

Црна Гора - Општина Бар
ЈУ Основна школа "БРАТСТВО-ЈЕДИНСТВО"

Број 1/2
Буравини, 22-01 2018 год.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
JUGOSLAVIJA

Prethodno	Broj	Datum	Vrijednost
02-01-	260/15		

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12) i člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), dana 01.11.2017.godine, JUOŠ „Bratstvo-jedinstvo“, Djuravci (u daljem tekstu Poslodavac) koju zastupa Fikret Sinanović, direktor i Bojana Dragnić, iz Bara JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena), zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto profesor engleskog jezika.

Član 3.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim Ugovorom.

Član 4.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 22.01.2018. godine do povratka radnice sa bolovanja, a najduže mjesec dana.

Član 5.

Sa radom po ovom ugovorom zaposlena će početi dana 22.01.2018.godine.

Član 6.

Raspored radnog vremena zaposlene se utvrđuje rasporedom radnog vremena uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

Član 8.

Poslodavac je dužan zaposlenoj obezbijediti potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 11.

Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu se poveriti Agenciji za mirno rešavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih dva zadržava poslodavac.

Zaposlena,



Bojana Dragnić



vd. Direktor,



Fikret Sinanović

Број 1

Ђуравци, 22. 01. 2008 год.

Na osnovu člana 25, stav 1 Zakona o radu (49/08 i 59/11, člana 82 i 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List RCG broj 64/02,31/05 i Sl. List RCG broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), i člana 13, tačka 2 Pravilnika o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta, saglasno nadležnosti iz člana 23, tačka 6 Statuta JUOŠ „Bratstvo-jedinstvo“ Đuravci, , direktor škole je dana 22.01.2018. godine donio

ODLUKU

O prijemu u radni odnos

Bojana Dragović, jmb [REDACTED] prima se u radni odnos kod JUOŠ "Bratstvo-jedinstvo" u Đuravcima, na određeno vrijeme od 22.01.2018. godine do povratka radnice sa bolovanja, a najduže mjesec dana, na radno mjesto profesor engleskog jezika. Na osnovu ove odluke sa imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze. Zaposlena će početi sa radom 22.01.2018. godine.

Regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti radnika i poslodavca iz oblasti radnih odnosa, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima Škole, biće regulisano Ugovorom o radu.

Образложење:

Kako se u JUOŠ "Bratstvo-jedinstvo", Đuravci ukazala potreba za profesorom engleskog jezika, a zbog hitnosti posla nije trenutno moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, odlučeno je kao u izreci ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se uložiti žalba kod Osnovnog suda u Baru.

Dostavljeno:

Zaposlenoj

Arhivi

Dragović Bojana

Direktor

Fikret Sinanović

Fikret Sinanović

Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Bar, 30. avgust 2017. godine

JU OŠ „BRATSTVO - JEDINSTVO“

Bar
Đuravci

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list CG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 39/13 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje obrazovnog prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete daje

SAGLASNOST

Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „BRATSTVO - JEDINSTVO“, Đuravci, Bar, broj 127, donesen na sjednici Ministarstva prosvjete, održanoj 30. avgusta 2017. godine.



MINISTAR

Dr. Damir ŠEHOVIĆ

Црна Гора - Општина Бар
ЈУ Основне школе "БРАТСТВО-ЈЕДИНСТВО"

Број 127
Ђуравци, 30.08. 2017 год.

76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list
CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i
odbor ЈУ Основне школе „Bratstvo - jedinstvo“, u Ђуравцима, na sjednici
od 30.08.2017. godine, donio je

P R A V I L N I K

unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
ЈУ „Bratstvo - jedinstvo“ Ђуравци

Члан 1. ПРАВИЛНИК

Члан 2. ПРАВИЛНИК

Члан 1

Правилник utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja
i vaspitanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad
na radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim
mjestima u školi „Bratstvo - jedinstvo“ Ђуравци (u daljem tekstu: Škola).

ОСНОВНА РАДА

Члан 1. ШКОЛЕ

Члан 2

Škola se organizuje kao jedinstvena ustanova.

Škola se organizuje u odjeljenja.

Škola se organizuje u vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitanja i
obrazovanja u skladu sa zakonom.

Škola organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Члан 3. ШКОЛЕ

Члан 3

Škola se organizuje sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u
odjeljenjima Škole.

Škola organizuje čuvanje, u skladu sa zakonom.

