

JU OŠ "Bratstvo-jedinstvo"
Skarepača, Rožaje
Broj: 147
Datum: 08.05.2018.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 10-05-2018			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
0202	1042/1409		

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA



Direktor
Muzafer MUJEVIĆ, prof.

Mujević

CRNA GORA

ROŽAJE

JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ Skarepača, Rožaje

Br. 139/2

Datum. 04.05.2018. godine

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu „Sl.list CG“, br.49/08,59/11,66/12 i 31/14“, člana 3 i 8 Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika „Sl.list RCG“ br.21/2003“, dana 04.05.01.2018.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ Rožaje (u daljem tekstu: poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa MURKović ERMILOM, profesorom/icom C-5, B, H-22, 125 (u daljem tekstu zaposlenim) broj 139/2 od 04.05. 2018.godine

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 04.05.2018.godine do 30.06.2018.godine, sa nepunim radnim vremenom u radnoj nedelji i to 14 časova.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 04.05.2018. godine, po konkursu koji je objavljen 30.03.2018.godine, sa ispravkom od 11.04. 2018. godine.

Probni rad zaposlenom u trajanju do 60 dana, počinje danom stupanja na rad. Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada nastavnika, vaspitača, stručnih saradnika, saradnika u nastavi i drugih izvođača obrazovno – vaspitnog rada sedam dana prije isteka probnog rada ocijeniće probni rad zaposlenog.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2, smatraće se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof. crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivoa jedan odnosno dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajuće oblasti (profili) obrazovanja, u skladu sa rješenjem o usmjeravanju.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom provjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz član 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavaca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 6.83 i to svakog mjeseca redovno.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da provjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanu poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da sačuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 04.05.2018. godine, do 30.06.2018. godine, sa nepunim radnim vremenom u radnoj nedjelji, na četrnaest nastavnih časova.

Probni rad zaposlenom u trajanju od 60 dana počinje danom stupanja na rad. Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada nastavnika, vaspitača, stručnih saradnika, saradnika u nastavi i drugih izvođača obrazovno vaspitnog rada sedam dana prije isteka probnog rada ocijeniće probni rad zaposlenog.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Ermina Nurećević



Poslodavac

[Signature]

CRNA GORA
JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“
Skarepača, Rožaje
Broj: 139/1
Datum: 04.05.2018.godine.

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08) i člana 82 stav 6, člana 100a i člana 101 stav 1 i 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG“, br. 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), direktor JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ dana 04.05.2018. godine donosi

ODLUKU **O PRIJEMU KANDIDATA**

1. **Nurković Ermina**, prof. Crnogorskog jezika i južnoslovenske književnosti prima se u radni odnos na određeno vrijeme do 30.06.2018. godine, na 14 časova u Matičnoj školi.
2. Probni rad imenovanoj traje do dva mjeseca.
3. Imenovanoj radni odnos počinje teći dana 04.05.2018. godine.
4. Sa imenovanom će se zaključiti ugovor o radu na određeno vrijeme do 30.06.2018. godine, na 14 časova u Matičnoj školi.

O b r a z l o ž e n j e

1. Na osnovu potrebe JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ raspisala je konkurs dana 30.03. a ispravku istog izvršila 11.04.2018. godine, u dnevnoj štampi, za prijem prof. Crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, na 14 časova na određeno vrijeme do 30.06.2018. godine, na 14 časova u Matičnoj školi.

Na konkursu su se u zakonskom roku prijavili

1. **Pepić Maida**, sa završenim postdiplomskim specijalističkim akademskim studijama; Crnogorski jezik i južnoslovenske književnosti; (kompletna dokumentacija).
2. **Nurković Ermina**, sa završenim postdiplomskim specijalističkim akademskim studijama; Crnogorski jezik i južnoslovenske književnosti; (kompletna dokumentacija)
3. **Labović Biljana**, prof. Srpskog jezika i književnosti; (nepotpuna dokumentacija)
4. **Barjaktarović Veliborka**, ostečenom visoko obrazovanje: Diplomirani filolog za Srpski jezik i književnost; (nepotpuna dokumentacija)
5. **Dacić Semra**, stečeno visoko obrazovanje: Diplomirani filolog za Bosanski jezik i književnost. (nepotpuna dokumentacija).

