

Број 13

Ђуравци, 05.02. 20018 год.

CRNA GORA			
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
07-02-2018			
Primio:	Uputio:	Prilozi:	Prijednost:
02-02	260/335		

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12) i člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.45/10,40/11,45/11,36/13,39/13,44/13), dana 05.02.2018.godine, JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“, Đuravci (u daljem tekstu Poslodavac) koju zastupa Fikret Sinanović, v.d. direktor i Šabotić Ćerim, sa završenom osnovnom školom iz Bara JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto vozač školskog kombibusa.

Član 3.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim Ugovorom.

Član 4.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom do povratka radnika sa bolovanja a najduže mjesec dana.

Član 5.

Sa radom po ovom ugovoru zaposleni će početi dana 05.02.2018. godine.

Član 6.

Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom radnog vremena uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8.

Poslodavac je dužan zaposlenom obezbijediti potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada ,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,.
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 11.

Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor , pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora zaposleni mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova , u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih dva zadržava poslodavac.

Zaposleni,

Čerim Šabotić

Šabotić Čerim



v.d. Direktor,

Fikret Sinanović

Fikret Sinanović

Број 12

Будивци, 05.02. 2018 год.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08/ i 59/11), člana 82 i 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG br. 64/02,31/05 i Sl. List RCG broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) i člana 13, tačka 2 Pravilnika o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta, saglasno nadležnosti iz člana 23, tačka 6 Statuta JUOŠ "Bratstvo-jedinstvo" –Djuravci, direktor škole je dana 05.02.2018.godine donio,

O D L U K U

O

ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME

Čerim Šabotić, jmb 1505958280066, sa završenom osnovnom školom prima se u radni odnos u JUOŠ "Bratstvo-jedinstvo" –Djuravci na određeno vrijeme počev od 05.02.2018.godine do povratka radnika sa bolovanja, a najduže mjesec dana, na radno mjesto vozač školskog kombibusa sa punim radnim vremenom.

Zaposleni će početi sa radom 05.02.2018. godine.

Regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti radnika i poslodavca iz oblasti radnih odnosa, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima škole, biće regulisano Ugovorom o radu.

Obrazloženje:

Kako se u JU OŠ "Bratstvo-jedinstvo", Djuravci ukazala potreba za vozačem školskog kombibusa, a zbog hitnosti posla nije trenutno moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, odlučeno je kao u izreci ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se uložiti žalba kod Osnovnog suda u Baru.

Dostavljeno:

Zaposlenom

arhivi

blagajni

v.d Direktor

Fikret Sinanović



Број 208

Буравци. 01. 11. 2017 год.

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12) i člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), dana 01.11.2017.godine, JUOŠ „Bratstvo-jedinstvo“, Djuravci (u daljem tekstu Poslodavac) koju zastupa Fikret Sinanović, direktor i Čerim Šabotić, iz Bara JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto vozača komnibusa

Član 3.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim Ugovorom.

Član 4.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01.11.2017. godine do povratka radnika sa bolovanja

Član 5.

Sa radom po ovom ugovoru zaposleni će početi dana 01.11.2017.godine.

Član 6.

Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom radnog vremena uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8.

Poslodavac je dužan zaposlenom obezbijediti potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 11.

Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu se povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 14.

