

JU OŠ "Bratstvo-jedinstvo"
Skarepača, Rožaje
Broj: 161
Datum: 18.05.2018.

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
23-05-2018
02-02-1042/
632

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA



S poštovanjem,



Direktor
Muzafer MUJEVIĆ, prof.

Na osnovu člana 25.stav 3 Zakona o radu (>>Sl.List CG<<, broj 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11),
JJ 08 "Bratstvo i jedinstvo" Skarupa (u daljem tekstu: poslodavac) i
(naziv i sjedište ustanove)

zaposleni-pripravnik Agnesa Horobuk
(ime, prezime, prebivalište i jmbg)
sa završenim Prizorom mod. raz. i razv. (u daljem tekstu : zaposleni)
(stručna sprema)
dana 15.05. 2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim-nepunim radnim vremenom od 10 sati nastavnih časova nedjeljno, na određeno vrijeme do završetka sa poslovanjem, a najduže 30

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 15.05. 2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta mod. raz. i razv. za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III stepen stručne spreme, zanimanje upravljač raz. i razv. u JIO "Bratstvo i jedinstvo"

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ____ tabela ____ redni broj ____).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavaca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno-određeno radno vrijeme. hitnosti obavlja posla

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u _____.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni,

Milica Abramović



Poslodavac,

Milica Abramović