

Dijana Djukanovic

From: Dijana Djukanovic
Sent: Friday, June 2, 2023 1:08 PM
To: Finansiranje
Subject: FW: UGOVORI
Attachments: UGOVOR MARIJA.pdf; UGOVOR TAMARA.pdf; UGOVOR MILOŠ.pdf; UGOVOR JELENA.pdf; UGOVOR ALEKSANDRA.pdf

From: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Sent: Friday, June 2, 2023 1:03 PM
To: Dijana Djukanovic
Subject: Fwd: UGOVORI

Црна Гора			
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ			
ПОДГОРИЦА			
Година:	05	Месец:	06
Датум:	2023		
Број:	015811/1029	Гр.	Бријунски

Poslano s mogeg iPhonea

Započni proslijeđenu poruku:

Od: Osnovna skola Braća Ribar Nikšić <skola@os-bribar-nk.edu.me>
Datum: 2. lipnja 2023. u 10:34:10 CEST
Za: Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>
Cc: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije <kabinet@antikorupcija.me>
Predmet: UGOVORI

Poštovani,
U prilogu šaljemo Ugovore o radu.

S poštovanjem

JU OŠ "Braća Ribar"
Nikšić

GRANA GORJA
JU OŠ "BRAĆA RIBAR"
Broj: 538
Nikšić, 02.06.2023. god

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 i člana 37 stav 1, Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/2019, 59/21, 068/21, 145/21) i člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju („Službeni list CG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 68/21, 76/21, 3/23), člana 23 Statuta JU OŠ „Braća Ribar“, u Nikšiću, dana 02.06.2023. godine zaključuje se:

UGOVOR O RADU do 30 dana

Između:

JU OŠ „Braća Ribar“ – Nikšić Partizanski put 40, koju zastupa Direktorica, Biljana Krtolica (u daljem tekstu Poslodavac) i

Marija Radović, Računarstvo i informacione tehnologije, iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu Zaposleni)

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Marijom Radović /Računarstvo i informacione tehnologije sa VI st.str.spreme na radnom mjestu Nastavnik matematike (u daljem tekstu zaposleni).

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (40 sati odnosno 16 školskih časova), na određeno vrijeme, mjesec dana a najduže do 01.07.2023.godine.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru počev od 02.06.2023. godine, kod JU OŠ „Braća Ribar“ - Nikšić.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik matematike, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može uz njegovu saglasnost na osnovu sporazuma poslodavca biti privremeno raspoređen kod drugog poslodavca, ako je privremeno prestala potreba za njegovim radom.

Član 6.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 8,03 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Granskim Kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:

- do 10 godina 0.50%
- od 10 do 20 godina 0.75%
- preko 20 godina 1%

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom (naknadu regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Primjeri ugovora

Član 13.

Ovaj ugovor je pravno valjano sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta.

- zaposlenom 1X;
- personalni dosije 1X;
- obračunskoj službi 1X;

Zaposleni:
Marija Radović

M. Radović

Poslodavac
JU OŠ "Braća Ribar"
Direktorica



CRNA GORA
JU OŠ "BRAĆA RIBAR"
Broj: 560
Nikšić, 02.06.2023. god

Na osnovu člana 200 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/2019, 59/21, 68/21, 145/21), člana 23 Statuta JU OŠ „Braća Ribar“ u Nikšiću, dana 02.06.2023. godine zaključuje se:

UGOVOR o obavljanju privremenih i povremenih poslova

Između:

1. JU OŠ „Braća Ribar“ – Nikšić Partizanski put 40, koju zastupa Direktorica, Biljana Krtolica (dalje: Naručilac posla), s jedne strane, i
2. Tamara Kljajić [REDACTED] MBG [REDACTED] broj lične karte [REDACTED] po zanimanju Bachelor engleski jezik i književnost, sa prebivalištem u Podgorici, ulica, Nikole Tesle 57. (dalje: Izvršilac posla), s druge strane.

