („sl.list CG“, br. 04/08 i 45/10), („Sl. list CG“ 39/13).

Ostalo riješeno kao i dispozitivu odluke.

Pravna pouka:Protiv ove odluke imenovani/na ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Plavu, radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:
- **Imenovanom/oj,**
- **Raačunovodstvu,**
- **Dosije.**

Ivana Lekić

D i r e k t o r
Šerif Feratović, prof.

REPUBLIKA CRNA GORA
JU OŠ "Džafer Nikočević"
Gusinje
Broj: 220
Gusinje, 30.03.2018 . godine.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08),26/09,26/10,I 59/11 JU Osnovna škola „Džafer Nikočević" U Gusinju, koju zastupa direktor **Šerif Feratović** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Lekić Ivana , profesor razredne nastave** registarski broj radne knjižice [redacted](u daljem tekstu: zaposleni), dana **30.03.2018**.god. zaključili su:

U G O V O R O R A D U
- NA ODREĐENO RADNO VRIJEME-

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme, puna **norma** u osnovnoj školi „Džafer Nikočević" u Gusinju na radno mjesto profesora razredne nastave,do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **02.04.2018.god.**
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesor razredne nastave** , za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VIII** stepen stručne spreme**, profesor i položen stručni ispit.**

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadatalaka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 33 tačka 4).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučalevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegovee saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstava rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30 dana**.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Plavu.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca

Zaposleni:
Ivana Lekić

Poslodavac:
Šerif Feratović,prof.

CRNA GORA
JU OŠ „Džafer Nikočević“
Br. 201
Gusinje, 21.03.2018.g.

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07) i („Sl.list CG“, br. 04/08 i 45/10), („Sl. list CG, br. 39/13) direktor JU Osnvne škole „ Džafer Nikočević“ u Gusinju, donosi.

O D L U K U
O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme .

1. **Šaljanin Gentiane** SSS, osnovna škola , zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, u Osnovnoj školi „Džafer Nikočević“ u Gusinju na radno mjesto pomoćnog radnika/ca na održavanju higijene.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 23.03.2018 .godine.
3. Zarada imenovanom/oj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovani/na zasniva radni odnos na određeno vrijeme najduže do 30 dana ,za isto nije sproveden postupak konkursa. Sve je sprovedeno u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“,br. 64/02, 31/05, 49/07,) i („sl.list CG“, br. 04/08 i 45/10), („Sl. list CG“ 39/13).

Ostalo riješeno kao i dispozitivu odluke.

Pravna pouka:Protiv ove odluke imenovani/na ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Plavu, radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:
- **Imenovanom/oj,**
- **Raačunovodstvu,**
- **Dosije.**

Direktor
Serif Feratović, prof.

Gentiane Šaljanin

REPUBLIKA CRNA GORA
JU OŠ "Džafer Nikočević"
Gusinje
Broj: 200
Gusinje,21.03..2018. godine.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08), JU Osnovna škola „Džafer Nikočević" U Gusinju, koju zastupa direktor **Šerif Feratović** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **Šaljanin Gentiane , pomoćni radnik** registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), dana **21.03.2018** .god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme sa **punim** radnim vremenom u Matičnu školu „Džafer Nikočević" u Gusinju, najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 23.03.2018 godine
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **pomoćmog radnika** za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **SSS** stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadatalaka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 33 tačka 4).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučalevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegovee saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstava rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme najduže do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Plavu.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca

Zaposleni:
gentiane Šalyanin

Poslodavac:
Šerif Feratović, prof.

CRNA GORA
JU OŠ „Džafer Nikočević“
Br. 126
Gusinje, 22.02.2018.g.

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07) i („Sl.list CG“, br. 04/08 i 45/10), („Sl. list CG, br. 39/13) direktor JU Osnvne škole „ Džafer Nikočević“ u Gusinju, donosi.

O D L U K U
O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme .

