

JU OŠ „BRAĆA LABUDOVIĆ“

NIKŠIĆ

PIB 02002205

Ul. Bistrička broj 66

Tel.- fax +382 40 247 369

Tel. +382 40 247 082

Žrn. 535-1119-20

E-mail skola@os-blabudovic.edu.me



Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	26-02-2018		
Org. sed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	260/	176	

Broj: 150

Nikšić, 22.02.2018. godine

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Podgorica

Predmet: Dostavljanje dokumentacije o prijemu zaposlenih na određeno vrijeme.

Na osnovu zakonske obaveze, dostavljamo vam podatke o zaključenim Ugovorima o radu na određeno vrijeme i to za:

- Marojević Vesnu, profesoricu hemije;
- Miković Svetlanu, nastavnicu predškolskog vaspitanja;
- Raičević Mirjanu, profesoricu razredne nastave;
- Bošnjak Marinu, profesoricu engleskog jezika;
- Vojinović Mariju, profesoricu biologije;
- Vukotić Mariju, profesoricu razredne nastave i
- Goranović Jagliku, radnicu na održavanju higijene.

S poštovanjem,

DIREKTORICA
mr. Biljana Mičković
Biljana Mičković



УПРАВА
ОПШТИНА НИКШИЋ
УПРАВА ЗАPOSLENOSTI
Број: 137
21. 02. 2018.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.49/08) , člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13, 39/13 i 47/17) i Odluke direktora broj 136 od 21.02.2018.godine, JU OŠ „Braća Labudović“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa mr Biljana Mičković, direktorica i *Vesna Marojević iz Nikšića* , JMBG [REDACTED] koja ima VIII stepen stručne spreme, po zanimanju Diplomirani hemičar opšte hemije, (u daljem tekstu, Zaposlena), dana 21.02.2018. godine, **z a k l j u č i l i s u :**

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Profesor/ica hemije*, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos *na određeno vrijeme do 30 dana, od 21.02.2018.godine.*

Zaposlena zasniva radni odnos na *13 časova nedjeljne norme.*

Zaposlena je dužna da stupi na rad *21.02.2018.godine.*

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 9

Radni odnos Zaposlenoj prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposlena svojom krivicom učini povredu radnih obaveza, i to:

- 1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
- 2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
- 3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
- 4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
- 6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
- 7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 13

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA

Vesna Marojević
Vesna Marojević



POSLODAVAC

Biljana Mičković
Biljana Mičković

OPŠTA SKOLA
OTVORENO
IV OŠ „BRAĆA LABUDOVIĆ“
Brod: 139
Datum: 21. 02. 2018. god.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.49/08) , člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13, 39/13 i 47/17) i Odluke direktora broj 138 od 21.02.2018.godine, JU OŠ „Braća Labudović“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa mr. Biljana Mićković, direktorica i Svetlana Miković iz Nikšića, JMBG [REDACTED] koja ima VI stepen stručne spreme, po zanimanju Nastavnik predškolskog vaspitanja, (u daljem tekstu, Zaposlena), dana 21.02.2018. godine, z a k l j u č i l i s u :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Vaspitač/ica**, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen najmanje VI ili VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos *na određeno vrijeme do 30 dana, od 21.02.2018.godine.*

Zaposlena zasniva radni odnos na *1/2 radnog vremena.*

Zaposlena je dužna da stupi na rad *21.02.2018.godine.*

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 9

Radni odnos Zaposlenoj prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposlena svojom krivicom učini povredu radnih obaveza, i to:

- 1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
- 2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
- 3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
- 4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
- 6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
- 7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 13

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Miković Svetlana
Svetlana Miković



Broj: 130
Datum: 19. 02. 2018.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.49/08) , člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13, 39/13 i 47/17) i Odluke direktora broj 129 od 19.02.2018.godine, JU OŠ „Braća Labudović“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa mr Biljana Mićković, direktorica i Marija Vojinović iz Nikšića, JMBG [REDACTED] koja ima VIII stepen stručne spreme, po zanimanju Stepen specijaliste (Spec.Art) nastava biologije (u daljem tekstu, Zaposlena), dana 19.02.2018. godine, z a k l j u č i l i s u :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Profesor/ica biologije, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen najmanje VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos *na određeno vrijeme*, do povratka zaposlene Tamare Nikolić sa bolovanja, ali ne duže od 30 dana, počev od 19.02.2018.godine.

Zaposlena zasniva radni odnos na 18 časova nedeljne norme.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 19.02.2018.godine.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 9

Radni odnos Zaposlenoj prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposlena svojom krivicom učini povrjede radnih obaveza, i to:

- 1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
- 2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
- 3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
- 4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
- 6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
- 7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