Član 1.

Izvršilac posla ima status prevodioca turskog jezika.

Član 2.

Predmet ovog ugovora je sledeći posao: Rad sa dječakom iz Turske, koji se prepsao u JU OŠ „Braća Ribar“ Nikšić, prevodenje sa crnogorskog jezika na turski i obrnuto.

Izvršilac posla se obavezuje da za Naručioca posla obavi posao iz ovog člana Ugovora na sledeći način: 8 (osam) školskih časova nedeljno.

Član 3.

Posao iz člana 2. ovog ugovora će se obavljati u redovnom radnom vremenu kod Naručioca posla koje traje od 8,50 h do 12,15 h. Posao iz člana 2. ovog ugovora Izvršilac posla će obavljati u Nikšiću.

Član 4.

Ovaj ugovor zaključuje se na period od mesec dana 1. to od 02.06.2023. godine do 01.07.2023. godine. Ugovoreni period iz prethodnog stava se može produžiti do 120 radnih dana u kalendarskoj godini, a uz prethodnu saglasnost ugovornih strana.

Član 5.

Naručilac posla se obavezuje da Izvršiocu posla na ime naknade za izvršeni posao isplati 230,50 eura.

Član 6.

Za vreme obavljanja posla iz člana 2. ovog Ugovora Izvršilac posla ima pravo na penzijsko i invalidsko osiguranje, zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti, u skladu sa zakonom.

Član 7.

Ukoliko Izvršilac posla ne izvrši posao u ugovorenom roku i saglasno zahtevanom kvalitetu dužan je da u roku od 5 dana otkloni sve nedostatke na svoj teret.

Član 8.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu a otkazni rok je 15 dana dana. Ukoliko Izvršilac posla nekvalitetno obavlja ugovoreni posao, ne postupa po nalogima neposrednog rukovodioca, krši radnu disciplinu, Naručilac posla može otkazati ovaj ugovor i pre isteka ugovorenog roka iz člana 4. ovog ugovora.

Član 9.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rešavati sporazumno, a sporove koje ne reše sporazumno rešavaće nadležni sud u Nikšiću.

Član 10.

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka, od kojih po 2 primjerka zadržava svaka ugovorna strana.

U Nikšiću, dana 02.06.2023. godine.

IZVRŠILAC POSLA

Tamara Kljajić



NARUČILAC POSLA

Olivera Jovanović

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 i člana 37 stav 1, Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/2019, 59/21, 068/21 i 145/21) i člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju („Službeni list CG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 68/21, 76/21, 3/23), člana 23 Statuta JU OŠ „Braća Ribar“, u Nikšiću, dana 02.06.2023.godine zaključuje se:

UGOVOR O RADU

do 30 dana

Između:

JU OŠ „Braća Ribar“ – Nikšić Partizanski put 40, koja zastupa Direktorica, Biljana Krstolica (u daljem tekstu Poslodavac) i

Miloš Todorović, Ekonomski fakultet, [REDACTED] MBG [REDACTED] (u daljem tekstu Zaposleni)

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Milošem Todorovićem sa VII. st. str. sprema na radnom mjestu Nastavnik matematike (u daljem tekstu zaposleni).

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom (30 sati odnosno 12 školskih časova), na određeno vrijeme, mjesec dana a najduže do 01.07.2023.godine.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru počev od 02.06.2023. godine, kod JU OŠ „Braća Ribar“ – Nikšić.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik matematike, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII. stepen stručne sprema.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativu rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;

da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može uz njegovu saglasnost na osnovu sporazuma poslodavca biti privremeno raspoređen kod drugog poslodavca, ako je privremeno prestala potreba za njegovim radom.

Član 6.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 9,20 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Granskim Kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:

- do 10 godina 0.50%
- od 10 do 20 godina 0.75%
- preko 20 godina 1%

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom (naknadu regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima, utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Primjerici ugovora

Član 13.