1. **Šaljanin Gentiane** SSS, osnovna škola , zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, u Osnovnoj školi „Džafer Nikočević“ u Gusinju na radno mjesto pomoćnog radnika/ca na održavanju higijene.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 23.02.2018 .godine.
3. Zarada imenovanom/oj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovani/na zasniva radni odnos na određeno vrijeme najduže do 30 dana ,za isto nije sproveden postupak konkursa. Sve je sprovedeno u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“,br. 64/02, 31/05, 49/07,) i („sl.list CG“, br. 04/08 i 45/10), („Sl. list CG“ 39/13).

Ostalo riješeno kao i dispozitivu odluke.

Pravna pouka:Protiv ove odluke imenovani/na ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Plavu, radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:
- **Imenovanom/oj,**
- **Raačunovodstvu,**
- **Dosije.**

Gentiane Šaljanin

D i r e k t o r

Senka Čekanović, prof.

REPUBLIKA CRNA GORA
JU OŠ "Džafer Nikočević"
Gusinje
Broj: 125
Gusinje,22.02.2018 godine.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08)26/09,26/10 I 59/11, JU Osnovna škola „Džafer Nikočević" U Gusinju, koju zastupa direktor **Šerif Feratović** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **Šaljanin Gentiane , pomoćni radnik** registarski broj radne knjižice [redacted](u daljem tekstu: zaposleni), dana **22.02.2018** .god. zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme sa **punim** radnim vremenom u Matičnu školu „Džafer Nikočević" u Gusinju, do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 23.02.2018 godine
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **pomoćmog radnika** za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **SSS** stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadatalaka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 33 tačka 4).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučalevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegovee saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstava rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Plavu.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca

Zaposleni:

gordiane Šaljanin

Poslodavac

Serif Feratović, prof.

REPUBLIKA CRNA GORA
JU OŠ "Džafer Nikočević"
Gusinje
Broj: 27.
Gusinje,22.01..2018. godine.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08), JU Osnovna škola „Džafer Nikočević" U Gusinju, koju zastupa direktor **Šerif Feratović** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **Šaljanin Gentiane , pomoćni radnik** registarski broj radne knjižice [redacted](u daljem tekstu: zaposleni), dana **22.01.2018** .god. zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme sa **punim** radnim vremenom u Matičnu školu „Džafer Nikočević" u Gusinju, najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 22.01.2018 godine
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **pomoćmog radnika** za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **SSS** stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadatalaka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 33 tačka 4).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučalevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegovee saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstava radą i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme najduže do 30 dana.**

.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Plavu.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca

Zaposleni:

Gentiane Salyani

Poslodavac:

Šerif Feratović,prof.

CRNA GORA
JU OŠ „Džafer Nikočević“
Br. 26
Gusinje, 22.01.2018.g.

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07) i („Sl.list CG“, br. 04/08 i 45/10), („Sl. list CG, br. 39/13) direktor JU Osnvne škole „ Džafer Nikočević“ u Gusinju, donosi.

O D L U K U
O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme .

1. **Šaljanin Gentiane** SSS, osnovna škola , zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, u Osnovnoj školi „Džafer Nikočević“ u Gusinju na radno mjesto pomoćnog radnika/ca na održavanju higijene.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 22.01.2018 .godine.
3. Zarada imenovanom/oj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovani/na zasniva radni odnos na određeno vrijeme najduže do 30 dana ,za isto nije sproveden postupak konkursa. Sve je sprovedeno u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“,br. 64/02, 31/05, 49/07,) i („sl.list CG“, br. 04/08 i 45/10), („Sl. list CG“ 39/13).

Ostalo riješeno kao i dispozitivu odluke.

Pravna pouka:Protiv ove odluke imenovani/na ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Plavu, radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:
- **Imenovanom/oj,**
- **Raačunovodstvu,**
- **Dosije.**

Genciane Šaljanin

D i r e k t o r

Šerif Feratović, prof.

CRNA GORA
JU .OŠ „Džafer Nikočević“
Br.196
Gusinje, 19.03.2018 .g.

