

CRNA GORA
JU OŠ "BRAĆA RIBAR"
Broj: 484
Nikšić, 24. 01. 2018. god

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA			
Primljeno: 04-08-2018			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	1042/		

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.49/08), člana 101 b stav 1 tačka I Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13 i 39/13), JU OŠ „Braća Ribar“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa Ranko Šljivić direktor i Milica Goranović, JMBG [REDACTED] koja ima IV stepen stručne spreme, na radnom mjestu Asistent u nastavi (u daljem tekstu, Zaposleni), dana 24.01.2018. godine, z a k l j u č i l i s u :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlenog i Poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Asistent u nastavi, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen IV stepen stručne spreme, koeficijent 5,31.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, najkasnije do 24.02.2018. godine. Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 24.01.2018. godine.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- 1) za rad na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan 150%
- 2) za prekovremeni rad 40%
- 3) za rad noću (između 22 časa i 6 časova narednog dana) 40%.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenje godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog osustva.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 11

Radni odnos Zaposlenom prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povredu radnih obaveza, i to:

- 1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
- 2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
- 3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
- 4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
- 6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
- 7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao Poslodavcu.

Član 13

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

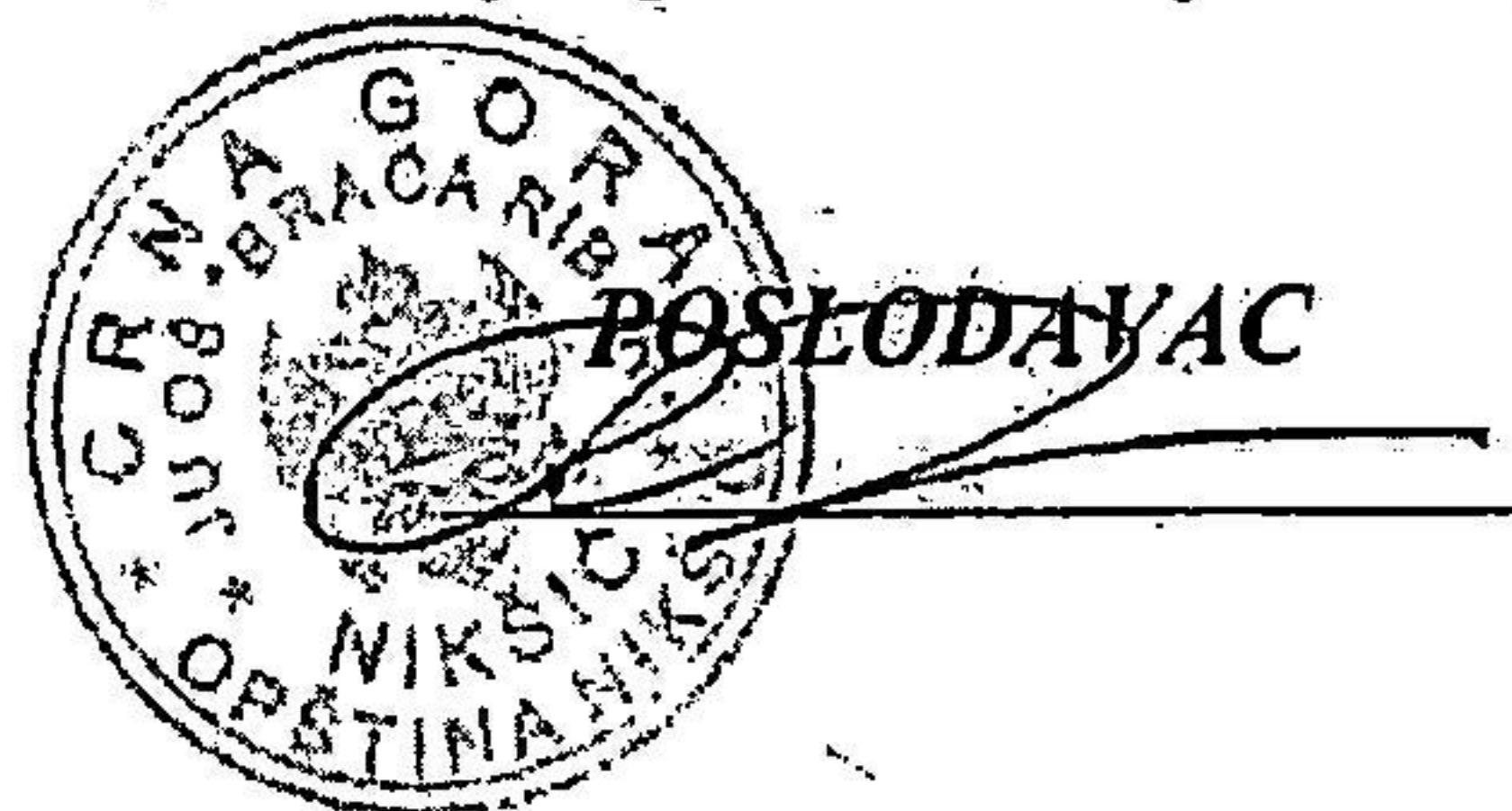
Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlenog i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI
Tolcanobrk Murana



