

JU OŠ „BRAČA LABUDOVIĆ“
NTRŠIĆ
PIB:02002205
UL Bistrička broj 66
Tel./fax +382 40 247 369
Tel. +382 40 247 082
Žrnj 335-1119-20
E-mail skola@os-bradlabudovic.edu.me



TRNA GORA
AGENCIJA ZA SURJEČAVANJE KORI POLJE

PODGORICA			
04-06-2018			
Vr. imena	Ime	Priime	Vrijednost
0101	1042		

DIREKTORICA
mr Biljana Mićković
Biljana Mićković

**JU OŠ „BRAĆA LABUDOVIĆ“
NIKŠIĆ**

PIB 02002205

Ul. Bistrička broj 66

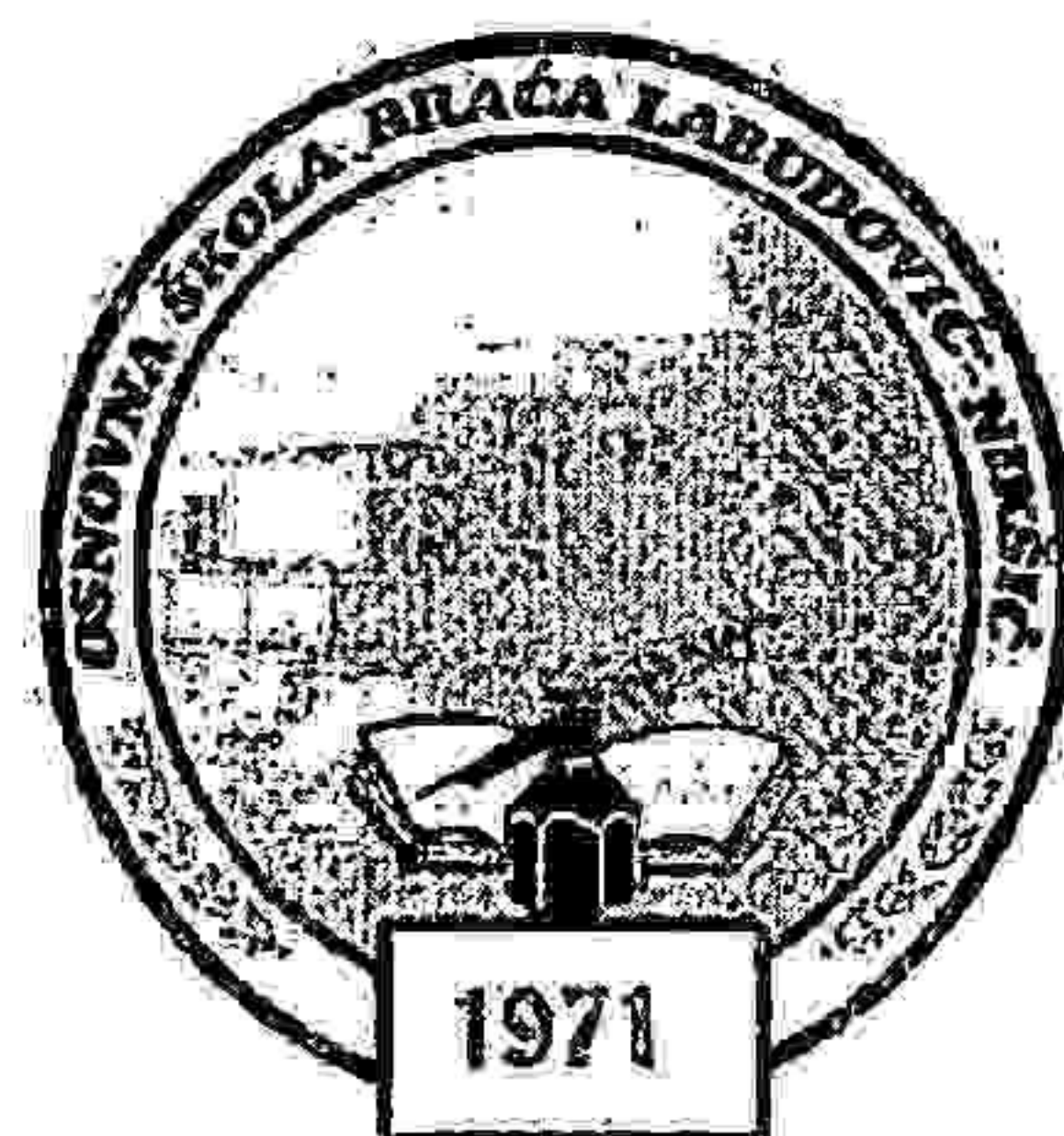
Tel.- fax +382 40 247 369

Tel. +382 40 247 082

Žrn. 535-1119-20

E-mail os-b-labudovic@t-com.me

os-b-labudovic@t-com.me



Broj: 98

Nikšić, 08.02.2018. godine

Na osnovu člana 25 tačka 1 i 2 Zakona o radu ("Službeni list CG" br. 49/08, 26/09 i 59/11) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13 i 47/17) i 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić, d o n o s i m :

ODLUKU o izboru kandidata do 30 dana

1. Na radnom mjestu – profesor/ica engleskog jezika i književnosti, zbog odlaska zaposlene Sandre Vujadinović na bolovanje, na 18 časova nedeljne norme, izabrana je bez javnog oglašavanja Ana Mrkaić, profesor engleskog jezika i književnosti.
2. Izbor se vrši na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja, ali ne duže od 30 dana.
3. Imenovana će sa obavljanjem poslova Profesora/ice engleskog jezika i književnosti početi 08.02.2018.god.
4. Zarada i druga primanja, prava i obaveze zaposlenoj utvrđuju se saglasno Zakonu, kolektivnom ugovoru i drugim aktima Škole.
5. Sa izabranom kandidatkinjom će se zaključiti Ugovor o radu.
6. Ova odluka je konačna.

OBRAZLOŽENJE

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta profesor/ica engleskog jezika i književnosti, zbog odsustva zaposlene Sandre Vujadinović, ali ne duže od 30 dana, angažujem Anu Mrkaić, profesoricu engleskog jezika i književnosti, na 18 časova nedeljne norme, kako bi se obezbjedilo nesmetano odvijanje i funkcionisanje procesa rada.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u Nikšiću u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostaviti:

- kandidatkinji
- računovodstvu
- u dosije primljene kandidatkinje
- arhivi



OPŠTA ŠKOLA
NIKŠIĆ
JUGOSLAVIJE
BROJ: 99
