

JU OŠ "Bratstvo-jedinstvo"

Skarepača, Rožaje

Broj: 108

Datum: 12.04.2018.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
POSREDOVANJE
18-04-2018
01-04-1607
24/07

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

CRNA GORA

JU CG "Bratstvo i jedinstvo"
broj: 32
datum: 06.02.2018.

Na osnovu člana 25. stav 3 Zakona o radu (>>S1.List CG<<, broj 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11),
JJOU, Opština je gorko i koprivo (u daljem tekstu: poslodavac) i
(naziv i sjedište ustanove)

zaposleni-pripravnik Zeljko Janković
(ime, prezime, prebivalište i jmbg)
sa završenim Priglas (u daljem tekstu : zaposleni)
(stručna sprema)
dana 06.02. 2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim-nepunim radnim vremenom od noćna nastavnih časova nedjeljno, na određeno vrijeme do završetka radnog vremena, a najduže 30 dana
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 06.02. 2018. godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta noćna, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen _____ stepen stručne sprege, zanimanje noćna.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član _____ tabela _____ redni broj _____).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprege, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprege.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavci i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavaca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

OVaj ugovor zaključen je na neodređeno-određeno radno vrijeme. hitnosti obavlja posla

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Clan 12

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaproszenie

Tanaka 30 K1

Poslodavac,

Mayang

45
21.02.2018.

Na osnovu člana 143c Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08, 26/09 i 88/09, 26/10 i 59/11),
direktor JU Osnovne škole „Bratstvo-jedinstvo“ Skarepača, Rožaje donosi

RJEŠENJE o prestanku radnog odnosa

1. Zaposleno-m/j Levit Janko, raspoređenom/j na radno mjesto nomar u JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ Skarepača, Rožaje ističe Ugovor o radu 21.02.2018. godine, a PRESTAJE RADNI ODNOS na određeno vrijeme sa danom 21.02.2018. godine.
2. Imenovan-i/a je upoznat-a da prava po osnovu nezaposlenosti može ostvariti kod nadležne službe za zapošljavanje u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa.

Obrazloženje

Imenovan-i/a je zasnova-o/la radni odnos na određeno vrijeme do 21.02.2018. godine, u JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ Skarepača, Ugovorom o radu broj: 32 od 06.02.2018. god.
Zbog isteka vremena na koje je imenovan-i/a zasnova-o/la radni odnos, a u skladu sa članom 143 stav prvi tačka 3 Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08 i 59/11), isto-m/oj prestaje radni odnos kako je u izreci rješenja opisano.

Pravna poanta: Protiv ovog rješenja imenovan-i/a ima pravo da pokrene spor kod nadležnog suda u Rožajama, radi zaštite svojih prava, u roku od 15 dana od prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovano-m/j
- Računovodstvu
- A/A



DIREKTOR

Muzafer MUJEVIĆ, prof.

22.01.2018
Na osnovu člana 25. stav 3 Zakona o radu (>>Sl.List CG<< broj 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11),
Trgovinsko-izdavačko-jeftinost bi Čekić (u daljem tekstu: poslodavac) i
(naziv i sjedište ustanove)

zaposleni-pripravnik Zeljko Maras
(ime, prezime, prebivalište i jmbg)
sa završenim Čekić (u daljem tekstu : zaposleni)
(stručna sprema)
dana 22.01. 2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim-nepunim radnim vremenom od 40 sati nastavnih časova nedjeljno, na određeno vrijeme do 30 dana
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 22.01. 2018. godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta način pag, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen _____ stepen stručne sprema, zanimanje način pag.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član _____ tabela _____ redni broj _____).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavaca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno-određeno radno vrijeme. hitnosti obavlja posla
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti

u _____
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni,

Tanica Lekić



Poslodavac,

Milica

Na osnovu člana 143c Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08, 26/09 i 88/09, 26/10 i 59/11),
direktor JU Osnovne škole „Bratstvo-jedinstvo“ Skarepača, Rožaje donosi

RJEŠENJE o prestanku radnog odnosa

1. Zaposleno-m/j Zeljko Manajev, raspoređenom/j na radno mjesto načelnik škole u JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ Skarepača, Rožaje ističe Ugovor o radu 14.02. 2018 godine, a PRESTAJE RADNI ODNOS na određeno vrijeme sa danom 14.02.2018 godine.
2. Imenovan-i/a je upoznat-a da prava po osnovu nezaposlenosti može ostvariti kod nadležne službe za zapošljavanje u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa.