CRNA GORA
JU OŠ "BRAĆA RIBAR"

Broj: 543

Nikšić, 23. 02. 2018. god

Na osnovu člana 119. stav 1, a u vezi sa članom 139 stav 1, tačka 1 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08 i 26/09), direktor JU OŠ »Braća Ribar« Nikšić, dana 23. 02. 2018. godine, donosi sljedeće

R J E Š E N J E
o prestanku radnog odnosa

Milici Goranović, raspoređenoj u JU OŠ »Braća Ribar« NIKŠIĆ na radnom mjestu Asistent u nastavi / IV stepen stručne spreme /, prestaje radni odnos u ovoj školi zbog rada na određeno vrijeme.

Radni odnos imenovanoj prestaje dana 23. 02. 2018. godine / zbog povratka Ivane Roganović – Ivljanin sa bolovanja /.

Ovo rješenje je konačno.

O b r a z l o ž e n j e:

Milica Goranović nalazi se u JU OŠ »Braća Ribar« u Nikšiću na radnom mjestu - Asistent u nastavi, na određeno vrijeme / Ugovor 484 od 24.01.2018. godine /.

S obzirom na navedeno odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.

Protiv ovoga rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivanja istog.

DOSTAVLJENO:

- imenovanom 1x,
- u dosije 1x,
- a/a 1x.

Nikšić,
23.02.2018. godine



DIREKTOR,

Ranko Šljivić, s.r.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.49/08) , člana 101 b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13 i 39/13), JU OŠ „ Braća Ribar“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa Ranko Šljivić, direktor i Sanja Radulović iz Nikšića , JMBG [REDACTED] koja ima VII-1 stepen stručne spreme, prof. Engleskog jezika (u daljem tekstu Zaposlena), dana 22.01.2018. godine, zaključili su :

CRNA GORA
JU OŠ "BRAĆA RIBAR"

Broj: 444
Nikšić, 22. 01. 2018. god

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **prof. engleskog jezika**, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VI/VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana / zamjena Žane Bulajić/.

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom / 9 časova , ½ norme/.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 22.01.2018. godine.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- 1) za rad na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan 150%
- 2) za prekovremeni rad 40%
- 3) za rad noću (između 22 časa i 6 časova narednog dana) 40%.

Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenje godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog osustva.

Član 8

privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 9

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 11

Radni odnos Zaposlenoj prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposlena svojom krivicom učini povrede radnih obaveza, i to:

- 1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
- 2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
- 3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
- 4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
- 6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
- 7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 13

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Danijela Raduović



CRNA GORA
JU OŠ "BRAĆA RIBAR"
Broj: 511
Nikšić, 05.02. 2018. god

Na osnovu člana 119. stav 1, a u vezi sa članom 143 c, Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08 i 26/09), direktor JU OŠ »Braća Ribar« Nikšić, dana 05.02.2018. godine, donosi sljedeće

R J E Š E N J E
o prestanku radnog odnosa

Sanji Radulović raspoređenoj u JU OŠ »Braća Ribar« NIKŠIĆ na radnom mjestu profesor engleskog jezika, / VII stepen stručne spreme /, prestaje radni odnos u ovoj školi zbog povratka radnika sa bolovanja.

Radni odnos imenovanoj prestaje dana 05.02.2018. godine.
Ovo rješenje je konačno.

O b r a z l o ž e n j e:

Sanja Radulović se nalazi u JU OŠ »Braća Ribar« u Nikšiću na radnom mjestu profesor engleskog jezika na određeno vrijeme od 22.01.2018. god.

Dana 05.02.2018. godine, zbog povratka Žane Bulajić sa bolovanja, imenovanoj prestaje radni odnos u ovoj školi.

