

CRNA GORA
JU OŠ "BRAĆA RIBAR"
Broj: 520
Nikšić, 12.02. 2018.god

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	13-02-2018		
Org. red	02-02-	260/	
		475	

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Podgorica

Predmet : Obavještenje i Ugovori o radu

Na osnovu vašeg dopisa , JU OŠ „Braća Ribar“ iz Nikšića dostavlja tražene podatke o zapošljavanju radnika , odnosno Oglase i Ugovore za te zaposlene, poslije 20.01.2018. god.

Nikšić,

12.02.2018.god.



Sekretar,

Marica Vujčić

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

Организација за запошљавање: <u>XXCG BIRORADA Nikšić</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>1211118194400</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>2105, BRACA RIBAR</u> <u>PARTIZANSKI PUT 40, NIKŠIĆ</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (данак) <u>18.01.18</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>12100118053</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>1111</u>	8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>PROJEKTOVANJE</u>	5. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>801011</u>
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>111111</u>	10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>PROJEKTOVANJE</u> 2. <u>111111</u> 3. <u>111111</u>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Заједничка 1. Друштвена 4. Државна 2. Приватна 5. Друга <u>1</u>
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>VII</u> 2. <u>111111</u> 3. <u>111111</u>	12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни приправнички испит 2. Без обзира на радно искуство 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u>1</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u>111111</u> 2. <u>111111</u> 3. <u>111111</u>	14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <u>3</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еврима) <u>111111</u>
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u>11</u> до <u>11</u>	16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Непосредно пријем 6. Припремни и извршни послови 2. Опређено пријем 7. Сезонски рад 3. Припремни 8. Припремно-радно ангажовање 4. Приправни-политер 9. Испити 5. Допунски рад 10. Број мјесеци дана за тачке 2-9 (мјесци) <u>111111</u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Пријемце 4. У данје сјене 7. Само попу 10. Конкурси 2. По недељи 5. У три сјене 8. У туркушама 3. Двокретно 6. У четири сјене 9. На терору <u>111111</u>
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новостварно 2. Управљачко <u>2</u>	18. РАДНО ВРЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног Број сати недељно <u>111111</u>	21. СМЈЕНТАЈ 0. Није предвиђено 4. Предвиђено се ујединити 1. Породични стип 5. Непредвиђено се делимично 2. Самички стип 6. По договору <u>111111</u>
	22. ИСХРАЊА 0. Није организован 1. Организован 2. Непредвиђено се ујединити 3. Непредвиђено се делимично <u>111111</u>	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 1. Обезбијеђен 2. Непредвиђено се делимично 3. Непредвиђено се у потпуности <u>111111</u>
	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцена) <u>111111</u>	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u>111111</u>
	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђено 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <u>111111</u>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс 2. Остало 3. Без оглашавања Остало <u>111111</u>
	28. НАПОМЕНА: <u>KAD NA ODR VJE DO 30.06.2018.</u> <u>NA 15 ČASOVA NEDEJNO</u> <u>- DO POUKAKA RADNIKA 89</u> <u>31015109 RADNIKA 9</u>	

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (данак)