Obrazloženje

Imenovan-i/a je zasnova-o/la radni odnos na određeno vrijeme do 14.02.2018 godine, u JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ Skarepača, Ugovorom o radu broj: 5 od 22.01. 2018 god.
Zbog isteka vremena na koje je imenovan-i/a zasnova-o/la radni odnos, a u skladu sa članom 143 stav prvi tačka 3 Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08 i 59/11), isto-m/oj prestaje radni odnos kako je u izreci rješenja opisano.

Pravna ponuka: Protiv ovog rješenja imenovan-i/a ima pravo da pokrene spor kod nadležnog suda u Rožajama, radi zaštite svojih prava, u roku od 15 dana od prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovano-m/j
- Računovodstvu
- A/A



DIREKTOR
Muzafer MUJEVIĆ, prof.

CRNA GORA
JU OŠ "Branislav Katić" Škoplje
broj 22.01. 2018.
datum 22.01. 2018.

Na osnovu člana 25. stav 3 Zakona o radu (>>SI.List CG<< broj 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11),
JTOU "Branislav Katić" Škoplje (u daljem tekstu: poslodavac) i
(naziv i sjedište ustanove)

zaposleni-pripreznik Kojdanov Tobana
(ime, prezime, prebivalište i jmbg)
sa završenim Bucica mod. etičnosti (u daljem tekstu : zaposleni)
(stručna sprema)
dana 22.01. 2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim-nepunim radnim vremenom od 80% nastavnih časova nedjeljno, na određeno vrijeme do 30.09.2018. a najduže 30 dana.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 22.01. 2018. godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta moderac etičnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje moderac etičnosti.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ____ tabela ____ redni broj ____).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodava i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavaca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno-određeno radno vrijeme. hitnosti obavlja posla
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti

u _____
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni,

Bojan Jovanović

Poslodavac,

[Signature]
CRNA GORA
REPUBLIKA
POSLODAVAC

Na osnovu člana 143c Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08, 26/09 i 88/09, 26/10 i 59/11),
direktor JU Osnovne škole „Bratstvo-jedinstvo“ Skarepača, Rožaje donosi

RJEŠENJE o prestanku radnog odnosa

1. Zaposleno-m/j Rođanin Tobas, raspoređenom/j na radno mjesto inodjelovnik učitelja JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ Skarepača, Rožaje ističe Ugovor o radu 02.02.2018. godine, a PRESTAJE RADNI ODNOS na određeno vrijeme sa danom 02.02.2018. godine.
2. Imenovan-i/a je upoznat-a da prava po osnovu nezaposlenosti može ostvariti kod nadležne službe za zapošljavanje u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa.