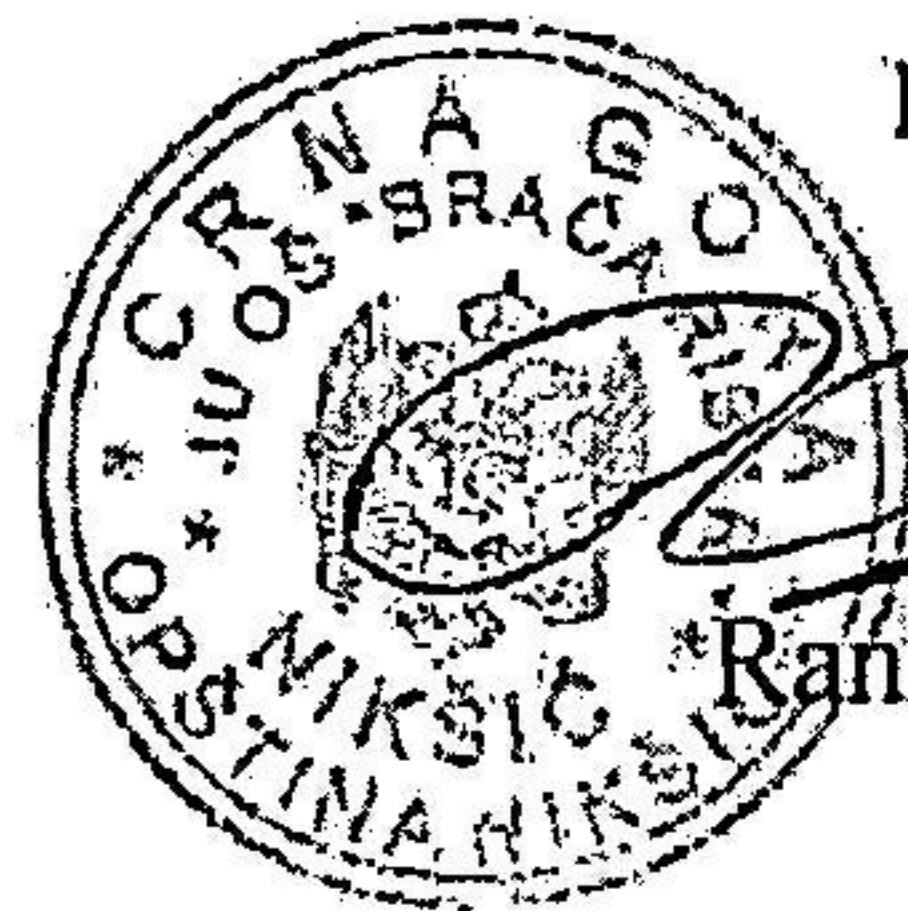
S obzirom na navedeno odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.

Protiv ovoga rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivanja istog.

DOSTAVLJENO:

- imenovanom 1x,
- u dosije 1x,
- a/a 1x.

Nikšić,
05.02.2018. godine



DIREKTOR,

[Signature]
Ranko Šljivić

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.49/08), člana 101 b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13 i 39/13), JU OŠ „Braća Ribar“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa Ranko Šljivić, direktor i Zdravko Prekrtić iz Nikšića, JMBG [REDACTED] koja ima VII-1 stepen stručne spreme, po zanimanju Spec. Fizičke kulture (u daljem tekstu, Zaposleni), dana 01.02.2018. godine, z a k l j u č i l i s u :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlenog i Poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof. **fizičke kulture**, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI/VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka Budimira Abramovića sa bolovanja, a najkasnije do 01.03.2018. godine.

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom (10 č. + 6 č. u školi „Dušan Bojović „Župa“).

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.02.2018. godine.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- 1) za rad na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan 150%
- 2) za prekovremeni rad 40%
- 3) za rad noću (između 22 časa i 6 časova narednog dana) 40%.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenje godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog osustva.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 11

Radni odnos Zaposlenom prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povrede radnih obaveza, i to:

- 1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
- 2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
- 3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
- 4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
- 6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
- 7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao Poslodavcu.

