

## Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

**From:** Osnovna skola "Braca Ribar" Niksic <skola@os-bribar-nk.edu.me>  
**Sent:** Monday, March 20, 2023 1:54 PM  
**To:** Finansiranje  
**Cc:** Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije  
**Subject:** ugovor  
**Attachments:** Ugovor Tanja.pdf

Poštovani,  
U prilogu je ugovor o radu.

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
21.03.2023

| Срп. јед. | Број | Период | Вриједност |
|-----------|------|--------|------------|
| 07-0170/  | 4814 |        |            |

CRNA GORA  
JU OŠ "BRAĆA RIBAR"  
Broj: 20/  
Nikšić, 20. 03. 2023. god

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 i člana 37 stav 1, Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/2019, 59/21, 068/21, 145/21) i člana 101 c Opšteg zakona o obrazovanju („Službeni list CG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 146/21, 76/21, 3/23); člana 23 Statuta JU OŠ „Braća Ribar“, u Nikšiću, dana 20.03.2023. godine zaključuje se:

## UGOVOR O RADU do 30 dana

Između:

JU OŠ „Braća Ribar“ – Nikšić Partizanski put 40, koju zastupa direktorica Biljana Krstolica (u daljem tekstu Poslodavac) i  
Gagović Tanja, Osnovna škola, iz [REDACTED] MBG [REDACTED] (u daljem tekstu Zaposleni).

### Zasnivanje radnog odnosa

#### Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Gagović Tanjom, osnovna škola na radnom mjestu radnica na održavanju higijene (u daljem tekstu zaposleni).

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (40 sati), na određeno vrijeme – a najkasnije mjesec dana, do 18.04.2023. godine (zamjena Vinke Nedić).

### Početak i mjesto rada

#### Član 2.

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru počev od 20.03.2023. godine, kod JU OŠ „Braća Ribar“ – Nikšić.

### Raspoređivanje zaposlenog

#### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Radnica na održavanju higijene za koje je Opštim oktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđena osnovna škola.

#### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 25.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može uz njegovu saglasnost na osnovu sporazuma poslodavca biti privremeno raspoređen kod drugog poslodavca, ako je privremeno prestala potreba za njegovim radom.

#### Član 6.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

### Zarada zaposlenog

#### Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 4.50 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:

- do 10 godina 0.50%
- od 10 do 20 godina 0.75%
- preko 20 godina 1%

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom (naknadu regres za godišnji odmor i sl.)

### Posebna obaveza poslodavca

#### Član 9.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje, i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

### Zaštita na radu

#### Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 11.

Zaštitu pravo zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenih Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerak ugovora

Član 13.

Ovaj ugovor je pravno valjano sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta.

- zoposlenom IX;
- "personalni dosije IX;
- obračunskoj službi IX;

Zoposleni:  
Gagović Tanja

Tanja Gagović