08.02.2018. god.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.49/08) , člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13, 39/13 i 47/17) i Odluke direktora broj 98 od 8.02.2018.godine, JU OŠ „Braća Labudović“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa mr Biljana Mićković, direktorica i *Ana Mrkaić iz Nikšića*, JMBG [REDACTED] koja ima VIII stepen stručne spreme, po zanimanju profesor engleskog jezika i književnost (u daljem tekstu, Zaposlena), dana 08.02.2018. godine, z a k l j u č i l i su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Profesor/ica engleskog jezika i književnosti**, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen najmanje VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos **na određeno vrijeme**, do povratka zaposlene Sandre Vujadinović sa bolovanja, ali ne duže od **30 dana, počev od 08.02.2018.godine**.

Zaposlena zasniva radni odnos na 18 časova nedeljne norme.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **08.02.2018.godine**.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrdanim Zakonom.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 9

Radni odnos Zaposlenoj prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposlena svojom krivicom učini povredu radnih obaveza, i to:

- 1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
- 2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
- 3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
- 4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
- 6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
- 7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 13

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA

Ana Mrkaić

Ana Mrkaić



DIREKTORICA

Biljana Mićković

mr. Biljana Mićković

JU OŠ „BRAĆA LABUDOVIĆ“
NIKŠIĆ
PIB 02002205
Ul. Bistrička broj 66
Tel.- fax +382 40 247 369
Tel. +382 40 247 082
Žrn. 535-1119-20
E-mail os-b-labudovic@t-com.me
os-b-labudovic@t-com.me



Broj: 83
Nikšić, 1. 02. 2018. godine

Na osnovu člana 25 tačka 1 i 2 Zakona o radu ("Službeni list CG" br. 49/08, 26/09 i 59/11) i člana 101b. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) i 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić, d o n o s i m :

ODLUKU **o izboru kandidata do 30 dana**

1. Na radnom mjestu - profesor matematike, na 20 časova nedjeljne norme, zbog odsustva zaposlene Milene Vujović izabran je bez javnog oglašavanja **Aleksandar Bačović**, stepen specijaliste (Spec.Sci) matematika i računarske nauke.
2. Izbor se vrši na određeno vrijeme, za period 01.02.2018.god. i 02.02.2018.god.
3. Zarada i druga primanja, prava i obaveze zaposlenog utvrđuju se saglasno Zakonu, kolektivnom ugovoru i drugim aktima Škole.
4. Sa izabranim kandidatom će se zaključiti Ugovor o radu.
5. Ova odluka je konačna.