Član 13

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

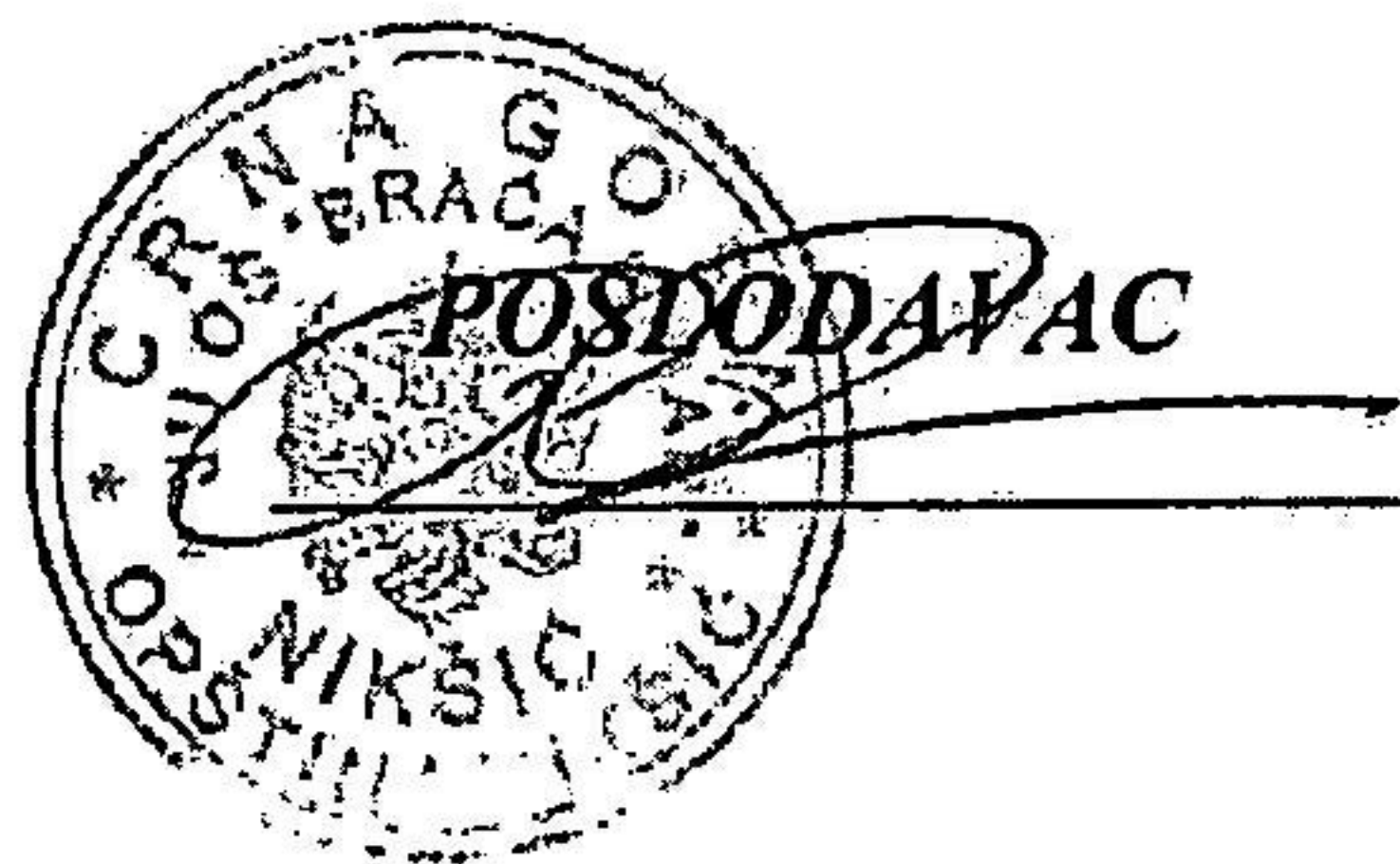
Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlenog i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

P ZAPOSLANI
Irena Radošević



Црна Гора
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"ДУШАН БОЈОВИЋ"
Број 44
Жупа Никшићка, 01.02.2018 год

CRNA GORA
JU OŠ "BRAĆA RIBAR"
Број: 500
Никшић, 01.02. 2018. год

Na osnovu člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana („Sl.list RCG“ br 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13, 44/13 i 47/17) i člana 45 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14) direktorica JU OŠ „Braća Ribar“ Nikšić, koju zastupa Ranko Šljivić, i direktorica JU OŠ „Dušan Bojović“ u Župi Nikšićkoj, koju zastupa Mr Vesna Mijušković, dana 01.02.2018.godine zaključili su:

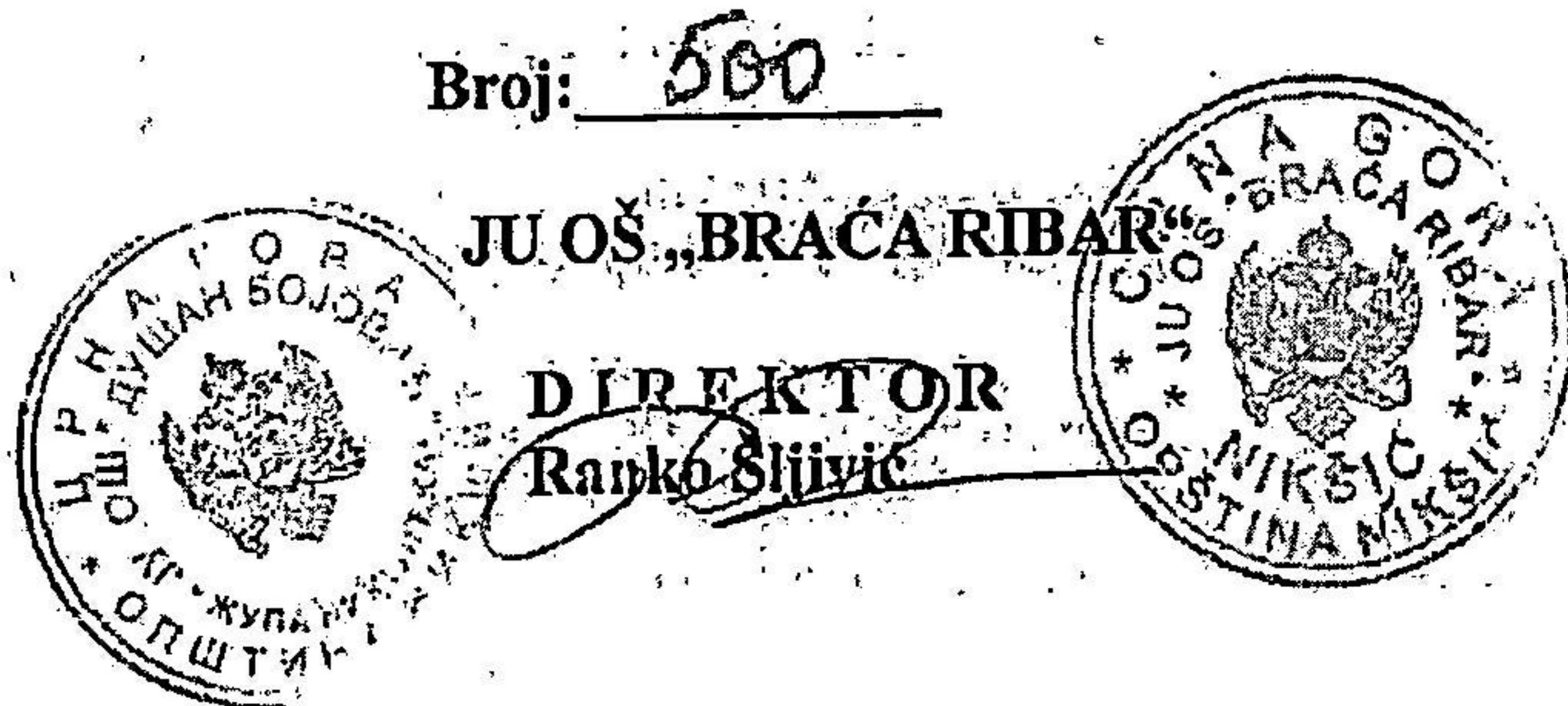
SPORAZUM

o dopuni norme nastavniku na određeno vrijeme

1. Prekrtić Zdravko, JMBG [REDACTED] u JU OŠ „Braća Ribar“ Nikšić, koji nema normu časova utvrđenu Zakonom, odnosno izvodi nastavu u trajanju 10 časova norme sedmično, preuzima se na rad na određeno vrijeme u JU OŠ „Dušan Bojović“ Župa Nikšićka, na poslove profesora fizičke kulture za 6 časova nedjeljno počev od 01.02.2018. godine do povratka Abramović Budimira sa olimpijade.
2. Imenovani će prava iz radnog odnosa ostvarivati kod oba poslodavca, srazmjerno vremenu provedenom na radu
3. JU OŠ „Braća Ribar“ Nikšić će isplaćivati zaradu i ostale naknade, a JU OŠ „Dušan Bojović“ Župa Nikšićka, se obavezuju da mjesečno dostavlja podatke za obračun zarada i ostalih naknada.
4. Direktorica ustanove JU OŠ „Dušan Bojović“ Župa Nikšićka, dužna je da u roku od tri dana od dana potpisivanja ovog Sporazuma sa imenovanim potpiše Ugovor o radu u skladu sa ovim sporazumom.
5. Sporazum se može raskinuti i prije isteka roka iz tačke 1 u slučaju nepoštovanja prava i obaveza utvrđenih sporazumom.
6. Ovaj sporazum je zaključen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka, a jedan se uručuju nastavniku.