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07) i („Sl.list CG“, br. 04/08 i 45/10), („Sl. list CG, br. 39/13) (Sl .list CG,br.47/14 i Sl.list Cg br. 47/17, direktor JU Osnvne škole „ Džafer Nikočević“ u Gusinju, donosi:

O D L U K U
O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme

1. **Preljvukaj Šerif** SSS, bečelor istorije zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u osnovnoj školi „Džafer Nikočević“ u Gusinju u P.O Martinoviće na radno **mjesto profesor razredne nastave u nastavi na albanskom jeziku .**
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 19.03.2018.godine.
3. Zarada imenovanom/oj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovani/na zasniva radni odnos na određeno vrijeme **do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30 dana.**, za istog nije raspisan konkurs i sproveden postupak javnog oglašavanja.Sve je urađeno u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“,br. 64/02, 31/05, 49/07,) i („sl.list CG“, br. 04/08 i 45/10), („Sl. list CG“ 39/13).

Ostalo riješeno kao i dispozitivu odluke.

Pravna pouka:Protiv ove odluke imenovani/na ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Plavu, radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:
- **Imenovanom/oj,** ✔
- **Raačunovodstvu,**
- **Dosije.**

Direktor
Serif Feratović, prof.

REPUBLIKA CRNA GORA
JU OŠ "Džafer Nikočević"
Gusinje
Broj: 195
Gusinje,19.03.2018 .godine.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08)26/09,26/10 i 59/11, JU Osnovna škola „Džafer Nikočević" U Gusinju, koju zastupa direktor **Šerif Feratović** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **Preljvukaj Šerif, bechelor istorije** , registarski broj radne knjižice _____ (u daljem tekstu: zaposleni), dana **19.03.2018** .god. zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme sa **punim** radnim vremenom u osnovnoj školi „Džafer Nikočević" u Gusinju (PO Martinoviće),do **povratka radnice sa bolovanja ,a najduše do 30 dana .**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **19.03.2018 .god.**
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Profesor razredne nastave,** za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII** stepen stručne spreme, **Profesor razredne nastave i položen stručni ispit.**

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadatalaka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 33 tačka 4).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučalevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegovee saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstava rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduževo do 30 dana.**
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Plavu.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca

Zaposleni:

Poslodavac

Šerif Feratović, prof.

CRNA GORA
JU .OŠ „Džafer Nikočević“
Br.99
Gusinje, 15.02.2018 .g.

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07) i („Sl.list CG“, br. 04/08 i 45/10), („Sl. list CG, br. 39/13) (Sl .list CG,br.47/14 i Sl.list Cg br. 47/17, direktor JU Osnvne škole „ Džafer Nikočević“ u Gusinju, donosi:

O D L U K U
O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme

1. **Preljvukaj Šerif** SSS, bečelor istorije zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u osnovnoj školi „Džafer Nikočević“ u Gusinju u P.O Martinoviće na radno **mjesto profesor razredne nastave u nastavi na albanskom jeziku .**
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 15.02.2018.godine.
3. Zarada imenovanom/oj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovani/na zasniva radni odnos na određeno vrijeme **do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30 dana.**, za istog nije raspisan konkurs i sproveden postupak javnog oglašavanja.Sve je urađeno u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“,br. 64/02, 31/05, 49/07,) i („sl.list CG“, br. 04/08 i 45/10), („Sl. list CG“ 39/13).

Ostalo riješeno kao i dispozitivu odluke.

Pravna pouka:Protiv ove odluke imenovani/na ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Plavu, radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:
- **Imenovanom/oj,**
- **Raačunovodstvu,**
- **Dosije.**

Direktor
Serif Feratović, prof.

