

Filip Popovic

From: Ana Jurišević <sekretar@os-blabudovic.edu.me>
Sent: Monday, March 20, 2023 11:07 AM
To: Finansiranje
Subject: Dokumentacija za zaposljavanje
Attachments: Pravilnik 1 001.jpg; Pravilnik 2 001.jpg; Pravilnik 3 001.jpg; Saglasnost na Pravilnik 001.jpg; Ugovor Vesna 1 001.jpg; Ugovor Vesna 2 001.jpg; Ugovor o radu Vesna 3 001.jpg; Ugovor o djelu 001.jpg

Примљено	21-03-2023	Вриједност
Орг. јед.	Број	Вриједност
070410/4881		

Poštovani,

U skladu sa članom 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljam Vam dokumentaciju za angažovanjem:

- Vesne Ašanin, Ugovor o radu

U prilogu vam dostavljamo skenirane:

- izvode iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistemetizaciji radnih mjesta kao i saglasnosti na isti;
- Ugovor o radu sa navedeni licem.

Dostavljamo Vam i Ugovor o djelu sa Vladimirom Vasiljevićem sudskim vještakom i procjeniteljem.

S poštovanjem,

Ana Jurišević, sekretar



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Broj: 01-603/22-811/2
Podgorica, 13.11.2022. godine

Adresa: Vuka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
17. OMŠ "BRAĆA LABUDOVIĆ"
Brod: 22. 11. 2022.

JU OSNOVNA ŠKOLA „BRAĆA LABUDOVIĆ“

NIKŠIĆ

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete dato je

SAGLASNOST

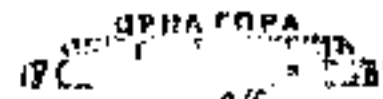
Na Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovna škola „Braća Labudović“, u Nikšiću, broj 652, donijet na sjednici Školskog odbora, održanoj 8.09.2022. godine, a tim lto se ne odobrava radno mjesto defektolog-logoped.



MINISTAR

Mr. Miodir VOJINOVIĆ

Miodir Vojinović



Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima ("Služb. CG" 47/03 i 4/11), zaključuje se

UGOVOR O DJELU

Ugovor je zaključen dana 20.03.2023. godine, između ugovarača:

1. JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić, ulica Bistrička 66. PIB 02002205, koju zastupa direktorica Jadranka Albijanić, kao naručilac posla (u daljem tekstu: **Naručilac**).

2. mr Vladimir Vasiljević, dipl. ing. građevine, fizičko lice [redacted] JMBG [redacted] posla, sa tekućim računom [redacted] (u daljem tekstu: **Izvršilac**).

Član 1

Izvršilac se obavezuje da **Naručilcu** izvrši procjenu zakupa tržišne vrijednosti mjesečnog zakupa prostorije na spratu predviđene za pekaru i zakupa sale za fizičko vaspitanje po terminu od 1 dana.

Član 2

Izvršilac se obavezuje da će posao iz člana 1. ovog ugovora obaviti stručno, savjesno i efikasno.

Izvršilac se obavezuje da će posao iz člana 1. ovog ugovora izvršiti u roku od 7 dana od dana zaključivanja ugovora.

Član 3

Naručilac se obavezuje da će Izvršiocu, po obavljenom ugovorenom poslu isplatiti iznos od 180,00 €, sa pripadajućim porezom od 24,12 eura i prizrez 2,25 eura, u roku od 7 dana od dana izvršenja poslova.

Član 4

Eventualne sporove po ovom ugovoru, ugovorne stranke rješavajuće sporazumno, a u slučaju da se spor ne može riješiti sporazumno, nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 5

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan zadržava Izvršilac, a dva zadržava **Naručilac**.

Izvršilac

Naručilac

Član 6

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Broj: 652

Niškić, 8. septembar 2022. godine





CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ „BRAĆA LABUDOVIĆ“
Broj: 214
NIKŠIĆ, 20.03.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.74/19), člana 82 i člana 101 b stav 1 tačka i Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13,39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), zaključen je dana 20.03.2023. godine:

UGOVOR O RADU

Između ugovorenih strana:

JU OŠ „Braća Labudović“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktorica Jadranka Albijanić i

Vesne Ažanin, profesorice engleskog jezika [REDACTED] BO [REDACTED]
koji ima VII-1 stepen stručne spreme, (u daljem tekstu, Zaposlena),

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor engleskog jezika i književnosti, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VII stepen stručne spreme.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka koji su utvrđeni članom 19 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka Bojane Kovačević, sa plaćenog odsustva, počev od 20.03.2023. godine do 28.3.2023. godine.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom 15 časova nedeljne norme.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposlena je dužan da stupi na rad 20.03.2023. godine.

Ako zaposlena ne stupi na rad sa danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije osnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposleni drugačije dogovore.

Član 5

Zaposlena će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Zaposlena je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj za obavljani rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlenog i obezbijedi zaštitu njenih ličnih podataka.

Član 8

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 9,20.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 12

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povreda na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prozrokovala Poslodavcu.

Član 15

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlenog i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivace se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 16

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora ima se pravo podnijeti predlog za mirno rješavanje radnih sporova pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje sporova, a ako se spor ne riješi pred ovim organima može pokrenuti spor pred nadležnim sudom.

Član 17

Ovaj Ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, od kojih po jedan za zaposlenu i za poslodavca.

ZAPOSLENA

Vesna Aljanin