Saglasan nastavnik: Prekrtić Zdravko

Prekrtić Zdravko



CRNA GORA
JU OŠ "BRAĆA RIBAR"
Broj: 558
Nikšić, 28.02.2018. god

Na osnovu člana 119. stav 1, a u vezi sa članom 139 stav 1, tačka 1 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08 i 26/09), direktor JU OŠ »Braća Ribar« Nikšić, dana 28. 02. 2018. godine, donosi sljedeće

R J E Š E N J E

o prestanku radnog odnosa

Zdravku Prekrtiću, raspoređenom u JU OŠ »Braća Ribar« NIKŠIĆ na radnom mjestu prof. fizičke kulture / VII stepen stručne spreme /, prestaje radni odnos u ovoj školi zbog povratka Budimira Abramovića sa bolovanja.

Radni odnos imenovanom prestaje dana 28. 02. 2018. godine.

Ovo rješenje je konačno.

O b r a z l o ž e n j e:

Zdravko Prekrtić se nalazi u JU OŠ »Braća Ribar« u Nikšiću na radnom mjestu prof. fizičke kulture na određeno vrijeme.

S obzirom na navedeno odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.

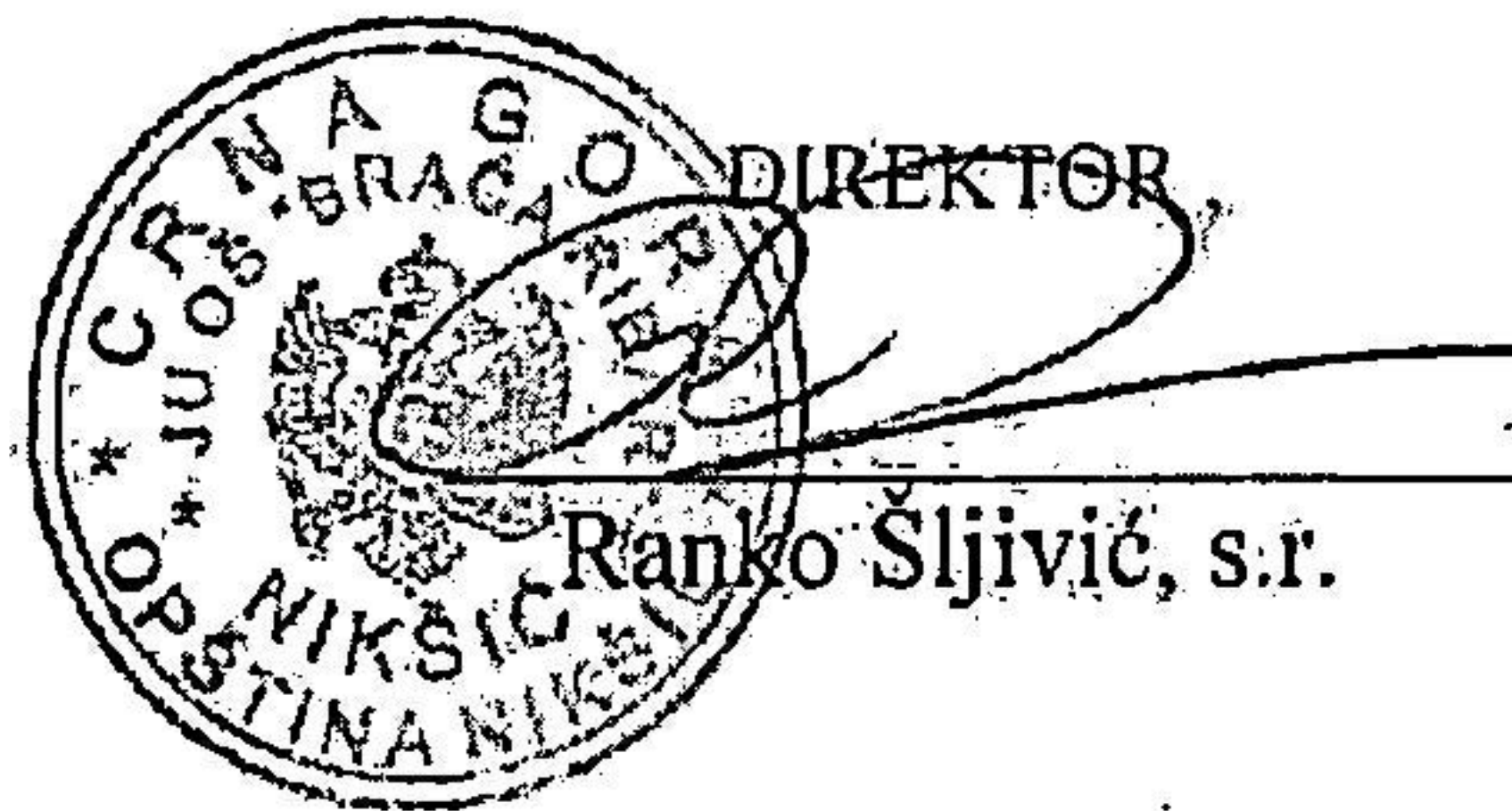
Protiv ovoga rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivanja istog.