OBRAZLOŽENJE

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta-profesor matematike, zbog odsustva zaposlene Milene Vujović, angažujem Aleksandra Bačovića, stepen specijaliste (Spec.Sci) matematika i računarske nauke.

Imenovan je već obavljao poslove profesora matematike u ovoj Ustanovi, pa samim tim cijeneći zahtjeve radnog mjesta i uzimajući u obzir da je imenovan i u prethodnom periodu ovaj posao obavljao odgovorno i kvalitetno, kao i to da smo zadovoljni njegovim radom, odlučila sam kao u izreci ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u Nikšići roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostaviti:

- kandidatu
- računovodstvu
- u dosije primljenog kandidata
- arhivi



OPŠTINA
JU OŠ „BRAĆA LABUDOVIĆ“
BROJ: 83/1
Datum: 1. 02. 2018. g.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.49/08), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) i Odluke direktora broj 83 od 01.02.2018. godine, JU OŠ „Braća Labudović“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa **mr Biliana Mićković**, direktorica i **Aleksandar Baćović** iz Nikšića, JMBG [REDACTED] koji ima VII-1 stepen stručne spreme, po zanimanju Stepen specijaliste (Spec.Sci.) računarske nauke, (u daljem tekstu, Zaposleni), dana 01.02.2018. godine, z a k l j u č i l i s u:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlenog i Poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesor matematike**, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, *za period 01.02.2018.god. i 02.02.2018.god., na 20 časova nedjeljne norme, radi odsustva zaposlene Milene Vujović zbog stručnog usavršavanja.*

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.02.2018.godine.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 9

Radni odnos Zaposlenog prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povredu radnih obaveza, i to:

- 1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
- 2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
- 3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
- 4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
- 6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
- 7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepaznje prouzrokovao Poslodavcu.

Član 11

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Aleksandar Bačović
Aleksandar Bačović

DIREKTORICA
mr. Biljana Mićković
mr. Biljana Mićković



JU OŠ „BRAĆA LABUDOVIĆ“
NIKŠIĆ

PIB 02002205

Ul. Bistrička broj 66

Tel.- fax +382 40 247 369

Tel. +382 40 247 082

Žrn. 535-1119-20

E-mail os-b-labudovic@t-com.me

os-b-labudovic@t-com.me



Broj: 112

Nikšić, 13. 02. 2018. godine

Na osnovu člana 25 tačka 1 i 2 Zakona o radu ("Službeni list CG" br. 49/08, 26/09 i 59/11) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) i 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić, d o n o s i m :

ODLUKU o izboru kandidata do 30 dana

1. Na radnom mjestu - profesor matematike, na 20 časova nedjeljne norme, zbog odsustva zaposlene Milene Vujović izabran je bez javnog oglašavanja **Aleksandar Baćović**, stepen specijaliste (Spec.Sci) matematika i računarske nauke.
2. Izbor se vrši na određeno vrijeme, za period 15.02.2018.god. i 16.02.2018.god.
3. Zarada i druga primanja, prava i obaveze zaposlenog utvrđuju se saglasno Zakonu, kolektivnom ugovoru i drugim aktima Škole.
4. Sa izabranim kandidatom će se zaključiti Ugovor o radu.
5. Ova odluka je konačna.

OBRAZLOŽENJE

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta-profesor matematike, zbog odsustva zaposlene Milene Vujović, angažujem Aleksandra Baćovića, stepen specijaliste (Spec.Sci) matematika i računarske nauke.