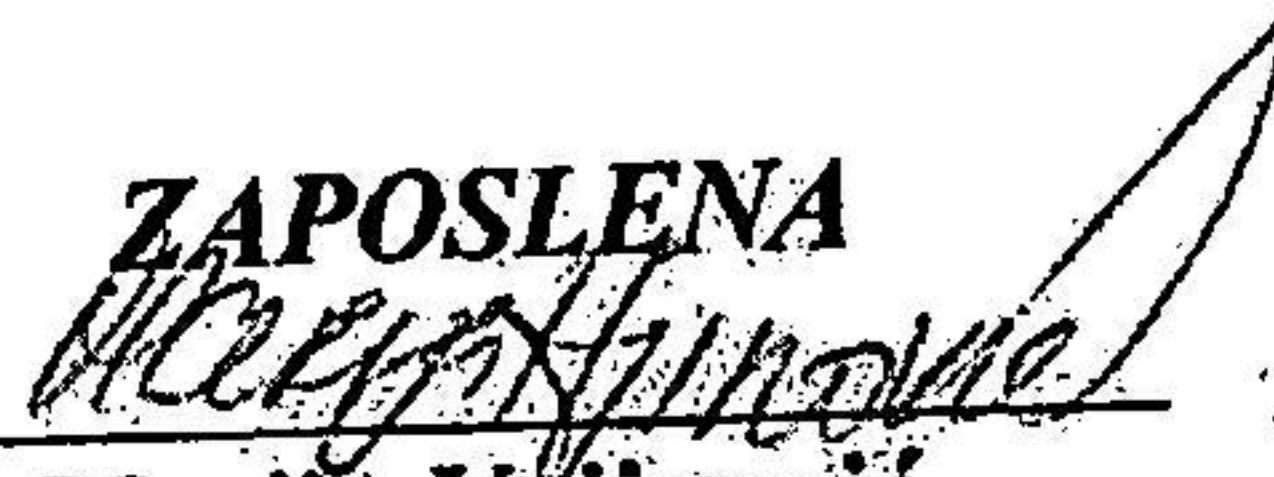
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 13

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA

Marija Vojinović



Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.49/08); člana 101 b stav 2 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13,39/13 i 47/17) i Odluke broj 142 od 21.02.2018. godine, JU OŠ „Braća Labudović“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa mr Biljana Mičković, direktorica i Marija Vukotić iz Nikšića, JMBG [REDACTED] koja ima VII-1 stepen stručne spreme, po zanimanju diplomirani učitelj (u daljem tekstu, Zaposlena), dana 21.02.2018. godine, z a k l j u č i l i s u :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorica razredne nastave, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VI/VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene Zorice Kankaraš sa bolovanja ali ne duže od 30 dana, počev od 21.02.2018. god.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 21.02.2018. godine.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 9

Radni odnos Zaposlenoj prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca, ako Zaposlena svojom krivicom učini povredu radnih obaveza, i to:

- 1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
- 2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
- 3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
- 4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
- 6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
- 7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Marija Vuković
Marija Vuković



УПРАВОРА
ОПШТИНА
ЈУ ОШ „БРАЋА ЛАБУДОВИЋ“
Број: 127
16.02.2018. год.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) i Odluke broj 126 od 16.02.2018. godine, JU OŠ „Braća Labudović“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa Mr Biljana Mićković, direktorica i **Jaglika Goranović** iz Nikšića, JMBG [REDACTED] koja ima I stepen stručne spreme, (u daljem tekstu, Zaposlena), dana 16.02.2018. godine, **z a k l j u č i l i s u :**

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *radnica na održavanju higijene*, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen I stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, *do povratka zaposlene Slavice Banović sa bolovanja, ali ne duže od 30 dana, počev od 16.02.2018. godine.*

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 8

Radni odnos Zaposlenoj prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposlena svojom krivicom učini povredu radnih obaveza, i to:

- 1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
- 2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
- 3) odbija da obavlja poslove na kojima radi;
- 4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
- 6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
- 7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 10

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivace se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
GORANOVIĆ JAGLIKA
Jaglika Goranović



Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.49/08), člana 101 b stav 2 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13,39/13 i 47/17) i Odluke broj 91 od 05.02.2018. godine, JU OŠ „Braća Labudović“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa mr Biljana Mićković, direktorica i *Mirjana Raičević* iz Nikšića, JMBG [REDACTED] koja ima VII-1 stepen stručne spreme, po zanimanju diplomirani učitelj (u daljem tekstu, Zaposlena), dana 05.02.2018. godine, z a k l j u č i l i s u :

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorica razredne nastave, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VI/VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene Zlatane Vujičić sa bolovanja ali ne duže od 30 dana, počev od 05.02.2018. god.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 05.02.2018. godine.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 9

Radni odnos Zaposlenoj prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposlena svojom krivicom učini povrjede radnih obaveza, i to:

- 1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
- 2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
- 3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
- 4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
- 6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
- 7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Mirjana Raicević
Mirjana Raicević



ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ "БРАЋА ЛАБУДОВИЋ"
Број: 115
15.02.2018. год.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG“br.49/08) , člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13, 39/13 i 47/17) i Odluke direktora broj 114 od 15.02.2018.godine, JU OŠ „Braća Labudović“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa mr Biljana Mićković, direktorica i **Marina Bošnjak iz Nikšića**, JMBG [REDACTED] koja ima VIII stepen stručne spreme, po zanimanju profesor engleskog jezika i književnost (u daljem tekstu, Zaposlena), dana 15.02.2018. godine, z a k l j u č i l i su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Profesor/ica engleskog jezika i književnosti**, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen najmanje VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos **na određeno vrijeme**, do povratka zaposlene Jelene Đikanović sa bolovanja, ali ne duže od **30 dana, počev od 15.02.2018.godine**.

Zaposlena zasniva radni odnos na 18 časova nedeljne norme.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **15.02.2018.godine**.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 9

Radni odnos Zaposlenoj prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposlena svojom krivicom učini povredu radnih obaveza, i to:

- 1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
- 2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
- 3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
- 4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
- 6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
- 7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 13

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA

Marina Bošnjak