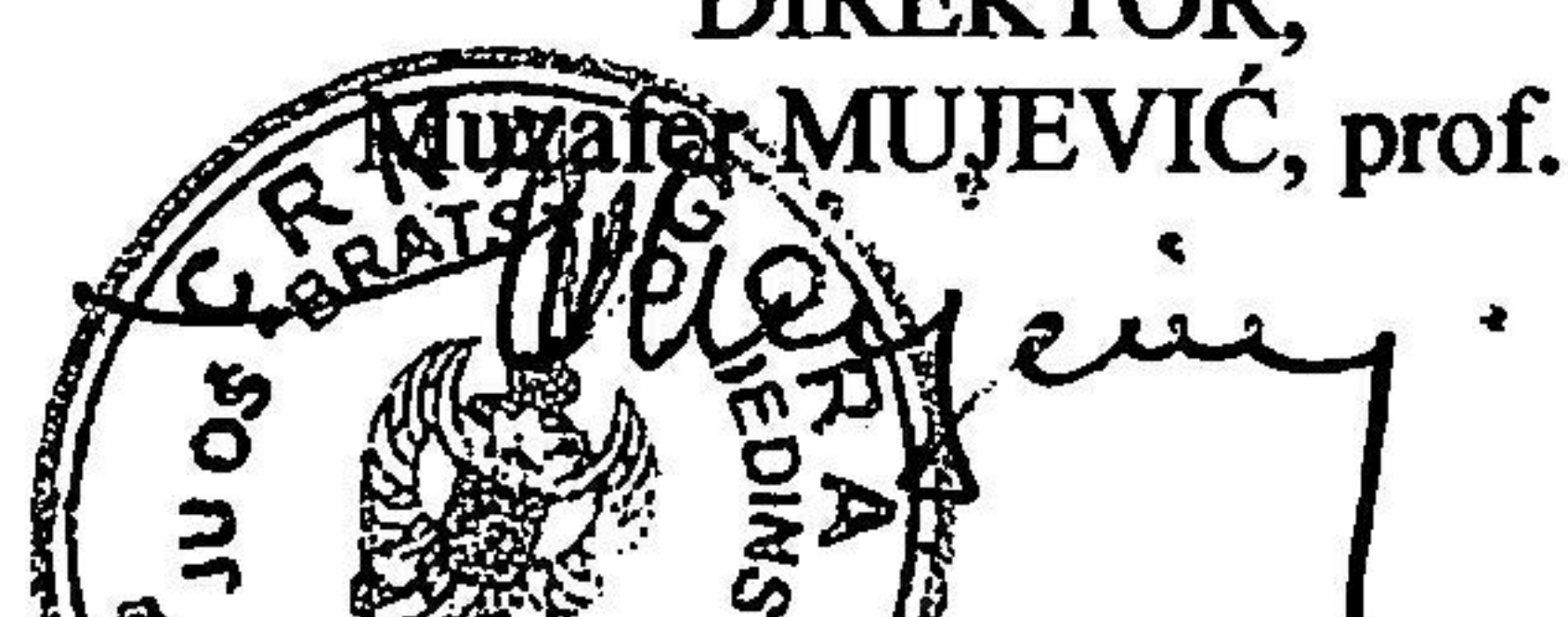
Direktor škole je nakon razmatranja prispjelih zahtjeva, mišljenja i prijedloga komisije za prijem, a shodno zakonskoj regulativi, odlučio da na radno mjesto prof. Crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, primi u radni odnos na određeno do 30.06.2018. godine, na 14 časova u Matičnoj školi Nurković Erminu.

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke nezadovoljna strana može pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku 15 dana po prijemu iste.

Dostaviti:
1. Imenovanim
1. Školi

DIREKTOR,
Muzata MUJEVIĆ, prof.



137
03.05.2018
Na osnovu člana 25. stav 3 Zakona o radu (>>S1.List CG<<, broj 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11),
JJ 014, Opština Čapljina - Javna agencija za zapošljavanje (u daljem tekstu: poslodavac) i
(naziv i sjedište ustanove)

zaposleni-pripravnik Mirna Anić (ime, prezime, prebivalište i jmbg)
sa završenim Bucora III razreda (u daljem tekstu : zaposleni)
(stručna sprema)
dana 03.05. 2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim-nepunim radnim vremenom od 40h nastavnih časova nedjeljno, na određeno vrijeme do završetka sa dobavom, a najduže 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 03.05. 2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Opšt. raz. 40%, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III stepen stručne spreme, zanimanje inženjer fiz. i matem.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 28 tabela 3 redni broj 17).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno-određeno radno vrijeme. hitnosti obavlja posla
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u _____
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni,





Poslodavac,

