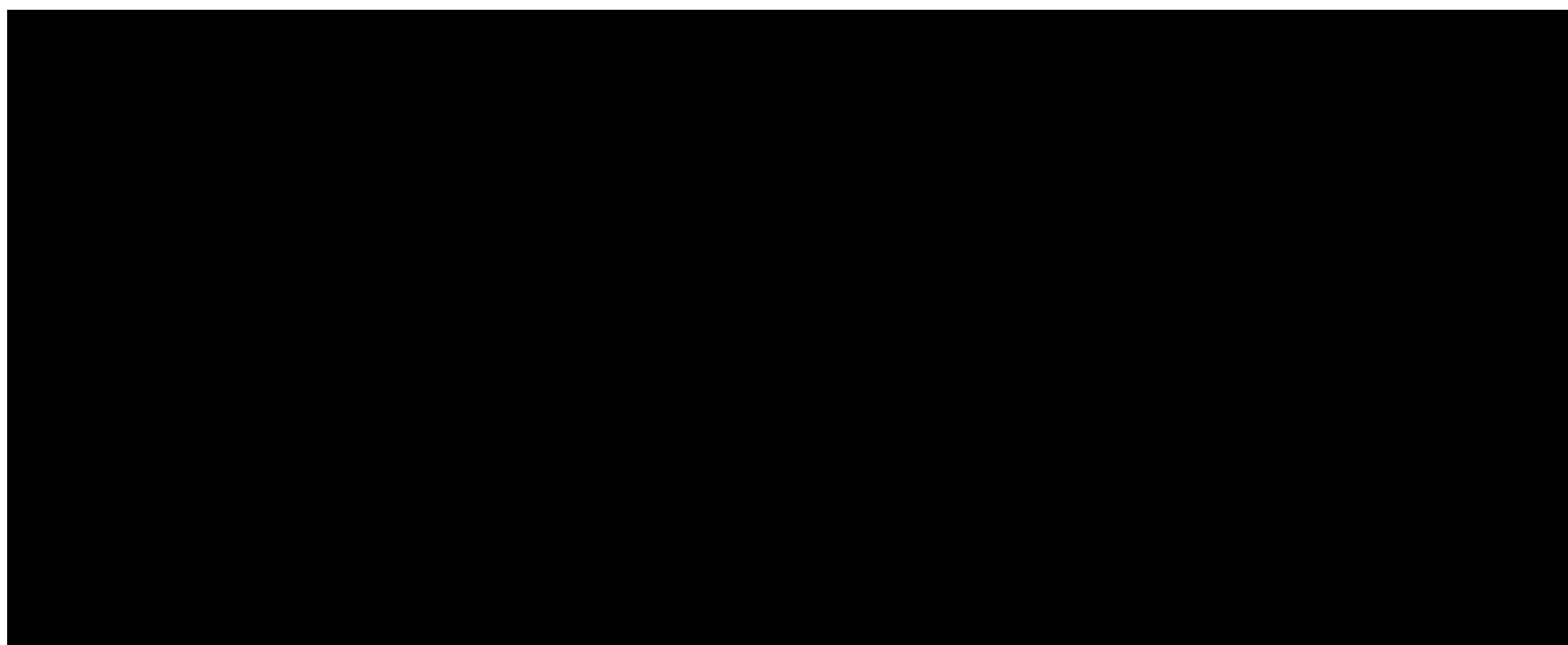


Државна Говорна-Број: 21
 IP Shkollës filiare "Nikolë Petrovski"
 IP Shkollës filiare "Nikolë Petrovski"
 Број: 262
 Дата: 26.04.2018
 Гласна-Суд: 26.04.2018

ЦРНА ГОРА
 АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
 ПОДГОРИЦА
 Број: 27-04-2018
 Датум: 27.04.2018
 Број: 260/1890

АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
 ПОДГОРИЦА



Секретar škole
 Bydalić Ismet

REPUBLIKA CRNA GORA
JU OŠ "Džafer Nikočević"
Gusinje
Broj: 253
Gusinje, 23.04., 2018. godine.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08), JU Osnovna škola „Džafer Nikočević“ U Gusinju, koju zastupa direktor **Šerif Feratović** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **Šaljanin Gentiane** , pomoćni radnik registarski broj radne knjižice 66/2002 (u daljem tekstu: zaposleni), dana **23.04.2018** .god. zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme sa **punim** radnim vremenom u Matičnu školu „Džafer Nikočević“ u Gusinju, najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 23.04.2018 godine

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **pomoćnog radnika** za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **SSS** stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 33 tačka 4).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Plavu. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:

Gentiane Šaljanin

Poslodavac:
Šerif Keratović, prof.

CRNA GORA

JU OŠ „Džafer Nikočević“

Br. 254

Gusinja, 23.04.2018.g.

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07) i („Sl.list CG“, br. 04/08 i 45/10), („Sl. list CG, br. 39/13) direktor JU Osnovne škole „ Džafer Nikočević“ u Gusinju, donosi,

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme .

1. **Šaljanin Gentiane** SSS, osnovna škola . zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, u Osnovnoj školi „Džafer Nikočević“ u Gusinju na radno mjesto pomoćnog radnika/ca na održavanju higijene.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 23.04.2018 .godine.
3. Zarada imenovanom/oj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovani/na zasniva radni odnos na određeno vrijeme najduže do 30 dana .za isto nije sproveden postupak konkursa. Sve je sprovedeno u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07.) i („sl.list CG“, br. 04/08 i 45/10), („Sl. list CG“ 39/13).

Ostalo riješeno kao i dispozitivu odluke.

Pravna pouka:Protiv ove odluke imenovani/na ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Plavu, radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanom/oj,
- Računovodstvu,
- Dosije.

Gentiane Šaljanin



REPUBLIKA CRNA GORA

JU OŠ "Džafer Nikočević"

Gusinje

Broj: 247

Gusinje, 19.04.2018. godine.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11, JU Osnovna škola "Džafer Nikočević" u Gusinju, koju zastupa direktor **Šerif Feratović** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **Prelijvakaj Šerif, bechelor istorije**, (u daljem tekstu: zaposleni), dana **19.04.2018** god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme sa **punim** radnim vremenom u osnovnoj školi "Džafer Nikočević" u Gusinju (PO Martinoviće), do **povratka radnice sa bolovanja**, a **najduže do 30 dana**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **19.04.2018. god.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Profesor razredne nastave**, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII** stepen stručne spreme, **Profesor razredne nastave i položen stručni ispit**.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 33 tačka 4).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najdužedo do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Plavu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca

Zaposleni: 

Poslodavac: 
Šerif Ćeratović, prof.


CRNA GORA

JU .OŠ „Džafer Nikočević“

Br.248

Gusinje, 19.04.2018 .g.

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07) i („Sl.list CG“, br. 04/08 i 45/10), („Sl. list CG, br. 39/13) (Sl .list CG,br.47/14 i Sl.list CG, br. 47/17, direktor JU Osnovne škole „ Džafer Nikočević“ u Gusinju, donosi:

O D L U K U

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme

1. **Preljvukaj Šerif** ŠSS, bečelor istorije zasniva radni odnos na određeno vrijeme, u osnovnoj školi „Džafer Nikočević“ u Gusinju u P.O Martinoviće na radno **mjesto profesor razredne nastave u nastavi na albanskom jeziku**.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 19.04.2018.godine.
3. Zarada imenovanom/oj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovani/na zasniva radni odnos na određeno vrijeme **do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30 dana**, za istog nije raspisan konkurs i sproveden postupak javnog oglašavanja. Sve je urađeno u skladu sa članom 101b/stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07,) i („sl. list CG“, br. 04/08 i 45/10), („Sl. list CG“ 39/13).

Ostalo riješeno kao i dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke imenovani/na ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Plavu, radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanom/oj,
- Računovodstvu,
- Dosije.