Imenovani je već obavljao poslove profesora matematike u ovoj Ustanovi, pa samim tim cijeneći zahtjeve radnog mjesta i uzimajući u obzir da je imenovani i u prethodnom periodu ovaj posao obavljao odgovorno i kvalitetno, kao i to da smo zadovoljni njegovim radom, odlučila sam kao u izreci ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u Nikšići roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostaviti:

- kandidatu
- računovodstvu
- u dosije primljenog kandidata
- arhivi



Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.49/08), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) i Odluke direktora broj 112 od 15.02.2018. godine, JU OŠ „Braća Labudović“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa **mr Biljana Mičković**, direktorica i **Aleksandar Bačović** iz Nikšića, JMBG [REDACTED] koji ima VII-1 stepen stručne spreme, po zanimanju Stepen specijaliste (Spec.Sci.) računarske nauke, (u daljem tekstu, Zaposleni), dana 15.02.2018. godine, z a k l j u č i l i s u :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlenog i Poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesor matematike**, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, *za period 15.02.2018.god. i 16.02.2018.god., na 20 časova nedjeljne norme, radi odsustva zaposlene Milene Vujović zbog stručnog usavršavanja.*

Zaposleni je dužan da stupi na rad 15.02.2018.godine.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 9

Radni odnos Zaposlenog prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povredu radnih obaveza, i to:

- 1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
- 2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
- 3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
- 4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
- 6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
- 7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepaznje prouzrokovao Poslodavcu.

Član 11

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Aleksandar Baćović
Aleksandar Baćović



JU OŠ „BRAĆA LABUDOVIĆ“
NIKŠIĆ
PIB 02002205
Ul. Bistrička broj 66
Tel.- fax +382 40 247 369
Tel. +382 40 247 082
Žrn. 535-1119-20
E-mail os-b-labudovic@t-com.me
os-b.labudovic@t-com.me



Broj: 203

Nikšić, 26.03.2018. godine

Na osnovu člana 25 tačka 1 i 2 Zakona o radu ("Službeni list CG" br. 49/08, 26/09 i 59/11) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13) i 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić, d o n o s i m :

ODLUKU **o izboru kandidata do 30 dana**

1. Na radnom mjestu – radnik/ca na održavanju higijene, sa punim radnim vremenom, zbog odlaska zaposlene Momirke Babić na bolovanje ali ne duže od 30 dana, izabrana je bez javnog oglašavanja **Jaglika Goranović**.

2. Izbor se vrši na određeno vrijeme do povratka zaposlene Momirke Babić, sa bolovanja ali ne duže od 30 dana.

3. Imenovana će sa obavljanjem poslova radnik/ca na održavanju higijene početi **26. marta 2018. godine**.

4. Zarada i druga primanja, prava i obaveze zaposlene utvrđuju se saglasno Zakonu, kolektivnom ugovoru i drugim aktima Škole.

5. Sa izabranom kandidatkinjom će se zaključiti Ugovor o radu.

5. Ova odluka je konačna.

OBRAZLOŽENJE

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta, zbog odlaska zaposlene Momirke Babić na bolovanje ali ne duže od 30 dana, angažujem Jagliku Goranović.

Imenovana je već je obavljala poslove radnika na održavanju higijene u ovoj ustanovi, a uzimajući u obzir da je izabrana kandidatkinja i u prethodnom periodu ovaj posao obavljala odgovorno i kvalitetno, kao i to da smo zadovoljni njenim radom, odlučila sam kao u izreci ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u Nikšići roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostaviti:

- kandidatkinji
- računovodstvu
- u dosije primljene kandidatkinje
- arhivi



Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.49/08), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) i Odluke broj 203 od 26.03.2018. godine, JU OŠ „Braća Labudović“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa Mr Biljana Mićković, direktorica i **Jaglika Goranović** iz Nikšića, JMBG [REDACTED] koja ima I stepen stručne spreme, (u daljem tekstu, Zaposlena), dana 26.03.2018. godine, z a k l j u č i l i s u :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *radnica na održavanju higijene*, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen I stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, *do povratka zaposlene Momirke Babić sa bolovanja, ali ne duže od 30 dana, počev od 26.03.2018.godine.*

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 8

Radni odnos Zaposlenoj prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposlena svojom krivicom učini povrjedu radnih obaveza, i to:

- 1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
- 2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
- 3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
- 4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
- 6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
- 7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 10

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
GORANOVIĆ JAGLIKA
Jaglika Goranović