REPUBLIKA CRNA GORA
JU OŠ "Džafer Nikočević"
Gusinje
Broj: 98
Gusinje,15.02.2018 .godine.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08)26/09,26/10 i 59/11, JU Osnovna škola „Džafer Nikočević" U Gusinju, koju zastupa direktor **Šerif Feratović** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **Preljvukaj Šerif, bechelor istorije** , registarski broj radne knjižice _____ (u daljem tekstu: zaposleni), dana **15.02.2018** .god. zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme sa **punim** radnim vremenom u osnovnoj školi „Džafer Nikočević" u Gusinju (PO Martinoviće),do **povratka radnice sa bolovanja ,a najduše do 30 dana .**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **15.02.2018 .god.**
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Profesor razredne nastave,** za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII** stepen stručne spreme**, Profesor razredne nastave i položen stručni ispit.**

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadatalaka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 33 tačka 4).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučalevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegovee saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstava rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30 dana.**
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Plavu.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca

Zaposleni:

Poslodavac:

Serif Feratović, prof.

CRNA GORA
JU OŠ „Džafer Nikočević“
Br. 73
Gusinje, 09.02.2018.g.

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07) i („Sl.list CG“, br. 04/08 i 45/10), („Sl. list CG, br. 39/13) direktor JU Osnvne škole „ Džafer Nikočević“ u Gusinju, donosi.

O D L U K U
O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme .

1. **Dedušaj Besfort** V/SSS, srednja –gimnazija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, u Osnovnoj školi „Džafer Nikočević“ u Gusinju na radno mjesto vozača školskog autobusa.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 12.02.2018 .godine.
3. Zarada imenovanom/oj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovani/na zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana ,za isto nije sproveden postupak konkursa. Sve je sprovedeno u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“,br. 64/02, 31/05, 49/07,) i („sl.list CG“, br. 04/08 i 45/10), („Sl. list CG“ 39/13).

Ostalo riješeno kao i dispozitivu odluke.

Pravna pouka:Protiv ove odluke imenovani/na ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Plavu, radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:
- **Imenovanom/oj,**
- **Raačunovodstvu,**
- **Dosije.**

Direktor
Serif Kerátović; prof.

REPUBLIKA CRNA GORA
JU OŠ "Džafer Nikočević"
Gusinje
Broj: 72.
Gusinje, 09.02.2018. godine.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08),26/09,26/10,59/11 I 329/13 JU Osnovna škola „Džafer Nikočević" U Gusinju, koju zastupa direktor **Šerif Feratović** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni:**Dedušaj Besfort vozač autobusa,radit će na radnom mjestu vozača za prevoz učenika** ,registarski broj radne knjižice 113/2017 (u daljem tekstu: zaposleni), dana 09.02.**2018.**god. zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme sa **punim** radnim vremenom u JU OŠ „Džafer Nikočević" u Gusinju, **do 30 dana .**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **12.02.2018.god.**
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **vozača autobusa za prevoz učenika,** za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **SSS** stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadatalaka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 33 tačka 4).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučalevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegovee saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstava rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme do 30 dana .**

.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Plavu.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca

Zaposleni:

Poslodavac:

Šerif Veratović, prof.

CRNA GORA
JU OŠ „Džafer Nikočević“
Br. 172
Gusinje, 09.03.2018.g.

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07) i („Sl.list CG“, br. 04/08 i 45/10), („Sl. list CG, br. 39/13) direktor JU Osnvne škole „ Džafer Nikočević“ u Gusinju, donosi.

O D L U K U
O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme .

1. **Dedušaj Besfort** V/SSS, srednja –gimnazija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, u Osnovnoj školi „Džafer Nikočević“ u Gusinju na radno mjesto vozača školskog autobusa.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 12.03.2018 .godine.
3. Zarada imenovanom/oj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovani/na zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana ,za isto nije sproveden postupak konkursa. Sve je sprovedeno u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“,br. 64/02, 31/05, 49/07,) i („sl.list CG“, br. 04/08 i 45/10), („Sl. list CG“ 39/13).

Ostalo riješeno kao i dispozitivu odluke.

Pravna pouka:Protiv ove odluke imenovani/na ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Plavu, radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:
- **Imenovanom/oj,**
- **Raačunovodstvu,**
- **Dosije.**

Besfort Dedushaj

Direktor
Serif Feratović prof.