Obrazloženje

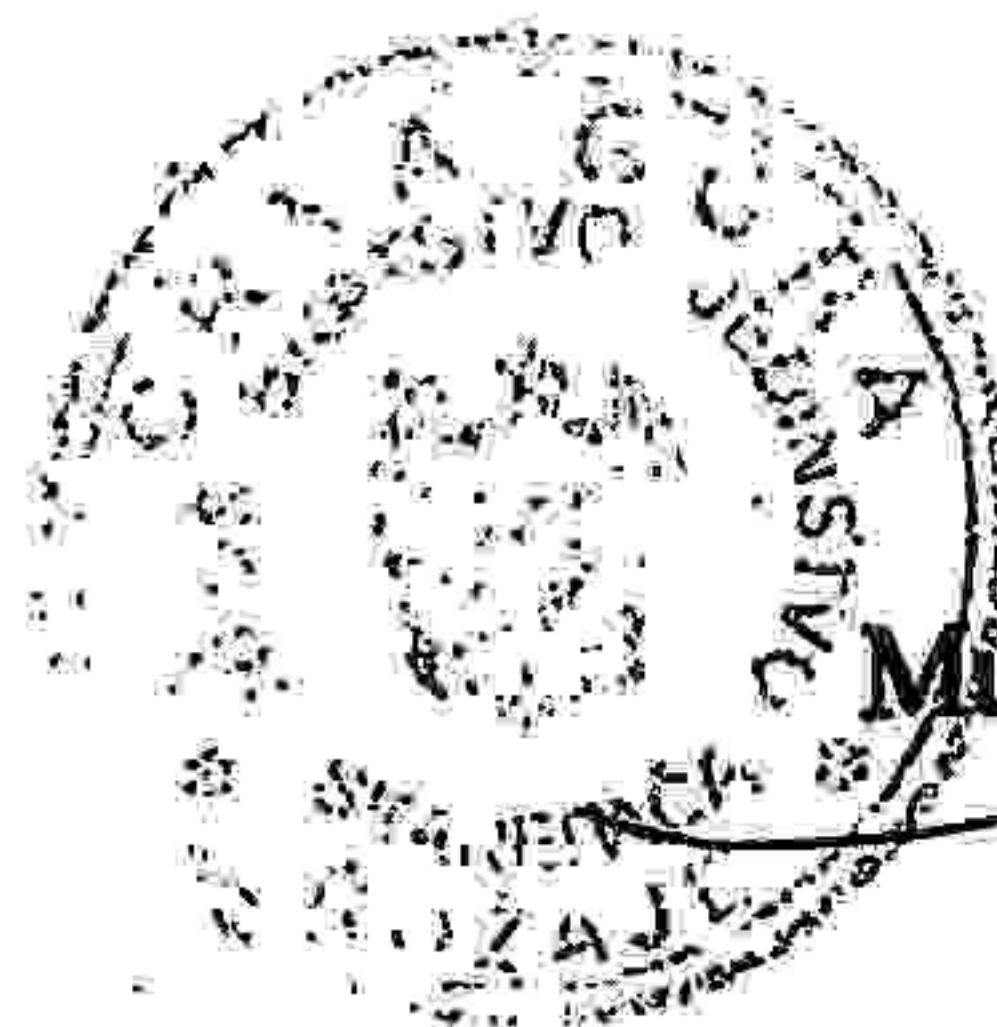
Imenovan-i/a je zasnova-o/la radni odnos na određeno vrijeme do 02.02.2018. godine, u JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ Skarepača, Ugovorom o radu broj: 4 od 22.01.2018. god.

Zbog isteka vremena na koje je imenovan-i/a zasnova-o/la radni odnos, a u skladu sa članom 143 stav prvi tačka 3 Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08 i 59/11). isto-m/oj prestaje radni odnos kako je u izreci rješenja opisano.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja imenovan-i/a ima pravo da pokrene spor kod nadležnog suda u Rožajama, radi zaštite svojih prava, u roku od 15 dana od prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovano-m/j
- Računovodstvu
- A/A



DIREKTOR

Muzafer MUJEVIĆ, prof.

CRNA GORA

JU OŠ "Bratstvo i jedinstvo" Škorpova

Broj: 36/2
Datum: 13.02.2018.

Na osnovu člana 25.stav 3 Zakona o radu (>>S1.List CG<<, broj 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11),
JU OŠ "BRATSTVO - JEDINSTVO" (u daljem tekstu: poslodavac) i
(naziv i sjedište ustanove)

zaposleni-pripravnik KARAIĆ NIDANA
(ime, prezime, prebivalište i jmbg)
sa završenim VII-A - PROF. RAZ. NIS PAVE (u daljem tekstu : zaposleni)
(stručna sprema)
dana 13.02. 2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim-nepunim radnim vremenom od PIPH LECIMA nastavnih časova nedjeljno, na određeno vrijeme-do završetka sa donosacima, a najduže 30 god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 13.02. 2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof. raz. 4A, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje prof. raz. nac. u PO Škorpova

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ____ tabela ____ redni broj ____).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno-određeno radno vrijeme. hitnosti obavlja posla

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti

u

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni,

Kalac Dijana



Poslodavac,

[Signature]

46
21.02.2018

Na osnovu člana 143c Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08, 26/09 i 88/09, 26/10 i 59/11),
direktor JU Osnovne škole „Bratstvo-jedinstvo“ Skarepača, Rožaje donosi

RJEŠENJE o prestanku radnog odnosa

1. Zaposleno-m/j Taran Lujana, raspoređenom/j na radno mjesto mod. maj. keram. u JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ Skarepača, Rožaje ističe Ugovor o radu 22.02.2018 godine, a PRESTAJE RADNI ODNOS na određeno vrijeme sa danom 22.02.2018 godine.
2. Imenovan-i/a je upoznat-a da prava po osnovu nezaposlenosti može ostvariti kod nadležne službe za zapošljavanje u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa.