Ovaj ugovor je pravno valjana sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta.

- zaposlenom 1X;
- personalni dosije 1X;
- obračunskoj službi 1X;

Zaposleni:
Miloš Todorović

Miloš Todorović



Poslodavac
JU OŠ "Braća Ribar"
Direktorica

Olivera Jovanović

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 i člana 37 stav 1, Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/2019, 59/21, 068/21, 145/21) i člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju („Službeni list CG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 3/23), člana 23 Statuta JU OŠ „Braća Ribar“, u Nikšiću, dana 02.06.2023. godine zaključuje se:

UGOVOR O RADU

do 30 dana

Između:

1. JU OŠ „Braća Ribar“ – Nikšić Partizanski put 40, koju zastupa v.d. direktorice Biljana Krtolica (u daljem tekstu Poslodavac) i
2. Jelena Jevrić, Dipl. Učitelj, [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu Zaposleni)

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Jelenom Jevrić, dipl. učitelj sa VII st. str. sprema na radnom mjestu Profesor razredne nastave (u daljem tekstu zaposleni).

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (40 sati), na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja (Danke Đaković) o najkasnije mjesec dana, do 01.07.2023. godine.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru počev od 02.06.2023. godine, kod JU OŠ „Braća Ribar“ - Nikšić.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Profesor razredne nastave, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII-stepen stručne sprema.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može uz njegovu saglasnost na osnovu sporazuma poslodavca biti privremeno raspoređen kod drugog poslodavca, ako je privremeno prestala potreba za njegovim radom.

Član 6.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima, samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 9.20 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:

- do 10 godina 0.50%
- od 10 do 20 godina 0.75%
- preko 20 godina 1%

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom (naknadu, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 13.

Ovaj ugovor je pravno valjano sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta.

- zaposlenom 1X;
- personalni dosije 1X;
- obračunskoj službi 1X;

Zaposleni:
Jelena Jevrić

Jelena Jevrić



Poslodavac
JU OŠ "Braća Ribar"
Direktorica

Suzana J. [signature]

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 i člana 37 stav 1, Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/2019, 59/21, 068/21 i 145/21) i člana 101 c Opšteg zakona o obrazovanju („Službeni list CG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 3/23), člana 23 Statuta JU OŠ „Braća Ribar“, u Nikšiću, dana 02.06.2023. godine zaključuje se:

UGOVOR O RADU

da 30 dana

Između:

JU OŠ „Braća Ribar“ – Nikšić Partizanski put 40, koju zastupa Direktorica, Biljana Krstolić (u daljem tekstu Poslodavac) i

Aleksandra Brborić, Diplomirana defektološkinja-logoped, iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu Zaposleni).

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Aleksandrom Brborić, Diplomirana defektološkinja-logoped, sa VII st.str.spreme na radnom mjestu Defektolog (u daljem tekstu zaposleni).

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (40 sati), na određeno vrijeme, mjesec dana a najduže do 01.07.2023.godine.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru počev od 02.06. 2023. godine, kod JU OŠ „Braća Ribar“ - Nikšić.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta defektolog-logoped, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 23 a

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može uz njegovu saglasnost na osnovu sporazuma poslodavca biti privremeno raspoređen kod drugog poslodavca, ako je privremeno prestala potreba za njegovim radom.

Član 6.

Zaposlena može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njenu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 9,20 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu minulog rada; za svaku godinu rada:

- do 10 godina 0.50%
- od 10. do 20 godina 0.75%
- preko 20 godina 1%

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom (naknadu regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 13.

Ovaj ugovor je pravno valjano sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta.

- zaposlenom 1X;
- personalni dosije 1X;
- obračunskoj službi 1X;

Zaposleni:
Aleksandra Brborić

Aleksandra Brborić

Poslodovac

U OŠ "Braća Ribar"
Direktorica



[Signature]