DOSTAVLJENO:

- imenovanom 1x,
- u dosije 1x,
- a/a 1x.

Nikšić,
28.02.2018. godine

Prekrtić Zdravko



CRNA GORA
JU OŠ "BRAĆA RIBAR"
Broj: 540
Nikšić, 20.02. 2018. god

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.49/08), člana 101 b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13 i 39/13), JU OŠ „Braća Ribar“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa **Ranko Šljivić**, direktor i **Dragana Roganović** iz Nikšića, JMBG [REDACTED] koja ima VII-1 stepen stručne spreme, po zanimanju diplomirani učitelj (u daljem tekstu, Zaposleni), dana 20.02.2018. godine, z a k l j u č i l i s u :

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlenog i Poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesor razredne nastave**, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VI/VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, najkasnije do 20.03.2018. godine.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (zamjena Biljane Zarubice).

Zaposleni je dužan da stupi na rad 20.02.2018. godine .

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- 1) za rad na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan 150%
- 2) za prekovremeni rad 40%
- 3) za rad noću (između 22 časa i 6 časova narednog dana) 40%.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenje godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog osustva.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 11

Radni odnos Zaposlenom prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povredu radnih obaveza, i to:

- 1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
- 2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
- 3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
- 4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
- 6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
- 7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao Poslodavcu.

Član 13

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlenog i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

8. Tagana Bogdanović



POSLODAVAC

CRNA GORA
JU OŠ "BRAĆA RIBAR"
Broj: 544
Nikšić, 23.02. 2018. god

Na osnovu člana 119. stav 1, a u vezi sa članom 143 c, Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08 i 26/09), direktor JU OŠ »Braća Ribar« Nikšić, dana 23. 02.2018. godine, donosi

R J E Š E N J E
o prestanku radnog odnosa

Dragani Roganović raspoređenoj u JU OŠ »Braća Ribar« NIKŠIĆ na radnom mjestu prof.razredne nastave, /VII stepen stručne spreme /, prestaje radni odnos u ovoj školi zbog povratka radnika sa bolovanja / Biljane Zarubica /.

Radni odnos imenovanoj prestaje dana 23.02.2018. godine.
Ovo rješenje je konačno.

O b r a z l o ž e n j e:

Dragana Roganović nalazi se u JU OŠ »Braća Ribar« u Nikšiću na radnom mjestu prof.razredne nastave, na određeno vrijeme od 20.02.2018. god.

Dana 23.02.2018. godine, zbog povratka radnika sa bolovanja, imenovanoj prestaje radni odnos u ovoj školi.

S obzirom na navedeno odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.

Protiv ovoga rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivanja istog.

DOSTAVLJENO:

- imenovanoj 1x,
- u dosije 1x,
- a/a 1x.

Nikšić,
23.02.2018. godine



DIREKTOR,


Ranko Šljivić

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.49/08), člana 101 b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13 i 39/13), JU OŠ „Braća Ribar“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa Ranko Šljivić, direktor i Dragana Roganović iz Nikšića, JMBG [REDACTED] koja ima VII-1 stepen stručne spreme, po zanimanju diplomirani učitelj (u daljem tekstu, Zaposleni), dana 05.03.2018. godine, z a k l j u č i l i s u :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlenog i Poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesor razredne nastave**, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VI/VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, najkasnije do 05.04.2018. godine. Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (zamjena Vidosave Kovačević).

Zaposleni je dužan da stupi na rad 05.03.2018. godine.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- 1) za rad na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan 150%
- 2) za prekovremeni rad 40%
- 3) za rad noću (između 22 časa i 6 časova narednog dana) 40%.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenje godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog osustva.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 11

Radni odnos Zaposlenom prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povrede radnih obaveza, i to:

- 1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
- 2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
- 3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
- 4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
- 6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
- 7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao Poslodavcu.