Obrazloženje

Imenovan-i/a je zasnova-o/la radni odnos na određeno vrijeme do 22.02.2018 godine, u JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ Skarepača, Ugovorom o radu broj: 36/2 od 13.02. 2018. god.

Zbog isteka vremena na koje je imenovan-i/a zasnova-o/la radni odnos, a u skladu sa članom 143 stav prvi tačka 3 Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08 i 59/11). isto-m/oj prestaje radni odnos kako je u izreci rješenja opisano.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja imenovan-i/a ima pravo da pokrene spor kod nadležnog suda u Rožajama, radi zaštite svojih prava, u roku od 15 dana od prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovano-m/j
- Računovodstvu
- A/A



DIREKTOR

Muzafer MUJEVIĆ, prof.

[Handwritten signature]

CRNA GORA
JU OS "Bratstvo i jedinstvo" Škorpica
broj: 18
Redba: 30.01. 2018.

Na osnovu člana 25. stav 3 Zakona o radu (>>S1.List CG<<, broj 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11),
JJOU, Škorpica (naziv i sjedište ustanove) (u daljem tekstu: poslodavac) i

zaposleni-pripravnik Abdul Emir (ime, prezime, prebivalište i jmbg)
sa završenim Bucora M. od. Beranović (u daljem tekstu : zaposleni)
(stručna sprema)
dana 30.01. 2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim-nepunim radnim vremenom od 80% nastavnih časova nedjeljno, na određeno vrijeme do završetka radnog odnosa a najduže 30 dana
Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 30.01. 2018. godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta M. od. Beranović, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne sprema, zanimanje M. od. Beranović.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član _____ tabela _____ radni stroj _____).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenih zakonom, zaposleni može bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva neki stepen stručne sprema.

11-23-68

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Cham 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Claim 88

Zaposleni prihvata slednje obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavija svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativni akti;
- da se pridržava propisanih načina rada i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Căpitan 9

Svakom od pogotnošću strana može se odrediti odgovarajući uslovi i slučajevima utvrditi i način na koji će biti izvršeni ugovorom.

Postrojavanje i zapošljavanje, na rok od 30 dana.

Chen 10

Za ostvarenje namena po ovom ligorskom odgovoru je poslovala

Zaštita predložena ovim aktom zadržavajući organizam podložnima, inspekcijom i nadležnim službama.

Figure 1

Ovaj pregovorni zaključen je na neodređeno vrijeme i obavlja posla
Ovaj pregovorni zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i
lice koje zastupa radni odnos.