Члан 4. ШКОЛЕ

Члан 4

Škola se organizuje u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Škola se organizuje u ciklusima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Škola se organizuje u grupama, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Škola se organizuje u grupama, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
18	16	0,89	
18	16	0,89	
18	19	1,06	
18	10	0,56	
18	5	0,28	
18	5	0,28	Dopuna 5 časova u Virpazaru
18	6	0,33	
18	3	0,17	
18	6	0,33	Dopuna 6 časova u Virpazaru
18	5	0,28	Vodi se kod OŠ Ostros
18	4	0,22	
18	9	0,50	Dopuna od 6 časova kod škole Ostros
18	4	0,22	
18	4	0,22	
		1	Matična škola
		1	PO Livari
		1	PO Donji Murići
18	10	0,56	

Sredniji:

..... 0,25 (dopuna do norme)

Број 219

Будва, 14. 11. 2017 год.

На основу члана 24 став 1 Закона о раду (»Sl. list CG« br. 49/08 i 59/11); члана 82 i 101 Општег закона о образовању i васпитању (»Sl. list RCG« br. 64/02, 31/05 i »SL.list CG« br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13,44/13 i 47/17); члана 13, таčka 2, Правилника о унутрашњој систематизацији радних мјеста, сагласно надлежности из члана 23, таčka 6, Statuta JUOŠ »Братство-јединство« а у вези са расписаним конкурсом од 25.10.2017. године за избор професора енглеског језика на одређено вријеме директор школе доноси

O D L U K U

o

priјemu u radni odnos

Bojana Dragnić, profesorica енглеског језика прима се у радни однос код JUOŠ »Братство-јединство« у Djuravcima, на одређено вријеме од 14.11.2017.године до повратка раднице са боловања, а најдуже до 30.06.2018.године на радно мјесто професора енглеског језика наставе за пуно радно вријеме.

Зaposlena је дужна да ступи на рад 14.11.2017.год.

Regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti radnika i poslodavca iz oblasti radnih odnosa, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima škole, biće regulisano Ugovorom o radu.

O b r a z l o ž e n j e:

Na raspisani konkurs za profesora енглеског језика од 25.10.2017.год. пријавили су се:

1. **Bojana Dragnić, profesorica енглеског језика**
2. **Meliha Gutić, profesorica енглеског језика**

Na osnovu prijedloga Komisije za prijem u radni odnos, br.215/4 од 14.11.2017.године i приложене документације, одлучио сам да на радно мјесто професора енглеског језика примим **Bojanu Dragnić, profesoricu енглеског језика**

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti sudski spor u roku od 15 dana од дана пријема, код надлежног суда.

Dostavljeno:

Zaposlenom Dragnić Bojana

Arhivi



VD. DIREKTOR

Fikret Sinanović
Fikret Sinanović

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12) i člana 101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.45/10,40/11,45/11,36/13,39/13,44/13), dana 14.11.2017.godine, JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ –Djuravci (u daljem tekstu Poslodavac) koju zastupa Fikret Sinanović, v.d. direktor i Bojana Dragnić, profesorica engleskog jezika JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena), zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto profesorica engleskog jezika

Član 3.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim Ugovorom.

Član 4.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme od 14.11.2017. godine do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2018. godine.

Član 5.

Sa radom po ovom ugovoru zaposlena će početi dana 14.11.2017. godine.

Član 6.

Raspored radnog vremena zaposlene se utvrđuje rasporedom radnog vremena uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

Član 8.

Poslodavac je dužan zaposlenoj obezbijediti potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog dnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora zaposleni mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 14.

Ovaj ugovor je je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih dva zadržava poslodavac.

Zaposlena,

Dragović Bajana



v.d. Direktor,

Fikret Sinanović
Fikret Sinanović

Црна Гора - Општина Бар
ЈУ Основна школа "БРАТСТВО-ЈЕДИНСТВО"

Број 252

Ђуравци, 31. 12. 2017 год.

На основу члана 23 таčka 1, алинеја 7, члана 25 и члана 119 и 143 и Закона о раду (Сл. Лист СГ бр. 49/08, 59/11 и 45/12) доносим

RJEŠENJE

О престанку радног односа због истека Уговора о раду на одређено вријеме

Bojani Dragnić, професорici енглеског језика, престaje радни однос у ЈУ ОШ "Братство-јединство"-Ђуравци, дана 31.12.2017. године. Именованој ће бити исплаћена сва приманја у складу са важећим прописима.

Образложење

Bojani Dragnić, професорici енглеског језика престaje радни однос у ЈУ ОШ "Братство-јединство"-Ђуравци због истека Уговора о раду бр. 229 од 31.12.2017. године.

Са изложеног одлучено је као у диспозитиву овог рјешења.

Достављено:

-именованој *Dragnić Bojana*

-рачуноводству

-архиви

Директор



Fikret Sinanović