Član 13

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

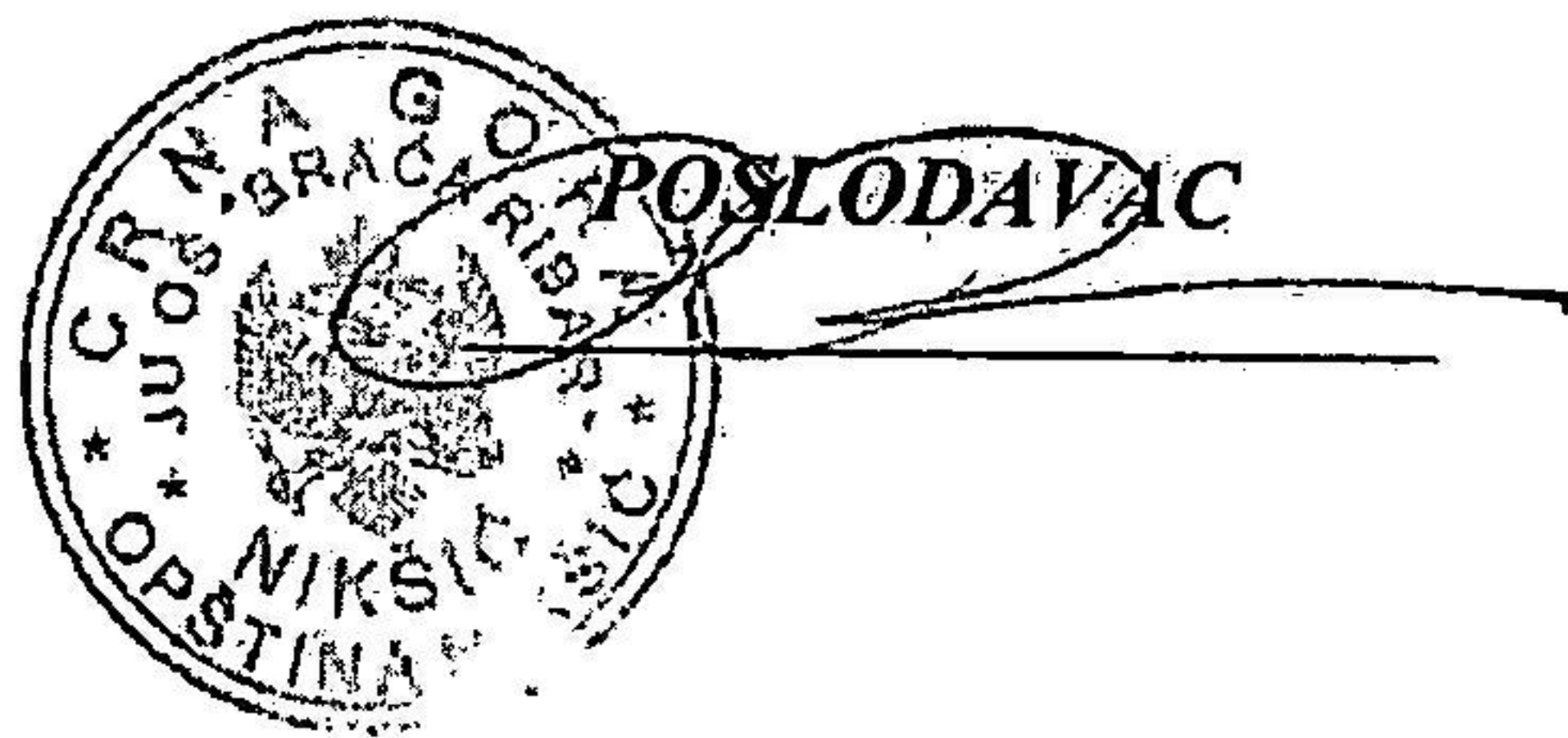
Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlenog i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI
Dragana Ljegenović



CRNA GORA
JU OŠ "BRAĆA RIBAR"
Broj: 573
Nikšić, 16.03. 2018. god

Na osnovu člana 119. stav 1, a u vezi sa članom 143 c, Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08 i 26/09), direktor JU OŠ »Braća Ribar« Nikšić, dana 16. 03.2018. godine, donosi

R J E Š E N J E
o prestanku radnog odnosa

Dragani Roganović raspoređenoj u JU OŠ »Braća Ribar« NIKŠIĆ na radnom mjestu prof.razredne nastave, /VII stepen stručne spreme /, prestaje radni odnos u ovoj školi zbog povratka radnika sa bolovanja / Vidosave Kovačević /.

Radni odnos imenovanoj prestaje dana 16.03.2018. godine.
Ovo rješenje je konačno.

O b r a z l o ž e n j e:

Dragana Roganović nalazi se u JU OŠ »Braća Ribar« u Nikšiću na radnom mjestu prof.razredne nastave, na određeno vrijeme od 05.03.2018. god.

Dana 16.03.2018. godine, zbog povratka radnika sa bolovanja, imenovanoj prestaje radni odnos u ovoj školi.

S obzirom na navedeno odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.

Protiv ovoga rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivanja istog.

DOSTAVLJENO:

- imenovanoj 1x,
- u dosije 1x,
- a/a 1x.

Nikšić,
16.03.2018. godine

DIREKTOR,

Ranko Šljivić