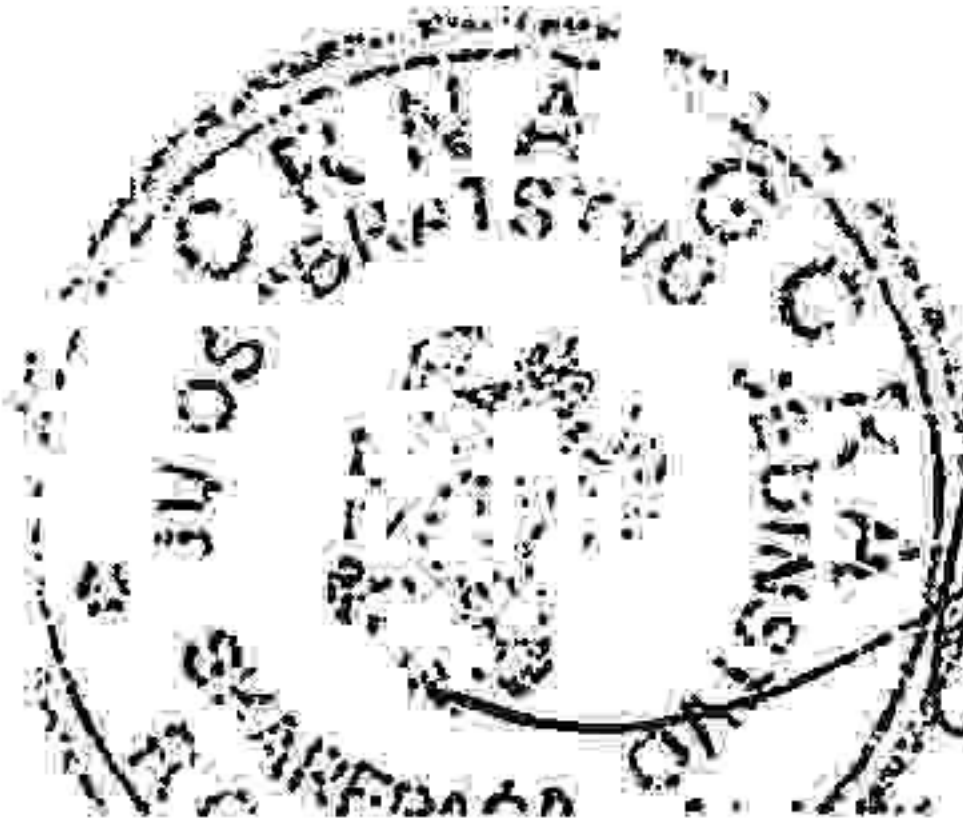
● 2011 年 12 月 1 日

6. Sadržaj: ~~na temelju kojeg je~~ **na temelju kojeg je sud opšte nadležnosti**

Ovaj ugovor je sklopio u četiri iskopijama pranje-ka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za ~~poslodavca~~ ~~poslodavca~~.

3. 2. 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. 33. 34. 35. 36. 37. 38. 39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. 47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100. 101. 102. 103. 104. 105. 106. 107. 108. 109. 110. 111. 112. 113. 114. 115. 116. 117. 118. 119. 120. 121. 122. 123. 124. 125. 126. 127. 128. 129. 130. 131. 132. 133. 134. 135. 136. 137. 138. 139. 140. 141. 142. 143. 144. 145. 146. 147. 148. 149. 150. 151. 152. 153. 154. 155. 156. 157. 158. 159. 160. 161. 162. 163. 164. 165. 166. 167. 168. 169. 170. 171. 172. 173. 174. 175. 176. 177. 178. 179. 180. 181. 182. 183. 184. 185. 186. 187. 188. 189. 190. 191. 192. 193. 194. 195. 196. 197. 198. 199. 200. 201. 202. 203. 204. 205. 206. 207. 208. 209. 210. 211. 212. 213. 214. 215. 216. 217. 218. 219. 220. 221. 222. 223. 224. 225. 226. 227. 228. 229. 230. 231. 232. 233. 234. 235. 236. 237. 238. 239. 240. 241. 242. 243. 244. 245. 246. 247. 248. 249. 250. 251. 252. 253. 254. 255. 256. 257. 258. 259. 260. 261. 262. 263. 264. 265. 266. 267. 268. 269. 270. 271. 272. 273. 274. 275. 276. 277. 278. 279. 280. 281. 282. 283. 284. 285. 286. 287. 288. 289. 290. 291. 292. 293. 294. 295. 296. 297. 298. 299. 300. 301. 302. 303. 304. 305. 306. 307. 308. 309. 310. 311. 312. 313. 314. 315. 316. 317. 318. 319. 320. 321. 322. 323. 324. 325. 326. 327. 328. 329. 330. 331. 332. 333. 334. 335. 336. 337. 338. 339. 340. 341. 342. 343. 344. 345. 346. 347. 348. 349. 350. 351. 352. 353. 354. 355. 356. 357. 358. 359. 360. 361. 362. 363. 364. 365. 366. 367. 368. 369. 370. 371. 372. 373. 374. 375. 376. 377. 378. 379. 380. 381. 382. 383. 384. 385. 386. 387. 388. 389. 390. 391. 392. 393. 394. 395. 396. 397. 398. 399. 400. 401. 402. 403. 404. 405. 406. 407. 408. 409. 410. 411. 412. 413. 414. 415. 416. 417. 418. 419. 420. 421. 422. 423. 424. 425. 426. 427. 428. 429. 430. 431. 432. 433. 434. 435. 436. 437. 438. 439. 440. 441. 442. 443. 444. 445. 446. 447. 448. 449. 450. 451. 452. 453. 454. 455. 456. 457. 458. 459. 460. 461. 462. 463. 464. 465. 466. 467. 468. 469. 470. 471. 472. 473. 474. 475. 476. 477. 478. 479. 480. 481. 482. 483. 484. 485. 486. 487. 488. 489. 490. 491. 492. 493. 494. 495. 496. 497. 498. 499. 500. 501. 502. 503. 504. 505. 506. 507. 508. 509. 510. 511. 512. 513. 514. 515. 516. 517. 518. 519. 520. 521. 522. 523. 524. 525. 526. 527. 528. 529. 530. 531. 532. 533. 534. 535. 536. 537. 538. 539. 540. 541. 542. 543. 544. 545. 546. 547. 548. 549. 550. 551. 552. 553. 554. 555. 556. 557. 558. 559. 560. 561. 562. 563. 564. 565. 566. 567. 568. 569. 570. 571. 572. 573. 574. 575. 576. 577. 578. 579. 580. 581. 582. 583. 584. 585. 586. 587. 588. 589. 590. 591. 592. 593. 594. 595. 596. 597. 598. 599. 600. 601. 602. 603. 604. 605. 606. 607. 608. 609. 610. 611. 612. 613. 614. 615. 616. 617. 618. 619. 620. 621. 622. 623. 624. 625. 626. 627. 628. 629. 630. 631. 632. 633. 634. 635. 636. 637. 638. 639. 640. 641. 642. 643. 644. 645. 646. 647. 648. 649. 650. 651. 652. 653. 654. 655. 656. 657. 658. 659. 660. 661. 662. 663. 664. 665. 666. 667. 668. 669. 670. 671. 672. 673. 674. 675. 676. 677. 678. 679. 680. 681. 682. 683. 684. 685. 686. 687. 688. 689. 690. 691. 692. 693. 694. 695. 696. 697. 698. 699. 700. 701. 702. 703. 704. 705. 706. 707. 708. 709. 710. 711. 712. 713. 714. 715. 716. 717. 718. 719. 720. 721. 722. 723. 724. 725. 726. 727. 728. 729. 730. 731. 732. 733. 734. 735. 736. 737. 738. 739. 740. 741. 742. 743. 744. 745. 746. 747. 748. 749. 750. 751. 752. 753. 754. 755. 756. 757. 758. 759. 760. 761. 762. 763. 764. 765. 766. 767. 768. 769. 770. 771. 772. 773. 774. 775. 776. 777. 778. 779. 780. 781. 782. 783. 784. 785. 786. 787. 788. 789. 790. 791. 792. 793. 794. 795. 796. 797. 798. 799. 800. 801. 802. 803. 804. 805. 806. 807. 808. 809. 810. 811. 812. 813. 814. 815. 816. 817. 818. 819. 820. 821. 822. 823. 824. 825. 826. 827. 828. 829. 830. 831. 832. 833. 834. 835. 836. 837. 838. 839. 8