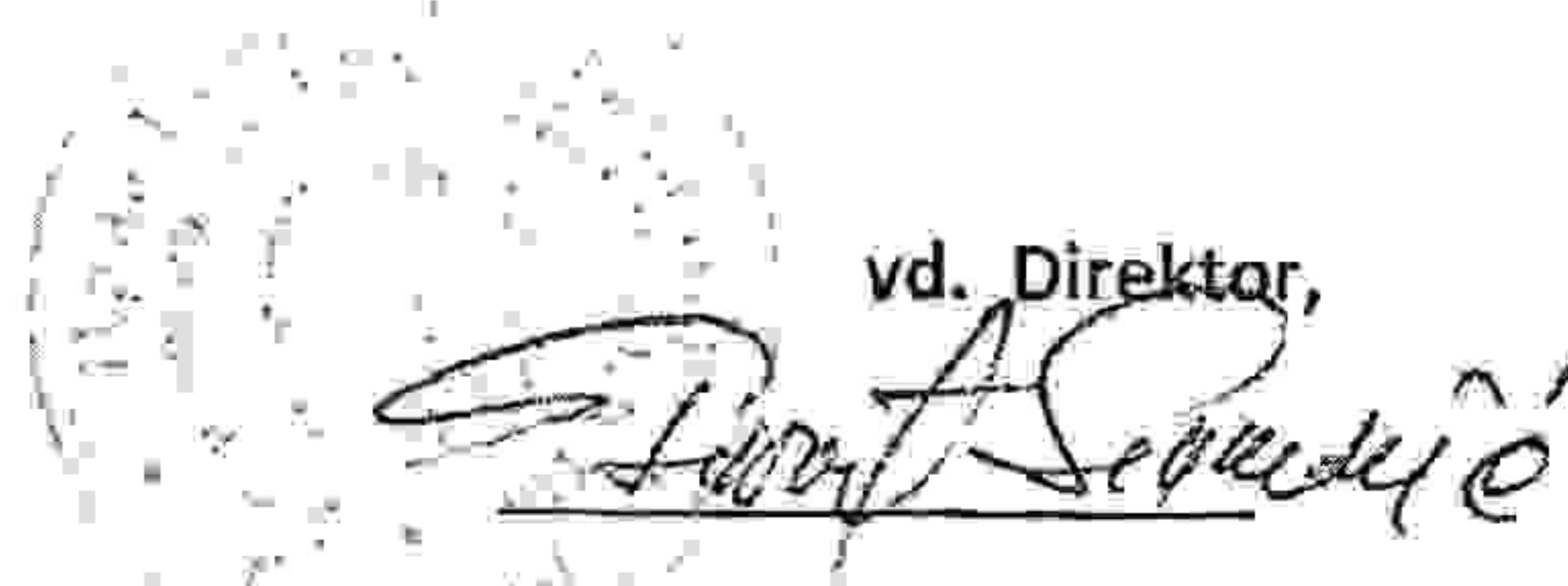
Ovaj ugovor je je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih dva zadržava poslodavac.

Zaposleni,



Cerim Šabotić

vd. Direktor,



Fikret Sinanović

Црна Гора - Општина Бар
ЈУ Основна школа "БРАТСТВО-ЈЕДИНСТВО"

Број 233

Ђуравци, 30. 11. 2017 год.

На основу члана 23 таčka 1, алинеја 7, члана 25 и члана 119 и 143 и Закона о раду (Сл. лист ЦГ бр. 49/08, 59/11 и 45/12)
доносим

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е

О престанку радног односа због истека Уговора о раду на одређено вријеме

Ћериму Шаботићу, воzaчу школског комбибуса, са радним временом од 40 сати седмично, престaje радни однос у ЈУ ОШ "Братство-јединство", Ђуравци дана 30.11.2017. године због истека уговора о раду на одређено вријеме. Именованом ће бити исплаћена сва приманја у складу са важећим пописима.

Образложење:

Ћериму Шаботићу, воzaчу школског комбибуса, са радним временом од 40 сати седмично, престaje радни однос у ЈУ ОШ "Братство-јединство", Ђуравци дана 30.11.2017. године због истека уговора о раду на одређено вријеме бр. 208 од 01.11.2017. године.

Са изложеног одлучено је као у диспозитиву овог рјешенја.

Остављено:

Именованом

Ћериму Шаботићу

рачуноводству

архиви



Vd. Direktora

Fikret Sinanović

Fikret Sinanović

Црна Гора - Општина Бар
Основна школа "БРАТСТВО-ЈЕДИНСТВО"

Број 232
Буравин. 36-11- 20017 год.

На основу члана 143, таčka 3 Закона о раду, SL CG број 49/08 donosi

ODLUKU O OTKAZU UGOVORA O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

1. Zaposlenom Čerimu Šabotiću, na radnom mjestu vozač školskog kombibusa, sa kojim je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, otkazuje se Ugovor o radu, broj 208 od 01.11.2017.godine, zbog isteka roka na koji je zasnovao radni odnos.
2. Zaposlenom prestaje radni odnos dana 30.11.2017. godine, kao dana isteka roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme.

OBRAZLOŽENJE

Sa zaposlenim je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme u smislu člana 25, stav 2, Zakona o radu, po Ugovoru o radu, broj 208 od 01.11.2017. godine.

Kako je istekao rok za koji je zaposleni zasnovao radni odnos, to su se stekli uslovi da mu prestane radni odnos nezavisno od njegove volje i volje poslodavca otkazom Ugovora o radu, pa je odlučeno kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove odluke zaposleni ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 (petnaest) dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

Šabotić Čerim



Vd. Direktora

1. Zaposlenom
2. U dosije
3. A/A

Fikret Sinanović
Fikret Sinanović