REPUBLIKA CRNA GORA
JU OŠ "Džafer Nikočević"
Gusinje
Broj: 171.
Gusinje, 09.03.2018. godine.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08),26/09,26/10,59/11 I 329/13 JU Osnovna škola „Džafer Nikočević" U Gusinju, koju zastupa direktor **Šerif Feratović** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni:**Dedušaj Besfort vozač autobusa,radit će na radnom mjestu vozača za prevoz učenika** ,registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 09.03.**2018.**god. zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme sa **punim** radnim vremenom u JU OŠ „Džafer Nikočević" u Gusinju, **do 30 dana .**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **12.03.2018.god.**
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **vozača autobusa za prevoz učenika,** za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **SSS** stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadatalaka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 33 tačka 4).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučalevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegovee saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstava rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme do 30 dana .**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Plavu.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca

Zaposleni:

Poslodavac:

Šerif Feratović, prof.

REPUBLIKA CRNA GORA
JU OŠ "Džafer Nikočević"
Gusinje
Broj: 231.
Gusinje, 10.04.2018. godine.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08),26/09,26/10,59/11 I 329/13 JU Osnovna škola „Džafer Nikočević" U Gusinju, koju zastupa direktor **Šerif Feratović** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni:**Dedušaj Besfort vozač autobusa,radit će na radnom mjestu vozača za prevoz učenika** ,registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 10.04.**2018.**god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme sa **punim** radnim vremenom u JU OŠ „Džafer Nikočević" u Gusinju, **do 30 dana .**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **10.04.2018.god.**
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **vozača autobusa za prevoz učenika,** za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **SSS** stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadatalaka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 33 tačka 4).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučalevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegovee saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstava rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme do 30 dana .**

.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Plavu.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca

Zaposleni:

Bexfort Dedaj

Poslodavac

Šerif Feratović,prof.

CRNA GORA
JU OŠ „Džafer Nikočević“
Br. 232
Gusinje, 10.04.2018.g.

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07) i („Sl.list CG“, br. 04/08 i 45/10), („Sl. list CG, br. 39/13) direktor JU Osnvne škole „ Džafer Nikočević“ u Gusinju, donosi.

O D L U K U
O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme .

1. **Dedušaj Besfort** V/SSS, srednja –gimnazija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, u Osnovnoj školi „Džafer Nikočević“ u Gusinju na radno mjesto šofer školskog autobusa.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 10.04.2018 .godine.
3. Zarada imenovanom/oj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovani/na zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana ,za isto nije sproveden postupak konkursa. Sve je sprovedeno u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“,br. 64/02, 31/05, 49/07,) i („sl.list CG“, br. 04/08 i 45/10), („Sl. list CG“ 39/13).

Ostalo riješeno kao i dispozitivu odluke.

Pravna pouka:Protiv ove odluke imenovani/na ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Plavu, radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:
- **Imenovanom/oj,**
- **Raačunovodstvu,**
- **Dosije.**

Besfort Dedušaj

D i r e k t o r
Serif Feratović, prof.

CRNA GORA
JU .OŠ „Džafer Nikočević“
Br.84
Gusinje, 13.02.2018 .g.

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07) i („Sl.list CG“, br. 04/08 i 45/10), („Sl. list CG, br. 39/13) (Sl .list CG,br.47/14 i Sl.list Cg br. 47/17, direktor JU Osnvne škole „ Džafer Nikočević“ u Gusinju, donosi:

O D L U K U
O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme

1. **Gočaj Lirim** SSS, bečelor pedagogije zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u osnovnoj školi „Džafer Nikočević“ u Gusinju na radno mjesto **Profesor razredne nastave u nastavi na albanskom jeziku .**
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 14.02.2018.godine.
3. Zarada imenovanom/oj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovani/na zasniva radni odnos na određeno vrijeme **do 30.06.2018 godine** , za istog je raspisan raspisan konkurs i sproveden postupak javnog oglašavanja dana 22.01.2018 godine.Sve u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“,br. 64/02, 31/05, 49/07,) i („sl.list CG“, br. 04/08 i 45/10), („Sl. list CG“ 39/13).