Emir Ardio



Prodavac,

May 1907

CRNA GORA

JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ Skarepača, Rožaje

38
13.02.2018

Na osnovu člana 143c Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08, 26/09 i 88/09, 26/10 i 59/11),
direktor JU Osnovne škole „Bratstvo-jedinstvo“ Skarepača, Rožaje donosi

RJEŠENJE o prestanku radnog odnosa

1. Zaposleno-m/j Abdulah Emir, raspoređenom/j na radno mjesto profesor matematike u JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ Skarepača, Rožaje ističe Ugovor o radu 13.02.2018 godine, a PRESTAJE RADNI ODNOS na određeno vrijeme sa danom 13.02.2018 godine.
2. Imenovan-i/a je upoznat-a da prava po osnovu nezaposlenosti može ostvariti kod nadležne službe za zapošljavanje u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa.

Obrazloženje

Imenovan-i/a je zasnovao-o/la radni odnos na određeno vrijeme do 13.02.2018 godine, u JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ Skarepača, Ugovorom o radu broj: 18 od 30.01.2018 god.

Zbog isteka vremena na koje je imenovan-i/a zasnovao-o/la radni odnos, a u skladu sa članom 143 stav prvi tačka 3 Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08 i 59/11), isto-m/oj prestaje radni odnos kako je u izreci rješenja opisano.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja imenovan-i/a ima pravo da pokrene spor kod nadležnog suda u Rožajama, radi zaštite svojih prava, u roku od 15 dana od prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovano-m/j
- Računovodstvu
- A/A



DIREKTOR
Muzafer MUJEVIĆ, prof.