1210011805318.01.2018.121-506

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

Организација за запошљавање: УХХСР Биро рада Никшић		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ 101111800020
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА ЈП ОШ „БРАСА РИВАР“ ПАРТИЗАНСКИ ПУТ бр. Никшић		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 19.01.18
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА 0200018153
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА 1 1 1	8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА ПРОФ. СПРАЗУКОВ ЈЕЖИКА	5. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА 801001
9. МЈЕСТО РАДА (напоље) 1 1 1 1 1	10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. ПРОФ. СПРАЗУКОВ ЈЕЖИКА 214528 2. 1 1 1 1 1 3. 1 1 1 1 1	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задруга 1. Друштво 4. Довољно облика 2. Приснос 5. Пржани
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СТРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. VII 1 1 2. 1 1 3. 1 1		УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 2. Положен стручни - приправнички испит 3. Са рачуном искуством (у мјесецима) 1 1		19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еврима) 1 1 1 1 1
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. 1 1 1 1 2. 1 1 1 1 3. 1 1 1 1		20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Пунотанан 4. У цијелу смену 7. Само током III кв. године 2. Понишени 5. У три смене 8. У турнама 3. Двократно 6. У десет смена 9. Истурени
14. ПОЛКАДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без објашњења		21. СМЈЕНАЈ 1. Није предвиђено 4. Напомена: не у цијелу 2. Паралелни стан 5. Напомена: не у цијелу 3. Самостални стан 6. Школованост
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од 1 г. до 3 г.		22. ИСХРАНА 1. Није организована 2. Напомена: не у цијелу 3. Напомена: не у цијелу
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неопређено вријеме 6. Припремач и попремач послова 2. Опређено вријеме 7. Секретар рад 3. Приправник 8. Припремач радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Ришавица 5. Допунски рад		23. ПРВООБ 1. Није обезбђено 2. Напомена: не у цијелу 3. Напомена: не у цијелу
16.1. Број мјесечног рада за тачке 2-9 (макс) 1 1 1 1 1		24. ЗАПРЕДБАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) 1 1 1 1
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новогорошки 2. У прикључку		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) 1 1 1 1
18. РАДНО ВРЕМЕ 1. Пуно 2. Кратко од пуног 3. Дуже од пуног 4. Број сати недељно 1 1		26. ПРОБЛЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 1. Није предвиђено 2. Проверу траје дужи од планирања 3. Проверу траје дужи од планирања
18.1. Број сати недељно 1 1		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС-ОГЛАС 1. Конкурс 2. Оглас 3. Без оглашавања Освој
18.2. Број сати недељно 1 1		28. НАПОМЕНА: РАД НА ОДР УР. ДО 15.06.2018. НА 4(ЧЕТИРИ) ЧАСА НЕДЕЉНО

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)



22.01.18

18.01.2018.
431-506

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.49/08), člana 101 b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13 i 39/13), JU OŠ „Braća Ribar“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa Ranko Šljivić, direktor i **Jovana Jovanović** iz Nikšića, JMBG [REDACTED] koja ima VII stepen stručne spreme, spec. Elektronike, telekomunikacije i računara, (u daljem tekstu Zaposlena), dana 25.01.2018. godine, z a k l j u č i l i s u :

CRNA GORA

JU OŠ "BRAĆA RIBAR" UGOVOR O RADU

Broj: 485
Nikšić, 25.01.2018. god.

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **prof. Fizike**, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VI/VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme **do 30.06.2018. god.**
Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom (15 časova).
Zaposlena je dužna da stupi na rad 25.01.2018. godine.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.
Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- 1) za rad na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan 150%
- 2) za prekovremeni rad 40%
- 3) za rad noću (između 22 časa i 6 časova narednog dana) 40%.

Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenje godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog osustva.

Član 8

privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 9

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 11

Radni odnos Zaposlenoj prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposlena svojom krivicom učini povrede radnih obaveza, i to:

- 1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
- 2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
- 3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
- 4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
- 6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
- 7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 13

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Jovanović Jovana

POSLODAVAC
[Signature]



Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.49/08) , člana 101 b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13 i 39/13), JU OŠ „ Braća Ribar“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa Ranko Šljivić, direktor i **Andela Krsmanović** iz Nikšića , JMBG [REDACTED] koja ima VII-1 stepen stručne spreme, prof. Ital. i Španskog jezika (u daljem tekstu Zaposlena), dana 01.02.2018. godine, **z a k l j u č i l i s u :**

CRNA GORA
JU OŠ "BRAĆA RIBAR"

UGOVOR O RADU

Broj: 501
Nikšić, 01.02. 2018. god

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **prof. Španskog jezika**, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VI/VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do **30.06.2018.godine**.

Zaposlena zasniva radni odnos sa **nepunim** radnim vremenom / 4 časa / i dopunom u Ekonomsko-ugostiteljskoj školi / 4 časa/, što ukupno iznosi **8 časova**.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.02.2018. godine.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- 1) za rad na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan 150%
- 2) za prekovremeni rad 40%
- 3) za rad noću (između 22 časa i 6 časova narednog dana) 40%.

Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenje godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog osustva.

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 9

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 11

Radni odnos Zaposlenoj prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposlena svojom krivicom učini povrede radnih obaveza, i to:

- 1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
- 2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
- 3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
- 4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
- 6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
- 7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 13

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Antela Lesmanović

POSLODAVAC




Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 612-11/2018-2

Podgorica, 18. januar 2018. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i “Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), Ministarstvo prosvjete izdaje

P O T V R D U

JU OŠ „Braća Ribar“ Nikšić da su obezbijedena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sledećeg radnog mjesta:

- profesor/ica španskog jezika, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine.