Ostalo riješeno kao i dispozitivu odluke.

Pravna pouka:Protiv ove odluke imenovani/na ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Plavu, radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:
- **Imenovanom/oj,**
- **Raačunovodstvu,**
- **Dosije.**

Direktor
Serif Feratović, prof.

Црна Гора - Mali i Zi
ЈУ Основна школа "Џафер Никочевић"
IP Shkolla fillore "Xhafer Nikoçeviq"
Број 83
Numri
Гусиње-Guci 13.02.2018 год.
viti.

Na osnovu člana 19 i 20 Zakona o radu ("Sl.list CG"broj 49/08,26/09,26/10 i 59/11,66/12 i 31/14), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.RCG"br.64/02,31/05,49/07 i "Sl.listCG",broj 45/10, 45/11,36/13,39/13 i 47/17), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore 14/14) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" br.10/16) JU Osnovna škola " Džafer Nikočević" – Gusinje (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposleni - Gočaj Lirim iz Gusinja JMBG - [redacted] bećelor pedagogije dana 13.02.2018 . god., zaključili su:

UGOVOR O PROBNOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom,u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 14.02.2018. godine do 30.06.2018.godine sa probnim radom od 3 mjeseca.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 14.02.2018 .godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave u nastavi na albanskom jeziku, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne spremeVII-1.

Član 4

Zaposleni je obavezan da tri mjeseca , počev od dana stupanja na rad , odnosno do 14.05.2018.godine provede na probnom radu u cilju dokazivanja radnih i stručnih sposobnosti za obavljanje poslova nastavnika .

Probni rad zaposlenog pratiće Komisija poslodavca koju formira direktor Škole. Komisija je dužna da sedam dana prije isteka probnog rada ocijeni probni rad nastavnika . Uspješnost obavljenog probnog rada nastavnika ocjenjuje se sa ''zadovoljio na probnom radu '' ili ''nije zadovljio na probnom radu''

Ako stručna komisija da negativnnu ocjenu o radnim radnim sposobnostima zaposlenog poslodavac će donijeti odluku o otkazu ugovora danom isteka roka za probni rad

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora,a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme,znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti,biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor,pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ova ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30.06.2018 godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Plavu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka:jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Poslodavac

Ferajović Seri, prof.

CRNA GORA
JU OŠ „Džafer Nikočević“
Br. 82.
Gusinje, 13.02.2018.g.

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07) i („Sl.list CG“, br. 04/08 i 45/10), („Sl. list CG, br. 39/13) („SL. List CG“ br.47/14 i SL.list:CG „ br.47/17, direktor JU Osnvne škole „ Džafer Nikočević“ u Gusinju, donosi.

O D L U K U
O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme .

1. **Dragana Radonji SSS, professor ruskog jezika ,**zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30.06.2018 .godine, na radno mjesto profesora ruskog jezika u osnovnoj školi „Džafer Nikočević“ u Gusinju.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 14.02.2018 .godine.
3. Zarada imenovanom/oj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovani/na zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30.06.2018 godine ,za isto je sproveden postupak konkursa. Sve je sprovedeno u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“,br. 64/02, 31/05, 49/07,) i („sl.list CG“, br. 04/08 i 45/10), („Sl. list CG“ 39/13).

Ostalo riješeno kao i dispozitivu odluke.

Pravna pouka:Protiv ove odluke imenovani/na ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Plavu, radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:
- **Imenovanom/oj,**
- **Raačunovodstvu,**
- **Dosije.**

Direktor
Serif Keraković prof.

Црна Гора - Mali i Zi
JV Основна школа "Џафер Никочевић"
JP Shkolla Fillore "Xhafer Nikoçeviq"
Број 81
Numri
Гусиње-Gusi 13.02.18

Na osnovu člana 19 i 20 Zakona o radu ("Sl.list CG"broj 49/08,26/09,26/10 i 59/11,66/12 i 31/14), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.RCG"br.64/02,31/05,49/07 i "Sl.listCG",broj 45/10, 45/11,36/13,39/13 i 47/17), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore 14/14) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" br.10/16) JU Osnovna škola " Džafer Nikočević" – Gusinje (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposleni - Radonjić Dragana iz Podgorice JMBG [redacted] profesorica ruskog jezika dana 13.02.2018 . god., zaključili su:

UGOVOR O PROBNOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom,u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 14.02.2018. godine do 30.06.2018.godine sa probnim radom od 3 mjeseca.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 14.02.2018 .godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora ruskog jezika , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne spremeVII-1.

Član 4

Zaposleni je obavezan da tri mjeseca , počev od dana stupanja na rad , odnosno do 14.05.2018.godine provede na probnom radu u cilju dokazivanja radnih i stručnih sposobnosti za obavljanje poslova nastavnika .

Probni rad zaposlenog pratiće Komisija poslodavca koju formira direktor Škole. Komisija je dužna da sedam dana prije isteka probnog rada ocijeni probni rad nastavnika . Uspješnost obavljenog probnog rada nastavnika ocjenjuje se sa ''zadovoljio na probnom radu '' ili ''nije zadovljio na probnom radu''

Ako stručna komisija da negativnnu ocjenu o radnim radnim sposobnostima zaposlenog poslodavac će donijeti odluku o otkazu ugovora danom isteka roka za probni rad

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora,a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme,znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti,biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor,pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ova ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30.06.2018 godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Plavu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka:jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Ferat Ajrić Serifprof

- CRNA GORA
JU OŠ „Džafer Nikočević“
Br. 80.
Gusinje, 13.02.2018.g.

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07) i („Sl.list CG“, br. 04/08 i 45/10), („Sl. list CG, br. 39/13) Sl.list CG br.47/14 i Sl.list CG br.47/17 direktor JU Osnvne škole „ Džafer Nikočević“ u Gusinju, donosi.

O D L U K U
O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme .

1. **Radončić Amel diplomirani ekonomista** ,zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30.06.2018 godine , na radno mjesto obračunski radnik u osnovnoj školi „Džafer Nikočević“ u Gusinju.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 14.02.2018 .godine.
3. Zarada imenovanom/oj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovani/na zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30.06.2018 godine , jer je sproveden postupak konkursa dana 22.01.2018 godine.Sve je sprovedeno u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“,br. 64/02, 31/05, 49/07,) i („sl.list CG“, br. 04/08 i 45/10), („Sl. list CG“ 39/13).

Ostalo riješeno kao i dispozitivu odluke.

Pravna pouka:Protiv ove odluke imenovani/na ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Plavu, radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:
- **Imenovanom/oj,**
- **Raačunovodstvu,**
- **Dosije.**

Direktor
Serif Feratović, prof.

Црна Гора - Mali i Zi
ЈУ Основна школа "Џафер Никочевић"
IP Shkolla fillore "Xhafer Nikoçeviq"
Број 79
Numri
Гусиње-Guci 13.02 2018 год.
viti.

Na osnovu člana 19 i 20 Zakona o radu ("Sl.list CG"broj 49/08,26/09,26/10 i 59/11,66/12 i 31/14), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.RCG"br.64/02,31/05,49/07 i "Sl.listCG",broj 45/10, 45/11,36/13,39/13 i 47/17), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore 14/14) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" br.10/16) JU Osnovna škola " Džafer Nikočević" – Gusinje (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposleni - Radončić Amel iz Plava JMBG [redacted] ekonomista , dana 13.02.2018 . god., zaključili su:

UGOVOR O PROBNOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom,u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 14.02.2018. godine do 30.06.2018.godine sa probnim radom od 3 mjeseca.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 14.02.2018 .godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta obračunski radnik , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne spremeVII-1.

Član 4

Zaposleni je obavezan da tri mjeseca , počev od dana stupanja na rad , odnosno do 14.05.2018.godine provede na probnom radu u cilju dokazivanja radnih i stručnih sposobnosti za obavljanje poslova obračunskog radnika .

Probni rad zaposlenog pratiće Komisija poslodavca koju formira direktor Škole. Komisija je dužna da sedam dana prije isteka probnog rada ocijeni probni rad . Uspješnost obavljenog probnog rada ocjenjuje se sa ''zadovoljio na probnom radu '' ili ''nije zadovljio na probnom radu''

Ako stručna komisija da negativnnu ocjenu o radnim sposobnostima zaposlenog poslodavac će donijeti odluku o otkazu ugovora danom isteka roka za probni rad

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora,a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme,znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti,biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor,pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ova ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30.06.2018 godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Plavu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka:jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Poslodavac

Zeratović Serif prof.

Црна Гора - Mali i Zi
ЈУ Основна школа "Џафер Никочевић"
IP Shkolla fillore "Xhafer Nikoçeviq"
Број
Numri 52
Гусиње-Guci 31-01 2018 год.

Na osnovu člana 19 i 20 Zakona o radu ("Sl.list CG"broj 49/08,26/09,26/10 i 59/11,66/12 i 31/14), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.RCG"br.64/02,31/05,49/07 i "Sl.listCG",broj 45/10, 45/11,36/13,39/13 i 47/14), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore 14/14) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" br.10/16) JU Osnovna škola " Džafer Nikočević" – Gusinje (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposleni - Radončić Ilma iz Gusinja JMBG - [redacted], psiholog dana 01.02.2018 godine., zaključili su:

UGOVOR O PROBNOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom,u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01.02..2018. godine do 30.06.2018.godine sa probnim radom od 3 mjeseca.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne spremeVII-1.

Član 4

Zaposleni je obavezan da tri mjeseca , počev od dana stupanja na rad , odnosno do 01.05.2018.godine provede na probnom radu u cilju dokazivanja radnih i stručnih sposobnosti za obavljanje poslova nastavnika .

Probni rad zaposlenog pratiće Komisija poslodavca koju formira direktor Škole. Komisija je dužna da sedam dana prije isteka probnog rada ocijeni probni rad nastavnika . Uspješnost obavljenog probnog rada nastavnika ocjenjuje se sa ''zadovoljio na probnom radu '' ili ''nije zadovljio na probnom radu''

Ako stručna komisija da negativnnu ocjenu o radnim radnim sposobnostima zaposlenog poslodavac će donijeti odluku o otkazu ugovora danom isteka roka za probni rad

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora,a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme,znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti,biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor,pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ova ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Plavu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka:jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Ilma Radonić

Poslodavac
Ferat Serifović

CRNA GORA
JU OŠ „Džafer Nikočević“
Br. 53
Gusinje, 01.02.2018.g.

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07) i („Sl.list CG“, br. 04/08 i 45/10), („Sl. list CG, br. 39/13) direktor JU Osnvne škole „ Džafer Nikočević“ u Gusinju, donosi.

O D L U K U
O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme .

1. **Radončić Ilma** SSS, psiholog zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 06.2018 godine, na mjesto asistenta u nastavi u Osnovnoj školi „Džafer Nikočević“ u Gusinju.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 01.02.2018 .godine.
3. Zarada imenovanom/oj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovani/na zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30.06.2018 godine, ‚za isto je sproveden postupak konkursa, dana 20.12.2017 godine. Sve je sprovedeno u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“,br. 64/02, 31/05, 49/07,) i („sl.list CG“, br. 04/08 i 45/10), („Sl. list CG“ 39/13).

Ostalo riješeno kao i dispozitivu odluke.

Pravna pouka:Protiv ove odluke imenovani/na ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Plavu, radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:
- **Imenovanom/oj,**
- **Raačunovodstvu,**
- **Dosije.**

Ilma Radončić

Direktor
Serif Feratović, prof.